

昆山高新区“链”出科创发展红色动能

► 本报记者 叶伟

昆山高新区在工业和信息化部近日公布的2024年国家高新区综合评价结果中位列第31名,实现“八连升”;在2024中小城市高质量发展交流会发布的《2024年度全国综合实力千强镇》榜单中,昆山高新区(玉山镇)蝉联第一……在“红色引擎”强劲驱动下,昆山高新区产业发展动能澎湃。

党建引领,实干步伐铿锵。近年来,昆山高新区锚定实施“玉山红·高新美”基层党建三年行动计划,聚焦党建强链、补链、延链,全面推动党建引领与科技创新深度融合,一体化推进产业园区、人才社区等党建工作,建强产业集群、服务创新人才、催生发展动能,把党的政治优势、组织优势转化为经济突破攀升的发展优势,朝着全力打造全国一流的现代化产业创新园区目标加速前行。

党组织建到“链”上

电子信息产业是昆山高新区重点培育的产业方向。目前该高新区聚集苏州清越光电科技股份有限公司、昆山丘钛微电子科技股份有限公司等数千家企业。如何将这些分布广泛、规模差异大的企业拧成发展的一股“绳”?昆山高新区的做法是:用好党建这根“针”,密织产业链,建强组织链。

根据产业布局,昆山高新区把党组织建到“链”上,坚持把集群作为创新的最佳组织形态,推进以建强“一个核心”、组建“一套班子”、实施“四项工程”、做优“五联机制”为内容的“1145”产业集群党建工作。

昆山高新区建立先进计算、生命健康产业集群党建联建机制,推进华平智造园、平谦产业园等一批产业园区与丘钛科技等一批集宿区党建工作。放大小核酸生物医药产业园等特色园区党建优势,深入实行“链长制”,打造中科可控、迈胜质子等产业集群党组织“中枢”“链主”,推动创新要素高效聚集。搭建两新“先锋夜校”“红色实验室”“党员生产线”等一批务实管用的功能载体,让产学研融合更有深度,打造苏州能讯高能半导体有限公司等示范型链主企业。发挥链式协同效应,以党组织链串起产业链,在集群内独立建立党支部的企业有17家、打响“核酸青甜”等集群党建品牌10余个,组建“先锋90后”等行动党支部22个。

服务进链协同并进

“我们面临过资金还未回笼、银行贷款即将到期的困境,幸亏昆山高新区为我们牵线搭桥,延长了贷款还款期限,帮了我们一个大忙。”最近,苏州和合



昆山高新区供图



▲昆山高新区推行党员“红色实验室”等务实管用做法。

◀昆山高新区产业“红色生产力”强劲。

医学检验有限公司董事长贾继明松了一口气,在昆山高新区“红领专员”“保姆”式服务帮助下,及时解决了企业发展所需的资金问题。

近年来,昆山高新区强化“红领专员”“保姆”式挂钩服务机制,完善重大产业项目全生命周期跟踪服务。打响“科技先锋+”党建服务品牌,丰富“积分贷”“积分投”等金融应用场景,为87家企业提供授信额度13.7亿元,构建党建赋能、助企纾困、成果转换的创新服务生态系统。打响“高新事·高兴办”营商服务党建品牌,开展助企惠民“党员帮帮团”项目,通过整合招商、科技等职能部门资源,引入工商税务、市场监管等条线单位

服务,吸引金融机构、社会组织等社会力量,提供可选服务近百项菜单,累计服务人才100余人次,服务人才企业500家次。

保障聚链夯实支撑

“栽好梧桐树,引得凤凰来。我们人才公寓项目能够顺利推进,多亏了昆山高新区先进计算产业创新集群党建联盟的助力。”中科可控信息产业有限公司总裁聂华说。

中科可控产业基地坐落在环境优美的南淞湖畔,但是离主城区较远。于是,昆山高新区先进计算产业创新集群党建联建单位发挥职能专业优势,成立重大项目服务专班,以全周期“零距离”服务好人才发展“栖息地”,

增强了企业扎根发展的信心和底气。

近年来,昆山高新区坚持党建引领,突出以城聚才、以才兴城,全力为人才发展“保驾护航”,推行人才企业和班子领导、职能部门“双挂钩”,实施高层次人才“一人一策”机制,推出“红领菁英成长护航”等三大类12项“党建+人才”暖心服务,持续做优引才留才软环境。同时,昆山高新区发挥人才社区党建联建机制,完善创业孵化、商住社交、休闲娱乐等功能要素,高效运行创享咖吧、路演评审中心等功能配套设施,规划新建超10万平方米科创载体、超2000套人才公寓,用“一站式”服务解决人才后顾之忧。

贵阳高新区建强党建“链”激活发展“链”

► 杨婷

党建强则发展强,党建工作做实了就是生产力。作为贵州省大数据产业发展集聚区,贵阳高新区以“数”为路,不断做强做优做大数字经济,特别是在党建引领工作中,以抓好龙头企业党建作为全面提升非公企业党建工作质量的“切入点”“发力点”“结合点”,在“点、线、面、链”形成良好的示范带动作用,推动基层党建工作质量全面提升。

以“五个一”行动为总揽

贵阳高新区以“五个一”行动为总揽,不断夯实基层党建基础。配强一个党委/党总支/党支部书记。选拔党性强、有威信、肯奉献的党员担任党委/党总支/党支部书记,运用线上平台学习、线下专题培训和开展观摩交流等方式,提升党委/党总支/党支部书记履职能力。

建好一支队伍。贵阳高新区落实发展党员指导计划,加大对高管、高知等高层次人才与产业工人等重点群体的吸纳力度,强化党员教育培训,规范流动党员管理,持续组织开展党务知识培训,提升党务工作水平。

打造一个阵地。贵阳高新区持续打造“离企业更近、促人才更聚、让服务更优”的综合服务中心,围绕楼宇建筑打造党群综合服务站,将党员活动室打造成为党性锤炼、学习教育、服务党员职工等一室多用的红色家园。

健全一个机制。贵阳高新区将党组织嵌入企业内部管理,健全完善党建与发展深度融合、同频共振机制,推动党建与业务工作同安排、同部署、同推进。

找准一条路子。贵阳高新

区探索党建引领企业高质量发展的路子,指导党组织围绕企业生产经营、改革创新、文化建设和人才队伍培养等方面,广泛开展技术攻关、劳动竞赛、建言献策等活动。

目前,贵阳高新区共有互联网非公企业23家、网络社会组织2家,互联网企业“两高一创”党委/党总支/党支部书记占比达100%,打造出5家贵州省级互联网行业党建工作示范点、7家贵阳市级互联网行业党建工作示范点。

“红色引擎”激活发展活力

贵阳高新区通过将党建“链”延伸到各个基层,其发展“链”也得到进一步激活,为加快打造发展新质生产力的前沿高地注入“红色动能”。

贵阳朗玛信息技术股份有

限公司以党建引领企业发展,实现关键部门有党员领着、重要岗位有党员把着,党员领衔累计发明专利300余项、重大项目50余个,成为国内唯一的连续5年入围“中国互联网100强”的互联网医疗企业。2024年,朗玛信息“39AI全科医生”项目荣获年度“互联网助力经济社会数字化转型”中国互联网协会特别推荐案例奖,该企业参与完成的“大数据流转安全防护关键技术及应用”成果荣获贵州省科学技术进步奖一等奖。

世纪恒通科技股份有限公司通过成立党员突击队和攻坚队,充分发挥党员先锋模范作用,连续4年被评为贵州省服务业企业50强,荣获中国最具影响力服务外包企业称号,并在2023年成功登陆深圳证券交易

所创业板。

贵州东方世纪科技股份有限公司将80%的党员培养成骨干,由党员领衔研发的“东方世纪防汛抗旱监测预警系统”成果通过鲲鹏系统的测试,获得华为技术认证,实现了防汛抗旱监测预警系统的全面国产化……

2024年,贵阳高新区通过促进党组织建设,不断培育党员“尖兵”队伍,助推产业发展增活力,贵阳高新区为一家又一家企业安装上了“红色引擎”。

据介绍,下一步,贵阳高新区将持续做好互联网行业党建工作示范点培育创建工作,加大对示范点宣传力度,以点带面不断推进党的工作覆盖和组织覆盖,切实提高互联网行业党建工作水平,扎实推动高质量党建引领互联网行业高质量发展。