

“工业立市、产业强市”发展黄金期

汕头高新区出台人才政策2.0版

本报讯 近日，汕头高新区出台《汕头高新技术产业开发关于进一步促进人才集聚的若干措施》，从强力度引进人才、广维度培育人才、准精度使用人才、暖温度服务人才等4方面推出13项措施，以更加积极、更加开放、更加有效的人才政策汇聚英才，贯通推进汕头高新区科技、经济、人才融合发展。

据悉，汕头高新区此次新制定的“人才措施13条”，是2021年出台的“人才措施12条”的升级版和加强版，按照提标、扩面、创新的原则，在原有人才政策基础上，经过深入调研、总结经验后，修改推出了一系列创新性更强、含金量更高的政策措施，持续保持汕头高新区人才政策的领先性和竞争力。

适应发展需求，制定人才新政。面对新形势新要求，如何广聚天下英才而用之，是高质量发展的必答题。2021年，汕头高新区开始释放识才爱才敬才育才的强烈信号，颁发“人才措施12条”进一步落实人才强区战略，构建引进人才、留住人才、人才反哺的发展格局，为打造高质量发展人才聚集高地搭台铺路。据了解，汕头高新区实施该人才措施以来，两年累计发放奖补资金近580万元。

随着汕头迎来“工业立市、产业强市”发展黄金期，作为汕头市重大发展平台之一，汕头高新区迫切需要人才

支撑和保障，需要加速集聚创新创业新动能。与此同时，在产业结构变革的今日，日趋激烈的高层次人才竞争也在倒逼汕头高新区强力推动人才政策创新升级。

在此大背景下，汕头高新区人才政策加快迭代升级，制定印发了新一轮人才新政。在不断听取吸纳市场主体和各类人才意见建议后，汕头高新区引才模式从常规的“政策引才”向“创新引才”“柔性引才”转变，更加注重拼环境、拼生态、拼服务，形成了人才政策2.0版。

“人才措施13条”提出大力引进应届毕业生、加强引进技术型人才、鼓励职称资格晋升、稳定既有人才队伍、实施人才引进专项奖励、支持建设高水平引才平台和人才服务平台、完善人才培养激励机制、支持人才培训基地建设、支持柔性引才、创新人才使用评价机制、构建人才人文关怀机制等，为汕头高新区高质量发展提供强有力的人才支撑。

实行扩面提标，激发创新创业激情。“人才措施13条”全面创新升级，特点亮点更加突出。

在强力度引进人才方面，汕头高新区对部分原有政策范围进行了延展。比如，对新引进的国(境)内外全日制本科以上应届毕业生(毕业两年内)、新引进的具有中级以上专业技术职称或技师以上技能等级人才，在与

高新区企业签订3年以上全职劳动合同，且该企业按规定连续依法缴纳社会保险满6个月者，即可根据相关要求获得综合补助。而此前的措施是要求缴纳社会保险满12个月。这一调整切实加快了补助的发放进度。

在广维度培育人才方面，汕头高新区对部分原有政策支持标准进行提升。比如，鼓励职称资格晋升，对在高新区企业工作期间获得相应技术职称或职业资格等级者，给予最高补贴从2万元提升至2.4万元。同时，完善人才培养激励机制，鼓励高新区企业多层次、多渠道、多形式加强员工培训；支持人才培训基地建设，凡经管委会核准举办的建设主体，按实际建设投入50%的比例给予不超过50万元的补助。

值得注意的是，“人才措施13条”新增“稳定既有人才队伍”这一项，对原有政策“盲点”进行补充。措施明确指出，对在高新区企业连续工作5年以上且继续与所在企业签订2年以上劳动合同者，按照全日制硕士研究生或副高级专业技术职称或技能等级一级每人1.2万元标准，给予一次性稳才补助。

此外，汕头高新区充分发挥政府主导和用人单位主体作用，实施人才引进专项奖励，新增支持建设高水平引才平台和人才服务平台，支持高新区重点企业企业柔性引才，充分调动企业引才积极性，让人才引得进、干得

好、留得住，有满满的收获感、幸福感，力争措施更有针对性、灵活性、操作性，保证人才政策更能体现“高新”特色，更好地惠企利民。

其中，该高新区博士后工作站、博士工作站研究人员期满出站后一年内到汕头高新区企业全职工作、签订3年以上劳动合同或期满出站后一年内在汕头高新区自主创业者，分别给予20万元、10万元安家费支持，分2年发放。

在优化人才服务保障方面，汕头高新区还创新人才使用评价机制，每两年开展“汕头高新区优秀人才贡献奖”评选，最高可获得专项奖励10万元。同时，构建人才人文关怀机制，与该高新区企业签订全职劳动合同且具有副高级以上专业技术职称、职业技能等级或全日制硕士研究生以上者，每年免费安排汕头市三甲医院体检。

“我们将尽快发布人才措施的政策解读文件和申报指南，继续实行网上全年申报、集中审批的方式，加快推动人才政策落地落实，让人才切实享受政策红利。”汕头高新区人力资源服务中心主任莫军雄表示，接下来，汕头高新区将通过举办政策宣传会、精准对接人才需求，深入重点企业开展“一对一”宣讲活动等方式，采取有效措施加快推进工作落实，进一步扩大各类人才对人才政策的知晓度，营造敬才、爱才、惜才浓厚氛围，以人才活力促进汕头高新区经济社会高质量发展。

蔡洁彦



图片来源:大庆高新区

在近日举行的第三十二届哈尔滨国际经济贸易洽谈会上，大庆高新区14家企业亮相大庆展区，吸引了众多企业参观。为了全面展示大庆高新区形象，获取更多合作机会，大庆高新区相关部门超前谋划，积极与大庆市政府相关部门沟通对接、联络辖区企业，最终从千余家企业中筛选了最具代表性的14家企业参展。

图为洽谈会展区现场。

平顶山高新区打出就业创业“组合拳”

本报讯 “截至目前，全区就业创业等6项指标提前超额完成全年目标任务。实现城镇新增就业3022人，完成全年任务目标2450人的123.34%；新增发放创业担保贷款2005.4万元，完成全年任务目标960万元的208.89%……”平顶山高新区人力资源管理局就业科相关负责人近日介绍说。

今年以来，平顶山高新区聚焦产业发展实际，稳存量、扩增量、提质量，以推动劳动力更充分就业和实现更广泛创业为目标，以服务招商引资、项目建设、增进民生福祉为重点，深入实施就业优先战略，积极落实落细就业创业各项政策，为优化营商环境、拓宽居民增收致富渠道提供有力保障。

责任落实到位。为确保高质量完成各项指标任务，高效率推动就业创业工作，平顶山高新区结合实际，周密部署，将具体指标分解到镇、街道，做到工作开展情况年有计划、季有通报、月有小结，同时，将各级目标任务完成情况纳入绩效考核，层层落实责任，做到人人肩上有担子，工作推进有力度。

优化服务到位。开展企业用工信息采集活动，通过深入园区企业调查，共搜集到各类用工需求岗位569个；开展就业专项服务活动，紧紧围绕农村劳动力转移这个中心，以“春风送真情、援助暖民心”为主题，在平顶山高新区范围内深入开展“春风行动”，并取得了一定成效；通过制作美篇、平顶山高新区公众号、平顶山高新区零工驿站开展12期线上招聘

会，举办1期线下招聘会，参会用人单位共有33家，最终达成就业意向172人；开展“春暖农民工”服务行动、“就业扬帆 政策护航”高校毕业生等青年就业创业政策宣传周活动，通过“送政策、送岗位、进企业、进社区”等打包集中宣传推介，使高校毕业生、农民工等青年群体、用人单位对就业创业政策应知尽知，应享尽享，助推政策落地见效。

政策落实到位。加强“政、企、银”合作，充分发挥政府部门的职能作用和政策扶持力度，利用好创业贷款相关政策，切实解决企业与个体工商户“急、难、愁、盼”问题，尽最大能力提高政策扶持力度，让政策惠企惠民，使企业提效降费，辖区居民增收致富。扶持各类市场主体12家，发放贷款2005.4万元；针对申请开业补贴各类实体，通过严格审核，合计发放开业补贴27万元；多形式多渠道，加大对灵活就业人员社保补贴政策的宣传力度，提高群众对政策知晓度，发放社保补贴41.2万元。

技能培训到位。立足实际，先后举办了电子商务、手工编织等培训12期，参训学员606人；聚焦增强辖区劳动者的创新创业意识和致富能力，组织开展1期创业意识(GYB)培训班，参训学员56人；围绕平顶山高新区主导产业、对接产业结构，有效推动技能人才评价取证工作。依托现有企业评价机构，自主评价取证1032人，涉及电工、数控、电子营销师、保卫管理员、快递员等职业技能等级证书。

丁晓阳

中关村示范区：打造京西工业互联网双创热土



图片来源:中关村发展集团

中关村工业互联网产业园二期项目签约现场

本报讯(记者 张伟) 近日，在以“转型育新机 发展看京西”为主题的第二届京西地区发展论坛上，中关村工业互联网产业园二期项目在石景山区签约落地。

此举标志着石景山区政府和中关村发展集团的合作发展进入新阶段，双方将继续汇聚各自优势资源，共同将中关村工业互联网产业园打造成为京西工业互联网企业创新创业、集聚发展的热土。

据介绍，中关村工业互联网产业园由中关村发展集团和石景山区政府共同打造。该园区被列入北京市2023年“3个100”市重点工程、工业互联网产业创新应用示范基地之一。该产业园规划了先导区与核心区的发展格局。2020年9月，位于石景山区古城创业大厦的先导区正式开园，目前已经有几十家符合产业定位的企业、行业机构进驻。位于石景山区西井地块的核心区分两期建设，一期已于2021年9月启动建设，预计2024年一季度竣工。

中关村工业互联网产业园二期占地面积约6.4万平方米，规划总建筑面积28万平方米，将建设企业总部、展

览展示中心、人才实训基地、国际会议中心、测试验证平台、示范产线和人才公寓等一系列产业相关空间，为企业提供从孵化、加速到产业化的全生命周期生态服务。二期已于2023年1月摘地，3月启动建设，预计2026年投入运营。

据北京中关村工业互联网产业发展有限公司总经理贺永学介绍，中关村工业互联网产业园核心区重点吸引工业互联网网络、工业自动化和边缘计算、工业互联网平台、工业软件和APP、工业智能、工业视觉/虚拟现实、工业互联网及生产性服务业等七大细分领域企业，同时，整合产业链上下游资源，实施一批公共服务平台项目，促进产业强链补链延链，将工业互联网产业构筑成为首都高精尖产业发展的重要支

截至目前，落地3年来，中关村工业互联网产业园已集聚航天云网、东土科技、北科亿力等一批头部企业，初步形成产业集聚之势。整个核心区建成后预计集聚企业170家，创造年产值500亿元，年贡献税收20亿元，预计带动就业1.5万人，地均产值有望超过1000亿元/平方公里。

烟台高新区：先进制造倍增培育企业新增5家

本报讯 近期，烟台市工业和信息化局公示了2023年度烟台市先进制造业高质量发展倍增培育企业名单，烟台高新区5家企业山东绿叶制药有限公司、烟台东方科技环保节能有限公司、烟台新浩阳轴承有限公司、山东国和堂制药有限公司、山东华鼎伟业能源科技股份有限公司成功入围。加上2022年入围的3家企业，烟台高新区共计8家企业纳入烟台市倍增培育企业名单，搭上了烟台市制造业高质量发展的快车。

为深入实施制造业强市战略，烟台市于2022年制定了《烟台市实施企业倍增计划推动先进制造业高质量发展行动方案》，在烟台市范围内筛选重点企业纳入培育库管理，在鼓励企业倍增发展、提级发展、创新发展以及重大项目建设等多方面加大财政支持力度。其中，对龙头骨干型倍增培育企

业，承诺4年内产值年均增幅不低于20%且年度增长超过20%的，按照当年产值增量的1%最高予以500万元奖励；对高成长创新型倍增培育企业，承诺3年内产值年均增幅不低于25%且年度增长超过25%的，按照当年产值增量的2%最高予以300万元奖励；对首次迈入世界500强的烟台本土制造业企业给予最高1亿元一次性奖励；对培育期内年度产值首次突破50亿元、100亿元、500亿元、1000亿元的倍增培育企业，分别给予管理团队最高100万元、200万元、300万元、500万元一次性奖励。

下一步，烟台高新区将深入贯彻落实烟台市倍增计划行动方案，加大政策宣传力度，完善企业服务机制，培育更多企业倍增发展，为烟台市迈向“万亿俱乐部”、实现城市能级再跃升贡献“高新”力量。

黄玉路

桂林高新区：“双容双承诺”助推项目投产“加速度”

本报讯 近日，桂林高新区审批服务小分队来到中化三环(桂林)航空轮胎公司，将航空轮胎项目施工许可证送到了企业负责人手上。自实行“双容双承诺”(企业向政府承诺、政府向企业承诺，容缺、容错改革以来，桂林高新区已组织24个项目签订了“双容双承诺”协议，为企业加快建设投产争取了宝贵时间。

中化三环(桂林)航空轮胎有限公司航空轮胎项目是桂林高新区的重点项目。该项目拟建设年产10万条高性能航空轮胎生产线，为国产飞机及进口飞机配套国产航空轮胎。为了不耽误企业项目进展，审批业务人员不仅学习查阅了《建筑法》《招标法》等相关法律法规，做到审批依法依规，同时还组织相关业务人员及分管领导召开了业务讨论会，最终量身定制出了符合政策的审批方案。

近年来，桂林高新区坚持实干创

新勇于担当作为，始终以园区企业满意为出发点和着力点，推行“项目承诺即可开工”，推动项目从审批、落地到建设、投产跑出“加速度”。本着“多点担当，少点耽误”的服务宗旨，进一步深化“放管服”改革、优化营商环境，为项目争分夺秒抢抓发展机遇。坚持以项目为王，提升服务效能，用行政审批带动项目建设，探索创新服务方式。桂林高新区成立了由行政审批局等业务部门党员干部组成的“审批服务小分队”，为园区重大项目提供代办服务、上门服务、量身定制服务、精准施策服务等特色审批服务，为园区重大项目提供更专业、更到位、更细致的审批服务。同时，作为桂林市“双容双承诺”直接落地改革试点单位，桂林高新区打破层层审批、耗时费力的行政审批“瓶颈”，直击企业发展的“痛点”，简化签约程序，提高签约速度。

莎妮娜

白银高新区：『陇税雷锋』专事帮办

本报讯 白银高新区税务局紧紧围绕“办好惠民事·服务现代化”主题，以落实“三抓三促”行动为抓手，聚焦重点项目涉税需求，依托“陇税雷锋”全员帮办服务机制，为白银高新区重点项目建设企业“输血”“活血”，助其重点项目建设“快马”再“扬鞭”。

研发创新是重大产业持续发展的生命线，为了鼓励企业加大研发投入、专注关键核心技术创新，白银高新区税务局精准落实研发费用加计扣除等政策，为重大项目建设发展注入强劲动力。

白银丰宝农化科技有限公司是一家专业研制开发、生产经营农用化学品的科技型企业，现已建成西北首家年产10万吨硫酸脲复合肥生产线；其年产10万吨改性凹凸棒土壤修复剂项目是今年重点项目之一，4月份开始建设。“项目启动建设以来，凡有惠企新政策，‘陇税雷锋’都会第一时间辅导我们，让我们及时享受到政策红利，近两年研发费用税前加计扣除和安置残疾人就业税收优惠等政策，让公司享受到了近500万元的税费红利，国家的优惠政策给我们节约了一大笔资金，加上‘陇税雷锋’全程跟踪服务，我们的建设项目得以迅速推进。”白银丰宝农化科技有限公司董事长魏玉祥说。

白银高新区税务局以“2023年便民办税春风行动”为契机，组建“陇税雷锋”项目服务队，深入项目建设现场，紧跟项目建设进度，根据企业涉税需求，针对性开展宣传辅导，一对一答疑解惑，全面梳理企业适用税费优惠政策，精准推送幸福“菜单”，并提供延时服务、上门服务、预约服务等举措，确保重点项目涉税需求快速响应、涉税难题及时解答，助力重点项目加快转化为地方经济发展的新动能。

甘肃东方钨业“硫-磷-铁-钨-锂-钼”绿色耦合循环低碳产业项目，是甘肃省、白银市重点项目，投资超369亿元。据了解，该项目全部建成后，将实现产值1234亿元，利税370亿元，解决6000余人就业。

“自项目进驻以来，税务部门‘陇税雷锋’服务队多次走访企业问需问难，主动宣讲政策，同时提醒企业加强财务管理，严防涉税风险，还为我们拟定了个性化服务方案，真的很贴心。”甘肃东方钨业有限公司总经理王顺民表示。

白银高新区税务局针对重点项目金额大、项目时间跨度长等特点，成立“陇税雷锋”重点项目服务专班，建立“陇税雷锋”税企联络群，进行全程跟踪辅导，及时响应涉税诉求，协调解决涉税问题。同时，对重大项目进行摸底梳理，根据项目特点、规模，搭建“项目云客栈”、建立重点项目一户一档、一企一策，对企业进行全生命周期个性化、便捷化税收服务，护航重大项目建设全速推进。

翟粉红