

党建在高新

清远高新区“红色”动能澎湃奔涌

▶ 本报记者 叶伟

作为清远市科技创新的“主战场”和经济转型升级的“火车头”，近年来清远高新区坚持党建引领，以“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”为工作理念，实现了“两新”党组织有形覆盖向有效覆盖转变，在党建与企业管理同向、与生产经营同向、与企业文化同向中，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，为清远高新区高质量发展注入“红色”动能。

推进“两个覆盖”

“党建工作与业务工作是分不开的。”清远高新区党工委副书记、管委会主任周岐贤表示，近年来，清远高新区始终坚持党建引领业务、以业务促进党建，创新推进党建高质量发展与业务深度融合。

2021年7月，清远高新区“两新”组织党工委成立，统一管理清远高新区“两新”组织党建工作，这是清远高新区党工委推进党建高质量发展与业务融合发展的党建创新探索。

“两新”组织党工委成立后该如何强化党的基层组织建设？清远高新区按照“规模以上企业抓巩固、规模以上企业抓拓展、有党员的抓组织和覆盖、无党员的抓党员和党建工作指导员覆盖”的思路，采取分类分层分区和单建联建统建相结合的办法，推进“两个

覆盖”工作。

同时，清远高新区创新性地建立机关党委与“两新”组织党委党建工作联席会议制度。

“党建工作联席会议制度的建立，是为进一步加强机关及‘两新’组织党委党建工作的领导，加强机关党委与‘两新’组织党委的沟通交流，建立健全具有高新区特色的党建责任落实体系。”清远高新区党工委委员、管委会副主任、机关党委书记、“两新”组织党委书记胡春龙介绍说。

此外，清远高新区党工委积极探索设立“两新”组织党建基金，连续多年推出“两新”组织竞争性扶持党建项目路演比赛，聚焦新领域、新业态、新生代，做好党建特色大文章，探索基层党建工作的新思路、新方法、新机制，持续提升基层党建工作的科学化、规范化、制度化水平。

赋能企业创新

近年来，清远高新区“两新”组织不断完善、不断发展，已成为高新区经济发展的主要贡献者、技术进步的主要推动者，在高新区实现高质量发展中发挥着生力军作用。

广东聚石化学有限公司于2007年落户清远高新区，是一家集化工原料、改性塑料粒子及改性塑料制品上下游

产业链为一体的绿色新材料高新技术企业，也是目前清远市首家且唯一的科创板上市企业。

近年来，聚石化学党支部以党建引领推动科技创新，成立党员技术攻关小组，改善创新小组，开展技术创新、技术攻坚、现场改善创新等主题活动，助推产业转型、技术升级、节能增效。据悉，党员技术攻关小组活动开展以来，先后征集到技术攻关建议100余条，其中有25条被企业采纳，12条已付诸实施并产生效益。

这只是清远高新区以高质量党建引领企业高质量发展的一个缩影。近年来，清远高新区准确把握党员和党组织先进性的特点，注重典型引路，坚持“一支部、一特色、一品牌”理念，着力打造嘉博制药、蒙牛乳业、豪美新材等党建工作示范点，努力形成一企一特色、一带一引领的高新区“两新”组织党委党建工作示范带，构建高新区“红色”矩阵，把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势。截至目前，清远高新区已指导支持“两新”党组织建设党建示范点8个，其中，广东省级1个、清远市级4个。

做优企业服务

“清远高新区机关党委各党支部可以结合工作职责，联合企业在高新区范

围内开展如安全生产等主题活动，指导企业更好地生产经营。”“每到暑假，我们企业外地员工家的‘小候鸟’就会来到高新区，我们是否可以异地务工人员子女夏令营活动作为高新区的特色党建品牌活动？”“雄兴工业园路口至考场路段未安装路灯，晚上漆黑一片，存在安全隐患，希望‘两新’组织党委能够帮我们协调安装路灯”……

小到路灯的安装，大到企业施工项目的推进，清远高新区“两新”组织党委针对企业提出的实际需求和意见建议，做到记录在册，全程跟踪，直到问题解决。

同时，清远高新区机关党委按照高新区党工委决策部署，全面落实“四计划、三清单”工作，推动建立“周安排、月调度、定期评估”闭环管理机制，全方位多层次立体式抓好各项重点任务，倾力破难题促发展，并认真落实“民呼我为”“接诉即办”机制，为高新区企业解决急难愁盼问题。

党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。胡春龙表示，清远高新区将围绕“项目建设年”中心任务，充分发挥“红色引擎”作用，聚焦主业，担当实干，大力发展新质生产力，为清远高新区在“十四五”期间实现“打造全国一流产业园区、再造一个高新区、迈进新晋国家高新区第一梯队”提供坚强的组织保障。



图片来源:松山湖科学城

近日，2024东莞市职业技能大赛无人机操作技术项目竞赛暨世界青年技能日宣传活动在松湖华科产业园举办。大赛涵盖无人机理论知识、机体拆装调试、航线规划、定点投放等内容，共有60余名选手参赛。经过激烈的角逐，大赛决出金奖1名、银奖2名、铜奖5名、优胜奖7名，凡获奖的选手均由东莞市人力资源和社会保障局按有关要求组织核发无人机驾驶员(三级/高级工)职业技能等级证书。

包头稀土高新区十大人才创新项目提升人才“稀”引力

本报讯 今年以来，包头稀土高新区坚持创新引领，着力提升人才“稀”引力，推动产学研用一体化布局，聚力打造实施10个人才创新项目，为产业发展赋能。

当好引才“助推器”。包头稀土高新区积极开展稀土产业高层次人才、科技人才、产业青年人才、海外人才的招引，精准对接重点产业、重点领域、重大项目高层次人才需求，在市场引导、资金支持上双向发力，支持各类用人单位引进博士、硕士。包头稀土高新区将博士后科研工作站创建作为帮助企业实现高质量发展和技术突破的“金手指”，指导高新区建站企业明确博士后进站研究内容、程序、待遇、政策兑现情况等，为企业搭建集聚人才平台；在重点企业开展青年人才储备工作；建立重点企业用工服务专员机制，举办用工专场招聘会，并同步组织开展线上招聘和直播

带岗活动。

打造育才“强磁场”。包头稀土高新区不断深化校企合作，组织企业申报各级人才项目，重点打造2-3名稀土高层次人才冲刺国家级重点人才计划，牵头企业、科研机构选聘院士专家建设院士工作站，开展2024年全国博士后学术交流活动及“春晖杯”中国留学人员创新创业大赛在访访谈活动暨2024海外博士包头行活动。

构筑育才融合“生态圈”。包头稀土高新区鼓励企业积极创建各级技术创新(研究)中心、重点实验室、组建创新联合体，对接企业与高校在技术指导、智力引进、人才培养等方面的交流合作，依托海外人才离岸创新创业基地探索技术联合攻关、项目离岸孵化等合作网络和创新模式，搭建博士后培养平台和博士后创新实践基地，激发人才创新创造活力。

张国贞

扬州高新区首家产业链党群服务中心揭牌



图片来源:扬州高新区

近日，扬州市首家产业链党群服务中心扬州高新区产业链党群服务中心及扬州市首家“链上童心园”在扬州高新区揭牌成立，旨在进一步发挥党建引领作用，全力推动产业链提质增效发展。目前，扬州高新区产业链党群服务中心“心服务”项目主要包含链上共享图书室、链上共享会议室、链上共享娱乐空间、链上共享保健室、链上共享健身房、链上一站式政策引导解读6个子项目。

中山火炬高新区党校

四个结合“贴地行走”赋能高质量发展

本报讯 近年来，中山火炬高新区党校按照“六有”镇街党校建设标准，充分发挥党员干部教育培训主阵地、党性锤炼大熔炉的重要作用，“贴地行走”赋能高新区高质量发展，成为广东省“拉得出、叫得响”的百个镇街党校示范点。

“学+用”结合，促进成果转化。中山火炬高新区党校将理论学习与破解难题、促进发展贯通起来，把课堂搬到基层实践第一线，采取模拟场景、角色演绎、交流研讨、“群英擂台”等方式，实现思想碰撞、智慧交锋，增强教学感染力和实效性。

“点+送”结合，拓展实践视野。中山火炬高新区党校推行“你点我送”教学模式，推动基层党员全员轮训。坚持“走出去”，与深圳各类智库平台师资对接，探索与南山区、福田区等多地开展实践教学，以“集中培训+业务交流”的方式打开党员干部工作思路。

“导+引”结合，丰富教学形式。中山火炬高新区党校探索灵活办班方式，通过情景导学、区史引学、实践教学相结合等，把现场变课堂、讲解变互动、实景变体验，着力推动形成多要素融合、多环节贯通、多主体协同的培训新格局。

“上+下”结合，领导干部上讲台。围绕中心工作和重点攻坚任务，中山火炬高新区领导班子成员近年来带头现场授课近50多场，实现“教干部、干部教”的良性循环，初步形成了领导干部上讲台的示范效应。

中山火炬高新区党校相关负责人介绍说，接下来，中山火炬高新区党校将持续做好“党建+”引领，“学习+”赋能，“服务+”效能3篇文章，聚焦根本任务，推动党校咨政成果“质”和“量”同步跃升，赋能中山火炬高新区高质量发展再上新台阶。

李慧

通化医药高新区

让党旗在项目建设一线高高飘扬

本报讯 今年以来，通化医药高新区党工委持续夯实党建基础、群众基础，坚持和发扬党的优良传统和作风，充分发挥基层党组织战斗堡垒和广大党员先锋模范作用，引领基层党组织和广大党员在项目建设中扛起责任、挑起担子，干在实处、走在前列，让党旗在项目建设第一线高高飘扬。

据介绍，今年通化医药高新区重点推进实施500万元以上项目28个，其中新建项目16个、续建项目12个，累计总投资额73.42亿元。今年1-5月累计上报固定资产投资额4.6亿元，同比增长80%，排名居通化市第一。今年上半年，通化医药高新区签约项目22个，协议总投资额12.14亿元；洽谈推动项目落地36个，拟投资总额21.85亿元。

在推进项目建设中，通化医药高新区21个直属机关基层党组织和39家企业中35个非公企业党组织，通过组建“党员突击队”、设立“党员先锋岗”等形式，组织动员党员干部积极主动投身于项目建设第一线。通化医药高新区机关和非公企业660多名党员充分发挥先锋模范作用，“亮身份、当先锋、作表率”，积极响应党组织号召，在关键时刻冲在前、顶上去，站好岗、担好责、带好头、履好职，用实际行动诠释党员责任担当。

通化医药高新区商务局得知北京同仁堂集团有意布局东北地区后，在其局长、党支部书记陈奎宏的带领下，迅速组建“党员突击队”多次赴京对接洽谈，往返行程累计近2万公里。经过不懈努力，北京同仁堂集团于近期与通化市政府签订合作协议，同时与通化医药高新区建立战略合作关系，共同推进医药大健康产业发展。

为进一步提高生产效率，增强市场竞争力，今年通化鑫隆医药包装彩印有限公司实施“智改数转”项目。在服务该项目过程中，通化医药高新区工信局党支部设立“党员先锋岗”，指定专人深入企业跟踪服务，帮助企业完善申报材料、对接第三方机构优化项目内容，加快项目实施，并获得吉林省级项目奖补资金62万元。

朱传刚 樊勇

无锡高新区入选江苏省行业级工业互联网平台

本报讯 近日，江苏省工信厅公示2024年度江苏省工业互联网平台拟认定名单，无锡高新区企业无锡物联网创新中心有限公司开发的“端-边-云协同纺纱工业互联网创新平台”入选江苏省行业级工业互联网平台，这是无锡市唯一的人选平台。

无锡物联网创新中心有限公司立足“一感两网”，聚焦先进感知芯片设计、工艺研发及代工平台建设，深耕工业互联网、车联网两个行业应用以及系统集成解决方案。“端-边-云协同纺纱工业互联网创新平台”围绕传统纺纱行业智能化水平较低、用工密集、能源密集、数据不透明等痛点问题，突破了工业传感器组网、设备健康评估、碳足迹分析、边云协同智能等核心技

术难点，形成了以新型通信技术为支撑的工业互联网智能化与低碳化纺纱生产线解决方案，已在国内外20多家纺纱工厂得到实际应用，为纺纱工厂智能化生产管理提供科学决策，经济与社会效益显著。

此外，无锡高新区3家企业入选江苏省企业级工业互联网平台，分别是江苏海宝智造科技股份有限公司的“海宝云工智联平台”、无锡飞翎电子有限公司的“飞翎电子工业互联网平台”和无锡百年通工业输送有限公司的“百年通工业互联网平台”。

截至目前，无锡高新区累计建设江苏省重点工业互联网平台12个，包括1个双跨级、8个行业级和3个企业级平台，平台数量位列无锡市第一。

溪浩

咸宁高新区一批企业上榜国家级“小巨人”“绿色工厂”

本报讯 从近日召开的咸宁市新型工业化暨民营经济发展大会上获悉，咸宁市一批企业获评国家级制造业单项冠军、专精特新“小巨人”企业、国家级绿色工厂企业。

近年来，在咸宁市委、市政府的坚强领导下，咸宁市工业企业坚定不移走专精特新、绿色发展道路，斩获一大批国家级荣誉。为表彰先进、宣传典型，根据工信部评选结果，形成了咸宁市《国家级制造业单项冠军、专精特新“小巨人”、国家级绿色工厂企业榜单》。

截至目前，咸宁高新区获评专精

特新“小巨人”的8家企业分别是，咸宁南玻光电玻璃有限公司、咸宁南玻节能玻璃有限公司、厚福医疗装备有限公司、湖北世丰新材料有限公司、咸宁海威复合材料制品有限公司、湖北三环汽车方向机有限公司、湖北宏密精密设备有限公司；获评国家级绿色工厂的7家企业分别是，咸宁南玻玻璃有限公司、咸宁南玻节能玻璃有限公司、咸宁南玻光电玻璃有限公司、湖北福人金身药业有限公司、立邦涂料(湖北)有限公司、黄鹤楼酒业(咸宁)有限公司、湖北世丰新材料有限公司。

黄行