

益阳高新区抢占新质生产力新赛道

► 丁祺 周少丰

益阳梭机国内首台、全球最大规格剪切型密炼机成功下线;金博股份国内首创使用碳纤维复合材料热场的锂电负极一体化示范线、碳陶制动盘“刹”出世界水准;湘投金天“中高强钛合金焊管开发”项目等完成工艺开发、技术储备等工作,已授权发明专利4项……

近年来,益阳高新区始终把科技创新紧紧抓在手中,大力实施创新提升行动、产业培育行动,不断提升高科技产业产值的比重,支持和鼓励企业以产品创新推动产业创新,围绕重点关键技术攻关,加快新能源新材料、电子信息、人工智能、生物制造、量子计算等前沿技术研发和应用推广,努力在发展新质生产线上抢占先机。2023年,益阳高新区实现地区生产总值202.6亿元,同比增长2.3%。

下好科技创新先手棋 点燃发展新质生产力新引擎

信维电子科技(益阳)有限公司的展厅陈列着各类尺寸、容量、精度、电压的多层陶瓷电容器。“片式多层陶瓷电容器(MLCC),是以陶瓷材料为介质,将其与内电极以错位的方式堆叠,经过高温烧结而形成的一种类似独石的多层结构体。这是世界上用量最大、发展最快的片式元件之一,且不可替代。”据该企业研发总监傅炯贵介绍,片式元器件MLCC项目属于突破关键技术的高科技项目,信维电子先后引进日本、韩国高层次专家团队,目前20个系列高端MLCC产品已成功研发和试产。

傅炯贵说,国内品牌终端提出的13款需对关键核心技术攻关的产品,信维电子现已成功研制出其中的11款。

提升主导产业核心竞争力,擦亮金博先进碳基复合材料、信维高端MLCC、三一“路机”3张名片;积极推进关键核心技术攻坚行动,在碳纤维气体扩散层制备、中高强钛焊管等方面实现技术突破……近年来,益阳高新区紧紧围绕打好科技创新攻坚战目标任务,聚焦创新型园区建设,推动创新平台提质升级,鼓励企业加大与重点科研院所、院士专家工作站及湖南省四大实验室的交流合作,搭建了东创、紫荆厚德等科技孵化平台,全面建成水生生物农业科技园,培育壮大科技型园区。

2023年,益阳高新区新增国家级科技企业孵化器2家、湖南省级研发平台14家、高新技术企业22家,累计建成各省级及以上研发平台58个;规模以上企业完成研发投入7.8亿元,万人有效发明专利达36.9件。

打好产业升级主动仗 开辟发展新质生产力新赛道

走进三一重工益阳产业园,映入眼帘的是一排排整齐划一的摊铺机、铣刨机,以及混凝土输送泵管等工程机械零部件。

生产车间内,工人们有的在细致地检查每一个零部件的精度和质量,有的在即将出厂的机器进行最后的调试和检查……忙碌的身影和机器的轰鸣声交织在一起,共同构成了一幅生动的

工业画卷。据介绍,这里是亚洲最大的路面机械——摊铺机、铣刨机生产基地,也是全球规模最大的混凝土输送耐磨件研发和制造中心。其中,摊铺机平均每85分钟下线1台,年产能1800台,国内市场占有率达35%以上;铣刨机年产能600台,整体零件自制率占73%,国内市场占有率达20%。

围绕“两主一特”产业定位,益阳高新区去年引进产业项目48个,湘商回归注册项目21个,到位资金44.8亿元。桑瑞新材、金钨高科等4个“三类500强”项目签约落地。信维MLCC项目今年年内实现投产,并列入湖南省“十大产业项目”;“碳谷”产业园新加入配套企业7家,金博碳素高纯碳粉制备项目、京舟股份部分投产,碳基产业集群纳入湖南省级先进制造业产业集群培育名单;惠同新材在北交所成功上市。目前,益阳高新区拥有规模以上装备制造产业企业78家,电子信息企业25家,新材料企业18家。

用好人才集聚连环招 注入发展新质生产力新动能

“我们首先要了解碳/碳复合材料的市场需求、应用领域等信息,再根据需求分析的结果,设计适合新产品应用的碳/碳复合材料体系,研究合适的加工工艺,并对新产品进行性能测试。”湖南金博碳素股份有限公司总工程师李军说。

李军曾就读于中南大学材料物理与化学专业,自2010年硕士毕业后就

一直留在金博工作。他参与负责过单晶拉制炉热场系统、第三代半导体核心原材料和关键热场材料等研发项目,曾获得湖南省科学技术进步奖一等奖、湖南省专利奖二等奖等荣誉。“我们公司十分注重人才引进,还有很多中南、湖大等高校毕业的硕士、博士。”李军表示,人才是企业未来的核心竞争力,这种源源不断的创新力量是推动企业不断进步、持续领先的关键因素。

近年来,益阳高新区积极引进高素质创新人才,实施创新人才强基行动,落实产业人才新政,加大柔性引才力度,通过项目引才、平台引才、以才引才等方式,加强“高精尖缺”人才引进,并持续优化人才服务保障机制,落实资金补助、住房补贴、成果奖励和家属子女就业就医等政策,营造识才、爱才、敬才、用才的良好社会环境。

2023年,益阳高新区共为30余家企业协调解决了107名企业员工子女的入学问题,完成职业培训12期538人次、SY B创业培训9期265人次,并面向社会公开招聘本科以上学历人才40名,行政事业单位公开招聘高学历人才9名;积极推报“湖湘青年英才”创业类2人、“银城青年英才”科技创新类2人、文化创意类1人。

科技赋能发展,创新决胜未来。下一步,益阳高新区将牢牢抓住科技创新这个“牛鼻子”,加快布局新兴产业和未来产业,不断开辟发展新质生产力新赛道,增强发展新动能、塑造发展新优势。

乌鲁木齐高新区(新市区): “天山火炬行”服务企业专题行启动



乌鲁木齐高新区(新市区)“天山火炬行”服务企业专题行启动。

本报讯 近日,乌鲁木齐高新区(新市区)启动“天山火炬行”服务企业专题行,对150家企业展开高新技术企业申报政策、研发费用加计扣除、技术合同登记优惠政策讲解以及现场答疑解惑。

经认定的高新技术企业可享受优惠税率10%、税额减少40%、还可优先纳入政府采购体系……一项项看得见的惠企政策让企业心动不已。“自治区对高新技术企业有认定奖励和研发费用奖励,分为首次奖励和再次认定奖励,是20万元或10万元;研发费用按照上一年度研发费用的投入额,会给予5万至100万元不等的直接性奖励。”新疆高新技术企业发展促进会项目主管崔奇向企业家讲解高新技术企业认定后可享受的政策、资金支持,希望引导更多的企业加入高新技术企业队伍,带动企业做大做强。

2023年,乌鲁木齐高新区(新市区)国家级科技型中小企业成功备案226家,高新技术企业成功认定90家、净增46家,总数创历年新高,达到261家,帮助企业享受新疆维吾尔自治区高企专项资金奖励3000多万元。今年,乌鲁木齐高新区(新市区)拓展高新技术企业培育模式,开展项目申报培训会、“一对一”辅导问诊行动等30项“天山火炬行”系列专题服务行动,引导更多企业跨入高新技术企业行列。

乌鲁木齐高新区(新市区)科技局党组成员、副局长江林表示,今年该高新区争取高新技术企业申报量突破120家,使总数在有效期内的高新技术企业达到300家;技术合同登记备案突破10亿元,同时打造科技创新平台110家以上,为各类创新企业、创新主体争取上级各类扶持资金达到2亿元以上。

厦门火炬高新区: 一企业新获C轮融资近亿元

本报讯 近日,厦门火炬高新区企业厦门特仪科技有限公司完成近亿元C轮融资,为厦门火炬高新区企业频频获得资本青睐再添新热度。

位于厦门软件园的厦门特仪科技成立于2014年,主营纳米级检测自动化智能装备,业务板块涵盖屏显、半导体、新能源等三大领域,客户包含京东方、天马微、维信诺、华为、华润微、三安光电等知名企业。此次特仪科技C轮融资金额近亿元,系由资阳产业投资集团投资,远石资本担任财务顾问。本轮融资将用于新产品开发迭代等。

不久前,上市公司厦门思泰克智能科技股份有限公司拟向厦门火炬高新区企业深圳市思坦科技有限公司投资3600万元,参与认购思坦科技新增注册资本52.66万元,占本次增资后思坦科技股权比例的1.94%。

2022年,思坦科技落户厦门火炬高新区,截至目前已在厦门投资建设芯片设计基地及一期生产基地。思

坦科技是专业从事MicroLED半导体显示技术研发、生产及销售的国家级专精特新小巨人企业,拥有福建省工程技术研究中心,其主要产品包括MicroLED发光芯片、驱动芯片及显示模组,可为AR/XR、可穿戴设备及车载显示等领域提供MicroLED一站式技术解决方案。该企业在MicroLED技术领域有着深厚的技术储备和创新能力,目前已围绕MicroLED芯片技术、驱动芯片设计、模组封装及全彩化等环节建立完整技术壁垒,具有强大的竞争优势。

今年3月,厦门火炬高新区企业化合积电(厦门)半导体科技有限公司获得总部位于德国的全球知名科技企业贺利氏投资数百万欧元。化合积电于2020年成立,注册地为厦门软件园三期,核心业务包括生产多晶和大尺寸单晶金刚石,产品服务于射频通信、激光器、功率器件等领域,合作客户已有100多家。

钟宝坤

咸阳高新区: “服务管家”助企重点项目顺利推进

本报讯 2024年以来,咸阳高新区持续深化拓展“三个年”活动,将“项目管家”服务机制优化升级为项目管家+企业管家,将项目建设和企业服务有机统一、双向发力,全面助推咸阳高新区高质量发展。

以更高站位抓部署安排,促管理提质。咸阳高新区成立由管委会主任担任组长,管委会副主任担任站长的服务管家领导小组,挑选一批综合素质高、业务能力强、服务意识强的党员干部担任服务管家,围绕“十问”和“三四三”工作机制,对79个重点项目和115户规模以上工业企业,实行全要素保障、全流程提速、全方位推动等服务,确保企业项目全生命周期中各环节顺利推进。

以更实举措抓机制完善,促工作提标。建立“三四三”工作机制(三级

联动包抓、四级协调调度、三项清单督导),从联动包抓、要素协调、问题督导3个方面,由一名管家、一个责任部门、一名分管领导逐项目服务推进,印发《关于做好2024年重点项目包抓服务工作的通知》《关于做好2024年规模以上工业企业包抓服务工作的通知》等,明确包抓服务职责和走访安排。

目前,咸阳高新区共有“企业管家”23人,“项目管家”47人,分别对115家规模以上企业和2024年79个重点项目进行一对一包抓服务,人手一册的《咸阳高新区服务管家工作手册》让“服务管家”开展工作有据可依。该高新区共设立6个服务管家工作站,各工作站之间实现资源共享,服务辖区项目企业也更加便捷高效。

范敏敏 孟苗苗



5月12日是第16个全国防灾减灾日,榆林高新区开展了以“人人讲安全 个个会应急——着力提升基层防灾避险能力”为主题的防灾减灾日宣传咨询活动。活动现场,榆林高新区安委会成员单位、国家危险化学品应急救援中煤榆林队等12家单位通过展板展示、应急救援装备展示、发放宣传手册、宣传品等群众喜闻乐见的形式,有针对性地为群众普及防灾减灾知识、应急避险技能、安全生产及家庭防火常识。

马磊



图片来源:榆林高新区

白银高新区建“两地”“三库”引育留用人才

本报讯 近年来,白银高新区围绕科技体制改革试验区、产业品质跃升支撑区、人才资源集聚区、东西合作发展先行区、生态文明建设引领区“五区”建设目标,在深入贯彻甘肃省委“四强”行动、纵深推进“工业强市、产业兴市”中,着力打造人才集聚“新洼地”和创新发展“新高地”,为白银高新区高质量发展注入强劲人才动力。

坚持招才引智,提升发展竞争力。结合人才需求,白银高新区积极对接8所联席高校,建立《高校毕业生信息库》,并与用人单位共建《高新区高层次人才库》《高新区人才需求库》,及时更新完善“三库”信息,健全人才供需适配机制,着力构建“靶向输才、精准引才”的人才工作格局。针对现有政策激励效应不明显的问题,全面梳理人才政策缺项漏项,完善《白银高新区建设国家自主创新示范区高质量发展政策清单和若干措施》《白银高新区人才公寓管理办法》;推行“规模以上先行,规模以下逐

步落实”梯次推进机制,加快“五险一金”全覆盖,着力构建人才“引育留用”全链条发展体系。

聚焦产教融合,优化产业新布局。白银高新区发挥人才项目牵引辐射作用,放大产教融合效应,甘肃东方钛业有限公司、甘肃博克斯生物科技有限公司获批甘肃省重点人才项目支持资金56万元;甘肃康视达科技集团有限公司、甘肃中利隆能环境有限公司、甘肃金宏源生物科技有限公司获批市级人才项目支持资金30万元。

2024年,白银市推出工业领域人才项目5个,白银高新区争取到4个,争取到专项资金70万元。结合园区人才、产业布局和特点,白银高新区分批组织120名企业高管、技术骨干,在厦门大学、南京理工大学、青岛理工大学举办“一区六园”创新能力提升培训班3期,聘请22名创业导师现场授课、分享成果、交流经验,帮助园区人才提升综合

素质。

促进产学研用,培育创造新活力。白银高新区建立健全“校企”联席会商机制,通过前期走访对接,与兰州理工大学、兰州交通大学、兰州石化职业技术大学、白银矿冶职业技术学院4所高校,围绕成果转化、技术攻关、人才共育、订单委培、实习实训等方面签订合作协议,有效拓宽了人才引育渠道。坚持以“缺什么人,就引什么人、育什么人”的引才思路,加大线上线下“双选”频次,截至目前,白银高新区共谋划实施重点企业进高校宣讲引才系列活动16场次,引进技能人才1400余人,其中501名应届毕业生在园区稳定就业。

加强平台建设,激发人才动能。近年来,白银高新区努力打造有活力、有创造、有效益的就业创业环境,健全职称评审激励政策,举办“一区六园”首期职称申报业务培训会,邀请行业部门负责人现场讲解政策、演示操作、解疑答

惑,申报质效明显提升。2023年共审核初中高级职称168人、高级职称8人,评审白银市工程系列中级职称53人。积极开展甘肃省、白银市高层次人才申报,2名高层次人才获评“陇原人才”,38名管理人才获评“铜城人才”,11名“工匠人才”获评工业行业“首席专家”。注重利用创业就业政策助企惠企,帮助园区企业争取甘肃省创业就业扶持资金20余万元,争取“一人名”基层就业项目指标133个,占白银市下达指标的44.33%。2024年,对接“一人名”基层就业项目指标225个,申报享受政府特殊津贴人员2人。

下一步,白银高新区将在识才、爱才、育才、用才、敬才上用心,做到寻觅人才求贤若渴,发现人才如获至宝,举荐人才不拘一格,为人才打造更加宽阔的事业舞台,真正把人才引进来、留下来、用起来,助力各类人才人尽其才、才尽其用,着力把人才优势转化为高新区高质量发展的不竭动能。

杜文新