



郭泽义： 加快建设中国特色现代资本市场

▶ 本报记者 叶伟

近日,全国人大代表,中航光电党委书记、董事长郭泽义在接受本报记者采访时表示,今年全国两会上,他将提交《关于充分发挥资本市场功能优化产业布局的建议》。他表示,要全面深化资本市场改革,进一步发挥好资本市场枢纽功能,提高资本市场资源配置效率,加快建设中国特色现代资本市场,服务经济高质量发展。

郭泽义说:“随着我国经济进入高质量发展阶段,资本市场在强化资源配置、加速政策传导、优化产业布局等方面有独特而重要的功能,进一步发挥好资本市场功能,对助力我国经济高质量发展、加快建设金融强国战略目标具有重要意义。”

郭泽义表示,虽然近年来国家出台一大批活跃资本市场、加快中国特色资本市场建立的政策措施,但我国资本市场在制度体系建设、上市公司质量、估值体系、规模与流动性等方面还存在很大的差距。同时,市场制度体系不完善、上市公司质量参差不齐、估值体系不健全、市场投资理念短期化倾向等问题造成市场资源配置不合理,制约着我国资本市场功能充分有效发挥。此外,国资央企上市公司存在普遍估值偏低的现象。

“要优化资本市场准入与退出机制,增强资本市场的活力和配置效率。”郭泽义说,在资本市场全面推行注册制的背景下,注册审核作为上市关键环节,建议从严把控。同时,在引导和培育更多优质企业登陆资本市场的同时,要强化退市机制,达到退市标准的上市公司实现应退尽退,并且退市率可以逐年提高,以促进资本市场在优胜劣汰下的良性循环。

郭泽义表示,鼓励行业龙头上市公司利用并购重组手段加速推动产业转型升级,推动战略性重组,同一领域的两家或多家龙头企业合并,利于



做大做强提高国际竞争力;支持产业链上下游整合,同一产业链的两家或多家央企合并,利于实现优势互补强化协同效应和规模效应;加快专业化整合,将企业内部或跨企业的优质资产整合或劣势资产盘活,利于集中优势资产做精主业。同时,对于行业同质化严重、经营质量较差的“小”、“弱”、“散”类型企业,鼓励通过并购重组的方式进行资源整合。

此外,郭泽义建议,要引导资本市场坚持价值投资与长期投资,推动完善上市公司治理,引导上市公司以分红、股票回购等多种形式回报股东,充分发挥资本市场高效配置资源的枢纽功能。



数据作为一种新型关键性生产要素,是推动数字经济发展的新动力。在今年全国两会上,全国政协委员,恒银金融科技股份有限公司党委书记、董事长江浩然带来了《关于加快公共数据资源开发利用的提案》。

江浩然表示,公共数据作为数据的重要组成部分,蕴含着巨大的社会价值、经济价值和商业机会。为推动公共数据开发利用,中央与地方密集出台一系列法律法规政策,组织开展各种创新实践,取得了显著成效。他说国家数据局和地方数据局的成立,标志着我国数字经济进入一个新的发展阶段。

江浩然在调研中发现,近年来我国公共数据资源开发利用取得了明显进展,但是仍然存在一些问题。一是公共数据质量有待提升。“部分公共数据更新不及时,个别地方出现基础设施重复建设问题,安全风险与安全顾虑并存,部分公共数据存在着实用价值不强情形。”

二是公共数据开放程度有待提高。“现有公共数据在开放量上虽然已有一定规模,但是各个地方的公共数据平台建设水平良莠不齐,标准不一,部分公共数据存在着‘形式开放’倾向,难以满足经济社会发展的迫切需求。”江浩然说。

三是公共数据应用场景有待丰富。在江浩然看来,公共数据与实际需求的契合度仍需提高,开发利用主体的积极性主动性不够高,在应用场景开发方面存在着不足。

江浩然建议,抓好供给端,提高公共数据质量。公共数据体量巨大、价值含量高、收集难度大,建议加快数据市场化配置改革,推动建设国家层面统筹的公共数据专业服务平台,推进不同层级公共数据开放平台的互联互通和共享,在全国范围加快建设“多源统一”的公共数据资源库;加快规范公共数据的收集、归集、存储、加工等程序,及时更新失效或已变更数据,实现问题数据的可追溯可定责,持续健全数据全流程质量管控体系,促进公共数据资源开发利用工作提质增效。

同时,抓好流通端,保障公共数据安全。江浩然建议,从保护个人隐私、保护商业秘密和保障国家安全的角度出发,充分利用数据

江浩然： 加快公共数据资源开发利用

▶ 本报记者 罗晓燕

今年全国两会上,全国人大代表、天能控股集团董事长张天任提交了《关于加快氢能规模化应用进程,推动氢能产业发展的建议》。

氢能被誉为“21 世纪的终极能源”,是一种公认的清洁能源。2022 年 3 月,国家发展改革委发布《氢能产业发展中长期规划(2021-2035 年)》,进一步明确了氢能在我国未来能源结构中的战略定位。

张天任表示,目前我国已基本构建了较为完善的制氢、储运、加注和应用的氢能产业链。在制氢环节,我国已成为全球最大的制氢国。目前,我国氢能产业呈现集群化发展态势,京津冀、长三角和粤港澳大湾区汇集了全产业链规模以上工业企业超过 300 家,苏州、佛山、武汉、成都等地汇集多家氢能企业及研发机构,形成了领先的氢能产业集群。

张天任在调研中发现,当前制约氢能发展因素主要有 3 个。

一是示范区域的代表性和产业推广助力不够强。目前,上海、北京、广东、河北、河南试点城市群的氢能示范应用指标完成情况一般,相关区域在氢气资源禀赋及运营场景需求方面存在一定短板。相反,在一些拥有氢气资源及应用场景需求的区域却因为缺少相关补贴,高昂的购置费用导致非示范城市群难以形成规模化的示范应用。

二是地方性氢能产业规划及政策尚未完全落地。随着国家氢能中长期发展规划的公布,各省市区及地方均陆续出台了相关的氢能产业规划及扶持政策,然而纵观全国,氢能产业规划及补贴政策基本尚未完全落地实行。尤其是在应用端,受制于氢气消费与生产逆向分布的现状,绝大多数地方的氢能应用规划及政策的落实存在一定的滞后性。

三是氢能行业标准的制订存在较大的滞后性。氢能技术标准不完善,涉及氢气品质、储运、制加氢站和安全等内容的技术标准较少,导致在示范应用项目推进中,相关工作缺少技术标准支持。

“要推动示范城市群扩容。”张天任建议,



▶ 本报记者 罗晓燕

在已有五大示范城市群的基础上,推动示范城市群扩容,加快推进第三批示范城市群申报及审批相关工作。尤其是在拥有资源禀赋、运营场景以及产业链上下游发展基础的区域应加大力度,推动“以奖代补”的落地,从而进一步加快氢能规模化应用的进程。

同时,全力保障补贴政策落地。“在已有明确规划及补贴政策的区域(包含示范城市群及其他已有地方政策的非示范区域),按照已有规划与政策,全力推进氢能在各场景的应用,并全力保障相关补贴能够及时落地,为企业的发展提供支撑和保障,减轻企业研发负担。”张天任说。

此外,加快氢能行业相关标准制定。“国家层面应围绕整条产业链加快推动各类国家标准的制订和发布,这是许多地方‘谈氢色变’的主要原因之一。”张天任建议,组织行业头部企业的有关专家组成相应的联盟及标委会,积极制定及发布行业标准,以此保障氢能行业的健康发展,加速推动氢能行业的发展。

范树奎:发挥龙头企业作用 建设产教融合共同体

▶ 本报记者 叶伟

今年全国两会上,全国政协委员、中联资产评估集团有限公司董事长范树奎带来了《关于发挥龙头、“链主”企业在产教融合共同体中的重要作用,促进职教高质量发展的提案》。

党的二十大报告提出:“推进职普融通、产教融合、科教融汇”。为统筹职业教育、高等教育、继续教育协同创新发展,推动职业教育和高等教育更好服务经济高质量发展,2022 年 12 月,中共中央办公厅、国务院办公厅联合印发《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》,规划建设行业产教融合共同体,打造高教职教教高质量发展的新基础设施。

范树奎表示,产教融合共同体建设受到产学研等各方的普遍欢迎和热烈响应,但在建设运营中也出现一些需要配套解决的问题。

具体表现为,缺少促进院校服务产业发展、提升企业技术能力、增强市场竞争力的激励政策,以及促进企业开展教学评价、人才培养成果评价的制度性途径;缺乏促进产教融合共同体共建技术创新中心、协同创新平台以及通过重点实验室推动科教融汇并有效实施将科研产业创新转换为体系化人才培养的指导方案和制度性路径;缺乏促进共同体参与职业本、硕、博的专业设置与人才培养的机制。

范树奎建议,一是要深化产教融合共同体内涵功能建设,进一步加强头部企业的参与度。优先扶持以龙头、链主企业发展为核心的机制、载体、要素协同创新,对共同体内核心企业在相关领域的产业创新试点、政策优惠给予优先考虑;将企业贡献与成果进行指标量化,纳入国家相应领域行业的评优评先体系或相应试点项目的准入优先条件;支持共同体龙头、“链主”企业承办国家级大赛、国家级师资培训基地、国家级产教融合基地。

二是要完善科教融汇机制。激发校企联合开展科研的积极性,在现有国家级、省部级的课题体系内,为产教融合共同体开设申报渠道,单设指标或设立新项目;提升教师科研成果教学化能力,在教师能力大赛、职教教师赛等赛项中增加科教融汇相关内容,校企研联合建设师资培训基地,开展科教融汇实践培训;出台校企科研投入、



企校科研设施资源共享、科研成果市场化应用等具体管理办法与指导意见。

三是要将产业学院、生产型实践基地、技术创新中心等作为共同体的基础工程。激活龙头、“链主”企业统筹和牵引作用,利用国家级项目牵引资源汇集,推动产业学院、实践基地、技术创新中心和重点实验室等建设,组织企业等各方面遴选优秀范例在职教周中进行推广;在推进课程资源、实训条件、师资队伍建设中,提高企业评价的参与度,重点关注服务企业技术改造、工艺改进、科研成果应用。

四是要健全多层次人才培养的保障机制。支持校企联合申报和建设职业教育硕士点,设立企业博士流动站,企业参与职业教育专业硕士、专业博士学位评定工作;探索校企合作岗位互相认证机制,嵌入单位职称评定资格制度,企业人员和高校教师通过企业顶岗实践累计学时等方式交叉认证,并入选行业技能拔尖人才库。