



清远高新区筑牢“红色堡垒”——

凝聚“两新”组织先进力量奋进新征程

何晓晴 本报记者 叶伟

今年是清远高新区“两新”组织党委成立3周年。3年来,清远高新区“两新”组织党委从无到有、从弱到强,注重“典型示范、以点带面”,推动基层“两新”党组织从有形覆盖向有效覆盖转变,进一步筑牢党在高新区的组织领导,让高新区党工委党建触角真正延伸到园区每家企业,不断增强基层党组织政治功能和组织功能,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为高新区高质量发展注入“红色动能”。



2024年7月16日,清远高新区“两新”组织党委举行“两优一先”表彰大会。

近日,清远高新区“两新”组织党委举行“两优一先”表彰大会。大会宣读了《关于表彰2024年清远高新区“两新”组织优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织的决定》,表彰了该高新区“两新”组织10名优秀共产党员、10名优秀党务工作者和10个先进基层党组织,并为表彰对象颁发了牌匾、证书。

此次表彰活动的举办,是对在清远高新区中心工作、重点任务中涌现的先进典型和基层模范党组织代表的肯定,激发了清远高新区“两新”党组织和广大党员干事创业的工作热情,更是对清远高新区“两新”组织党委成立3年来工作的系统总结。

今年是清远高新区“两新”组织党委成立3周年。3年来,清远高新区“两新”组织党委从无到有、从弱到强,注重“典型示范、以点带面”,推动基层“两新”党组织从有形覆盖向有效覆盖转变,进一步筑牢党在高新区的组织领导,让高新区党工委党建触角真正延伸到园区每家企业,不断增强基层党组织政治功能和组织功能,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为高新区高质量发展注入“红色动能”。

筑牢党的基层组织体系

“求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。”

“党建工作与业务工作是分不开的。”清远高新区党工委副书记、管委会主任周岐贤表示,近年来,高新区坚持以党建带业务、以业务促党建,切实破解“两张皮”问题。

解决党建与业务“两张皮”的问题,得益于清远高新区“两新”组织党委在其中发挥的政治引领和战斗堡垒作用。

清远高新区“两新”组织党委成立有着特殊背景,也是清远市委组织部和清远高新区党工委进行的党建创新探索。

一直以来,清远高新区企业的党组织关系在清远市清城区有关街镇,实行属地管理;同时为进一步强化清远高新区招商引资、服务企业等方面的职能,企业的经营生产是由高新区党工委、

管委会管理指导。党建和业务分开管理,让高新区许多企业党组织感到非常不便利。

“对于一个经济功能区而言,清远高新区想要在党建工作上有所作为,倘若没有庞大的下属组织关系和阵地支撑,犹如‘上战场没有兵’,是致命的。”清远高新区党工委委员、管委会副主任、机关党委书记胡春龙敏锐地发现这一问题。

为了争取将清远高新区企业的党组织关系纳入高新区党工委的管辖权限范围,胡春龙率队进行了一系列调研。他感慨地说:“‘两新’组织党委成立虽非一波三折,但也非一帆风顺,需要做大量的工作。”

调研组在与园区、企业党组织的沟通时发现,园区和企业有意愿回归清远高新区党工委管理。调研组积极与清城区委组织部、横荷街办、龙塘镇等党委部门沟通协调,取得了相关党委部门的支持。

清远高新区机关党委专职副书记、机关纪委书记钟健说:“从为企业办实事的实际出发,为进一步加强园区党建工作,理顺和完善园区非公有制经济组织和社会组织的管理体系,我们建议在高新区成立‘两新’组织党委,统一管理高新区‘两新’党组织建设工作。”

经过一年多的调查研究、沟通协调,时机成熟了。2021年6月,清远高新区党工委向清远市委组织部提出申请设立中共广东清远高新技术产业开发区非公经济组织和社会组织委员会。

2021年7月1日,清远市委组织部、非公有制经济组织和社会组织工作委员会批复,同意设立中共广东清远高新技术产业开发区非公有制经济组织和社会组织委员会,并明确该党委的基层党组织性质,由清远高新区党工委领导和管理,每届任期5年,设委员9名,其中书记1名,副书记2名(专职副书记1名)。

2021年9月9日,清远高新区组织召开“两新”党组织党员大会,选举产生高新区“两新”组织党委班子。首任书记由清远高新区党工委委员、管委会副主任、机关党委书记胡春龙担任,副书记、委员由高新区机关、园区“两新”党组织有关负责同志担任,充分体现产业园区属性,逐步

构建起机关与“两新”党组织优势互补、资源共享、共同发展的党建新格局。

“清远高新区‘两新’组织党委的成立,是全面落实新时代党的建设总要求和党的组织路线,认真贯彻落实清远市委关于加强‘两新’组织党建工作要求的结果,也是进一步深化清远高新区体制机制改革,健全和完善高新区党建工作领导体系、组织体系的重要成果。高新区‘两新’组织党委成立后,转变了按行政区划设置党组织的传统模式,打通了‘以园区发展为主体设置’更有利于产业发展的功能型党组织路径,奋力筑牢党在园区的组织领导。”周岐贤表示。

创新党建工作机制

“无谋不行,无行不达。”

清远高新区“两新”组织党委成立后该如何建设?为此,清远高新区制定了该高新区党工委负总责,机关党委、“两新”组织党委分工负责,党支部具体抓落实的工作机制,抓根抓实全面从严治党,聚力提升党组织的凝聚力和战斗力。

清远高新区按照“规模以上企业抓巩固、规模以下企业抓拓展、有党员的抓组织和工作覆盖、无党员的抓党员和党建工作指导员覆盖”的思路,采取分类分层分区和单建联建建相结合的方法,推进“两个覆盖”工作。

为了保障机关党建和“两新”组织党建成为能够一以贯之的工作体系,清远高新区创新性地制定机关党委与“两新”组织党委党建工作联席会议制度。

“党建工作联席会议制度的建立,是为进一步加强对机关及‘两新’组织党委党建工作的领导,加强机关党委与‘两新’组织党委的沟通交流合作而建立健全具有高新区特色的党建责任落实体系。”胡春龙介绍说。

党建联席会议的主要职责是按照中央、广东省委、清远市委和清远高新区党工委对机关和“两新”组织党建工作的指示和要求,研究贯彻落实具体意见;讨论研究机关和“两新”组织党建工作年度要点;讨论研究加强机关和“两新”组织党建方面的政策、方案;对机关和“两新”组织党建

工作重点项目进行调度,研究分析工作中出现的新情况、新问题并及时提出改进意见;听取联席会议各成员年度工作及重点任务落实情况汇报,研究改进措施,提升工作质量等。

“党建联席会议更强调政企互动,强调围绕党工委、管委会的重点工作开展实际工作,强调搭建解决企业实际困难的沟通平台。”钟健说。

比如,通过党建联席会议,指导并推动解决华澜浩宇创新有限公司申报广东省扬帆计划项目,建设华南聚合物表面材料联合研发创新基地和科思创华南联合实验室,该项目获批180万元资金支持;协助亿源通公司办理认定清远市先进制造业项目。

“党建工作联席会议制度的建立,进一步加强了对机关和‘两新’组织党委党建工作的领导,加强了机关党委与‘两新’组织党委的沟通合作交流。”胡春龙表示:“除了在日常工作中联席会议与企业发展同频共振,加强各党支部的联系,交流党建和企业发展问题外,还扎实推进党员的学习教育工作,加强培训,有组织、有计划、分层次地提升‘两新’组织党委委员和企业党支部负责人党务工作能力,从而以党建引领凝聚‘两新’组织先进力量,促进企业高质量发展。”

此外,清远高新区在清远市非公党建领域率先出台了《关于完善非公有制经济组织和社会组织党建工作体制机制的实施办法》,结合“两新”实际提出了有针对性的创新做法。《办法》按照科学、统一、规范、有效的原则,抓好“两个覆盖”(党组织覆盖和党建工作覆盖),加大党员发展力度,做好党员接收和流动党员管理服务;加强“两支队伍”(党组织书记和党建工作指导员队伍)建设,为开展“两新”组织党建工作提供组织保障。

探索“两新”党建新方法

党建引领,创新先行。近年来,清远高新区精准把握“两新”党组织的规律和特点,认真做好党建特色大文章,坚持问题导向和目标导向,坚持创新驱动和需求引领,坚持统筹协调和分类指导,坚持激励引导和奖惩并举,聚焦新领域、新业态、新生代,积极探索基层党建工作的新思路、新方法、新机制,运用“一把钥匙开一把锁”的工作方法,持续提升基层党建工作的科学化、规范化、制度化水平。

清远高新区党工委高度重视抓好基层党建工作,紧紧围绕高新区实际,积极探索党建引领推进高质量发展的有效途径,探索设立“两新”组织党建基金,并连续多年推出“两新”组织竞争性扶持党建项目路演比赛,有效激发“两新”党建活力,实现党建引领与业务发展同频共振。

该比赛面向清远高新区所有的“两新”党组织,根据高新区党工委、管委会的重点工作,设置构建和谐劳动关系类、基层党组织战斗堡垒建设类、促进企业文化建设类、促进企业文明建设类、为职工群众办实事解难题类、推动产业高

质量发展类、引领科技创新发展类等多个类别项目,加大对“两新”组织党建工作的奖励和优秀党建创意项目的扶持力度,确保党组织工作有效、覆盖全面。

“举办党建路演比赛,既是清远高新区党工委践行新时代党的组织路线、落实党的建设总要求的一项重要举措,也是推进全域党建、实现党建引领高质量发展的实践探索。”胡春龙表示,清远高新区党工委以党建路演为抓手,把扶持激励与宣传教育结合起来,把坚持以往好做法与大胆探索创新结合起来,进一步强化党组织领导,强化政治引领,强化机制措施,为高新区各领域各方面实现高质量发展、追赶超越提供坚强的组织保障。

为推动基层党建高质量发展,清远高新区出台相关办法,做到管理与激励并行。“两新”组织党支部书记每年向清远高新区“两新”组织党委和本单位党员报告工作并接受评议。其党建工作与“两代表一委员”推荐提名、申报政治荣誉、评先评优等挂钩,努力使“两新”组织党建工作者干事有平台、待遇有保障、发展空间。清远高新区党工委、管委会各有关部门在制定相关申报、评比、奖励办法时,将“两新”组织党建工作开展情况作为必要前置条件,引导和督促企业和社会组织按要求开展“两新”组织党建工作。

此外,清远高新区“两新”组织党委围绕党建引领高质量发展主题,组织部分“两新”组织党支部书记参加清远市委组织部举办的南京培训班与清远市非公组织党委联合举办党支部书记瑞金培训班,以及独立举办党员发展对象培训班、党支部书记深圳培训班,4个培训班共培训100多人次。



2024年5月,清远高新区“两新”组织党委到嘉福工业园调研,深入了解“两新”基层党组织党建工作。



2024年3月27日,清远高新区召开2023年度“两新”组织书记抓基层党建工作述职评议会议。



2022年7月1日,清远市直属机关党员教育活动示范基地揭牌仪式举行。



2023年7月1日,清远高新区机关党委与“两新”组织党委在高新区党群服务中心开展“七一”活动。



2023年7月19日,“党建引领赋能 高质量发展建新功”2023年清远高新区基层党组织竞争性扶持党建项目路演比赛启动仪式暨2022年竞争性扶持党建项目颁奖仪式举行。



2024年3月14日,清远高新区党工委委员、管委会副主任、机关党委书记、“两新”组织党委书记胡春龙主持召开机关党委和“两新”组织党委第二次联席会议。

本版图片来源:清远高新区