

清远高新区招引大湾区外溢优质企业超400家

► 陈立楷 陈祈奇

前不久,梦派科技(广东)有限公司乔迁开园仪式暨清远高新区招商推介会在清远市天安智谷举行。

“清远高新区区位优势条件得天独厚、‘3+3’产业基础扎实、科创氛围日趋浓厚,是清远地区产业高地及科创高地,充满商机和愿景。”会上,清远高新区党工委副书记、管委会主任周岐贤向与会600名客商进行招商推介。

近年来,清远高新区持续创新工作思路,不断拓宽招商引资渠道,围绕“大招商、选好商”,突出重点产业招商、园区招商和产业链延伸配套招商。此次活动的举办,正是清远高新区不断深化推进招商工作的缩影。

吸引优质企业入园

招商引资是清远高新区高质量发展的主线。

近年来,在清远市委、市政府的领导下,清远高新区切实按照广东省委、省政府和清远市委、市政府的工作部署,通过做好“三块地”文章,落实“五个抓”举措,不断拓宽发展空间,积极主动对接、参与粤港澳大湾区建设,大力承接粤港澳大湾区优质外溢项目有序转移,打造良好的产业发展载体。

2023年,清远高新区成立招商引资工作专班,围绕主导产业补链强链延链,积极对接粤港澳大湾区产业外溢项目,全年高新区引进项目共计178个,合同投资额共计131.4亿元。

今年,清远高新区招商力度更大、节奏更快。5月17日,高新区管委会主要领导主持召开管委会常务(扩大)会议,对园区多项议题进行研究部署;同日,高新区管委会主要领导率队到梦派科技(广东)有限公司开展“百企引百企”座谈会;5月20日,梦派乔迁开园仪式暨清远高新区招商推介会在天安智谷国际会展中心举行……

项目是园区经济发展的“压舱石”。当前,清远高新区锚定高质量发展首要任务,坚持实体经济为本、制造业当家,科学规划产业园区,逐步形成以新材料、高端装备制造、先进电子信息、生物医药为主导的现代化产业体系,步履不停全方位推进新型工业化高质量发展,对项目有着迫切需求。

为者常成,行者常至。清远高新区系列招商政策成效明显,截至目前已吸引超400家大湾区外溢优质企业入园发展。

多样化推介园区

“清远高新区区位优势明显,投资潜力巨大。”5月21日,来自粤港澳大湾区的40多名企业家组成的考察团,来到清远高新区开展实地考察,其中不少人表示,回去后将结合企业需求,认真谋划合作项目,希望能与清远高新区有更深入的合作。

盘点今年以来的清远高新区招商工作,亮点颇多。

“很荣幸成为园区首批招商大使!我将做好牵线人、参谋人、监督人工作,助力园区招商政策优化,提升园区招商吸引力。”清远市齐力合成革有限公司相关负责人说。

1月19日,清远高新区召开加快推进新型工业化高质量发展大会,聘用首批园区招商大使,充分发挥以商招商、以商聚才的桥梁纽带作用,加快汇聚各类高端项目、优秀人才和创业团队,优化营商环境、助力清远高新区打造成为富有吸引力的投资热土。

3月23日,清远高新区管委会联合清远市华南理工大学校友会,举办清远市华南理工大学校友会理事会第三届换届大会暨清远高新区电子信息产业园招商推介会活动,300多名华工校友齐聚一堂,该高新区把握这一难得契机,以校为媒畅谈合作,并现场签约多个项目意向投资协议。

优化环境促进招商引资

“清远不远、清远更清,清远将为企业更好更快发展提供全方位的支持,为企业长远发展提供更广阔的空间。”在梦派科技(广东)有限公司乔迁开园仪式上,该公司董事长骆文对清远及清远市高新区进行推介。

企业的口碑,展现了园区对入驻企业“保姆”式的关怀和厚爱,这是园区最好的金字招牌。清远高新区拒绝“招前是店小二,招后是甩手掌柜”的作风,秉持“一切为了企业,为了企业的

一切”理念,一如既往地全力支持企业发展,努力营造优质的营商环境,打造高质量发展载体——

推动促成“一窗受理”,实现“企业开办”“工建改”综合窗口等多个事项“一件事”集成办理服务;实现企业投资备案项目“不见面审批”;深入推进市和谐劳动关系综合试验区建设,上线发布清远高新区政企互通服务信息化平台,畅通政企联系数字通道,其中193家企业注册使用“清易签”电子劳动合同;建立“1+N”公共法律服务工作站,按照“一站一律师事务所”方式,为园区企业、员工提供线上、线下法律咨询服务。

目前,清远高新区有粤东西北地区首个行政审批局和粤北唯一的知识产权巡回审判法庭。高新区教育资源配置完善;人才资源丰富,在省职教城内建设高新区“凤翔谷”人才基地,打通了高校与企业之间的人才引育通道。

一直以来,清远高新区坚持“没有调查,就没有发言权”的原则,重视深入企业调研,当面倾听企业心声。为定期摸排辖区企业尤其是重点企业的生产经营状况,清远高新区管委会推行“领导定期走访企业制度”和“重点企业重点保障制度”。

在5月20日的招商推介会上,清远高新区管委会主要领导表示,将努力创造更为优质的环境,提供更加周到的服务,让有投资愿望的人找到投资机会,让有合作意向的人找到合作伙伴,让有创业能力的人找到创业平台。



6月14日,广州市黄埔区委办公室、黄埔区发展改革局、国家税务总局广州市黄埔区(广州开发区)税务局共同举办“服务引进来稳资落户,助力走出去行稳致远——沙特专场政策宣讲会”,通过对我国政策的解读、案例分享等,为国内企业落地沙特阿拉伯提供多方位服务,助力企业安全稳健开拓国际市场。图为在活动现场,税务干部为参会企业介绍税费优惠政策。

徐洁芹

合肥高新区：合肥高新浙商母基金总规模50亿元

本报讯 近日,总规模50亿元的合肥高新浙商母基金(首期规模10亿元)在合肥高新区成立。该母基金合作方有合肥高新集团、合肥高投与浙商证券旗下浙商资本、浙商投资,首期“浙商系”出资占比50%。

本只母基金的首只子基金计划规模为8.05亿元,由合肥高投担任基金管理人,主要投资于新一代信息技术、人工智能、生命健康、新能源、新材料、高端装备制造等战略性新兴产业领域。

据悉,合肥高新浙商母基金的成立将进一步撬动社会资本,推动长三角地区跨域资本合作,围绕合肥高新区相关科技产业形成科技、产业、金融的良性循环。

近年来,合肥高新区充分发挥国有基金引导作用,构建了覆盖“种子期—初创期—成长期—成熟期”企业

成长全生命周期的投资服务体系 and 基金生态圈,先后投资了本源量子、伏达半导体、国电高科、中科科乐、会通股份、维天运通等一批潜在上市企业,在资金需求、公司架构、人才引进等方面提供全力支持,投资项目获得后续融资超100亿元。此外,还新设立空天信息产业基金、安徽省新型研发机构母基金等,谋划设立生物医药产业基金、人工智能产业基金等,重点支持“深科技”领域产业项目。

未来,合肥高新区将以建设科创金融改革先行引导区为目标,聚焦科创企业融资需求,围绕投资生态圈构建,积极探索有效路径,加快构建多层次、多渠道、多元化的科创金融服务体系,以“金融活水”赋能新质生产力,书写高质量发展新篇章。

吴琼 刘畅

威海高新区：创新经营主体权属备案登记模式

本报讯 今年以来,威海高新区行政审批服务局聚焦企业群众办事难点堵点,研究出台经营主体住所(经营场所)权属备案新机制,进一步优化经营主体登记流程。

“正常情况下,商户在登记注册时需要提供相应的产权证明、租赁合同等材料,但很多经营场所存在商业综合体的商户,在提供产权证明时存在困难,一定程度上影响了办事体验。”威海高新区行政审批服务局市场准入科负责人表示。

为此,威海高新区行政审批服务局率先在威海市实施权属备案登记模式,凡在威海高新区范围内产权清晰、集中管理的创业孵化基地、产业园区、工业园区、大型商超、写字楼、农贸市场、大型批发市场、专业市场、宾馆酒店等场所,可由产权方(管

理方)向区行政审批服务局申请经营主体住所(经营场所)权属备案。后续在该地址上申请登记注册的经营主体只需提供入驻协议或租赁合同等合法使用证明,即可完成登记。

截至目前,已有火炬创新创业基地、华田智慧云、居然之家、大屋建材商城等9个场所进行住所(经营场所)权属备案,165家经营主体受益。为进一步提高经营主体准入准营效率,威海高新区行政审批服务局以群众视角打造13类“经营主体登记一件事”服务场景,建立“区级+镇街”服务体系,实现“线下帮办代办+线上云见面审批”的组合式精准服务。

今年1-5月,威海高新区各类经营主体发展持续向好,该高新区实有经营主体6.0087万户,同比增长1.3%,新设经营主体3382户,实现稳健增长。

董昱琛

无锡高新区(新吴区)：今年新增上市公司3家总数达38家

本报讯 6月14日上午,云工场科技控股有限公司在香港联交所挂牌上市,成为2024年无锡市首家港股上市公司,也是继无锡市今年“境内第一股”盛景微和江苏省今年“境外第一股”罗贝智能后,无锡高新区(新吴区)今年新增的第3家上市公司。至此,无锡高新区2024年新增上市公司数量和首发融资总额均位列江苏省高新区第一,资本市场“半年考”交出亮眼答卷。

云工场科技自2015年扎根无锡高新区以来,逐步发展成为国内领先的IDC解决方案服务及边缘计算服务提供商,在互联网应用、电信增值、信息安全、数字算力及存储等领域具有独特技术优势,与三大运营商、中国信通院、西安交通大学紧密合作,是百度、阿里、腾讯、字节跳动、华为等国内一线知名互联网企业的核心技术服务提供商,也是国家高新技术企业、江苏省民营科技企业、江苏省专精特新企业。该企业自2021年起营业收入保持年平均23%的增幅,2023年企业营

业收入近7亿元。

此次云工场科技预计募资总额为5.29亿港元,募投资金主要用于改进企业服务质量、提升边缘计算基础设施及开发边缘计算技术,将在无锡高新区打造上市总部基地和智算中心,大力发展边缘云产业,预计未来3年形成40亿元的产值规模,加快形成数字产业发展高地。

无锡高新区持续积极服务企业对接融资需求,扎实推进企业上市进度,同时鼓励并支持企业开展跨境上市融资活动,帮助企业扩大融资渠道,增强企业在国际市场上的竞争力和品牌影响力。随着云工场科技控股有限公司成功上市,无锡高新区上市公司总数达到38家,其中香港联交所上市企业增至6家。

下一步,无锡高新区将继续完善与街道、园区属地共同服务企业上市的“双轨”服务机制,加大现代产业集群和未来产业的上市培育力度,精准服务境内外上市企业。

杨亦哲

临沂高新区：以优良作风实现优良营商

本报讯 “很荣幸被聘为营商环境‘特约观察员’,这既是一份崇高的荣誉,更是一份双向奔赴的责任,我会为优化高新区营商环境贡献自己的一份力量。”近日,在临沂高新区重点项目建设座谈会上,山东英派瑞延汽车有限责任公司总经理赵其武被聘为营商环境“特约观察员”后说。

营商环境好不好,企业最有发言权。今年以来,临沂高新区纪检监察工委持续优化营商环境,聚焦“重点项目建设”这一经济发展主引擎,改进干部作风,深入项目第一线,将项目企业是否满意、是否认可作为发挥“监督保障执行、促进完善发展”作用的现实检验和有力抓手。

今年以来,临沂高新区纪检监察工委坚持“由项目看作风”“以项目抓作风”,对项目堵点、卡点背后的作风问题严查严纠,先后查处“吃拿卡要”“庸懒散拖”“违规伸手”等典型案件13起,留置3人。同时,用好典型案例“活教材”,组织召开警示教育大会,深化以案释纪、以案促治、以案护航,以干部作风之“好”,打造营商环境之“优”,促经济之“稳”,发展之“进”,为全面实现“突破高新”提供坚强纪律保障。

今年以来,临沂高新区坚持主动出击、前置监督,通过全流程“解剖”项目,针对性提出工作建议,实现政纪联动、多方协同,凝聚项目建设的强大合力。针对办事难、办事慢等项目建设堵点、卡点问题,督促相关职能部门建立“一领域一清单”,部门照单履职,纪委照单监督。

为更好地服务项目建设,临沂高新区纪检监察工委将监督“前哨”和“探头”架设在项目第一线,由纪检监察工委书记牵头,建立纪检监察干部联系项目机制,定点对接36个重点项目,在项目现场真学真体验,真听真纳言,实时掌握项目进度,及时解决堵点卡点,做到项目情况在第一线掌握、部门问题在第一线发现、监督成效在第一线检验。

“作为临沂首家完成工业标准厂房分割自持的企业,我们从提出申请到领证,仅用了半个月的时间,就使手中的不动产证从3本变成了12本。”山东巴比熊食品有限公司董事长章伏银说。

为更好地优化营商环境,营造“全员推项目、清风进项目”的浓厚氛围,临沂高新区纪检监察工委研究制定《政商交往正负面清单》,进一步明确、细化政商交往的“可为”“必为”与“不可为”。坚持严管厚爱相结合,对轻微失职失责、苗头性倾向性问题等情形,变“事后问责”为“事前预警”,及时提醒、抓早抓小。同时,深化“三个区分开来”,进一步明确项目容缺办理事项,制定出台《重点领域容错纠错工作办法》,最大限度激励干部担当作为,切实为干事创业“撑腰鼓劲、减压减负”,为项目建设“多踩油门、少踩刹车”。

路波 罗志强 张妍



图片来源:常熟高新区

乐山高新区：设专项资金引才育才留才

本报讯 近日,乐山高新区发布《乐山高新区人才政策八条》,积极探索引才、育才、用才、留才新路子,积极做好人才引进、发展、服务工作,打造人才向往之地、集聚之地,激活高质量发展的“一池春水”。

《人才政策八条》在原有人才政策基础上作了有益调整,新增了柔性引才薪酬资助、人才项目奖励和职务留才补贴等政策,具有适用范围更广、政策更优等优点,人才政策八条中有7条都用“真金白银”向人才展现高新区的诚意。

《人才政策八条》的第一条就是由本级财政安排1000万元经费设立人才支持专项资金,用于支持乐山高新区的自主引才、育才、留才、人才奖评、人才安居和乡村振兴。

企业是重要的经营主体,也是引才育才的重要主体。人才汇聚于企业,大力推动了产学研的深度融合,提高了科技成果转化和产业化水平。

乐山高新区支持企业自主引才、育才、留才。乐山一拉得电网自动化有限公司事业部经理黎军华于近期获得高级工程师的证书,也获得了乐山高新区人才奖励政策中针对职业资格提升补助3000元,他表示,人才政策对于企业培养人才和个人发展都有积极的作用,企业中有许多人才都得到了奖励。

对于柔性引进的顶尖人才、领军人才、高级人才,按照技术创新、项目合作等实际成效,以及乐山高新区用人单位每年实际支付其税前劳动报酬的10%给予薪酬资助;对成功入选国家级、省级、市级各类人才项目的高层次人才,在获得申报项目资助的同时,给予本人奖励额度为入选项目或计划资助金额的50%最高不超过20万元;对已经获得中级专业技术职称、副高级专业技术职称和正高级专业技术职称的人才,在乐山高新区连续工作满5年的高层次人才,将发放一次性职务留才补贴。

乐山高新区党群工作部相关负责人表示,乐山高新区在聚才、引才、留才方面“另辟蹊径”,除了资金以外,还注重提供一系列优质服务,从生活便利到职业发展,全方位满足人才需求。

为进一步做好人才服务,乐山高新区对评选为“高新英才”或顶尖人才、领军人才、高级人才、创业人才的,可享受医疗健康、子女入学、配偶就业等贴心服务。对首次全职引进且自行租住在乐山市的,在乐山高新区工作满一年后,按标准给予2000元至8000元的补助;对外区(县)新引进并与乐山高新区用人单位签订5年以上劳动(聘用)合同的人才,按标准发放一次性安家补助10万元至20万元。

宋腾