

党建在高新

烟台高新区凝聚更强向心力——

打造“1+2+N”产业链党建新格局

王宏伟 孙达

建立健全产业链党建联盟,产业链企业由最初的12家发展至如今56家;出台并形成“3+N”招商惠企政策体系,在烟台市率先打通“四证并发”通道;聚焦关键核心技术难题,产业链综合党委组织产业链企业开展联合攻关……

烟台高新区以工业设计特色产业和航空航天、医药健康两大主导产业为龙头,规划设计“1+2+N”的产业链党建发展新格局,通过建强党建链、优化服务链、聚合人才链、激活创新链,为产业集群高质量发展凝聚更强向心力,推动加快形成新质生产力。

党建链集聚发展合力

烟台高新区坚持把党支部建在产业链上,新成立链上企业党支部38个,选派党建指导员18名,建立健全产业链党建联盟,强化资源整合和产业协同,产业链企业由最初12家发展至如今56家。同时,成立航空航天、医药健康等产业推进中心,组建产业链综合党委,与产业链龙头企业合署办公、实体运行、联合招商,推动党建引领工作并与产业发展相融合。

“党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力,党建是推动企业发展的关键力量。”东方蓝天钛金科技有限公司党委副书记田文

广表示,作为航空航天产业链链主企业,钛金科技以高质量党建引领高质量发展,不断聚合上下游产业链、供应链,引进10余家供应链独立法人企业落户,在烟台高新区形成了航空航天高端紧固件及结构件产业集群。

服务链提升发展能力

产业发展到哪里,服务就要跟进到哪里。围绕产业链发展,烟台高新区将2024年确定为“招商建设年”,出台“大招商、大建设”考核办法,探索实施“政企联动产业链招商”,先后引进航空航天和医药健康产业项目30余个,总投资额约85亿元。

如何持续提升为企业服务质量,让“近者悦”“远者来”?烟台高新区坚持在行政审批上做“减法”,在优化服务上做“加法”,切实推动重点产业项目早落地、早开工、早建成、早投产,助力重点产业高质量发展。

烟台泰利汽车模具股份有限公司标准厂房项目当天立项,当天完成施工备案,实现“立项即开工”;烟台高新吾悦广场项目通过分段核发“土方开挖和基坑支护”施工许可证,比预期提前2个月开工;力高阳光海岸幼儿园实现工地现场核发施工许可手续……

“高新区通过出台一系列政策,优

化流程再造,强化系统集成,有效提升政务服务标准化、规范化、便利化水平。”烟台高新区行政审批服务局投资项目建设科负责人张景雪介绍说,为持续优化营商环境,高新区出台“3+N”招商惠企政策体系,在烟台市率先打通“四证并发”通道,推行“免申即享”“跨域通办”等举措,2023年,拨付企业各类扶持资金2.1亿元,落实减税降费2.8亿元。

人才链释放发展活力

聚焦“聚才育才”,烟台高新区充分发挥区域创新创业主阵地作用,从产才融合、载体创建、服务优化3个方面精准发力,加快引育高层次人才,推动人才创新力转化为新质生产力。

实施“智汇高新”人才行动。烟台高新区建立“项目建设+人才引进”一体化工作机制,依托绿叶制药、山东省工业设计研究院等链主企业人才集聚优势,联动引育各类产业人才1000人以上。

打造“蓝色智谷”人才社区。烟台高新区出台《关于强化技能人才支撑促进高质量发展的若干措施》,自主培育各类高技能人才3000余人,牵头推进重点产业项目,实现人才链与产业链同频共振。

完善人才政策体系。烟台高新区

在烟台市率先出台青年人3年免房租住房保障政策,提供人才公寓3000套,发放各类人才资金8000余万元,聚力打造该市补贴标准最高、享受群体最广、集成服务最优的人才高地。

创新链注入发展动力

烟台高新区聚焦“高”和“新”的发展定位,在加速整合创新资源、攻关核心技术、培育创新主体上招频出、实招不断。

聚焦关键核心技术难题,产业链综合党委组织产业链企业开展联合攻关。2023年,烟台高新区新增国家级知识产权示范企业3家,新增授权发明专利283件,万人发明专利拥有量持续保持烟台市首位。

发挥龙头企业虹吸作用,不断聚合上下游企业和产业集群,加速创新资源要素聚集。多年来,烟台高新区先后创建国家级和山东省级创业平台5个,占地1000亩的航天产业园已开工建设,总建筑面积12万平方米的天空信息港已投入使用。

聚力实施产业链创新主体培育行动,大力推行挂钩联育、精准扶、结对共育。去年以来,烟台高新区新增高新技术企业100家,新增国家和山东省重点企业38家。



图片来源:苏州高新区

4月15日,第135届中国进出口商品交易会(广交会)举行,苏州高新区精心组织了22家企业参展,企业参展展位共76个,展览面积达684平方米,涉及家用电器、动力设备、新能源、新材料等多个领域,展现出苏州高新区新兴产业高质量发展的强劲实力。图为参观者驻足苏州高新区企业莱克电气展位。

厦门火炬高新区:

4企入选全国“人工智能”创新案例

本报讯 近日2024全国“人工智能+”行动创新案例百强榜单发布,厦门火炬高新区4家企业榜上有名。

此次厦门火炬高新区上榜企业及其项目案例分别为:瀚亭科技为厦门火炬高新区管委会建设的“政策兑现智能审批解决方案”;快商通为厦门市委党校打造的“基于AIGC(生成式人工智能)技术的会议数字助手应用”;瑞为科技在兰州中川国际机场落地的“机场自助登机方案”;云知声在北京友谊医院落地的“门诊病历生成系统”。

应用前沿技术、大幅提升效率,是人工智能应用的普遍特点。其中,瀚亭科技为厦门火炬高新区管委会建设的“政策兑现智能审批解决方案”,融合认知推理、智能决策、深度学习等关键技术,可对企业提交的材料进行初审,并即时反馈意见,实现“一次办

好”目标;云知声基于自主研发的山海大模型,推出门诊病历生成系统,可在识别医患对话的基础上对问诊信息做标准化、结构化处理,自主生成医诊断摘要,该系统使友谊医院相关科室的门诊病历录入效率提升80%。

此次上榜的厦门火炬高新区企业均在人工智能行业深耕多年,不仅拥有较强的技术储备,且瞄准细分领域拓展应用场景。例如,瑞为科技基于自主研发的AI算法等,服务安检、登机等多个智慧机场应用场景。该企业智慧机场解决方案已覆盖全国2/3千万级机场、1/3民用机场。

近年来,厦门火炬高新区加大政策支持力度,推动资金、人才等要素向人工智能领域聚集,同时积极开放应用场景,助力企业抢占人工智能新赛道,加快形成新质生产力。林露虹

保定高新区:

两家新业态工会同日揭牌成立

本报讯 4月10日,保定高新区举办工会基层组织应建尽建工作推进会,高新科技园联合工会、3S双创社区园区联合工会同日揭牌。截至目前,该高新区已录入工会组织364个、工会会员3.74万人。

今年以来,保定高新区工会直面挑战、勇于创新,汇聚各种资源和力量,通过突出重点建、巩固提升建、扩面拓展建等措施,全面推动建立工会工作获突破进展。

保定高新区工会根据河北省总工会提供的2022年、2023年纳税企业名单,对照名单明确范围,扎实推进,对名单中涉及的未建工会企业,联合有关单位依法推进建工会工作;对名单中不确定的企业,通过政策讲解、服务先行等方式推动企业建工会。同时,持续巩固25人以上企业建工会成果,对于没有在名单内的25人以上企业,通过深入调查摸底,有针对性地开展工作,努力推进重点企业建工会全覆盖,并着力推进挂靠企业、外包企业、加盟企业、代理商等关联企业的建工会工作。

此外,不断加大该高新区新就业形态劳动者集聚的乡镇(街道)、村(社区)、开发区(园区)等区域性、行业性工会联合会或联合会的组建力度,就近就地兜底吸纳新就业形态劳动者入会;根据数字保定建设、经济社会发展新方向和从业人员集聚新特点,努力探索建会新领域。

保定高新区工会负责人表示,下一步将按照责任到位、宣传到位、督导到位的工作原则,进一步加大工会基层组织应建尽建工作力度,不断推动工会基层组织建设工作迈上新台阶、开创新局面,为奋力推动现代化品质生活之城更高质量发展更有韧性贡献工会群团的智慧和力量。

代可友 赵祎诺

宝鸡高新区:

省市秦创原“科学家+工程师”队伍共15支

本报讯 近日,陕西省科技厅公布2024年度陕西省秦创原“科学家+工程师”队伍入选名单,宝鸡高新区两支队伍入选。截至目前,宝鸡高新区拥有陕西省秦创原“科学家+工程师”队伍6支、宝鸡市级秦创原“科学家+工程师”队伍9支。

今年以来,宝鸡高新区持续聚焦陕西省、宝鸡市重点产业链的科技型企业,广泛征集秦创原“科学家+工程师”队伍建设申报项目。经审定,陕西长岭纺织机电科技有限公司的智能纺织装备关键技术及应用“科学家+工程师”队伍、陕西瑞科新材料股份有限公司的工业副产氢纯化及高效燃料电池催化剂研制与应用“科学家+工程师”队伍,入选陕西省秦创原“科学家+工程师”队伍建设

项目支持名单。

据了解,此次入选的智能纺织装备关键技术及应用“科学家+工程师”队伍,主要负责相关技术在异纤机和喷气织机上的应用、推广和产业化推动等方面研究,对智能纺织装备技术领域的创新发展具有重要意义。“此次入选,不仅是对团队在智能纺织装备技术研发领域做出贡献的认可,更是对企业持续创新、深化产学研融合的鼓舞与肯定。”陕西长岭纺织机电科技有限公司有关负责人表示,下一步,该企业将集中优势资源,进一步指导入选项目团队做好项目实施,促科学家与工程师紧密配合,实现优势互补,共同推动科研与产业深度融合,为产业创新发展提供强有力的支撑。高欣

4月15日,由杭州高新区

(滨江)党委宣传部主办的“拔节生长向春行 有声有色有青春·2024年滨青开讲吧 领导宣讲活动”在北航杭州研究院举行。来自高新区企业、科研院所的青年宣讲员代表走上舞台,以“初心红”“生态绿”“科技蓝”三色为篇章,通过采用青年化创新化的形式和语言,生动展现了党的创新理论在营商环境、文化传承和发展、绿色科技、新质生产力等方面科学指引的巨大力量。

图为活动现场举行“滨滨有理”基层特色理论宣讲队授旗仪式。



图片来源:杭州高新区(滨江)

乌鲁木齐高新区(新市区)夯基础优服务强示范——

强化楼宇党建 激活“红色引擎”

本报讯 今年以来,乌鲁木齐高新区(新市区)持续加强“三新”组织党的建设,大力开展巩固提升行动,在夯基础、优服务、强示范上持续用力,率先探索楼宇党建新模式,带动“三新”组织党建工作整体提升,以高质量党建推动经济社会高质量发展。

为加快推进楼宇党组织建设,推动“三新”领域党建工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变,近日,乌鲁木齐高新区(新市区)喀什东路街道召开创新广场楼宇党委第一次联席会议,楼宇内31家人驻企业代表齐聚一堂,共话楼宇党建、共商楼宇发展、共建楼宇阵地。

会上,喀什东路街道党工委书记依明江·亚森宣读楼宇党委成立批复,任命四平路社区党委书记雷鸣兼任创新广场楼宇党委书记。雷鸣代表第一届楼宇党委发言,表示将不断加强思想建设、政治建设、组织建设和作风建设,以经济发展为中心、群众满意为宗旨,开拓创新、攻坚

克难,努力开创商务楼宇经济发展新局面。

创新广场D座企业恒丰晟泰能源有限公司总经理李剑峰说:“几年前,我因党员组织关系不知在哪里落脚而感到苦恼,如今创新广场建立了楼宇党委,使我们这些非公企业的党员有了‘回家’的感觉,真好!”

各企业负责人也纷纷表示,要把党建引领工作融入生产经营中,建强企业基层党组织,以党组织优势凝聚发展合力,助推企业高质量发展。

依明江·亚森说,成立创新广场楼宇党委,解决了创新广场发展的主体责任问题和楼内企业党员职工组织关系分散问题,是让“三新”组织党员在楼宇“安家”的有效途径,也是街道党工委适应新形势,服务新领域、凝聚新力量的探索实践。下一步,街道党工委将充分发挥楼宇党委优势,支持建设楼宇党群服务中心,积极整合辖区资源和力量,打造楼宇政企服务中心,为驻楼

宇企业提供党务、政务、社务等服务,以点带面促进整体提升。

商圈楼宇党建是“三新”组织党建的重要组成部分,乌鲁木齐高新区(新市区)辖区各街道社区以服企助企为抓手,活企强企为目标,强化党建引领,凝聚发展共识,逐步发展壮大商圈楼宇党组织。长春中路街道万盛社区依托集电港商务楼宇成立“集电港”综合党委,探索开展“链条”式党建,构建“1+X+N”组织架构,形成“一家统筹、多方服务、条块联动、齐抓共促”的非公企业综合党委新模式。

高新街街道昆明路社区以辖区12栋楼宇为主阵地,根据楼群规模,按照地域临近的原则,延伸辐射周边企业,成立了3个楼宇综合党委,黏合777家人驻企业,聚力37个不同类型企业党组织,形成“街道党工委—社区党委—楼宇综合党委—人驻企业党组织”四级架构体系,打造楼宇治理共同体,构建党建引领、多元服务、共建共赢的楼宇党建生态圈。

高新街街道桂林路社区立足企业楼宇特点,深化党建引领与企业融合机制,促进非公企业党建从“建支部”到“优服务”,再到“强功能”,形成以“善治理”为主要特征的党建模式,实现以党建“红”引领企业“兴”。

百园路街道兴安社区充分发挥楼宇党组织作用,推进“三个覆盖”工作,通过定期召开联席会议,通报工作信息、协商解决问题、推进工作落实,形成各司其职、各负其责,协调联动、齐抓共管的楼宇党建工作良好局面。

“乌鲁木齐高新区(新市区)‘三新’领域主体丰富、人员众多,是支撑辖区经济社会发展高质量发展的重要力量。”乌鲁木齐高新区(新市区)委常委、组织部部长桑建刚说,将聚焦楼宇、商圈、专业市场等重点场所,将党的“红色脉络”不断向新社会组织、新经济组织、新就业群体延伸,不断构建富有活力的“三新”组织党建发展新格局,为高新区(新市区)经济社会高质量发展注入强劲动力。

于秀