

## 西部(重庆)科学城:党建引领激活科技创新引擎

▶ 本报记者 叶伟

科技创新是发展新质生产力的核心要素。如何推动科技创新提质增效,助推发展新质生产力?

近年来,西部科学城重庆高新区(以下简称“西部(重庆)科学城”)坚持党建统领,深入实施党建引领“强基、先锋、赋能”三项工程,持续提升创新链、产业链、资金链、人才链融合效能,以党建引领激活科技创新引擎,奋力将西部(重庆)科学城打造成为具有全国影响力的科技创新中心核心承载区。

目前,西部(重庆)科学城全社会研发投入强度达5.4%,居重庆市第一。2024年技术合同成交额超35亿元,连续4年实现大幅增长。

沿链建链  
建强红色“引擎”

党建是引领产业链高质量发展的“牛鼻子”。近年来,西部(重庆)科学城建强党建链赋能产业链创新链,切实将党组织的政治优势、组织优势转化为推动科技创新发展的动能优势、发展优势。

据了解,西部(重庆)科学城科技型企业、高新技术企业保持快速集聚态势,但存在科技创新基础较弱、赋能产业发展能力不强等问题。为把分散作战的科技创新机构汇聚起来,实现从“单打独斗”向“抱团作战”的转变,西部(重庆)科学城在重庆市率先成立区级层面科技创新机构联合党委,推动金凤实验室等符合条件的科研企事业单位成

立党组织40余个。新建、改建科学谷党群服务中心等党建阵地5个,选派20余名党建指导员,提高科技创新领域党建工作质效。

同时,西部(重庆)科学城建立健全管委会职能部门、科创园区和科研机构党建联席会议制度,项目化、清单化推进落实年度党建联建重点事项,构建“信息收集—问题发现—任务分办—协同处置—结果反馈”工作闭环,实行“一产业一专班”策略,及时解决三安意法半导体项目批复周期长等问题230余个。

此外,西部(重庆)科学城积极开展科技创新领域“党建强、队伍强,带头创业、带动创新”活动,推动科技创新领域发展党员占全年发展党员总数超20%,科研机构“双向进入、交叉任职”13人次,创建党员责任区45个,动员党员人才承诺践诺700余项,掀起党员走在前、作示范热潮。

“三比一做”  
激发创新活力

近年来,西部(重庆)科学城组织开展科学城“三比一做”红岩先锋队创建活动,“先投后股”“与企同行”“人才服务”等先锋队引领带动党员干部“比服务、比效能、比作风,做示范”。

西部(重庆)科学城组织开展“科创先锋”“赛马比拼”等活动,在评先评优中表彰党员人才攻关团队,激励党员人才主动认领技术创新与应用发展重大专项40项,带动200余名党员人才



重庆高新区政务服务中心办事大厅设置党员示范岗。

西部(重庆)科学城供图

主动承担重庆市级以上重点科技计划项目超1000项,取得国内首款自研海域态势融合感知软件等原创性成果45项。

西部(重庆)科学城深化“项目筛选—概念验证—成果转化—企业孵化”全链条服务体系建设,组建重庆市首个创新生态共治协会,吸纳“政产学研金介”等创新创业主体81个,创新实施“先投后股”支持科技成果转化资助项目8个、金额达1450万元,运用“科企梯度贷”为15家企业提供贷款5300万元。

西部(重庆)科学城积极推动组建重庆市集成电路产业人才联盟,链接重庆邮电大学、三安意法等校企单位80余家,链接智能网联新能源汽车产业链关键企业党组织18个,带动整车、关键零部件、充电基础设施等上

下游企业落户60余家,产值达120.4亿元,同比增长58.6%。

服务联动  
培育创新“沃土”

近年来,西部(重庆)科学城系统构建联合党委牵头、职能部门统筹、专业服务力量参与的“1+3+N”(“1”即成立1个科技创新机构联合党委,“3”即打造党建指导员、红色代办员、人才服务专员3支服务队伍,“N”即培育N名科创经纪人服务力量)科技创新服务体系,着力形成开放共享科技创新生态。

为此,西部(重庆)科学城科技创新机构联合党委牵头搭台,打造科学城与大学城“两城汇”活动品牌,发布“赛、会、展、演”活动日历,举办车路云50人年度发展论坛、智能网联新能源汽车

产业人才对接交流会等56场,惠及科研机构超500家、科创人才超1万人次。

同时,西部(重庆)科学城统筹一体建设技术经理人、投资经理人、职业经理人、孵化器管理人等创业陪跑“四支队伍”,通过资源共享、信息互通、技术撮合等推动项目合作100余个,在重庆市率先走出以陪跑人才牵引资源精准配置、“四链”深度融合的发展新路径。

此外,西部(重庆)科学城还深化以党建引领全周期服务促创业无忧行动,在重庆市率先推行党建引领人才创新创业全周期服务“1256N”体系,在重庆市首批建成投用国际人才创新创业服务港,实现人才创业资源接洽“一站办结”,服务科创人才4100余人次,人才服务评价满意度达99.8%。

## 宁波高新区

## 人工智能与工业软件产业链党委成立

本报讯 近日,宁波高新区人工智能与工业软件产业链党委成立大会召开。宁波高新区管委会副主任、党工委委员赵菊出席会议并讲话,宁波高新区工业和信息化局党组、均胜集团有限公司党委、浙江吉云教育科技集团股份有限公司党委、宁波市软件行业协会党支部代表作交流发言,相关部门负责同志及产业链代表企业负责人参加会议。

据悉,宁波高新区作为甬江科创区数创港的核心载体,聚集了54家人工智能与工业软件企业和西工大宁波研究院、宁波中科信息技术应用研究院等一批重点平台,打造了以宁波软件园、智造港、大东江软件谷为重点的产业集聚区。该高新区成立人工智能与工业软件产业链党委,旨在把党组织建在产业链上,依托党组织串联上下游企业,整合各方面资源,增强产业链根植性和竞争力,通过“政企共学、组织共建、资源共享、人才共育、发展共赢”,推动链上企业从单打独斗、各

自为战,向协同作战、融合发展转变。

会议强调,要锚定“一区”“四地”建设目标,把加强产业链党建作为突破性的改革举措,贯通“产销研”各个环节,串联“政企研学”主体,集成多方政策资源,打通堵点、卡点,提升产业链供应链的现代化水平,保障经济稳进提质;要以人工智能与工业软件产业链党委为总抓手,深化上下游联建、产学研共建、跨区域合作等案例,不断激发产业链的内生动力和外延活力,全面提升产业链的整体竞争力;要着力推动党建资源与产业发展要素一体配置、一体优化,健全服务保障体系,优化产业链协同创新机制,聚力推动人形机器人、人工智能大模型、工业软件等领域关键技术协同攻关。要发挥区级产业链党建统筹协调机制牵头抓总作用,高质量开展“链上红心”五大系列主题行动,以党建聚合全链条融合发展,着力打造赋能新质生产力的党建金名片。

甬高新

肇庆高新区  
推动首席服务官党建助手制度落地见效

本报讯 1月15日,肇庆高新区党群工作部召开首席服务官党建助手座谈会,通报党建助手制度实施以来的工作情况,听取各党建助手和高新区“两新”组织党建指导员关于该项工作的意见建议,研究部署今年党建助手工作。

座谈会上,与会的党建助手和党建指导员结合自身工作实际和企业党建情况,就如何更好推进党建助手制度落实落细积极建言献策。高新区党群工作部和“两新”组织党工委有关同志针对座谈反馈问题一一作回应。会议充分肯定党建助手在推动高新区“两企三新”领域党建方面所发挥的重要作用以及上一阶段工作所取得的成效,同时指出工作中存在的问题与不足。

会议强调,要压紧压实责任链条,确保工作扎实推进。会议

要求,将党建助手工作情况纳入首席服务官定期汇报内容,建立高新区“两新”组织党建指导员月度碰头会制度,通过定期调度工作情况推动党建助手制度落实落细;要建立双向沟通机制,促进信息畅通无阻。在推进工作中,党建助手与党建指导员要加强沟通联系,形成良性互动,共同解决困难和问题,确保工作顺利推进。要建立监督约谈机制,强化工作纪律和效率;党群工作部要会同高新区“两新”组织党工委强化监督,指导党建助手做好企业党建有关工作,及时表彰先进、激励后进。

此次座谈会的召开,不仅为肇庆高新区首席服务官党建助手提供了一个交流学习的平台,也为进一步完善党建助手制度、持续推动“两企三新”领域党建工作提质增效奠定了坚实基础。詹咏杰