

包头稀土高新区与高校共建博士后双站培养机制——

双向奔赴攻克关键核心技术难题

► 贾婷婷

为解决辖区稀土非公企业多、引才育人受限、重大科研项目实施难度大、关键核心技术突破速度慢等问题，近年来，包头稀土高新区将博士后科研工作站创建和培育作为帮助企业实现高质量发展和技术突破的“金手指”，持续健全完善博士后工作站政策、服务、平台“三位一体”支撑体系，大力引进跨学科、复合型、战略型和创新型青年人才，有力促进产学研结合和科研成果转化。

产业发展亟需高端人才

今年6月底，上海交通大学包头材料研究院博士后工作站在站博士李永治的论文“镁-稀土基高容量储氢材料及大规模储氢装置的研究与开发”结题，将加速推进包头稀土高新区固态储氢的产业化示范应用。

“内蒙古地区风、光资源丰富，要想构建以风、光为主体的新型电力系统，大力发展储能技术势在必行。在源端，氢能可以发挥长时储能作用，促进波动性电源平滑上网；在网络端，氢能可以参与调峰，在能源需求较小的季节把多余的电量存储下来，在能量需求较大的季节作为补充。”李永治介绍说，自2022年加入上海交通大学材料科学与工程学院加建新教授团队从事储氢储能装置研发以来，团队上下一心，不仅加速推进了技术的突破，填补了内蒙古自治区相关产业空白，还有效实现了科研项目与现实生产力的精准对接。

博士后工作站是引进高端人才的关键窗口，也是培养科研人才的优质平

台，更是推动科研成果转化的重要基地。近年来，包头稀土高新区致力于高端人才引进、搭建人才发展平台、提升人才承载能力以及推进博士后工作升级提效，特别是在博士后人才“建站、入站、在站、出站”等方面打造全周期服务模式。以链设站，以站提能，充分发挥博士后引才叠加效应，着力提升高层次人才“稀”引力，围绕稀土产业链重点企业设站，为企业破解发展难题、突破技术瓶颈提供强力支撑。

截至目前，包头稀土高新区在11家博士后科研工作站、6个博士后创新实践基地、168家科研平台的加持下，累计实现重大科技成果落地转化500多项。

企业创新遭遇人才瓶颈

包头长安永磁电机有限公司是我国最早开展稀土永磁电机科研生产的企业之一，成立30余年来已开发出20多个大类500多个规格的高精密稀土永磁电机产品。

为了开拓“稀土永磁变频器”这一全新科研领域，加速推动传统输变电方式的更新替代，今年以来，长安永磁成功引进燕山大学电气工程专业戴琼洁博士，并与西安交通大学联合成立了博士后科研工作站，签订了博士后研究人才联合培养合作协议，戴琼洁也随即加入西安交通大学电气工程学院王曙鸿教授团队，参与“稀土永磁变频器”课题研究。

“作为一家民营企业，由于存在规模和体制化差异，要想和国内知名高校

达成博士后联合培养合作，难度非常大。但由于长安永磁去年成功地为西安交大开发出一款定制化永磁变频器，技术水平得到了高度认可，由此便有效促成了合作。这一合作模式，突破了以往由流动站选派导师到工作站全程指导进行培养，实行博士、博士后在流动站（西安）与工作站（包头）双站双城培养，高效链接了两地优质高等教育资源，深度服务两地科技创新发展。”长安永磁副总经理苏翰智说。

在包头稀土高新区，创新势能蓄势待发的企业不止长安永磁。眼下，安德睿炉、金力永磁等越来越多的稀土企业以博士后工作站、联合实验室、创新平台等为依托，高度重视人才的引育、培养，为培育新质生产力注入“智力”。

“我们以博士后工作站为平台，根据企业引才需求，积极与高校博士点对点对接，提高匹配精准度。与此同时，充分发挥博士后工作在高校与企业间的桥梁作用，激发博士后人才在企业创新创业的积极性和活力，有效打破了企业发展的人才瓶颈。”稀土高新区党群工作部人才办负责人张玮表示。

政企携手破解引才困境

“人才是第一生产力，是发展的源头活水。制定并完善引才政策、激励机制，加大对博士后人才服务力度，更好地支持他们从事关键核心技术研究，加强创新链、产业链、人才链融合，让更多博士后青年才俊驰骋于创新星空，才能有效服务地区产业和经济发展。”包头

稀土高新区党群工作部部长齐骥表示，为解决博士后工作站引才难题，今年年初，包头稀土高新区启动了博士后工作站创建和引才计划，对拟设站企业提供实地调研、项目评估、申报推荐、政策指导等系列服务，并对从设站到博士后进站、开题、中期评估、期满出站等系列工作实施全程跟踪服务，对建站过程中存在的症结性问题，提出“一对一”指导性解决方案。

在积极“筑巢引凤”的同时，包头稀土高新区更加注重优化激励政策、创新环境和全程“保姆”式跟踪服务，针对新设立的博士后工作站，包头稀土高新区将给予一次性设站支持经费10万元；针对在站博士，除了企业给予的薪酬和奖励外，在站两年期间内蒙古自治区三级政府部门还将累计发放30万元的生活补贴。从住房补贴、子女入学等方面解决企业引进博士、博士后人才生活难题，真正实现人才与城市相互成就、共同成长的美好愿景。在广纳英才的同时，包头稀土高新区还注重培养本土人才，形成内外联动、相互促进的人才发展格局。

2023年以来，包头稀土高新区完成各项人才政策及项目兑现工作16项，兑现金额1100余万元。

“我们将继续提升人才服务质量，精准实施扶持政策，解决博士后科研人员后顾之忧，让更多出站博士后留在包头稀土高新区，长期从事科研工作。”齐骥表示。

人才支撑、创新驱动与工业强区“琴瑟和鸣”，正演奏出包头稀土高新区稀土产业转型升级的“最美和弦”。



图片来源：白银高新区

7月15日，白银高新区组织康视达、华鑫九和、银石中科纳米、时代瑞象等28家重点企业，参加“未就业普通高校毕业生到基层就业项目”专场招聘活动，共提供岗位78个，主要涵盖化工、生物医药、新材料等多个热门行业的技术研发、市场营销、行政管理、财务会计等岗位。

郴州高新区 聚焦市场化招商促高质量发展

本报讯 今年以来，郴州高新区以“五好”园区创建为总抓手，聚焦市场化招商方向，“专业化、差异化、一体化”跑出招商“加速度”。1-5月，引进2亿元以上项目16个，总投资额134.2亿元；实际使用外资完成1.57亿美元，在湖南省排名第二。

聚焦专业化，搭好市场化招商平台。郴州高新区按照“1+2+N”市场化招商体制，开展专业化招商国企试点，授权招商投资公司在权限内开展租用厂房项目招商和租金优惠政策兑现，进一步打通政策、资金、信息落地“最后一公里”。出台市场化招商管理办法和市场化招商改革实施方案，通过社会化招聘、企业化管理、市场化薪酬，实现全员KPI考核精准化，充分吸纳社会化、市场化力量，提升招商引资成效。设立长三角、珠三角等招商联络处，利用商会协会、招商中介，拓宽招商渠道，更好发挥以商招商作用，激发商协会、企业等多元主体动力。截至目前，该高新区已组建专业招商公司

2家，成立供应链公司2家，正在有序推进3支产业基金组建。

聚焦差异化，瞄准市场化招商赛道。郴州高新区建立重点产业链链长制，针对园区新能源、新材料、装备制造等主导产业，开展细分领域差异化招商。建立工作专班，对重大招商项目实行周调度，推进项目落地。截至目前，新能源储能电池和电池配套产业对接洽谈项目20余个，新引进2亿元以上项目5个，总投资额约20亿元；开展铜基新材料和稀贵新材料专题招商会，签约项目4个。

聚焦一体化，构建市场化服务格局。郴州高新区将传统的以补贴为主的单一招商路径逐步向集招商、投资、供应链金融服务于一体的大招商转变。项目流程一体化，瞄准项目全生命周期，创新性开展合同集中会签、项目集中签约、落地集合服务模式，将项目集中签约、产业链专题招商和集群服务三者相结合，大大提高项目签约入园效率。

唐丽

咸宁高新区 推行“开工一件事”集成服务改革

本报讯 7月12日，在咸宁市民之家高新区综合服务区，帮代办专员黄海云成功将项目开工前所需证照全部办齐，一并交付企业，标志着咸宁高新区“开工一件事”主题套餐式集成服务改革正式实施。

“以前办理项目开工手续，需要准备不同的材料，跑不同的窗口和部门，现在有了综合服务窗口帮代办专员的贴心指导，项目开工流程和所需资料一次性告知、一站式办理，省时省力又省心。”湖北诺贝佳机电设备有限公司法人代表吴丽在顺利领取企业半导体载板自动化设备生产基地项目“开工套餐”后感慨道。

今年以来，咸宁高新区坚持从服务企业主题出发，进一步深化“放管服”改革，聚焦工程建设项目重点领域“高效办成一件事”，协调自然资源、生态环境、应急管理、城管等部门创新推出工程建设项目“开工

一件事”主题套餐式集成服务。在七证同发基础上将水电气网联动报装、门牌号申请、道路开口申请、安全生产“三同时”申报、环评准入手续等相关事项进行有机整合，将所需材料压减20%，实现了“五个一”，即一窗受理、一张表单、一份材料、一网通办、一日核发，推动项目“拿地即开工”，实现项目落地开工“零等待”，为项目建设按下“快进键”。

“我们聚焦‘高效办成一件事’，推出‘开工一件事’和‘完工即投产’两项改革，将原本的各部门‘单打作战’转向多部门‘协同作战’，进一步整合资源、形成合力，实现由窗口式零散服务、串联式办理向综合式集成服务、并联式审批转变，进一步提高项目开工建设效率，实实在在提升了企业办事满意度和获得感。”咸宁高新区营商办负责人胡巧玲表示。

丁成苗

阿拉善高新区 登榜全国管理创新优秀案例

本报讯 近日，在2024年第七届政博会上，公布了2024年“高效办成一件事”创新案例名单。阿拉善高新技术产业开发区（乌斯太镇）行政审批和政务服务局入选“高效办成一件事”管理创新优秀案例名单。

据悉，2024年，阿拉善高新区行政审批和政务服务局为打造审批领域“高效办成一件事”标杆场景，与各职能部门对企业申请的项目进行实地核查，给予必要的行政服务和行政指导，打造标杆应用场景，推动“一件事”从“能用”“可用”向企业“常用”“爱用”升级。

“2024年我们制定了《高新区打造民生领域‘一件事’标杆场景提升政务服务效能工作方案》，编制了《2024年度重点工程项目建设计划书》，进一步明确工作任务、推进措施、责任部门和完成时限。”阿拉善高新技术产业开发区（乌斯太镇）行政审批和政务服务局党组书记、局长王玉梅表示。

据了解，阿拉善高新区行政审批和政务服务局牵头各部门迭代升级“一件事”主题集成服务办理流程，通过数据共享、数据复用等方式，对“一件事”涉及的“一张表单、一套材料”进行再精简、再优化，实现更深层次、更高水平的“减填写、减材料、减跑动”。通过前期制定工作方案、优化工作流程、完善工作机制，后期全面实施“高效办成一件事”改革，申请材料减少了50%，办理时限压缩了80%，跑动次数减少了80%。此举为企业节约了大量时间，进一步加快了项目落地。

“阿拉善高新区行政审批和政务服务局始终坚持‘服务走在审批前’工作理念，以增强企业和群众获得感为出发点，坚持以改革创新为主线，以加快服务型政府和智慧政务建设为着力点，围绕更好地激发经营主体活力，积极创新行政审批新模式，全力打造营商环境新高地。”王玉梅说。 赵小丽 王鑫 孟煜然 郭苗苗

昆山高新区科研助理岗位「千」位以待

本报讯 近日走进昆山丘钛微电子科技股份有限公司，应届毕业生刘泽华正在为企业研发的车载摄像头模组项目设计图纸。今年7月，刘泽华从内蒙古科技大学毕业后，拿到了人生中第一份工作录取通知书，成为该企业车载研发部的一名科研助理。

刘泽华说：“我对现在的工作很感兴趣，在这里，我能充分发挥自己的专业特长。而且，企业的工作环境和氛围也很赞。”在同事的指导和帮助下，刘泽华已经能够独立完成一些工作任务，业务水平快速提高，得到了同事们的一致好评。

丘钛微电子专业从事智能光学系统及摄像头模组的封装、测试，其摄像头模组广泛应用于智能手机、智能汽车和物联网终端。自2022年开始，丘钛微电子每年新增科研助理岗位约150个，主要安排在教学创新部、技术支持部、产品开发部、软件开发部等研发部门。目前，该企业有研发人员近800名，科研助理岗位既填补了职位空缺，也为企业关键技术岗位储备了人才。

丘钛微电子人力资源部部长朱飞介绍，目前，企业科研助理岗位已录用毕业生111名，未来还将录用一批。企业将通过师带徒、传帮带的方式，让工作经验丰富的工程师、技术人员等带领他们学习。同时，企业也制定了相应的方案，针对不同岗位设置了不同阶段的工作目标，帮助他们快速成长。

昆山高新区的高新技术企业是今年开发科研助理岗位的“主阵地”。作为科研队伍的重要组成部分，科研助理岗位主要指的是从事科研项目辅助研究、实验设施运行维护和实验技术、科技成果转化，以及学术助理和财务助理等工作岗位。

毕业于江苏大学的相大千，毕业时面临就业问题。虽也有企业抛来橄榄枝，但都不是他的心仪之选。哪里才是最适合展示自己科研实力的平台呢？正当他反复考量时，昆山高新区高新技术企业鸿日达科技股份有限公司的科研助理岗位吸引了他。今年6月，相大千正式入职鸿日达。

“相中科研助理岗位的主要原因是，因为这一岗位与我所学的专业可以‘无缝’链接。此外，还有机会参与一些科研课题。”相大千说。

鸿日达成立于2003年，是专业从事精密连接器研发、生产及销售的高新技术企业。“今年，我们已经招收了科研助理20名，像相大千这样拥有科研能力的年轻人，在我们企业的研发工作中发挥了很大作用。目前，企业大概有研发人员180名，每年需要科研助理30名，科研助理已成为企业研发团队不可或缺的一分子。”鸿日达总经理张光明说道。

今年以来，昆山高新区共发布科研助理岗位1162个。截至目前，已落实科研助理岗位276个。多年来，昆山高新区始终高度重视科研助理岗位工作，数据显示，昆山高新区在2022年、2023年分别吸纳应届毕业生508人、1203人从事科研助理工作，均超预期完成。

昆山高新区表示，未来将持续强化企业创新主体培育，充分发挥示范带头作用，积极动员高新区科技型中小企业、高新技术企业、各级科技孵化器合理开发科研助理岗位，不断为昆山高新区企业科研力量注入新鲜“血液”。

吕科

襄阳产学研基地“牵手”襄阳高新区 让技术服务于企业 让学生活跃在车间



图片来源：襄阳高新区

本报讯 7月，湖北汽车工业学院入驻襄阳产学研基地（以下简称襄阳基地）的1048名学生顺利毕业，其中137人职襄阳各大汽车企业。

产学研深度对接，破解企业发展难题。3年来，襄阳基地“牵手”襄阳高新区，瞄准汽车这一支柱产业，累计为企业精准对接各类人才2000余名，让“创新之花”开在产业链上。

7月6日，襄阳群龙汽车部件股份有限公司车间内，伴随着“嗡嗡”的蜂鸣声，东风纳米01配套线束新鲜“出炉”。正中央，几名身穿蓝色工装的年轻人正在操作自动化仪器设备——生产线的“智慧大脑”。

这群年轻人来自湖北汽车工业学院襄阳产学研基地，是石振东教授的科研团队。

群龙汽车人力资源部部长方春玉介绍，2023年，该企业成为包括东风纳米01乘用车等多家新能源汽车厂的供应商，生产线不能满足订单需求，智能化改造迫在眉睫。在襄阳高新区管委会的牵线下，石振东教授团队10余人组成项目攻关团队，上门服务，每个月来企业两次，少则三五天，多则半个月，成功研发出了新能源部件生产线控制系统。

据介绍，该系统获取生产所需工单、工艺路径等信息，配置建模数据，将生产指令下发到产线各工位对应的设备，记录生产全过程，追溯每个生产细节，实现高标准自动化生产。

像石振东教授这样的科研团队，湖北汽车工业学院襄阳产学研基地共派出10个，活跃在生产车间，为企业解决技术难题。

孙建新博士襄阳市立强机械有限公司聘

为技术中心主任，他主持的“复杂结构铸造产品砂型及壳模的3D打印技术开发”项目，大大提升了产品质量；周奎教授团队与湖北美标康盛动力科技有限公司合作研发的“四轮独立驱动转向线控数字化主动底盘控制策略开发及实现”，通过控制算法完成对车辆行驶域的协调统一控制……

该基地分党委书记、主任汤德强介绍，从2021年开始，基地立足学校机械、材料、车辆等特色学科专业群，组建科研团队，服务企业30余家，累计实现技术转化40项，形成了产教共赢的良好局面。

据了解，襄阳产学研基地累计入驻师生2449人，先后有456人在襄阳企业工作。今年上半年有200多名学生赴东风汽车股份、东风日产襄阳工厂、湖北美标康盛动力等企业开展实习实训。

“第一年进入企业实训的主要是车辆、机械、材料相关专业的同学。”汤德强介绍，目前已扩展到车辆工程、能源与动力工程、工业工程、机械设计制造及其自动化、材料成型及控制工程、高分子材料与工程、物流管理等11个专业类型，实现了入驻专业与地方产业需求“同频共振”。

“产教融合是提高企业和学生适配性的重要途径。”襄阳高新区科技局负责人王微云介绍，求职者入职后发现与最初的就业想法不相符，企业招人后又觉得技能不匹配，这些问题都能通过实训期间的磨合有效解决。

汪璐 陈建 李雄