

出台企业培育壮大行动实施方案

唐山高新区力推企业“攀高向新”

冯立华

近日,唐山高新区出台了《高新区企业培育壮大行动实施方案(2023—2025)》。该《实施方案》从实施大型骨干企业培育、规模以上企业培育、中小企业培育、微型企业和个体工商户培育、高新技术企业培育、外向型企业培育、产业招商行动七大方面出台一系列具体举措,助力企业做大做强,促进高新区经济高质量发展。

“真金白银”重奖优质企业

该《实施方案》首次提出企业成长奖励政策,助力企业提档升级。“四上”企业中连续两年营业收入增速30%以上的企业享受企业成长奖,奖励金额20万元。

首次提出营业收入按档奖励政策,鼓励企业做大做强。对年主营业务收入首次达到2000万元、1亿元、5亿元、10亿元的企业,分别给予企业10万元、20万元、30万元、50万元的奖励。

首次提出上市事前奖励政策,引领行业龙头企业、产业集群头部企业、制造业单项冠军等优质企业谋划上市工作。对申请在境内A股上

市的企业,分阶段共计补助300万元。对申请在境外主要证券交易所上市的企业,经具有批准权限的部门或机构正式受理,给予200万元补助;通过审核后,再给予100万元补助。

首次提出固定资产投资返还政策,对经招商引进符合国家产业政策,科技含量高、产业带动性强的战略性新兴产业项目,按照固定资产投资实际投资额5%的比例给予奖励,最高不超过1000万元。奖励资金在企业主体厂房建设超正负零时,按照企业项目备案投资额计算拨付总额的50%,项目建设完成投产经营后,按照固定资产投资额兑现剩余奖励。支持既有企业征地建厂,给予固投返还,采用“一事一议”的原则给予奖励。

首次提出优质企业“引进来”“走出去”奖励政策,拓宽企业发展格局。经招商引进的外资企业,其年度进出口额首次达到1000万美元、2000万美元及以上的,分别给予20万元、40万元的一次性事后奖励。对唐山高新区内当年投保中国出口信用保险保额300万美元以上的外资企业保费给予10%—20%的支持。对于具有

重大贡献企业采取“一事一议”原则给予奖励。

首次提出“智慧高新”20条人才奖励政策,从人才引进、人才培养、人才平台建设、优化人才服务等4方面20类提供资金支持,助力企业高质量发展。

建指挥长负责制工作专班

唐山高新区设立专门的服务窗口,简化审批程序,为企业提供“无障碍”快捷准入服务。深化企业开办“一件事”改革,持续提升企业开办效率,在唐山高新区实现了新设企业开办全流程“1小时”办结,真正让新办企业实现申办流程“零跑腿”、刻制印章“零收费”、企业开办“零成本”,全面提升企业开办便利度、满意度。围绕项目建设深入实施项目管家式全链条服务,加快推进项目建设各环节手续办理进度,让项目审批从“走弯路”走向“快车道”。

在企业扩大再经营、再生产过程中,唐山高新区帮助企业做好相关政策的解读和指导等服务工作。积极为企业搭建金融平台,确保税收优惠

应享尽享、应享快享。深入实施“拿地即开工”“承诺制拿地即开工”审批制度改革,为社会资本新建工业项目提供土地保障和政策支持。大力实施“人才强区”战略,采取多项措施,全方位引进、培养、用好人才,为企业发展提供坚实的人才支撑。

唐山高新区成立由管委会主要负责同志任组长,各产业链责任单位分管副主任为副组长,各相关单位主要负责同志任成员的领导小组,领导小组下设指挥部。组建工作专班,实行服务专员制度,推行全生命周期服务体系。企业培育工作专班在指挥长的领导下,定期组织召开联席会议,跟进督办和通报工作进展情况,及时研究解决推进过程中遇到的困难和问题。

该《实施方案》的出台是唐山高新区围绕服务和培育企业发展壮大谋新招、出实招的有力探索,是因企制宜、精准服务、用好活政策帮助企业纾困解难的有力支撑。唐山高新区将致力于推动企业数字化、绿色化转型升级,不断完善企业梯次培育体系,最终实现大企业“顶天立地”、中小企业“铺天盖地”的良好发展格局。

济宁高新区: 知识产权服务延伸至“最后一公里”



图片来源:济宁高新区

本报讯 济宁高新区市场监督管理局长期坚持用好知识产权“工具箱”,着眼企业知识产权领域难点、堵点把脉问诊,将知识产权延伸至服务企业“最后一公里”。

依托商标局济宁商标窗口、专利局济南代办处济宁工作站2个受理窗口,济宁高新区市场监督管理局通过“线上+线下”模式,精准推送专利业务本地化办理“明白纸”,济宁工作站知识产权公共服务事项清单及业务流程,引导高新区企业就近办理商标注册、专利质押登记等业务,使企业不出济宁即可享受到便捷高效的知识产权公共服务;同时,会同行政审批服务局开展企业变更登记与商标变更申请同步受理工作,改变传统的营业执照注册或变更后办理商标变更手续的“两步走”为“办理变更登记+商标变更申请”“一步走”,进一步提高办事效率,有效降低了企业知识产权业务办理成本。

知识产权质押融资是破解企业

融资难、融资贵的重要举措,也是助企纾困解难最有效的方式之一。济宁高新区市场监督管理局面向中小企业广泛征集融资意向,通过制定扶持政策、组织银企对接,常态化开展知识产权质押融资“入园惠企”活动,联合金融机构深入企业,确保企业运用知识产权成功质押融资。2022年济宁高新区专利权质押融资1.99亿元,位居济宁市前列。

济宁高新区针对大型企业,精准培育申报国家知识产权优势/示范企业;针对中小微企业,按照“市—省—国家”模式开展知识产权优势/示范企业梯次培育,同时以政府购买服务的方式提供包括知识产权风险预警、知识产权保护和维权、知识产权咨询、知识产权运营、知识产权管理、专利导航咨询服务、专利奖申报等公益知识产权服务。目前,济宁高新区已培育国家知识产权优势/示范企业10家,全部为专精特新企业或瞪羚企业。 周明亮

渭南高新区: 多措并举便民利企受称赞

本报讯 近日,渭南高新区行政审批服务局接收服务对象送来的锦旗,该局优质高效服务受到企业群众的称赞。

今年以来,渭南高新区行政审批服务局以“营商环境突破年”活动为契机,以市场评价为第一评价、企业感受为第一感受、群众满意为第一标准,在创新服务方式、提升服务水平上下功夫,相继推出一系列便民利企措施,助力市场主体蓬勃发展。

绿色通道高效办。渭南高新区坚持“企业家高功、纳税人至上”的理念,针对业务办理过程中的堵点、难点,按照“特事特办、要事即办”的原则,不断拓宽绿色通道服务范围,为企业提供菜单式、个性化服务,着力破解企业急难愁盼问题,从而提升企业的获得感和满意度。

代办专员帮忙办。渭南高新区以便民利企为出发点和落脚点,把开办企业流程注册登记、公章刻制、银行开

户、税务申报、四险一金缴纳等环节纳入全程帮办代办服务范围,将服务对象“自己跑”变为工作人员“帮忙办”,提供全方位的帮办代办服务,高效便捷、贴心暖心的“一站式”服务。

主动服务上门办。渭南高新区针对服务对象的需求,将“静止式”窗口变为“移动式”窗口,“等企业来”变为“到企业去”,“企业找政策”变为“政策找企业”,主动上门服务、办业务、送政策。同时,建立联络员服务机制,制定跟踪帮办措施,从而扩大市场主体的增值服务。

证照联合同时办。渭南高新区围绕高频服务事项,通过强化业务协同、系统联通和数据共享,将服务过程中相关联的事项科学分类、整合,实现营业执照与许可证件同时办理。同时,按照“减环节、减材料、减时限、减费用”的原则,持续推进“一件事一次办”改革工作,在更大范围、更高层次优化营商环境。 王凯强

石嘴山高新区: 为企业服务“一对一”“心贴心”

本报讯 近年来,石嘴山高新区始终坚持“以项目建设为重”和“提升政务服务水平为要”的工作目标,努力营造一流的营商环境,持续推进高新区高质量发展。

服务企业“一对一”招商引资“心贴心”。石嘴山高新区投促局牵头,组成了招商小分队,通过“一对一”的精准服务,为企业宣传惠企政策,提供精准的企业帮扶,帮助企业解决物流、用工、配套、融资等发展难题,助力企业渡过各种难关。

2022年6月底,石嘴山高新区招商小分队到陕西育才集团对接项目,7月中旬,育才集团相关负责人到石嘴山高新区回访考察后确定投资意向,并成立子公司金莱特公司。园区主动靠前服务,在融资服务方面,积极对接融资机构,为企业融资牵线搭桥,不断拓宽项目融资渠道;在扩大产品销路方面,坚持政府搭台、企业唱戏,促成大窑饮品公司的劳务、物流运输等业务与金莱特公司合作,不

但帮助新入园企业拓展业务,大窑饮品公司也实现了主、副业分离的产业发展目标。

沉下身听民声,主动作为解难题。石嘴山高新区主动作为靠前服务,对近期路面积水情况进行现场踏勘,提出临时解决方案,安排抽水泵对路段积水进行抽排疏通,同时对汇入的雨水进行分流,及时恢复正常通行。“企业还有什么难题都可以跟我们说”,石嘴山高新区领导干部下沉企业时,鼓励企业要坚定发展信心,有任何问题和困难及时与园区沟通,用高标准高效率推进企业所需所求的工作作风为企业排忧解难。

“办理项目手续有什么困难?”“职能部门服务怎么样?”这是石嘴山高新区检验工作成效的两个基本问询。石嘴山高新区秉持俯身躬行、担当作为的工作态度,用一流的营商环境为石嘴山高质量发展贡献力量。 马波

镇江高新区: 『问需于企』优服务

本报讯 今年第一季度对85家重点企业开展“问需于企”大走访后,镇江高新区科技发展局迅速整理企业反馈的问题建议,成立工作专班,聚焦重点、难点问题逐一分析研究,建立问题解决销号制度,多措并举推进问题解决,不断提升企业满意度。

在走访过程中,镇江高新区科发局了解到,多家企业在产能提升阶段有用电需求。于是,该科发局在3天之内联合高新区项目办与镇江市供电局,迅速召开专题会议推进解决,邀请9家企业负责人参会,积极推进电网升级,通过智能化管理和先进技术不断提高电力的可靠性和供应效率,保障企业用电。

该科发局坚持多措并举做好人才政策宣讲工作,积极推进政策落地。通过常态化企业走访活动入企宣传,对已经知晓人才政策但仍存在招工难题的企业提供精准帮扶,了解企业实际需求,整合各类资源,与兄弟部门联合举办校企对接会,邀请镇江市内外7所高校与镇江高新区50余家企业代表参加,由企业逐家讲解用人需求,每所学校展示优势专业,江苏科技大学等3所院校与江苏柳工等4家企业达成校企人才培养合作协议。

“校企对接会上各单位开诚布公,促进校企间优质资源相互融合,并且最新的人才政策在留镇人才方面有了更加优厚的补贴,让企业与人才联系得更加紧密。”中船动力镇江有限公司办公室主任刘新余表示。

为了打开镇江高新区部分产业链中“各自为政”的局面,进一步促进产业链发展,提高行业竞争力,该科发局联合创新服务中心积极组织开办各类企业家沙龙活动,汇集高新区优秀企业家,共同交流产业链发展的思路和方法,分享产业链发展经验和心得,推动产业链环节的优化和合作,创造更多的机会和经济增长点,截至目前,已促成中船动力镇江有限公司和江苏省镇江船厂(集团)有限公司、中交二航局第三工程公司和鹰普流体科技(镇江)有限公司等形成了上下游产业链配套。

据了解,该科发局一季度“问需于企”大走访共收集企业诉求32项,已办结27项,办结率84.4%。下一步,对于已办结事项,该科发局将持续做好企业跟踪回访,倾听企业的进一步需求;对于未办结事项,将联合高新区各职能部门,充分发挥刚刚建立的镇江高新区企业(项目)精准化服务工作专班作用,加大政策宣传引导,争取企业理解支持,早日解决问题并销号。

王璧璋 滕轶涵 姜萍



图片来源:宜春丰城高新区

为进一步推进产教融合、深化校企合作,近日,江西省丰城市人力资源和社会保障局、宜春丰城高新区管委会、江西洪州职业学院联合举办丰城市高新区企业江西洪州职业学院专场招聘会。宜春丰城高新区30余家企业参加了此次招聘会,现场提供涵盖20多个行业的800余个就业岗位,参会学生300余人。在活动当天,求职人员不仅可以与企业招聘人员面对面交流,掌握就业市场一手信息,还能充分享受到零距离就业指导。图为招聘会现场。 田佳 文盈

无锡高新区颁“企业新型学徒制”新政

本报讯 近日,无锡高新区出台《关于在重点产业集群龙头企业中推行企业新型学徒制 加强技能人才培养的实施办法》,激发重点产业集群龙头企业自主培养技能人才的积极性,解决企业技能人才培养的痛点难点。这是无锡市首个区级出台的企业新型学徒制激励政策。

该新政明确了开展新型学徒制涉及的各类主体包括企业、导师、学徒、院校给予荣誉和激励措施,同时发布了企业发展所需的紧缺工种目录。首批发布的15个紧缺职业(工种),紧扣集成电路、高端装备、软件与信息技术服务等产业技能人才需求,惠及无锡高新区21家重点产业集群龙头企业。

为助推企业自主培养技能人才,无锡高新区此次拿出了“真金白银”。根据《办法》,对国家未开发职业标准、行业规范的新职业、新工种实施企业新型学徒制培训并开展自主评价,企业编制相应职业(工种)岗位评价规范被列为国家职业技能标准、行业规范标准等紧缺技术资源的,可按职业(工种)给予企业10万元的一次性奖励。

无锡高新区重点产业集群龙头企业选派优秀青年技能人才赴海外或在人社部认定的外派职业技能培训机构开展培训,取得高级工以上职业技能评价证书的,按照高级工每人1500元、技师每人3000元、高级技师每人5000元的标准,给予企业一次性奖励。

无锡高新区重点产业集群龙头企业聘请本单位市级以上“首席技师”“技能大师工作室大师”或高级技师、技师担任企业新型学徒制的企业导师,按照“首席技师”“技能大师工作室大师”每人5000元、高级技师每人4000元、技师每人3000元标准给予导师一次性补贴,并择优纳入高新区专家库。

对于这一新政的出台,无锡高新区重点产业集群龙头企业纷纷点赞。“新政彰显了对技术人才的重视,是肯定更是激励。”无锡威孚高科技集团股份有限公司的毛伟健是公司技术骨干,去年他被公司聘为企业新型学徒制导师,由此既是课堂上的导师,又是一线技术人才。在不断提升自身能力的同时,他把“压箱底”的经验毫无保留地分享给徒弟们。毛伟健的学徒滕志飞表示,现在企业电子设备更新迭代比较快,技能人才需要不断学习,他希望通过企业新型学徒制培训不断提升自身技能水平,进而提升产品质量。

“无锡高新区出台企业新型学徒制激励政策,增加了我们继续开展企业新型学徒制的信心和动力。”SK海力士半导体(中国)有限公司人事总监李婧介绍说,企业2022年开始与无锡技师学院开展人才培养合作,以企业新型学徒制模式培育技能型人才。目前企业有315名技能人才正在培养中,希望在这一利好政策下,为企业培养更多的技能型人才。

近年来,无锡高新区大力加强技能人才队伍建设,该高新区现有技能人才4.96万人,获评“江苏工匠”2名,已有国家级、江苏省级、无锡市级技术能手65名,江苏省级、无锡市级企业首席技师40名;无锡高新区现建成江苏省级、无锡市级技能大师(工匠)工作室23个,有职业技能等级备案企业75家,评价技能人才13985人次;在江苏省率先开设技师层次企业新型学徒制培训班,累计指导威孚高科、SK海力士等25家企业开展工业机器人运维、数控机床、电工等新型学徒制培训1733人次。随着企业新型学徒制的全面推行,无锡高新区企业技能人才的培养加速驶入“快车道”。 刘丹