

2023年,科技创业者迎接新春天

本报记者 张伟

当2023年的阳光普照大地,科技创业者们意气风发,走在新时代的创业道路上。

向“光”而行

“物有甘苦,尝之者识;道有夷险,履之者知。”北京中关村歌科技股份有限公司执行总裁曲宝玉表示,在党建引领航中坚定家国情怀、在科创赛道上塑造技术引擎、在数智浪潮中创新产品、在产学研融合中培育人才、在数智生态中汇聚合力,中关村歌2022年在开放中发展,2023年将踔厉奋发、笃行不怠。

“我们将依然保持创业精神。”北京诺诚健华医药科技有限公司联合创始人、董事长兼总裁崔霖松表示,面向2023年,诺诚健华将加强源头创新,加速临床开发,提升商业化能力,夯实生产运营,不断完善新药创制全产业链平台,将创新资源集中到最优质的项目上,持续推进运营管理和人才梯队建设,力争发展更上一层楼。

“我们内心充满力量,倍增前行信心。”

“中关村创业大街联合党委书记姚宏波表示,作为科技创业者之家,中关村创业大街将根植中关村核心区的创新沃土,继续完善和优化以创新空间、创新服务、科技投资为核心要素的科技创新服务体系,立足服务国家重大战略需求和科技自立自强,持续链接和吸引全球优秀创新人才和前沿技术企业,为北京加快建设国际科技创新中心贡献力量。”

信心比黄金更重要

面向2023年,81%的创业者对行业发展前景充满信心,70%的创业者对中国发展前景充满信心;89%的创业者认为优化落实新型冠状病毒感染疫情防控措施对行业会起到积极影响;59%的创业者将在2023年积极再融资,95%的创业者对2023年的业务发展预期充满信心……

这是创新工场近日对科技创新企业开展的2023年发展预期调研数据。展望2023年,受访创业者认为,政

策明确可期、中国经济景气环境、海外经济景气环境、国内供应链等,是对创业企业发展影响最大的几个外部因素;加速业务和客户渠道优化、人员及组织优化、业务环节效率、现金流管理、加速融资,则是对创业企业影响最为关键的5个经营管理因素。

在2023年创业企业计划做出的改变中,优化商业模式、优化现金流、招聘骨干人才、加大技术研发投入、计划裁员等,占比分别为18%、18%、16%、15%和5%。同时,83%的受访企业计划2023年出海发展,其中,48%计划去北美,64%计划去欧洲,60%计划去东南亚,24%计划去中东,12%计划去南美。

机遇总在拐点处

面对国际环境风云变幻与疫情影响,中关村智友研究院院长王田苗说,“机遇总在拐点处。”创业的路途虽然充满艰辛,但硬科技创业者是星辰大海中乘风破浪的舵手,2023年将迎来万象更新的崭新时代。

创新工场合伙人武凯乐观预测,经过一年多时间的行业盘整期,2023年会迎来医疗健康赛道的反弹。药品器械集采政策趋于温和,药物审评审批、支付等持续鼓励研发创新,财政贴息贷款支持医疗设备和高端生命科学仪器采购等,这一系列政策的支持,无疑都是重振行业的“强心剂”。

同时,“医疗+X”交叉学科发展是未来行业发展的主旋律,越来越多的复合人才涌入,大量科研经费支持的医疗赛道挤破泡沫,估值趋于合理,行业也将迎来新一轮的投资和发展机遇。

“不论外部环境如何,一个硬科技企业能否成功,最终还是要落实到基本面。其中最重要的4件事是:产品、市场、团队和资金。”创新工场合伙人熊昊强调,2023年,可以预见更好的宏观环境、更强烈的市场需求,以及更活跃的市场。

“对于硬科技企业来说,这些并不一定意味着更好的生意和更容易的融资,创业者专注于增强产品和市场竞争力,才是取得成功的唯一方式。”熊昊说。



近日,甘肃省人力资源和社会保障厅组织实施的“海外赤子走进兰州留创园助力创新驱动发展”活动启动。此次活动由兰州肽谷生物产业发展有限公司、兰州大学科技园有限责任公司承办,特邀各领域资深专家、创业导师为海外归国创业人才问诊把脉、传授经验,并举办以“投融资实战与技巧”“知识产权规划策略与风险应对”为内容的专题培训。图为活动启动仪式现场。

洛阳市:首只5亿元规模人才基金设立

【本报讯】近日,河南省洛阳市由政府投资设立的规模最大的人才项目基金——洛阳市英才创新创业投资基金合伙企业(有限合伙)在洛阳注册成立。这标志着洛阳市成功设立首只人才项目基金,将有效弥补洛阳市创投人才基金的短板。

该基金总规模5亿元,引入河南省头部国有创投公司——河南高科技创业投资股份有限公司作为基金管理机构,并委托河南省优质创投平台河南宏科投资基金管理有限公司作为洛阳市级投资引导资金受托管理机构。

“基金由河南省创投母基金、市、县(区)财政或国资平台三级资金联动组成,其中,河南省创投母基金及基金管理机构出资30%,洛阳市财政出资20%,洛龙区、伊滨区、老城区、洛阳高新区和伊川县均参与了该只基金出资,合计出资50%。”洛阳市科技局有关负责人说。

玉溪高新区:3个基地2个平台获殊荣

【本报讯】近日,云南省工业和信息化厅公布2022年度小型微型创业创新示范基地和中小企业公共服务示范平台名单,位于玉溪高新区的玉溪双创中心启迪众创园、京东(玉溪)新经济产业园3个基地上榜2022年度云南省小型微型创业创新示范基地名单,玉溪中科钛领科技有限公司、云南玉溪中汇电力设备有限责任公司2家企业获评2022年度云南省中小企业公共服务示范平台。

小微双创示范基地和企业公共服务平台是服务和培育中小微企业发展的重要抓手。云南省中小微企业创业创新示范基地和中小企业公共服务平台的评选,是云南省为

淄博高新区:生物医药研究院入选省孵化链条

【本报讯】近日,山东省科学技术厅公布首批科技企业孵化链条试点建设单位名单,依托淄博高新区生物医药研究院(山东大学淄博生物医药研究院)建设的“山东省生物医药科技企业孵化链条”成功入选,成为淄博市首家人选单位。

据悉,山东省生物医药科技企业孵化链条建设主体单位——淄博高新区生物医药研究院(山东大学淄博生物医药研究院)是由淄博高新区管委会联合山东大学和新华制药共同建设的产学研用紧密结合的药物与健康产业技术创新研发和专业化孵化服务机构。近年来,淄博高新区立足生物医药特色产业基地优势,依托高新区研究院构建了覆盖科技企业全生命周期的孵化体系,建设了包含山东大学淄博生物医药研究院众

国家级孵化器2021年度评价结果公布

【本报讯】(记者 邓淑华)近日,科技部火炬中心公布国家级科技企业孵化器2021年度评价结果,386家国家级科技企业孵化器被评为优秀(A类),617家被评为良好(B类),262家被评为合格(C类),12家被评为不合格(D类)。

记者从科技部火炬中心获悉,这是火炬中心连续第九年对国家级科技企业孵化器进行评价,今年的评价首次有超过300家国家级科技企业孵化器被评为优秀,评价为良好以上国家级科技企业孵化器的比例达70%以上。在新型冠状病毒感染疫情影响与复杂多变的经济环境下,国家级科技企业孵化器逆势而上,呈现量质齐升态势。

据悉,科技部于2007年首次发布《科技企业孵化器评价指标体系(试行)》。科技部火炬中心2013年发布《国家级科技企业孵化器评价指标体系(试行)》,并于2019年修订发布《科技企业孵化器评价指标体系》,科学评价我国科技企业孵化器发展状况,引导科技企业孵化器高质量发展。

据介绍,2021年度评价结果根据上报年度统计数据和年度工作总结、定量计算评价、专家定性评价和地方管理评价而得,旨在加强国家级科技企业孵化器管理,发挥优质孵化器示范带动作用,促进科技企业孵化高质量发展,推动创业孵化载体规范化、体系化、专业化建设。

科技部火炬中心表示,各地方科技主管部门要认真贯彻落实党的二十大精神,强化主体责任,大力推动科技创新,进一步加强对科技企业孵化器的管理、指导和支持。各国家级科技企业孵化器要认真总结经验,提升服务能力,促进科技企业健康发展,为科技创新创业高质量发展不断提供新动能。



近日,海棠科创园启用暨天津大学科技园(津南)开园仪式举行。这标志着天津市津南区政府与天津大学在创新创业和成果转化等方面的全面战略合作迈进了新的发展阶段。天津大学科技园(津南)采取“政府搭建平台、天津大学指导、北洋海棠基金运营管理”三方协同的模式运作。作为天津大学科技园(津南)建设的重点项目,海棠科创园将打造高校成果转化“首站”和区域创新创业“核心孵化园”。图为与会嘉宾参观天津大学科技园(津南)与海棠科创园服务大厅。

张华 万梦方

坚持“四子”联动 千余返乡人员受益

襄阳高新区助返乡人员就业创业

【本报讯】就业不必去远方,家乡就是好地方。截至2022年12月底,襄阳高新区返乡大学生、农民工、技术工人已实现“家门口”再就业1396人,已有212名返乡大学生实现自主创业。

2022年襄阳高新区坚持把稳就业作为对冲新型冠状病毒疫情影响、稳住经济大盘的关键抓手,坚持摸底子、搭台子、送册子、给位子“四子”联动,让返乡人员就地就近转化为产业发展大军。

依托襄阳市农村劳动力实名制管理和疫情防控大数据系统,襄阳高新区以村(社区)为单位,通过电话联系、进村入户、线上调查等方式,全面摸排排查返乡人员;聚焦返乡高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体,建立完善就业信息台账,实现多部门数据共享;开展精准帮扶,为每名返乡人

员提供“1311服务”,即1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训和1次就业见习机会,对返乡就业困难人员实行“一人一档”“一生一策”精准帮扶,确保每人有3-5个就业选择机会。

襄阳高新区常态化开展网络招聘、夜场招聘、“三安行动”专场招聘等活动,搭建供需平台,实时精准对接,初步达成就业意向9800余人次;紧盯重大项目、重点企业、重要工程,开展靶向招聘服务,精准对接襄阳学院校,短时间内为比亚迪襄阳产业园解决用工6000余人;建成“零工分站”1个、“零工驿站”3个,搭建“零工之家”信息网,注册“襄阳高新区零工驿站”抖音账号,多渠道提供就业信息,实现“经常有招聘,随时可求职,随时有服务”。

襄阳高新区还坚持下基层、进企业、送政策、强服务,建立完善襄阳高

新区就业政策库,印制《高新区返乡人员就业创业白皮书》,发放《致返乡务工人员的一封信》5万余份;举办“惠企政策宣讲进园区”活动,变“人找政策”为“政策找人”;支持企业加快复工复产、稳产满产,指导企业申报相关就业补贴,助力惠企红利“精准入袋”,已累计发放各类补贴2100余万元;鼓励和支持大学生自主创业,有针对性地提供创业扶持,举办系列创新创业大赛等活动,搭建项目展示、成果转化、融资对接等平台。截至目前,襄阳高新区已有212名返乡大学生实现自主创业。

襄阳高新区还鼓励企业为高校毕业生提供实习岗位,通过招聘社区工作者、“三支一扶”、开发公益性岗位等方式提供就业扶持;常态化开展“人社服务员计划”“百名干部进百企”等活动,面对面倾听企业用工需求,精准匹

配岗位。目前,襄阳高新区近800家企业已累计提供就业岗位2.3万个;率先以校企合作模式定向培养技能人才,联合当地院校累计向企业输送实习、就业人员6000余人次。

其中,襄阳高新区推动襄阳职业技术学院与比亚迪公司合作建设“比亚迪学院”,招录180余名新能源专业大学生,实现毕业即就业、上岗即上手;举办“自贸杯”外贸职业、汽车产业技能和职工“双创”大赛,累计参赛职工达9万人次,联合定点培训机构开办各类培训班110期,就业创业培训2878人,有效提升用工能力和素质。

襄阳高新区还开展优秀返乡人员就业创业先进典型选树活动,做到经济上给实惠、社会上给地位、政治上给荣誉,襄阳高新区创业、兴业、乐业的良好氛围日渐浓厚。

杨柳 黎贵波 牛俊杰