合肥高新区奏响招才引智进行曲

▶ 王丹

截至3月19日,合肥高新区举办的"中国声谷·量子中心"2023年"招才引智进高校"活动,先后走进全国9座城市、26所重点高校,29天时间举办了32场招聘会,参与企业达1262家次,收取简历2.2万份,初步达成就业意向近万人。

据介绍,自2020年合肥高新区提出"十万大学生进高新"行动以来,广聚天下英才,"智"绘世界领先科技园区高质量发展新画卷。今年2月18日启动的"招才引智进高校"活动,以武汉为起点,面向全国发出招才引智最强音。

省心+省力 双措并举提供最优服务

人勤春来早。2023年开年,合肥高新区就率先谋划春招方案,通过深入摸排区内重点企业人才缺口及需求专业人才情况,同时结合各大重点高校专业特色,推出春季组团6条精品校招线路,方便企业根据实际需求,提前确定企业春招计划。

在企业报名结束后,合肥高新区借助"高新云聘会"报名后台,结合往年每所高校招聘成效及企业招聘岗位要求,合理确定每场招聘会的形式和规模,尽可能满足企业的招聘需求。同时,积极与重点高校就业部门对接,提前启动2023年"招才引智进高校"活动,利用高校公众号等渠道扩大招聘宣传,为区内企业争取更多招才主动权。

在行程安排上,合肥高新区始终以 企业需求为出发点,给予企业最大的选 择权和自由权,既可以全程参团,也可 以半"自由行",完善后勤保障,企业拎 包参会省心又省力。

"作为新成立的公司,我们在招聘渠道方面比较迷茫,高新区为企业提供了不同的招聘方案,既省去了对接高校的环节,又节省了招聘成本,还能向同行企业交流取经,真是不虚此行。"国科能源负责人对武汉站组团招聘成效十分满意。

省内+省外 双向齐发呈现最大诚意

志合者,不以山海为远。合肥高新区持续拓宽高校合作渠道,在安徽省外多地布局高新区校招网络,打响"中国声谷·量子中心"名校引才品牌。该活动开展29天以来,合肥高新区招聘团先后走进武汉、南京、西安等地,向武汉大学、东南大学、西安交通大学等重点高校学子发



合肥科学岛硕博专场暨国有企业专场招聘会

合肥高新区参会企业也拿出满满诚意,除了提供"高新+高薪"的优质岗位,一些企业派出公司高管、研发总监亲自坐镇招聘摊位,方便与意向求职者进行深入交流,还有一些企业直接为求职者开辟就业"绿色"通道。宏晶微电子招聘负责人表示,此次西安站组团活动,前来应聘的学生与公司招聘需求十分吻合,他们决定直接在当地的分公司进行笔面试,符合条件者直接发放offer。

在开展省外招聘的同时,合肥高新区积极发挥安徽省重点高校主阵地作用,加大在中国科技大学、安徽大学、合肥工业大学等重点高校宣传、招聘力度,新开辟蚌埠学院、安徽工业大学、安徽科技学院、安徽工程大学等高校招聘渠道,争取更多的省内学子选择高新区、扎根高新区。

── 线上+线下 ── 双向联动扩宽引才渠道

在安徽大学招聘会现场,合肥高新区首次采用"现场招聘+线上直播"的形式,面向安徽省重点高校毕业生,同步直播招聘会实况,同时邀请参会企业直

播带岗,为无法来到现场的毕业生搭建求职直通车,通过直播或观看回放的形式,向意向企业直接投递简历。

在直播中,科大讯飞、皖仪科技、清新互联等6家重点企业进行了采访式推介,并对直播间粉丝关心的问题进行互动解答,为毕业生带来岗位要求、工作环境、福利待遇、晋升机会等沉浸式求职体验,助力毕业生做出更加精准的应聘选择。

安徽大学直播招聘会共吸引近2700名毕业生观看直播,通过直播间收取简历882份。考虑到直播招聘的实际效果较好,合肥高新区还在合肥工业大学、安徽农业大学专场招聘会上也引入直播环节,3场直播招聘会累计吸引9000余名毕业生观看,通过直播间收取简历近2700份。

专业+专场 精准对接助力引进硕博人才

合肥高新区作为全国排名第7的 国家高新区,合肥量子国家实验室、合 肥综合性国家科学中心人工智能院、数 据空间研究院、江淮前沿技术中心等一 批"国"字号创新资源加速集聚,新型研 发机构等创新平台不断涌现,同时"科大硅谷"核心区建设加快推进,急需引进大量专业硕博科研人才。对此,合肥高新区顺势而为,适时组织召开小型化产业专场、硕博专场、项目专场招聘会,为区内企业提供更加专业的招聘服务。

在科学岛硕博专场暨国有企业专场招聘会上,合肥高新区组织区内国企、科研院所、上市公司等41家重点单位走进中科院合肥物质院,重点引进电子信息、机械、材料等专业硕博人才。"高新区的招聘单位都很优质,提供的岗位也非常有针对性,能找到很多适合自己的岗位,薪资待遇也都比较满意,而且我自己是合肥本地人,确实有想法留在合肥为本地服务。"中科院合肥物质院吴同学说,他在心仪的几家企业展位前留下了自己的简历。据统计,此次专场招聘共收取简历268份,初步达成就业意向79人,其中博士11人,硕士68人。

接下来,合肥高新区将继续奏好春季招才引智进行曲,组织企业赴河南、浙江等地开展重点高校招聘会,同时针对区内重点产业,召开小型化、精准化产业专场人才对接会,致力于把"中国声谷·量子中心"名校引才品牌打造成为园区企业校招首选品牌。

包头稀土高新区:近悦远来聚人才

▶ 本报特约通讯员 贾婷婷

广纳天下英才,共筑高新未来。今年以来,包头稀土高新区围绕重点产业和企业人才需求,采取"带土移植""候鸟"式聘任、"飞地"式引才、"事业编企业磁性用"等方式集聚人才,以周到的服务留人才,形成人才诉求"一窗受理"、人才服务"一站供给"、人才发展"一帮到底"的服务闭环,着力解决人才关心的住房、医疗、子女教育、配偶就业等问题,打造各类人才心生向往、近悦远来的人才集聚"强磁场"。

■ 机制灵活 广搭平台聚才留才

包头稀土高新区将人才作为第一资源,为区域创新和产业转型提供坚实的人才支撑和智力保障。自2022年以来,包头稀土高新区深化人才发展体制机制改革,制定《人才引进培育八项措施》,并推动政策加速落地,为重点领域企业引进博士硕士紧缺人才39名。

作为包头稀土高新区人才政策红利的受益者,宏远电器、英思特稀磁、威丰电磁等驻区企业人才结构愈加优化、梯队培育更加合理、专业人才队伍不断壮大。

"我们企业以政策优势和产业优势成功打造了30余人的研发团队,推动'取向硅钢隧道式高温退火设备关键技术与工艺优化''新能源汽车用高强高效稀土取向硅钢新材料研发'等领域取得重大突破。"包头威丰稀土电磁材料股份有限公司研发副总刘宝志说。

五湖四海聚人才,不拘一格纳贤才。今年以来,包头稀土高新区以"事业编制企业用"和"重点产业领域硕博招引"工作为抓手,主动上门对接企业、宣传政策、征集岗位,为双良硅材料(包头)有限公司、中国北方稀土(集团)高科技股份有限公司等14家重点企业征集博士硕士岗位需求156个、事业编制企业用岗位9个。

创新体制机制,强化柔性引才。包头稀土高新区依托中科院包头稀土研发中心、国家稀土功能材料创新中心等新型研发机构,对接全国100多家高校和科研院所人才资源,柔性引进李依依院士、顾国彪院士等高层次人才89人,开发出一批制约企业发展的关键技术、装备和工艺;连续举办14届中国包头稀土产业论坛,累计邀请干勇、严纯华等54位院士专家共商稀土发展大计。

目前,包头稀土高新区已集聚专职

研究与试验发展人员3228人,累计吸引海内外高层次人才452人,入库人才达1821人。稀土、装备制造、新能源、电子信息、生物医药等重点产业领域集聚的高端专业人才,正成为高新区科技创新、产业转型、经济发展的重要推动力量。

近日,包头稀土研究院稀土功能材料所储氢材料室研究员李宝犬非常忙碌,由他牵头实施的"风、光、氢、电、热互补的高效稳定运行关键技术"取得了重大突破,目前,他正带领团队安装调试电解水、固态储氢、燃料电池等子系统,该项技术可提升稀土资源的高值平衡利用水平,在拓展可再生能源、氢能储能等方面起到积极作用。

在仅有15名技术人员的包头稀土研究院高纯稀土金属靶材中试生产线,生产着一种高纯度的稀土金属铠靶材,不仅突破屏幕折叠技术,还能降低能耗、提高屏幕分辨率和饱和度,每年可创造千万元产值。

人才是引领发展的第一资源。近

年来,包头稀土高新区依托"政策引才、 产业用才、服务留才"的新理念,以系统 性更强、含金量更高、针对性更准、覆盖 面更宽、集成度更广的引才模式,广泛 吸引各类人才前来筑巢创业。

包头稀土高新区优化人才创业环境和服务水平,整合西部人才集团、内蒙古人才集团等平台,做好高层次人才招引、人才政策推介、解决企业用工等工作,为辖区企事业单位40名各类人才落实人才安居保障政策,加速推进人才公寓建设,并为双良硅材料(包头)有限公司等企业30多人解决子女就学、配偶就业等问题。

同时,包头稀土高新区以产学研深度融合为方向,积极组织涉及稀土、新能源、新材料等重点企业赴哈尔滨工业大学、吉林大学等全国重点高校招才引智;推动由中国二冶、华鼎铜业等企业与东北大学、中科院宁波材料技术与工程研究院等高校院所合作,组建高性能稀土磁性材料等5家创新联合体;加强稀土人才自主培养,推进内蒙古科技大学稀土产业学院建设,打造集产学研教一体化示范性应用型人才培养基地,全力写好高新区高质量发展的人才工作新篇章。

长春高新区:

春季大型招聘活动提供4000余岗位

本报讯 近日,以"助企引才促发展,强区赋能创新城"为主题的长春高新区2023年春季大型招聘活动举行。

此次活动是今年以来长春高新区举办的最大规模的线下招聘会,共有汽车零部件、生物医药、光电子、现代服务业等高新区支柱产业企业306家参与招聘,为求职者提供招聘岗位4122个。

此次招聘会着重突出"1+1+1"的活动特色,即1场线下大型招聘会,1场线上网络直播招聘会,以及1个沈阳高新区重点企业招聘区。招聘会首日,共有英利汽车、迪瑞医疗、禹衡光学、宇光热电等154家企业来到现场,带来经营管理、专业技术等岗位2032个,这些岗位吸引4000余名求职者。据统计,参会企业共收到简历3000余份,初步达成意向2000余人。从招聘企业看,工业企业占比51.2%,充分显示长春高新区工业企业领域旺盛的人才需求;从招聘岗位看,企业针对专业技术人员和技能人才需求比较大,占招聘总量的六成以上。

同时,为方便求职者,招聘会现场还设有人才就业公共服务咨询合,为各类人才提供现场登记、政策咨询等服务。招聘会同步进行了网络直播,让求职人员可通过网络直播实时观看场内招聘活动情况,直播带岗活动累计吸引在线观看数量达万余人次。

在凯美斯制药招聘展位前,很多大学生在咨询和投递简历,把展位团团围住。工作人员介绍说,他们此次主要招聘微生物主管、化验员等岗位,之前也通过其他渠道进行招聘工作,但效果都不理想,此次招聘会规模很大、覆盖人群广,前来应聘者也比较符合企业需求,共收到简历50多份,其中有20多人基本达成初步意向。

下一步,长春高新区将充分发挥人才就业公共服务职能,切实为人才供需双方搭建一个面对面、零距离的对接平台,更好为区内企业发展服务,为创新创业人才实现梦想服务,助力区内企业招贤纳才,全力打造"科创之区、品质新城"。 樊晨

济宁高新区: 以人才赋能企业高质量发展

本报讯 近日,山东省人力资源和社会保障厅印发《关于确定省级人力资源服务业发展扶持资金项目的通知》,共有7家企业获得人力资源服务机构引才项目资金扶持,其中济宁高新区企业济宁高新人才联盟服务有限公司上榜,成为济宁市惟一获得此项目奖励的企业。

近年来,济宁高新区聚焦国家创新人才培养示范基地、山东省人才改革试验区和蓼河国际英才港建设,坚持"引进人才、投资人才、服务人才、提升人才"的发展理念,深化人才服务体系建设,以人才集聚赋能济宁高新区高质量发展。

据了解,济宁高新人才发展集团 通过常态化开展政策进企业、人才服 务月等活动,精准服务专精特新等各 类重点企业700余家。2022年申报国家级人才1名,海外专家博士10名, 急需专业硕士116名。

下一步,济宁高新人才发展集团将加快党建引领人才发展,通过建立蓼河国际英才港党建联盟,整合人才资源、科研院所、创新平台等63家部门单位,创新开展行业资源整合、人才队伍引育、红色品牌创建等系列行动;精准推进高资质人才服务,2023年全年推荐申报国家级人才不少于5名,面向重点地区、重点高校点对点精准招聘,全年动态发布岗位不少于6000个,开展"才聚蓼河"系列招聘会,全年开展招引活动不少于30场;全年新培训各类人才不少于1万人次,逐步打造服务济宁市、影响山东

省的人才培训品牌。

咸宁高新区:

为企业和求职者牵线搭桥送春风

本报讯 今年以来,咸宁高新区多措并举、多管齐下,当好服务企业发展的"店小二",为企业和求职者"牵线搭桥",促成双方达成就业意向5000余人次,解决企业用工缺口3400余人,有效缓解企业"用工难、招工难"问题。

咸宁高新区建立"专班服务+专员驻点"的工作机制,靠前服务,加强与企业沟通,深入企业摸排用工需求,实时精准了解企业用工状况,使招工用工变"企业被动反映"为"专班主动解决";成立企业服务工作专班,对三赢兴、和乐门业等缺工企业实行专员驻点式服务,对企业缺工问题及时跟进、及时解决。

咸宁高新区积极推动企业与职业院校建立沟通交流机制,开展跟岗、顶岗实习,以校企合作互动拓展用工渠道,缓解企业用工紧缺问题;促成湖北科技学院、咸宁职业技术学院、咸宁振

宁技工学校等与三赢兴、三胜、奕宏等 企业开展合作,累计协调输送学生332 人次到企业顶岗实习。

咸宁高新区还扎实做好"线上+线下"双渠道招聘服务,组织企业先后参加"春风行动暨就业援助月"人民广场招聘会、万达招聘会和湖北科技学院招聘会等8场线下招聘会。做好"云招聘"文章,通过线上平台先后开展9场次线上招聘活动,推送企业招工信息。截至目前,该高新区开展"线上+线下"招聘活动17场,为162家企业推介求职岗位3685个,促成企业和求职者双方达成就业意向4000余人次,解决企业用工缺口2846人。

作为咸宁市经济发展的主阵地, 下一步,咸宁高新区将进一步加强校 企合作,进一步创新用工服务方式, 持续开展"线上+线下"招聘活动,持 续拓宽企业招工用工渠道。 余立



近日,位于常州高新区的酒店式高端人才租赁住房项目——滨江国际人才交流中心已投用。该项目由滨江集团投资建设并自主运营,包括由1栋7层酒店式公寓和1栋2层公共服务楼组成,共建设208套高品质公寓,为人才提供理想居所。