

## 中关村规模以上企业总收入预计9.4万亿元

本报讯(记者 张伟)在国新办近日举行的发布会上,北京市委常委、副市长靳伟在谈到中关村世界领先科技园区建设进展时介绍说,过去一年来,中关村示范区发展势头良好,在2024年国家高新区综合评价中蝉联全国第一,规模以上企业总收入预计达9.4万亿元,同比增长8%。

亮眼成绩从哪里来?靳伟用4个“扎实推动”介绍其中的关键。

扎实推动先行先试改革。深入实施中关村新一轮先行先试改革24条措施,央地累计出台配套政策50余项,试点突破和压力测试作用进一步发挥。例如,开展科技成果先使用后付费改革,中小微企业目前已零付费使用高校院所科技成果440余项;建设了全国首个以研发创新为特色的综合保税区。

扎实推动企业创新发展。实施创新企业分类支持、梯次培育举措,构建“大企业强、独角兽企业多、中小企业活”企业矩阵。一年来,中关村示范区新设科技型企业约11万家,新增国家高新技术企业1400余家、专精特新企业2796家、独角兽企业23家。截至目前,中关村示范区拥有国家高新技术企业2.97万家,专精特新企业1.02万家,独角兽企业115家,均居全国前列;千亿元

级企业7家、百亿元级企业超百家、十亿元级企业近千家,企业集群全球影响力进一步彰显。

扎实推动未来产业培育。围绕合成生物制造、具身智能、商业航天等细分领域出台38项产业政策。布局细胞与基因治疗、数字医疗等40家中关村特色产业园,建成医疗器械、新型传感器等26家概念验证平台,以及光电子、氢能等10家未来产业育新基地。

扎实推动开放合作。牵头组建京津冀国家高新区联盟,初步形成“六链五群”产业集聚效应。2024年北京流向津冀技术合同成交额同比增长12.7%。建设全国首个“国际科技组织总部集聚区”,已入驻12家。吸引德国史太白技术转移中心等多个国际知名创新机构落户。在全国率先推出国际职业资格认可目录。持续举办国际基础科学大会,成功申办国际科技园区协会(IASP)2025年世界大会,进一步扩大国际合作朋友圈。

“下一步,将持续发挥中关村改革‘试验田’作用,压茬推出更多先行先试改革措施,完善企业承担重大科技项目的组织机制,营造新质生产力发展的良好生态,加快形成一批具有全球竞争力的新兴产业和未来产业集群。”靳伟说。



### 图片新闻

近日,由中国医学装备协会主办的2025中国医学装备展览会在重庆国际博览中心举行。本次展览会设置医学影像、放射治疗、医学检验、外科装备、医院物联网建设、关键核心部件、人工智能及医用机器人、创新生态产业园区、优秀国产医疗设备等34个专业展区,集中展示万余件医疗装备领域的新技术、新产品、新应用及新方法,全方位展现医疗装备领域前沿动态。

图为观众在2025中国医学装备展览会体验机器人手术系统。

新华社记者  
王全超/摄

## 让科研评价激发创新创造活力

### ▲▲上接第1版

千帆竞速、百舸争流。全国127家各级试点单位积极探索改革的新招、实招,细分“赛道”、分类“赛马”,构建起更加科学的人才评价体系——

南京鼓楼医院将卫生科技人才主要划分为临床型人才和专职科研人才两大类,根据业务实际分别细化等级评价标准;浙江大学基于承担国家重大攻关任务、基础研究、应用研究和技术开发、社会公益研究4类人才分类优化评价机制,实现不同人才精准有效激励;山东省农业科学院针对科研人员、转化推广人员和管理服务人员3支队伍,逐步建立完善了各有侧重的人才评价标准体系……

“用好用活人才关键在于有效分类评价。”上海市科学学研究所创新政策研究室副主任罗仙凤说,各级试点单位根据不同学科领域、岗位类型和人才发展阶段,为科技人才“量身定制”多元发展体系,有效破除“一把尺子量人才”的现象,充分释放创新动能。

**聚焦实绩**  
激励人才在专业赛道脱颖而出  
山东大学齐鲁医院肝胆外科

医生洪建国从没想过,凭借主管3000多例病人、完成2000多例手术的临床业绩,硕士学位的他能够从多名博士中脱颖而出,从主治医师晋升为副主任医师,“职称评审改革是对外科大夫坚守临床的极大鼓励!我将用更多立足临床的科研成果服务于患者需要。”

重学历、轻能力,重论文、轻贡献……职称评审和实际工作“两张皮”的问题,一度困扰着一线科技工作者。山东大学齐鲁医院将改革重点聚焦“临床业绩成果”,职称评审取消博士学位的申报门槛,将撰写行业诊疗规范、疑难病例救治、技术创新等实际贡献纳入评价标准,2024年年底,洪建国等70余名临床表现优异的医生成为医院正式改革以来的第一批受益者。

“盖有非常之功,必待非常之人。”科研人员选准适合的成长路径,就能在专业赛道发挥聪明才智。

在北京协和医院妇产科,科室团队不断改良手术技术,使我国盆腔器官脱垂手术成功率大幅提升。这些成绩,在医院人才评价各环节中得到充分认可。“人才评价改革,更加坚定了我们牢记‘为患者造福’、写好临床‘大文章’

的决心。”北京协和医院妇产科主任朱兰说。

“我们要遵循医学卫生健康行业研究活动特点和人才成长规律,探索适合不同人才职业发展的评价方式和指标。”中国医学科学院北京协和医学院院长王辰院士说,比如,对基础研究,重视高质量原创性论文;对转化研究,侧重高价值专利、创新药、创新医疗器械等成果转化指标;对临床研究,重点关注研究成果改写临床指南或作为重要证据被国际权威指南引用。

在改革政策指引下,“跟随式创新”“模仿性创新”的传统评价机制加速退场,各级科研单位建立起更加科学的人才评价体系,实施更加积极有效的人才政策,向用人主体授权、为人才松绑,厚植高水平科技人才成长的沃土。

目前,全国各级试点单位均实行代表性成果评价,不再把发表论文作为限制性条件;80%的中央试点科研院所针对大科学装置建设、型号研制任务等工作,新增了工程技术人才、科技支撑服务人才等类别,越来越多的科研人员瞄准“真问题”、做好“真研究”,在学术成长中实现人生价值。

### 让能者上 畅通高精尖人才发展通道

今年2月,北京大学35岁的学者孙鑫凭借在随机几何和统计物理领域的成果,入职一年半,就从长聘副教授破格晋升为教授。

在宾夕法尼亚大学担任教职,获概率论国际性重要奖项洛勒·戴维逊奖……2023年,受到学界关注的孙鑫选择回到祖国,加入北京大学北京国际数学研究中心。“探索数学王国,既需要强烈的好奇心,也需要执着的恒心。”孙鑫说,学校在职称晋升、学术活动等方面尽力为青年教师提供便利和支持,让自己对未来的科研和教学工作充满信心。

“穷理以致其知,反躬以践其实。”广大科技工作者要把论文写在祖国的大地上,把科技成果应用在推进中国式现代化的伟大事业中。

从事宽禁带半导体研究十余年,西安电子科技大学教授祝杰杰的创新成果被应用于北斗导航、5G通信等重要领域。

得益于学校的重大攻关类人才评价机制,祝杰杰不仅在6

年内完成了从讲师到教授的职称“三级跳”,还入选学校的“华山学者”计划,考核形式为6年的长周期。“改革打通了职业发展通道,让我们不再纠结于论文等问题,可以潜心科研,为国家需要多出成果。”祝杰杰说。

“研究真问题,也要研究大问题。”西安电子科技大学副校长李赞说,根据党和国家的决策部署,学校全面统筹优化使用职称指标、师资引聘、绩效等各类资源配置,激励科技人才实现关键性核心技术重大突破,产出了一批标志性科研成果。

当前,高水平创新型人才正在成为中国特色现代化建设的重要力量。突出重大原创性贡献、聚焦国家战略需求、体现对经济社会发展贡献……一系列改革举措正有效引导科研人员在科技强国建设中建功立业。

人才评价改革不是一蹴而就的事。持续深化改革,要让更多青年科技人才挑大梁,赋予科研人员更大经费管理自主权,在科技人才发现、培养、使用、激励等方面形成改革合力。久久为功,力求实效,就能让更多“千里马”竞相奔腾。

(新华社记者 温竞华、刘祯)