

天津滨海高新区:新能源产业快跑

▶ 本报记者 李争粉

3月17日,《天津滨海高新区促进新能源产业高质量发展办法》正式对外发布。

天津滨海高新区管委会副主任崔同湘表示,以《办法》出台为契机,该高新区将进一步完善新能源产业政策体系,营造新能源产业联合创新、能源耦合互通的良好氛围,助力新能源企业在高新区快速、健康、持续发展,将高新区新能源产业打造成为北方重要的产业集聚地和技术创新的发源地。

真金白银支撑绿色发展

《办法》分别从企业引育、企业成长、技术创新、人才引进、应用示范、生态营造等6个维度,对天津滨海高新区从事动力电池、太阳能、风能、氢燃料电池等新能源产业研发、生产、应用的企业进行真金白银的支持。

比如,针对在天津滨海高新区实际投运的储能项目,按照实际发电量给予项目投资资金补贴,补贴时间不超过24个月,补贴标准为0.5元/千瓦时,单个项目每年补贴不超过100万元。

天津滨海高新区新能源产业局相关负责人告诉记者,《办法》在制定过程

中体现了4点创新:一是应用示范方面,鼓励企业进行国家智能光伏试点示范,通过探索“光伏+”类创新应用,促进产业发展;二是储能建设方面,高新区支持企业发展分布式风光储项目建设,促进高新区储能产业发展,实现对节能降碳的正面引导;三是产业链协同方面,支持高新区新能源规模以上企业购买区内企业产品,促进高新区新能源产业链、供应链协同发展;四是生态营造方面,鼓励、利用各类社会组织的资源优势,引荐制造业、科技型新能源企业落户高新区,不断提升新能源产业优势。

天津市新能源产业(人才)联盟执行秘书长刘雪莱表示,天津滨海高新区此次出台的《办法》,从多个维度为新能源产业龙头企业、中小型和初创企业、高校科研成果转化企业以及第三方服务机构给予支持,在引导新能源企业主体培育和支持小微企业成长方面发挥支撑引领作用。

“新能源产业的发展离不开人才、技术、孵化、资金、生态等条件。《办法》围绕上述方面提出针对性支持,将更好地吸引和帮助高校科研成果在天津滨海高新区落地生根,让院校科研成果既

上得了书架也上得了货架,助力企业驶入高质量发展的快车道。”纳坤碳源(天津)科技有限公司董事长张俊表示。

新能源产业驶入快速道

作为国家自主创新示范区,天津滨海高新区一直以来高度重视新能源产业发展。该高新区先后获批建设新能源(储能电池)国家新型工业化产业示范基地、新能源产业集群试点(培育),重点发展动力电池、光伏、风电三大细分领域,同时还积极布局储能、氢能、智能电网技术等新赛道。

2022年,天津滨海高新区新能源产业实现快速增长,全产业链营业收入358.95亿元,同比增长34.8%。其中光伏产业链实现营收201.93亿元,同比增长91%;锂离子电池产业链实现营收103.46亿元,同比增长59.3%。

近日,位于天津滨海高新区的天津力神电池股份有限公司动力电池生产线上,数十条机械臂在空中有序交错摆动,一群搬运零部件的载重机器人往来穿梭,几名员工在显示屏前紧盯关键参数。

“不怕没有订单,怕的是接了订单完不成。”力神电池动力电池产品制造

部副部长赵晓军说。

2022年,力神电池的动力电池板块营业收入增长达76%。此外,力神滨海新能源产业基地24吉瓦时动力电池项目已于近日正式启动。

位于天津滨海高新区TCL中环新能源科技股份有限公司年产25吉瓦高效太阳能超薄硅单晶片新项目,仅投产3个月就已生产了近亿片单晶硅片,从中国天津运往世界各地。

“硅片就像是光伏板的地基。我们的新项目产品,大大提升硅片光电转化效率,以满足绿色电力的增长需求。”TCL中环副总工程师张雪因说。

目前,天津滨海高新区聚集了一批新能源明星企业、龙头企业,形成动力电池、光伏、风电三大新能源优势板块,新能源产业已成为天津滨海高新区产业升级的重要支撑。

下一步,天津滨海高新区将紧紧围绕落实天津市“十项行动”特别是滨海新区高质量发展支撑引领行动,持续强化产业生态,不断优化营商环境,为助力打造全国先进制造研发基地、建设世界一流产业创新中心,抢占能源领域自主创新和原始创新高地做出“高新”贡献。



3月27日,在贵州省2023年春季促就业攻坚行动暨贵阳贵安“筑人才·强省会”高校毕业生就业创业行动启动仪式上,贵阳高新区精心部署,积极组织辖区企业参与招聘活动,此次招聘提供高薪岗位1440个,年薪最高可达70万元。

南宁高新区:精准培育科技领军人才

近年来,南宁高新区聚焦“科技领军人才”精准培育,通过抓好“引育留”“政策+管理”“暖服务”三项工作,推动形成“引进一名领军人才,带来一个团队,振兴一家企业,带动一个产业”的良性循环,助力高新区经济社会高质量发展。

聚焦“引育留”,发挥领军人才集聚效应。据统计,2022年南宁高新区国家海外人才离岸创新创业基地引进海外人才6名,带来团队5个,团队成员28人。同时通过加强领军人才自主培养,充分发挥领军人才“传帮带”作用,培育一批优秀人才团队,2022年培养和推荐的10个领军人才团队项目获南宁市创新创业领军人才(团队)“蓝江计划”,占南宁市获批总数41.67%。

聚焦“政策+管理”,激发领军人才发展动能。南宁高新区进一步优

化完善企业扶持政策,不断激发人才创新创造活力,2022年出台《关于促进企业创新发展的若干政策》,兑现奖励企业300家,总金额超2000万元;实施项目科学管理,印发《南宁高新区“项目为王”工作实施方案》,建立本级项目总库及8个项目分库,纳入项目库管理的项目总数107个,项目计划总投资约902亿元。

聚焦“暖服务”,优化领军人才发展环境。南宁高新区建立党工委委员“一对一”联系服务领军人才机制,同时充分发挥人才工作领导小组成员单位的作用,做人才创新创业道路上的“暖心人”;通过推出“24小时审批快办”服务改革等一系列举措,在南宁市率先推出节假日无差别审批服务和“视频勘验”服务,并组建帮办代办先锋服务工作专班,打造“高新手高办办”服务品牌。 陆玉萍

无锡高新区:54个项目落户太湖湾科创城

3月28日,2023年无锡高新区太湖湾科创城“科技引领 创享未来”一季度重大项目集中签约活动举行,共有54个科技项目签约落地,涵盖物联网、数字经济、集成电路、生物医药、低碳产业5个特色产业赛道。

在签约落地项目中,包括至讯创新(二期)项目、谷泰微电子总部项目、亚博汉机器视觉项目、远传融创总部项目等4个重大科技项目。这些项目科技含量高、带动能力强、发展潜力大,将为太湖湾科创城打造现代产业体系、科技创新体系带来无限生机活力。

此外,太湖湾科创城与清华大学无锡校友会、浙江大学无锡校友会、南京大学无锡校友会等签署合作协议,建立长期稳定的产学研合作关系,拓宽创新发展新路径,常态化、多样化推动“产才”工作开展。

当前,无锡高新区正深入实施科教兴区、产业强区战略,全力争创具有世界影响力的高科技园区,争当中国式现代化先行示范区。太湖湾科创城是无锡高新区“十四五”发展的“一号工程”。按照要求,作为无锡高新区“主引擎”与“强引擎”,太湖湾科创城必须走在前、挑大梁、多作贡献,锚定太湖湾科创带“创新智核”发展定位,坚定不移落实创新驱动发展战略,加快更多优质项目、头部基金与高端人才的富集,“湖湾明珠,科创名都”形象持续擦亮,成为高新区高质量发展的最强龙头、各类主体创新创业的最佳主场。 徐佳敏

随州高新区:金融活水加速流向实体经济

近日,随州高新区举行2023年“银企对接”签约活动,该高新区4家企业与银行金融机构签订授信合作协议书,意向合作金额6.77亿元。活动现场,中国工商银行、湖北银行、随州农商行等分支机构相关负责人,为随州高新区重点企业细致讲解了金融惠企政策、科创金融产品,并根据企业需求量身定制专属融资方案。

“此次活动举办得非常及时,让企业能够和银行面对面交流,找到最适合自身信贷产品,实现更好发展。”参会的企业负责人表示。

今年以来,随州高新区开展金融“早春行”行动,进一步做细企业金融服务支持,引导金融活水更精准地流向实体经济,为企业冲刺首季“开门红”提供强大助力。目前,该高新区累

计引导40余家规模以上企业对接多家银行金融机构获授信金额。

近年来,随州高新区充分发挥随州市经济发展“主阵地”、高速增长“主引擎”、创新驱动“火车头”作用,坚持“发展要、企业为先、项目为王”理念,全力以赴稳增长,千方百计扩投资,各项金融指标大幅提升,金融红利持续释放,为奋力打造“产业兴市示范区、改革创新先行区、产城融合样板区、四化同步引领区”提供有力支撑。

下一步,随州高新区将继续把金融服务作为服务企业发展的关键一招,深化“下基层、察民情、解民忧、暖民心”实践活动,深入企业调研问需,更好充分发挥桥梁纽带作用,努力形成政银企三方有效对接、良性互动格局,推动经济社会高质量发展。 钟克波 张清



教育实践基地“鸿雁创新创业实践基地”揭牌仪式。

左图:“学长导师团”“创业报国团”“政策顾问团”行动支部授旗仪式现场。右图:昆山高新区欧美同学会(留学人员联谊会)揭牌现场。

近日,昆山高新区欧美同学会(留学人员联谊会)正式成立。该欧美同学会(留学人员联谊会)将充分发挥留学报国人才库、建言献策智囊团、民间外交生力军作用,为昆山高新区引才聚才提供强大助力。同期还举行了“学长导师团”“创业报国团”“政策顾问团”行动支部授旗仪式和“留学报国

党建在高新

常德高新区:“两新”党建激发澎湃动能

▶ 向波 陈蒙

如果把民营企业比作大海航行的船只,党建无疑是船上的精准导航仪、强劲发动机,引领推动企业劈波斩浪,奋勇前行。

作为国家新型工业化产业示范基地,常德高新区将学习贯彻党的二十大精神与高新区发展、企业腾飞深度融合,切实把学习成果转化为助推高新区高质量发展的强大力量。

今年第一季度,常德高新区预计实现规模以上工业总产值76亿元,同比增长5%;实现规模以上工业增加值14亿元,同比增长8%。

“红色引擎”激发企业新活力

3月26日,春风和煦,常德高新区一派生机勃勃景象,工厂马力全开赶订单,项目建设热火朝天……

在湖南常德牌水表制造有限公司,生产车间一片忙碌,一只只水表经检测达标后接线下线。

“对企业来说,党建如同‘红色引

擎’,让我们走得更稳更远。”湖南常德牌水表制造有限公司党支部书记伍成军说,学习贯彻党的二十大精神,公司积极推动党建工作与生产经营结合,各项业绩稳步提升,2022年销售额1.7亿元,今年预计超2亿元。

从几台旧机械设备起家的小作坊,发展成为国家专精特新小巨人企业,成为中联重科、三一重工等国内一流企业的长期战略合作伙伴,常德市佳鸿机械有限责任公司是常德装备制造业的一个传奇。

“党的二十大为民营企业发展指明了方向,增强了信心。”常德市佳鸿机械有限责任公司党支部书记铁美珍说,在企业转型升级的关键时期,队伍建设尤为重要,佳鸿机械探索民营企业党建和经营工作深度融合,积极发展优秀技能人才入党,从党员中选拔管理干部,让员工干事有奔头,让企业发展有前途。

据悉,在佳鸿机械中层行政干部中,党员占64%。该公司不断提升党务服务生产经营的紧密度,党支部制定的优秀党员100分制考评条件中,产品生产、创

新成效、质量提升等指标内容占65分。

通过建章立制,佳鸿机械公司每年创新创效任务70%以上由党员承担,市场开发成效80%以上由党员完成,销售及资金回笼90%以上由党员实现,生产计划和生产指挥主战场,由党员挑大梁、扛重头。

目前,佳鸿机械全体员工争先创优蔚然成风。除了原有的主机厂配套业务,今年新上马钢筒、风电结构件和锻造板块,预计总产值可达3.5亿元。

集群党委是企业贴心人

常德高新区2017年跻身国家高新区,形成以智能装备制造、光电信息为主导,新材料为特色的“两主一特”产业体系。立足装备制造产业基础优势,该区大力推进先进装备制造产业集群(工程机械)建设,成立常德工程机械装备制造业促进中心。

作为一家非政府、非营利的独立法人机构,该中心致力统筹协调常德工程

机械装备制造业集群资源,促进集群成员合作交流,实现集群资源整合及共享。

2022年,依托常德工程机械装备制造业促进中心,常德高新区组建工程机械装备制造业产业集群党委,吸纳企业72家,实施组织联网、发展联谋、人才联育、阵地联享、党群联动,采取党建指导员、驻企联络员、送解优服务员“三员协同”机制,助力企业高质量发展。

“促进中心+集群党委+N(多种活动载体)”模式,为集群企业带来实实在在的好处。今年以来,产业集群党委联合相关部门,在高新区组织开展技能比武大赛,吸引近百名技术能手参赛,营造比学赶超浓厚氛围;走进高校举办专场招聘会,为高新区企业解决用工需求600多人……

为企业降本增效,常德工程机械装备制造业促进中心参与建设的能耗管理综合调度系统已经试运行。该中心相关负责人表示,通过在企业安装智能传感器,70多家企业规模以上企业的能耗情况一目了然,全年可为高新区企业降低成本20%左右。