成都高新区：打造具有全国影响力的创新人才集聚区

面向全球发布“真金白银”的揽才政策和“国际化人才招才引智榜单”，创新推出“人才分类及服务智能化系统”“金熊猫人才通”……作为西部地区首个国家自主创新示范区，成都高新区聚焦第一资源，创新政策引才、大赛选才、培训育才、生态留才机制，加快建设具有全国影响力的创新人才集聚区。截至目前，成都高新区吸引各类人才逾80万，其中，国家级人才超450人，四川省、成都市级人才1000余人。

▶ 本报记者 李争粉 特约通讯员 崔颖

中国·成都人力资源服务产业园

国际人才城

国际人才港

人才是第一资源，创新是第一动力。作为西部地区首个国家自主创新示范区，成都高新区聚焦第一资源，创新政策引才、大赛选才、培训育才、生态留才机制，加快建设具有全国影响力的创新人才集聚区。

经济密度和经济活力的双重驱动之下，成都高新区的人才吸引力不断攀升，成为中西部地区人才密度最高、人才吸引力最强、人才活力最优的区域之一。截至目前，成都高新区吸引各类人才逾80万，其中，国家级人才超450人，四川省、成都市级人才1000余人。在人才加持下，成都高新区高质量发展的底气越来越足。

领军人才最高2000万元支持 政策支撑构建人才“强磁场”

今年4月，胡润研究院发布的《2023全球独角兽榜》显示，成都市10家上榜企业中，有7家企业来自成都高新区。科技总是向发展势头好、创新活力迸发的地方集聚，人才也是。

自建圈强链行动实施以来，成都高新区逐步构建起了“链主企业+公共平台+中介机构+产投基金+领军人才”集聚共生的产业生态体系。在增强产业集聚力的“四梁八柱”中，领军人才成为成都高新区的高频词。

未来5年，力争聚集科技和产业领军人才500名、青年科技人才1000名，各类人才总量达100万……2022年2月，成都高新区出台《急需科技创新领军人才和急需产业创新领军人才专项支持政策（试行）》，提出将加快引进一批急需领军人才，引导和支持成都高新区内创新主体形成一批关键核心技术和产品。

2023年4月12日，成都高新区召开发布会，对领军人才实施细则进行解读：经认定后，将给予急需科技创新领军人才、急需产业创新领军人才最高2000万元支持，即给予3年、每年最高500万元人才补贴，最高500万元安家补贴。

这一“真金白银”的揽才政策被多方看好。“产业领军人才的专项支持政策将助力我们企业去北上广深招揽人才。”成都先导药物开发股份有限公司人力资源部负责人黎瑜琳说。

天府绛溪实验室执行主任杨建宇同样对该政策的人才“吸引力”极为看好，他认为，“科技创新领军人才的评定，赋予了新型研发事业单位更大的人才引进自主权，通过科技创新领军人才专项支持政策的加持，我们可以更加有底气、有规划、有针对性地引进国际顶尖人才。”

除了“真金白银”支持科技创新领军人才外，成都高新区对“四派人才”（蓉归派、海归派、学院派、创客派）创办的科技创新类企业提供了丰厚的政策待遇。经认定后3年内，成都高新区给予“四派人才”企业最高500平方米的创业空间支持，以科技创新券形式3年给予最高50万元专业创业服务支持，获得股权融资的给予最高500万元启动资金支持。

瞄准产业的前沿领域，吸引青年人才，成都高新区更是诚意十足。运行近一年来，天府锦城实验室（前沿医学中心）先后两批次发布“全球生物医药青年人才策源计划”项目榜单。其中，首批项目12个国家级人才团队成功揭榜。其中，揭榜挂帅方向团队2个、团队赛马方向团队10个，集聚高能级人才及科研人员超过150人，拟申报专利不少于50项。该实验室还明确未来3年投入1.5亿元支持5个方向团队“揭榜挂帅”，促进重大科技成果落地转化，揭榜团队最高可获得3000万元研究经费支持。

成都高新区科技创新局相关负责人介绍说：“成都高新区将继续围绕全区产业发展需求发布高能级岗位榜单，广开进贤之路，广纳天下英才，加快培养和引进领军人才，切实解决企业人才紧缺问题，为建设具有世界影响力的一流科技园区提供人才支撑。”

建各类博士后站点54个 多措并举“引”人才

城因人而兴。作为成都市科技创新和产业发展高地，成都高新区旨在通过一系列的政策、服务、赛事、活动等，加快建设具有全国影响力的创新人才集聚区。

今年3月，成都高新区组织区内企业赴欧洲“招才引智”，接着又以此为契机，面向全球发布“国际化人才招才引智榜单”，覆盖集成电路、人工智能、金融等重点产业链方向，涉及70余家企业100个岗位需求。

此外，成都高新区还依托国外大学、协会等，在欧洲建立海外人才工作站，充分链接国际化人才资源，为辖区企业引进海外人才搭建服务平台。今年3月，成都高新区与德国人工智能协会成功签约，在德国柏林建立首个海外人才工作站。

不仅向海外引才，在国内更是通过多种形式吸引人才。2023年10月22日，由成都市委人才工作领导小组办公室主办，成都高新区党工委人才工作领导小组办公室承办的2023“蓉漂人才荟”·北京大学专场活动在北京大学举行。

线下同步举办的专场招聘会，汇聚了来自电子信息、生物医药和数字经济等领域的90家企事业单位，提供738个岗位。招聘会现场求职者络绎不绝，各家企业也主动出击，热情地向求职者介绍岗位及薪资情况。除了即将毕业的应届生，还有一些两年后才毕业的学子也来到现场了解成都市未来的就业和发展趋势。

北京大学在读博士研究生孟瑞双说道：“这场推介会提供了一个很好的平台。政府职能部门工作人员耐心细致对就业和人才政策进行解读，让我们对个人求职方向和就业前景做到了心里有底。”

作为此次北京之行的另一场“重头戏”，活动中，成都市委组织部、成都高新区等单位相关负责人针对人才发展环境及博士、博士后专项政策进行了推介。

“2000年，我曾在成都求学，这座城市务实、创新、与时俱进的精神，以及成都人刻在骨子里的勤劳乐观深深吸引了我。”在“蓉漂人才荟”·博士、博士后人才政策宣讲会上，成都华西海圻医药科技有限公司博士后杨娜分享了在成都高新区工作生活的情况。

随后，2023年11月17日，“蓉漂人才荟”·武汉高校行——成都高新区数字经济专场人才招聘活动在武汉市举行。活动旨在协同推进校地企人才深度交流对接，吸引青年人才来蓉就业发展，共创数字经济产业美好未来。

“选择武汉作为此次招聘活动的举办地，是考量到武汉作为中国重要的中心城市之一，拥有着悠久的历史和文化底蕴，人才资源富集。”成都高新区数字经济局相关负责人表示，武汉市拥有众多大学，每年毕业人数多达40多万，大学生数量稳居全国前列。

据了解，近年来，成都高新区聚焦高层次人才引育，打造高能级创新平台，支持企业人才创新创业，集聚国家级创新平台66个、国家级企业技术中心23个，已建各类博士后站点54个、位居成都市第一，在站博士后达1088人。

作为国家博士后工作站设站单位代表，四川和芯微电子股份有限公司副总经理廖启春介绍，自2018年以来，该博士后工作站先后培养了集成电路专业人才超过20名，为公司发展解决了多项技术攻关难点，极大地推动了公司发展。“我们有行业技术资深的导师队伍、完善的研发体系。在成都市、成都高新区的政策支持下，我们能为广大青年才俊提供施展才华、实现理想的广阔空间。”

优化全周期人才服务 打造人才发展“生态圈”

好政策把人才引进来，好环境把人才留下来。

开设外籍人才服务窗口、建设运营海智（离岸）创新中心、支持企业建设四川省或成都市级引才引智示范基地……一项项切实举措，成为成都高新区升级人才服务的生动缩影。

今年年初，成都高新区将2023年确定为“营商环境提质年”，并发布《2023年成都高新区营商环境六大生态优化提升行动方案》，不断优化提升人才发展生态，加快打造市场化、法治化、国际化的一流营商环境。

今年以来，立足自身实际，成都高新区着力推进《行动方案》落地、落实、落细，实施吸纳培育领军人才力量、创新人才评价认定、升级高端人才服务等一系列举措，打造营商环境和人才环境“同频共振”的发展新高地，推动产业链人才链深度融合，赋能区域产业、企业实现高质量发展。

作为成都高新区在人才评价认定方面的一次创新探索，“人才分类及服务智能化系统”于2023年7月正式上线运行，以科学的人才评价体系为基础，并借助AI辅助认定的手段，将服务触角延伸至移动端、PC端，致力为人才提供精准化、智能化的线上全流程评定服务。

对于人才来说，AI辅助认定让自主申请流程更加高效、规范的同时，还能随时查询审核进度，让到成都高新区创业、就业的各类人才既省时又省心。

在此之前，由成都高新区打造的高端人才在线服务平台——“金熊猫人才通”于2023年年初正式上线，通过搭建“线上+线下”全链条人才服务体系，集成“政策找人才”“小高在线7x24小时数字专员服务”、小新“一对一”线下专员服务，真正做到政策“一键推送”、事项“一网通办”、诉求“一站反馈”、资源“一体链接”。

成都高新区党群工作部相关负责人表示，“金熊猫人才通”聚焦于人才生活、发展过程中的“急难愁盼”，为其提供健康、住房、教育、政务、文化、金融、出行、诉求共8类服务，用全方位、全流程的“管家式”服务为人才解决“后顾之忧”。

“在平台提交材料后，两天内便完成了认证，为高新速度点赞！”通威股份的冯女士通过成都高新区“金熊猫人才通”平台，高效办结了一项人才安居资格认证业务，她忍不住点赞这项新推出的服务，“本来以为认证程序会很繁琐，没想到很快就认证完成了。”

据悉，人才在“金熊猫人才通”平台完成材料提交后，后台系统会联系各相关部门，在48小时内督办完成从材料初审到最终审定的全流程，让人才“不跑腿”，数据“多跑路”。

享受到“金熊猫人才通”便利的，还有成都高新减灾研究所所长、金熊猫人才王暾。

“在成都高新区创业发展的10余年间，切实感受到高新区对人才的高度重视和关爱，特别是‘金熊猫人才通’的‘政策找人才’服务，将相关政策直接推送到本人，非常便利。”王暾表示，能够享受到这些便捷、高质量的服务，感觉非常温馨，也坚定了继续发挥人才优势，助力区域经济高质量发展的决心。

“长期以来，成都高新区深入实施人才优先发展战略，围绕人才全生命成长周期不断优化人才政策，提供专业化人才服务。”成都高新区相关负责人表示，将不断完善优化“引才育才留才”一体化服务体系，以更具竞争力的人才政策和一流的人才发展环境，为广大人才在成都高新区实现梦想保驾护航。

瞄准建设具有全国影响力的创新人才集聚区，成都高新区在“硬举措”和“暖服务”方面持续“上新”，成就了人才与这片创新热土的“双向奔赴”。未来的成都高新区将加大人才引进和培育力度、强化人才全生命周期服务、提升人才服务质效，加速形成高质量发展的人才“沃土”。

天府锦城实验室（前沿医学中心）全球生物医药青年人才策源计划“揭榜挂帅”“团队赛马”项目榜单发布会

2023“蓉漂人才荟”·武汉高校行成都高新区数字经济专场

“金熊猫人才通”