

平顶山高新区“党建三链”激活发展新动能

► 张熙哲

“通过驻外招商党员带队深入走访,我们第一时间锁定了江西美声新材料有限公司的落户需求,仅用3个月的时间就完成了特种工程塑料研发生产项目的洽谈、签约、落地。”平顶山高新区尼龙新材料产业园区相关负责人介绍。

近年来,平顶山高新区以“党建+招商”模式实现签约落地亿元以上项目49个,其中无水印染项目填补了尼龙产业链绿色化转型的关键技术空白,而尼龙智造产业园源网荷储一体化项目建成后促进园区能源结构优化升级……这样的场景,正是平顶山高新区以党建“红色引擎”引领创新链、产业链、人才链贯通融合的生动缩影。

党建+创新链 筑实验室到车间“红色桥梁”

平顶山高新区围绕尼龙新材料、电气装备制造两大产业集群,将党的基层组织建在创新链上,通过搭建“企业+高校”合作平台,扎实开展“百名博士进高新”产学研活动,推动实验室科研成果与企业技术需求精准对接,助力企业突破关键核心技术。

平顶山高新区皇台产业园区开展党建“三联建”活动,引导企业走进实验室了解新技术、新工艺,与平顶山学院尧山实验室



平顶山高新区皇台产业园区工作人员走访企业。

平顶山高新区创新创业服务园区“牵线搭桥”帮助企业聘请外国专家,解决技术难题。

开展“党建引领创新赋能企业动力”联学共建活动,服务企业实施技改项目,助力企业将实验室成果转为生产实践。2025年,神马尼龙化工有限责任公司将实施己二酸装置干燥工序升级改造项,拟通过新增8万吨干燥设施结合流化床干燥技术来提升己二酸的产能和生产效率,强化“尼龙66”产业链上游供给能力。

党建+产业链 做产业链上下游“红色导航”

为实现产业链招商精准对接,平顶山高新区以“党建+招商”双轮驱动,创新“驻外党小组+专班服务”模式,通过主题党日活动与招商活动融合,提升招商团队政治素养与专业能力。



平顶山高新区供图

今年以来,在“企业大走访,产业大招商”活动中签约引进了洗护设备及支护材料装备制造、高压零部件研发生产、屏蔽泵研发生产、锂离子电池pack储能模块产品等优质产业项目6个,总投资额15.9亿元,加快打通装备制造及新能源储能产业链上下游,破解技术转化“最后一公里”难题。

平顶山高新区以“链长+专班”为指挥部,以“一链一图谱六清单”为作战图,完善电气装备制造、尼龙新材料产业、新能源储能产业图谱,奋力做到党组织领航到哪里,产业链就延伸到哪里,推动企业实现党建强、发展强。

平顶山高新区深化产业延链补链强链,加快推进昊顺电气装备智造产业园、神马年产2万

套智能流体机械成套设备等项目等产业链重点项目建设,推动产业链上下游资源整合,实现共赢发展。

党建+人才链 为生产线建“红色驿站”

平顶山高新区发挥“园区吹哨,部门报到”联动优势,设立15分钟政务服务圈,首席服务官立足企业人才服务需求,将抓党建和抓发展精准结合,将难事化解在企业“家门口”。

针对企业面临的技术型人才欠缺难题,平顶山高新区助企服务官创新工作思路,依托“春风行动”网络直播招聘会等平台,采取发布招聘信息、走出去招聘、点对点服务“三步走”方

案帮助企业招聘适岗人员,并分专业、分类别、分需求将人才精准推荐到企业中去,助企培育技能型劳动者,支撑产业转型升级。

同时,为进一步留得住人才,平顶山高新区帮助有需求职工申请公租房,解决住宿问题;帮助职工子女就近入学,解决入学手续难题;帮助职工解读人才扶持政策,让职工充分享受到政策红利。今年以来,平顶山高新区以“万人助万企”和“企业管理提升年”活动为抓手,聚焦企业全周期发展需求,在复工复产、人力资源保障及员工生活配套等方面形成系统性解决方案,有效激活区域产业生态可持续发展动能。

守正创新、实干争先。平顶山高新区以场景化实践导向推进党建引领“三链融合”:在实验室里,党员先锋化身“科研服务官”;在招商前线,驻外招商党员成为“产业链侦察兵”;在生产第一线,“红色”服务队甘当“发展护航员”……

“党建引领下的‘三链融合’闭环效应已然显现。”平顶山高新区相关负责人表示,“平顶山高新区将聚焦‘四高四争先’,持续通过‘党建+’模式推动‘三链融合’,以‘红色引擎’驱动政策、资源、人才向创新一线、产业前线聚集,书写高新区‘链式崛起’新篇章。”

随州高新区以高质量党建促高质量发展

► 钟克波

非公企业党建“五化”建设品牌在全国叫响,涌现多个湖北省级“三强”党组织和省级“民族团结进步示范单位”,6个社区和商圈暖新驿站让新就业形态群体实现冬有暖夏有凉……

2024年,随州高新区坚持把党建作为最大的政绩,紧紧围绕中心工作服务大局,固根基、补短板、强功能、促发展,以高质量党建促高质量发展取得良好成效:各项经济指标呈两位数增长,在国家高新区综合评价中再跃进8位。

抓好党建是最大的政绩

2024年,随州高新区强化主体责任,把抓好党建作为最大的政绩,取得了经济发展和社会发展的双丰收。

面对“建成支点、走在前列”的新任务新挑战,随州高新区各级党组织和领导干部牢固树立

抓好党建是最大政绩的理念,切实提高把方向、谋全局、促改革、抓落实的水平,为实现高质量发展提供坚强保障。

全面从严治党,顺应党心民意。随州高新区以担负随州市经济社会发展主引擎的责任担当,把党建的新内涵新要求贯彻落实到管党治党的各个方面,确保党始终是事业发展的坚强领导核心。

实现最大政绩,关键在“一把手”。随州高新区认真履行党建第一责任,深刻认识“党内职务不是政治荣誉而是政治责任”,坚持“两手抓”,坚持把党建和中心工作一起谋划、部署、考核,把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入;重视“考党建”,在考核体系中加大党建工作内容的权重,述职要述党建工作,群众评议要评党建工作,选拔任用干部要看其

抓党建的情况。

高质量党建促高质量发展

党的理论武装走深走实。2024年,随州高新区开展党工委“第一议题”学习23次,理论中心组学习13次,举办读书班2期;组织开展“转作风、提效能、促发展”解放思想大讨论活动,凝聚以改革促发展的共识;扎实开展党纪学习教育,通过听廉政党课、看警示教育片、读典型案例、访廉政教育基地等方式,教育引导党员干部增强学纪、知纪、明纪、守纪的思想自觉和行动自觉。

基层党建强基提质。随州高新区深化企村联动,积极协调村(社区)与黄鹤楼酒业(随州)有限公司、品源(随州)现代农业发展有限公司等龙头企业联动,新建丰碑、裕欣生物等4个村办产业园区,与企业建立

配套上下游产业链,村级集体经济不断发展壮大;持续深化非公企业党建“五化”示范点建设,积极培育助力齐星集团党委申报湖北省级“三强”党组织,正大公司成功创建湖北省级“民族团结进步示范单位”;完善6个社区和商圈暖新驿站服务功能,新业态新就业群体实现冬有温暖夏有清凉。

基层治理精准施策。随州高新区坚持“基层吹哨、部门报到”,深化拓展党员到社区“双报到、双报告”工作,动员19个机关党组织398名党员下沉社区参与基层治理实践活动,办理各类民生实事102件;设立党员示范岗26个、党员责任区17个,组织党员突击队39个,调配高新区直机关党员干部1000余人次参与共同缔造、清洁家园、民生需求调查与“雷锋月”志愿服务、迎战寒潮冰雪等

急难险重任务。随州高新区综合执法中心荣获湖北省级岗位练兵比武团体三等奖,随州高新区税务局荣获全国第五届“税官讲税法”二等奖,随州高新区中心学校55人分别荣获国家级奖项1个、湖北省级奖项11个、随州市级奖项43个。

服务发展齐心协力。随州高新区聚焦项目建设、产业培育、科技创新、营商环境等中心工作,开展联合督查56次,推动27个涉企难题有效化解;与湖北省属相关高等院校合作,组建专家人才服务团,完成科技成果转化28项;定向招引化工专业等紧缺高层次人才5名,帮助7家企业引进科研人才10名,发放人才补贴100多万元。湖北犇星新材料股份有限公司、湖北正大有限公司获评全国模范工会组织,十里铺社区工会驿站获评全国先进驿站。