

衡阳高新区锚定“五好”谋发展

► 邓小山 廖承雄 周代耀

近日召开的衡阳市“五好”园区建设工作推进大会进行部署,把“五好”园区打造成为高质量发展的主战场和主力军。

创建规划定位好、创新平台好、产业项目好、体制机制好、发展形象好的“五好”园区,是园区发展的“生命线”和“指挥棒”。衡阳高新区积极贯彻落实大会精神,锚定“五好”目标,助力高质量发展。

衡阳高新区党工委副书记廖承雄提出,要打造制造立市的核心引擎、引领创新发展的示范灯塔、战略性新兴产业的核心载体、产城融合发展的科技新城,以实干实绩为衡阳区域中心化进程贡献高新“首位”力量。

“2023年,衡阳高新区将以高质量发展为首要、以制造业立区为根本、以产业项目为抓手、以改革创新为动能,持续开展‘聚力中心攻坚年’行动,奋力推进‘五好’园区建设。”衡阳高新区管委会主任胡小刚表示。

规划引领 发展两主一特一支撑

3月30日,2023年湖南省重大项目集中开工仪式衡阳分会场设在衡阳高新区。一季度,衡阳高新区新开工重大项目共9个,总投资56.54亿元,全部为产业类项目,涉及高端装备制造等领域。

近年来,衡阳高新区以产业项目为抓手,规划发展“两主一特一支撑”

产业,即做优做强做大先进制造和数字经济两大主导产业,培育发展生命健康特色产业,以创新服务业为重要支撑,实现产业优化升级,全力提速高质量发展。

“两主”为先进制造和数字经济产业。其中,先进制造产业围绕电子信息制造、高端装备制造、新材料制造、智能机器人等,引进一批先进制造重点项目,培育一批先进制造示范企业,打造一批智能车间和智能工厂,加快推进制造业数字化、智能化、集群化发展;数字经济产业重点布局大数据、云计算、人工智能、区块链等产业领域,推进产业数字化转型,推动数据资源产业化,提升数字治理能力,发展数字经济产业。

“一特”为生命健康产业,重点发展特色中药、医疗器械、保健食品,积极培育化学药、生物药、基因检测,构建生命健康产业生态,大力发展医疗健康服务业。

衡阳高新区将围绕“两主一特”产业,大力发展研发设计服务、技术转移服务、创业孵化服务、科技金融服务、知识产权服务,建成与产业体系高效融合、创新要素高效配置、科技成果高效转化的创新服务体系,支撑引领产业发展。

衡阳高新区聚焦“两主一特一支撑”产业格局,明确千亿元产业发展方向,推动百亿元企业新增、十亿元项目落地见效,通过补链延链强链,夯实链条基础,加强企业培育,加快推动产业链关键核心技术攻坚突破,推动大中小企业融通发展。

制造立区 奋力攻坚五大任务

位于衡阳高新区的衡阳凯新特种材料科技有限公司,是我国少有的生产纯度达99%的高纯氮化硅产品企业。近期,凯新科技与高校、科研院所合作,正研发“氮化硅3D打印”前沿技术、“氮化硅人体骨骼植入”可行性、氮化硅“高导热IGBT电路板”等项目。凯新科技计划投资10亿元,将这些项目在衡山科学城氮化硅智能产业园落地,打造“科研创新、智能制造、上下协同、内外循环”的新兴产业基地。

凯新科技是衡阳高新区企业在新材料制造领域发力的缩影。近年来,衡阳高新区全力推进制造业“飙”起来,着力在高端装备制造、新材料制造、智能机器人、集成电路制造、电子元器件及产品制造、精密模具制造等领域,组织实施一批技术研发项目、创新平台建设项目,加速扩大产业规模,提升产业发展水平。

衡阳高新区坚持把发展实体经济作为立区之本,突出抓好传统制造业转型升级、先进制造业与数字经济深度融合;加强制造业创新中心、工业设计中心等创新平台建设,加快推动产业链关键核心技术攻坚突破。

衡阳高新区奋力攻坚“五大任务”:不断优化制造业空间与业态,着力完善先进制造产业生态,引进一批优势先进制造企业、搭建产业发展服务平台、加大先进制造人才引进力度,力争到2025

年,产业规模显著壮大,产业创新能力显著增强,产业数字化水平显著提高,绿色制造水平明显提高。

改革创新 激活发展“一池春水”

“不改革、无活力,无创新、不高新”。衡阳高新区以改革创新激活园区发展“一池春水”,稳步推进高新区管理体制、改革,大力推行“小管委+大公司”管理模式,着力打造创新平台、大力培养创新人才、努力营造良好创新生态,高新区综合实力显著提高。

衡阳高新区抢抓衡阳市获批建设国家创新型城市等重大机遇,推进产业迭代升级,建有各类创新平台载体面积210万平方米,打造北航衡阳产学研中心、上交大衡阳材料与装备创新中心、南华科创园等一批产学研用一体化平台。

衡阳高新区探索高层次创新创业人才团队引育及项目落地的“高新”模式;首创校企合作引才“UP”模式,引进湖南省“5个100”科技创新人才21位,签约引进59名海归博士;出台一系列人才引进配套政策,开通引进人才家人上学、就医等绿色通道,解决后顾之忧。

衡阳高新区还成立衡阳市第一家政府投资基金——高新南粤基金,组建湖南省一流的企业上市服务平台——衡阳企业上市辅导中心,在该市率先开展“一对一”联企服务,在湖南省政务服务大厅率先实施OSM现场管理系统,以良好的创新生态激发创新创造活力。

乌鲁木齐高新区(新市区): 2000余产品从电商创业园走向世界



乌鲁木齐高新区(新市区)电子商务产业协会与新疆华之情产业集群公司签订战略合作协议。 本报特约通讯员 姬婷婷/摄

本报讯(特约通讯员 姬婷婷)近日,赢在路演电商产业对接会在乌鲁木齐高新区(新市区)直播电商创业园举行。来自乌鲁木齐高新区(新市区)内外多个产业链企业通过现场路演展示了主打产品和采购需求,实现了政府搭台、协会组织、企业联动,助力疆品出疆和引客入疆。

会上,乌鲁木齐高新区(新市区)商务局为新疆盛疆智邦科技有限公司等4家新加入乌鲁木齐高新区(新市区)电子商务产业协会的单位颁发会员牌匾。乌鲁木齐高新区(新市区)电子商务产业协会与新疆华之情产业集群公司签订战略合作协议,双方就新疆产品供应链、人才培养和行业资源整合达成战略合作。

活动中,新疆特产直播出疆等5个项目参加路演,项目涵盖新疆特产

线上线下融合销售、大健康产业、滑雪装备等领域。

据了解,目前乌鲁木齐高新区(新市区)直播电商产业园入驻各类厂家200多家,销售产品2000余种。今年,该电商创业园将进一步拓展全疆的供应链体系,增加使用俄语和英语等语言跨境直播带货,使客户群体由国内逐渐向中亚、西亚、南亚辐射。

作为国家电子商务示范基地,乌鲁木齐高新区(新市区)先后成立了电商产业协会和电商直播基地,策划和承办了第三届新疆直播电商节,积极开展电商行业培训,累计培训电商人员超过1000人,专兼职主播100余人,促进电商与实体经济深度融合、共同发展。

此次对接会由乌鲁木齐高新区(新市区)电子商务产业协会主办。

江阴高新区: “六比六看”到位外资完成四成多

本报讯(特约通讯员 俞静)今年一季度,江阴高新区到位外资1.34亿美元,完成全年目标的42.03%。

在近日召开的“昂扬‘四敢’精神,开展‘六比六看’招商大比武”动员会上,江阴市委常委、江阴高新区党工委书记、管委会副主任顾文瑜表示,要全力拼搏,全速奋进,在践行“四敢”(敢为、敢闯、敢干、敢首创)精神中更进一步展现江阴高新区招商队伍的硬实力、真风采。

针对下一阶段招商工作,顾文瑜表示,项目上要比增量、比质量,方法上要比专业、比创新,进度上要比速度、比效率,作风上要比责任、比担当,要解放思想、守正创新,积极主动地用新思路、新理念谋划招商工作,更好地突破体制机制、挖掘政策红利,开辟招商新路。

据介绍,江阴高新区今年将重点攻坚龙头型项目、科技型项目和外资

型项目,把招大引强作为重中之重,紧盯住世界500强、国内500强、行业100强企业,精心策划、主动对接,加速落地,在招商比拼中挖掘更多科技项目、人才项目。

下一步,江阴高新区将以“六比六看”招商大比武活动为抓手,比招商精准度,看谁招引质量更高;比项目签约率,看谁招引办法更多;比项目开工率,看谁落地速度更快;比服务美誉度,看谁要素保障更优;比项目贡献度,看谁产出效益更好;比干部担当力,看谁项目风控更严,不断丰富“敢为天下先、敢于涉险滩、敢啃硬骨头、敢于作奉献”的“四敢”精神,努力锻造“眼中有光、脚下有风、心里有尺、手中有劲”的“四有”招商队伍,持续掀起“大抓项目、抓大项目”的新热潮,奋力交出重大项目招引的高分答卷,为打造国内一流的创新型国际化园区注入强劲动能。

宁波高新区: 一高企荣获中国标准创新贡献奖

本报讯 近日,宁波高新区企业宁波永新光学股份有限公司主持制定的国际标准 ISO 9345-2019《显微镜成像部件技术要求》荣获中国标准创新贡献奖项目二等奖,成为此次浙江省唯一由企业主持制定并摘得二等荣誉的标准化项目,也是近16年来宁波高新区企业在国家标准创新贡献奖评选中取得的最好成绩。

中国标准创新贡献奖是我国标准化领域的最高奖项,由国家市场监督管理总局设立,每2年评选1次,用于表彰在标准化活动中作出突出贡献的组织和个人,以进一步推动标准化工作,并调动标准化工作者的积极性和创造性,激发全社会标准化创新活力。

作为显微科学仪器和光学传感领域的高科技企业,永新光学致力于我国自主高端科研显微镜品牌建设,是ISO/TC172/SC5显微镜与内窥镜分技术委员会中国标准代表团的代表。目前该公司累计主持和参与制(修)订了显微领域国际、国家、

行业和浙江制造团体标准93项。此次获奖,进一步提升了宁波光学仪器产业在行业内的影响力。

近年来,宁波市市场监督管理局国家高新区分局积极强化政策引领,政策赋能,围绕标准引领、质量提升、品牌建设等多个维度打出“组合拳”,推出20项“真金白银”服务举措,深化培育力度,锚定争创中国质量奖目标,建立质量奖梯度培育库,优化服务输出,为企业发展注入动力。

截至目前,宁波高新区企业共主持、参与制定国际标准14项、国家标准323项、行业标准103项,拥有“浙江制造”标准9项、“品字标”企业8家。今年宁波高新区已为园区企业发放产业扶持资金364.71万元,争取宁波市级奖励资金215万元。

下一步,宁波高新区将持续深入推进标准指导与帮扶,充分发挥标准创新贡献奖的引领和激励作用,引导更多企业争当高质量发展标杆,为浙江省“两个先行”(中国特色社会主义共同富裕先行和省域现代化先行)建设作出新的贡献。 姜珂身

燕郊高新区: 创新为发展提档升级



河北长盈通光系统有限公司工作人员正在检测电子器件。

本报讯 近年来,燕郊高新区深入实施创新驱动发展战略,持续完善创新体系,鼎力推动高新区经济高质量发展。

建好创新平台。燕郊高新区充分发挥国家创新型产业集群试点“新型电子元器件及设备制造创新型产业集群试点”以及“河北省创新型园区建设试点”“河北省安全应急产业基地”3个创新型平台作用,助力企业创新发展。截至目前,燕郊高新区新型电子元器件及设备制造产业集群现有企业96家,营收达56亿元;河北省创新型园区试点建设稳步推进,公共技术创新服务平台完成入驻准备工作;燕郊高新区加快安全应急产业发展,预计应急产业规模以上企业营收达到87亿元,同比增长5%。

培育创新主体。燕郊高新区目前拥有高新技术企业66家、国家科技型中小企业83家、国家级专精特新小巨人企业3家、瞪羚企业12家,海拉车灯、阳光硅谷等8家企业荣获三河市第二届市长特别奖、提名奖,燕郊新技术创业服务有限公司获评国家小型微型企业创新创业示范基地,三河人才服务港被评为国家级众创空间,河北长盈通光系统有限公司成功入选上海证券交易所科创板上市,华北科技学院获批国家矿山局重点实验室,三河市新宏昌专用汽车有限公司入选2022年国家新一代信息技术与制造业融合发展试点示范,河北振

创电子科技有限公司研发的海上风机安全监测与预警系统荣获2022年度廊坊市填补国内空白产品。

强化政策扶持。燕郊高新区积极落实国家、河北省、廊坊市及三河市系列惠企政策,出台了《燕郊高新区关于加快建设创新型园区的若干措施》《燕郊高新区瞪羚企业认定管理办法》《燕郊高新区经济统计人员奖励办法》,安排燕郊高新区本级专项资金7000万元,在招商引资、科技创新、平台建设、融资上市、人才引培等方面给予支持奖励,已落实奖励扶持资金3427万元。

加快成果转化。燕郊高新区有研稀土、中隧二处、天元地理、镭科光电等获批河北省发改委、科技厅扶持项目8个,获得扶持资金1340万元。燕郊高新区本级科技计划项目立项32个,拨付扶持资金1440万元。燕郊高新区推动京津冀产学研合作,完成技术合同登记33项,成交额19.98亿元;承办第十届河北省创新创业大赛高端装备制造行业决赛,燕郊高新区三河建华高科有限责任公司BG-607全自动曝光机项目摘得冠军。

未来,燕郊高新区将持续聚焦科技创新,不断优化产业结构,培育创新主体,加强政策扶持,打造“聚人才、强创新”的硬核成果。

张子佳 唐炎

济宁高新区: 「人才码」一匹配供需

本报讯 近期,济宁创新谷健康体检中心负责人收到了一封来自济宁高新区人才发展集团的电子邮件,该邮件通知他登录专网页面,接收招聘人员详细信息和预约面试时间。

济宁创新谷健康体检管理股份有限公司董事长曹晨说:“我们急需招聘多名医疗卫生专业技术人员。济宁高新区的人事部门在‘人才码’上帮助我们进行岗位发布和人才匹配,所发布的7个岗位都已经得到回复,超出了我们预想的效果。”

为满足产业发展对青年人才的需求,济宁高新区上线“人才码”,在摸清就业供求双方基本情况的基础上,汇聚济宁高新区700家重点企业,4600余个岗位,7600余个人才需求,打造了特色高新“人才信息库”。

济宁高新区组织部(人力资源部)人才工作处处长张进宝表示,济宁高新区通过“爱山东”APP搭建了“人才码”应用服务,整合全部资源为青年人才提供双创服务、政策服务、生活服务等,覆盖人才就业创业各环节,实现人才领码“一次申报”、服务“一码归集”、政策兑现“一键直达”,并为人才建档纳册,形成“人才信息库”,为人才提供职业生活跟踪服务以及政策申报推送服务,持续为济宁高新区青年人才提供有温度、有热度的人才发展生态。

通过数据共享交换平台,“人才码”关联了学历证、学位证、职业资格证书、教师资格证等9类证件。扫码后,人们只需填报姓名和身份证号码,即可关联个人有效证件证明,免除身份核验、资格证书等证件上传,通过人才信息和政策清单的比对,即可一键匹配可享受的优惠政策。“人才码”上线以来,已累计推送青年人才奖补等申请1126份,服务高层次人才650人次,产业技能人才1370人次。

近年来,济宁高新区深入打造大数据创新应用场景,以“数据赋能”推动青年人才服务链条机制建设,让人才引得来、留得住、用得好,更好地服务济宁高新区经济社会发展。

济宁高新区党政办公室大数据局工作专员张新义表示,“人才码”的应用,是通过政务大数据共享交换、证照、证明调用等技术手段,实现跨部门、跨层级、跨行业的身份、资格互认。通过“数据赋能”,推进人才工作体系升级。

王安冉