

衢州高新区:深耕六大主导产业集群

▶ 本报记者 邓淑华



衢州高新区全景图

近年来,面对错综复杂的国内外经济形势,衢州高新区坚持稳中求进,抢抓机遇,经济发展展现出强大韧性,2020年规模以上工业总产值达976.7亿元,2021年规模以上工业产值达1340亿元,2022年规模以上工业产值预计达到1500亿元,主要经济指标呈现逆势上扬态势。

作为多区合一的综合园区,衢州高新区自2013年获批国家高新区10年来,坚持“高”“新”发展方向,探索新产业、新业态、新模式,推动人才、科技、资本等高端要素向产业链集聚,形成了产业高质量发展新格局。

聚焦产业能级 加快构建现代产业体系

近日,中国石油和化学工业联合会化工园区工作委员会发布2022化工园区高质量发展综合评价结果。衢州高新区在全国600余家化工园区综合评价中位列第24位,连续5年跻身全国30强。

多年来,衢州高新区坚定落实衢州市“工业强市、产业兴市”发展战略,着力发展定位、深耕产业集群,着力招大引强、推进精准招商,着力五链融合、推进项目落地,着力市域一体、加快区域协同。

围绕氟硅新材料、锂电新材料、电子化学材料、特色轻工、芯片及传感器、生物医药与大健康等六大主导产业,衢州高新区按照“缺什么引什么”延伸产业链,研究制定产业链图、技术路线图、应用领域图、区域分布图;围绕产业链上下游深挖“风口”产业,将龙头企业培育为产业链的“链主”,以龙头效应促进主导产业发展,提升集群整体竞争力。

围绕“缺链补链、短链延链、有链强链”,衢州高新区迭代形成行业路径、重点技术、现状匹配、目标企业、攻关路径等产业招商图谱,开展产业链招商,提供全链条全周期最优服务。围绕动力电池包产业闭环,衢州高新区先后引进时代锂电、吉利“三电”等2个百亿元级项目。

衢州高新区坚持要素跟着项目走,

实行主要领导亲自挂帅的产业链“链长制”,形成“一链一服务团”,采用产业链、创新链、人才链、资本链、服务链“五链融合”的升级打法,建立“八个一”工作推进制度(一条产业链、一名链长、一名院士专家、一个工作专班、一支技术团队、一批链主企业、一个产业联盟或行业协会、一套支持政策)。

围绕打造“千亿元级规模、百亿元级税收”高能级战略平台,衢州高新区通过“整合+赋能”,将衢州市衢江区、柯城区等区的各类工业园区,一并纳入高新区管辖,实现地市级经济管理权限、24个部门169项权限一次性授权到位。

围绕六大主导产业,衢州高新区鼓励企业在优势产业领域精耕细作,实施科技型中小企业“扩面强基”工程,加快小巨人、专精特新和单项冠军企业培育,形成“建强主力军、优选后备队、培育生力军”的创新梯队。2022年1-10月,衢州高新区规模以上工业企业研发费用35亿元。上洋机械、巨化装备荣获国家科学技术进步奖二等奖。

衢州高新区推进“鲲鹏行动”计划、海外引才计划、高层次人才特殊支持计划等重大人才工程,发挥产业链首席科学家的战略支撑作用,大力实施“双领”计划,抓好高层次人才培养,做好“政府搭台、企业选才、学生就业”文章,引进35周岁以下大学生(大专及以上)5863人。

截至目前,衢州高新区已建成各类创新平台51个、浙江省级以上研发机构118家,累计拥有国家高新技术企业近300家,浙江省级科技型中小企业近600家。

这得益于衢州高新区聚焦科技赋能,聚力平台建设、主体培育、人才引进,加快科创平台提能造峰,激发企业创新活力、壮大高素质人才队伍。

发挥重大科创平台对产业发展的推动作用,衢州高新区与浙江大学、电子科技大学等24所高等院校建立产学研合作关系,高标准推进浙大衢州“两院”(浙江大学工程师学院衢州分院、浙江大学衢州研究院)、电子科大长三角研究院(衢州)等平台建设,开展主导产业技术攻关,探索集科学研究、成果转化和人才培养于一体的特色校地合作新模式。

围绕六大主导产业,衢州高新区鼓励企业在优势产业领域精耕细作,实施科技型中小企业“扩面强基”工程,加快小巨人、专精特新和单项冠军企业培育,形成“建强主力军、优选后备队、培育生力军”的创新梯队。2022年1-10月,衢州高新区规模以上工业企业研发费用35亿元。上洋机械、巨化装备荣获国家科学技术进步奖二等奖。

衢州高新区推进“鲲鹏行动”计划、海外引才计划、高层次人才特殊支持计划等重大人才工程,发挥产业链首席科学家的战略支撑作用,大力实施“双领”计划,抓好高层次人才培养,做好“政府搭台、企业选才、学生就业”文章,引进35周岁以下大学生(大专及以上)5863人。

截至目前,衢州高新区已建成各类创新平台51个、浙江省级以上研发机构118家,累计拥有国家高新技术企业近300家,浙江省级科技型中小企业近600家。

这得益于衢州高新区聚焦科技赋能,聚力平台建设、主体培育、人才引进,加快科创平台提能造峰,激发企业创新活力、壮大高素质人才队伍。

发挥重大科创平台对产业发展的推动作用,衢州高新区与浙江大学、电子科技大学等24所高等院校建立产学研合作关系,高标准推进浙大衢州“两院”(浙江大学工程师学院衢州分院、浙江大学衢州研究院)、电子科大长三角研究院(衢州)等平台建设,开展主导产业技术攻关,探索集科学研究、成果转化和人才培养于一体的特色校地合作新模式。

围绕六大主导产业,衢州高新区鼓励企业在优势产业领域精耕细作,实施科技型中小企业“扩面强基”工程,加快小巨人、专精特新和单项冠军企业培育,形成“建强主力军、优选后备队、培育生力军”的创新梯队。2022年1-10月,衢州高新区规模以上工业企业研发费用35亿元。上洋机械、巨化装备荣获国家科学技术进步奖二等奖。

衢州高新区推进“鲲鹏行动”计划、海外引才计划、高层次人才特殊支持计划等重大人才工程,发挥产业链首席科学家的战略支撑作用,大力实施“双领”计划,抓好高层次人才培养,做好“政府搭台、企业选才、学生就业”文章,引进35周岁以下大学生(大专及以上)5863人。

截至目前,衢州高新区已建成各类创新平台51个、浙江省级以上研发机构118家,累计拥有国家高新技术企业近300家,浙江省级科技型中小企业近600家。

这得益于衢州高新区聚焦科技赋能,聚力平台建设、主体培育、人才引进,加快科创平台提能造峰,激发企业创新活力、壮大高素质人才队伍。

发挥重大科创平台对产业发展的推动作用,衢州高新区与浙江大学、电子科技大学等24所高等院校建立产学研合作关系,高标准推进浙大衢州“两院”(浙江大学工程师学院衢州分院、浙江大学衢州研究院)、电子科大长三角研究院(衢州)等平台建设,开展主导产业技术攻关,探索集科学研究、成果转化和人才培养于一体的特色校地合作新模式。

围绕六大主导产业,衢州高新区鼓励企业在优势产业领域精耕细作,实施科技型中小企业“扩面强基”工程,加快小巨人、专精特新和单项冠军企业培育,形成“建强主力军、优选后备队、培育生力军”的创新梯队。2022年1-10月,衢州高新区规模以上工业企业研发费用35亿元。上洋机械、巨化装备荣获国家科学技术进步奖二等奖。

围绕六大主导产业,衢州高新区鼓励企业在优势产业领域精耕细作,实施科技型中小企业“扩面强基”工程,加快小巨人、专精特新和单项冠军企业培育,形成“建强主力军、优选后备队、培育生力军”的创新梯队。2022年1-10月,衢州高新区规模以上工业企业研发费用35亿元。上洋机械、巨化装备荣获国家科学技术进步奖二等奖。

衢州高新区推进“鲲鹏行动”计划、海外引才计划、高层次人才特殊支持计划等重大人才工程,发挥产业链首席科学家的战略支撑作用,大力实施“双领”计划,抓好高层次人才培养,做好“政府搭台、企业选才、学生就业”文章,引进35周岁以下大学生(大专及以上)5863人。

截至目前,衢州高新区已建成各类创新平台51个、浙江省级以上研发机构118家,累计拥有国家高新技术企业近300家,浙江省级科技型中小企业近600家。

这得益于衢州高新区聚焦科技赋能,聚力平台建设、主体培育、人才引进,加快科创平台提能造峰,激发企业创新活力、壮大高素质人才队伍。

发挥重大科创平台对产业发展的推动作用,衢州高新区与浙江大学、电子科技大学等24所高等院校建立产学研合作关系,高标准推进浙大衢州“两院”(浙江大学工程师学院衢州分院、浙江大学衢州研究院)、电子科大长三角研究院(衢州)等平台建设,开展主导产业技术攻关,探索集科学研究、成果转化和人才培养于一体的特色校地合作新模式。

围绕六大主导产业,衢州高新区鼓励企业在优势产业领域精耕细作,实施科技型中小企业“扩面强基”工程,加快小巨人、专精特新和单项冠军企业培育,形成“建强主力军、优选后备队、培育生力军”的创新梯队。2022年1-10月,衢州高新区规模以上工业企业研发费用35亿元。上洋机械、巨化装备荣获国家科学技术进步奖二等奖。

衢州高新区推进“鲲鹏行动”计划、海外引才计划、高层次人才特殊支持计划等重大人才工程,发挥产业链首席科学家的战略支撑作用,大力实施“双领”计划,抓好高层次人才培养,做好“政府搭台、企业选才、学生就业”文章,引进35周岁以下大学生(大专及以上)5863人。

围绕六大主导产业,衢州高新区鼓励企业在优势产业领域精耕细作,实施科技型中小企业“扩面强基”工程,加快小巨人、专精特新和单项冠军企业培育,形成“建强主力军、优选后备队、培育生力军”的创新梯队。2022年1-10月,衢州高新区规模以上工业企业研发费用35亿元。上洋机械、巨化装备荣获国家科学技术进步奖二等奖。

衢州高新区推进“鲲鹏行动”计划、海外引才计划、高层次人才特殊支持计划等重大人才工程,发挥产业链首席科学家的战略支撑作用,大力实施“双领”计划,抓好高层次人才培养,做好“政府搭台、企业选才、学生就业”文章,引进35周岁以下大学生(大专及以上)5863人。

截至目前,衢州高新区已建成各类创新平台51个、浙江省级以上研发机构118家,累计拥有国家高新技术企业近300家,浙江省级科技型中小企业近600家。

这得益于衢州高新区聚焦科技赋能,聚力平台建设、主体培育、人才引进,加快科创平台提能造峰,激发企业创新活力、壮大高素质人才队伍。

发挥重大科创平台对产业发展的推动作用,衢州高新区与浙江大学、电子科技大学等24所高等院校建立产学研合作关系,高标准推进浙大衢州“两院”(浙江大学工程师学院衢州分院、浙江大学衢州研究院)、电子科大长三角研究院(衢州)等平台建设,开展主导产业技术攻关,探索集科学研究、成果转化和人才培养于一体的特色校地合作新模式。

围绕六大主导产业,衢州高新区鼓励企业在优势产业领域精耕细作,实施科技型中小企业“扩面强基”工程,加快小巨人、专精特新和单项冠军企业培育,形成“建强主力军、优选后备队、培育生力军”的创新梯队。2022年1-10月,衢州高新区规模以上工业企业研发费用35亿元。上洋机械、巨化装备荣获国家科学技术进步奖二等奖。

衢州高新区推进“鲲鹏行动”计划、海外引才计划、高层次人才特殊支持计划等重大人才工程,发挥产业链首席科学家的战略支撑作用,大力实施“双领”计划,抓好高层次人才培养,做好“政府搭台、企业选才、学生就业”文章,引进35周岁以下大学生(大专及以上)5863人。

榆林高新区:推进创新积分与企业培育紧密结合

本报讯 近日从榆林高新区管委会获悉,自2021年11月29日获批成为企业创新积分制试点单位以来,榆林高新区精准发现、挖掘、培育一批科技型企业,积极推进企业创新积分试点工作,目前参与企业创新积分评价企业数量达到364家,覆盖榆林高新区所有科技型中小企业、高新技术企业、规模以上工业企业。

为进一步推进企业创新积分工作,榆林高新区组织召开企业创新积分工作推进会,召集相关部门及企事业单位参加,详细解读企业创新积分数据填报要求、相关规范等。

为确保数据的真实度、认可度和权威性,榆林高新区主动协调,从高新技术企业和科技型中小企业申报系统、政务系统中直接“抓取”企业积分指标数据。对于部分短缺数据,榆林高新区组织企业进行填报并全面佐证核实,高效顺利完成企业积分数据填报工作。

“企业创新积分制”是一种基于

定量评价、非传统财政金融的新型政策工具。近年来,榆林高新区已建立涵盖技术创新、成长经营、区域特色、辅助指标及特殊指标五大类共计24项评价指标,以此全面、客观、准确反映企业创新积分情况。同时,榆林高新区搭建完成企业创新积分信息系统平台,涵盖积分计算、积分查询、积分应用等功能模块。依托信息系统平台完成新一轮企业创新积分评价,榆林高新区建立起364家企业积分精准画像,初步筛选出企业创新积分前10榜单。

下一步,榆林高新区将不断完善企业创新积分评价体系,发布企业创新积分榜单,营造鼓励创新的氛围。榆林高新区将结合科技部火炬中心“科技金融创新服务百千万”专项行动试点工作开展,将创新积分与科技型企业培育紧密结合,精准遴选目标,形成各类企业培育库,通过加强入库企业精准对接、培育辅导和政策匹配,助推科技型企业提档升级。

魏伟

威海高新区:总投资10.5亿元项目集中签约

本报讯 近日,2022年第四季度威海市招商引资项目集中签约仪式举行,威海高新区3个总投资10.5亿元的项目参加此次签约。

其中,山东省电子竞技威海基地项目总投资4亿元,计划建设5万平方米电竞综合体及配套基础设施,打造集赛事、运动、电竞外设为一体的电竞产业基地;海洋生物制剂及特医食品项目,总投资3.5亿元,入驻医疗器械及生物医药产业园,主要生产口服液等海洋生物制剂及特医食品,预计投产年产值10亿元;北京勤晋医疗健康设备项目,总投资3亿元,入驻医疗器械及生物医药产业园,主要生产多维理疗舱、养生舱等医疗康复设备,达产后将年产各类设备2000多台套,预计年产值5亿元。

2022年以来,威海高新区一方面大抓项目建设,推进项目快建设、快投产、快见效,30个项目如期投产,全年投资计划已全部完成;另一方面大抓招商引资,持续推进新项目引进落地,2022年第四季度引进项目12个,其中3个项目参加此次集中签约。

近年来,威海高新区聚焦电子信息与智能制造、医疗器械与生物医药

等优势产业,绘制产业图谱,坚定“产业集群化、园区专业化、发展差异化”发展路径,明确“产业招商、专业招商、全员服务”的工作思路,以产业链条赋能产业发展,特色鲜明、技术密集、行业领先、效益突出的现代产业体系正在威海高新区加速形成。

产业链发展,也为威海高新区吸引了更多的大项目、好项目。其中,山东科举药业有限公司2018年初投资6500万元入驻威海高新区医疗器械与生物医药产业园。经过4年的发展,山东科举药业已完成3个大项14件国家专利的申报,研发生产保健食品、普通食品、膳食营养补充剂三大类400余种产品。该公司此次签约的科举药业二期海洋生物制剂及特医食品项目,将在医疗器械与生物医药产业园投资4亿元,建设2个10万级GMP标准净化车间。

“威海高新区各方面条件,无论是从硬件设施,还是医疗产业检测等方面,都很齐全、很方便。此次项目全部投产后,预计每年可以生产口服液、软饮1亿袋,利税1.5亿元。”科举药业总经理杨明冬表示。

张蕃 唐凯 夏树刚

东莞松山湖高新区:加速数字经济产业人才引育



数字经济人才培养基地签约仪式

本报讯(特约通讯员 冉雪梅)近日,东莞市数字经济发展人才调研座谈会在东莞松山湖高新区举行。此次会议是2022年东莞“数字经济月”系列活动之一,旨在为东莞数字化转型高质量发展增势赋能。

会议通过链接高校、协会、人力资源服务机构以及优质数字经济类企业等各方代表,重点围绕东莞市数字经济产业创新人才培养进行讨论。会议指出,数字经济作为知识密集、技术密集型产业,其迅猛发展的关键是有大批从事软件技术创新的人才。随着东莞市数字经济产业的持续发展壮大,优秀人才引育的问题日益凸显。当前,东莞拟从引进人才、培育人才、留住人才等方面做好人才服务各项工作,以进一步改善人才环境。

会议指出,当前,东莞松山湖高新区从底层设计、平台支撑、人才引进三方面重点发力,做强做优数字经济。东莞松山湖高新区重点推进东莞市数

字产业集群试点园区及软件园、工业数字大厦建设,提高数字产业集群试点园光大We谷、中集智谷和国际金融园的集聚效应,打通数字全产业链,做大做强特色数字产业集群。一系列举措将进一步坚定东莞信息技术和软件企业的发展信心,为数字产业化注入强大发展动能。

接下来,东莞市将建设一批数字经济人才培训基地,累计引进或培养软件技术人才不少于5万人,并给予建设运营单位一定资金支持,开展实训对接、人才认证、交流活动,供需对接、双创展示等软件人才公共服务,打造软件人才发展闭环生态。

会议期间,东莞城市学院、东莞市首席信息官协会、光大We谷签约共建数字经济人才培养基地;东莞市均维信息科技有限公司、东莞城市学院签约共建数字经济人才实训基地。东莞松山湖高新区产业园还组织十余家企业开展了首期产业实验室精品游活动。

济宁高新区:“科技引凤”聚才显成效

本报讯 近年来,济宁高新区积极实施“科技引凤”引才计划,充分释放创新谷人才集聚效应,探索高层次人才精准引育机制,构建全链条科技人才服务新模式,高层次科技人才引育取得明显成效。2021年,济宁高新区全职引进外籍院士2人,新增国外高端人才及专业人才50余人。2022年以来,济宁高新区累计组织申报“泰山”系列科技人才项目14人,新增国外高端人才及专业人才9人。

实施高标准人才扶持政策。针对高层次人才“引、育、用、留”中的难点痛点,济宁高新区出台“创新九条”(《济宁高新区创新驱动高质量发展的若干政策》),在中央、山东省、济宁市奖励补贴的基础上进一步加码加力,强化人才创

新政策支撑。济宁高新区还鼓励申报重点人才工程,其中,申报国家级重点人才工程并通过省级资格审查的,给予申报单位申报工作负责人一次性奖励2万元。

激励人才创新创业。济宁高新区对重点人才(团队)及其创办的企业或承担的项目实施跟踪关注,评估优秀的,授予创新创业领军人才(团队)称号,给予一次性奖励20万元;济宁高新区自主建设的新型研发机构、依法批准设立的非营利性研究开发机构和高等院校,从职务科技成果转化收入中给予科技人员的现金奖励,符合税收政策规定的,按减50%计入科技人员“工资、薪酬所得”。

构建高精度人才引育机制。济宁

高新区创新开发人才服务平台,依托“济宁创新谷科技云平台”开发科技人才服务平台,建立科学的人才评价体系,针对重点人才绘制“画像”,设计人才培育路线图;搭建人才项目线上对接平台,开发智能匹配、线上交流等功能;创新人才精准引育机制,依托科技人才引育和来华工作许可等政策文件,全流程精准指导人才有关项目申报、考核评审、政策兑现等管理服务,不断提升重点科技人才培养成效。

打造高能级人才双创平台。济宁高新区聚焦高层次人才创新创业需求,积极创新科研成果转化机制,探索出“政府自建”“政研共建”“助企合建”三大类创新平台建设模式,激活创新人

才动能。在“政府自建”模式下,济宁高新区投资1200万元,建设3000平方米的新材料领域专业孵化平台昆仑创新研究院,目前落地高成长性企业10余家。在“政研共建”模式下,济宁高新区与齐鲁工业大学共建山东省光电产业技术研究院,5年内给予5000万元扶持,每年拿出一定数量编制用于研究院高层次人才引进。在“助企合建”模式下,济宁市、济宁高新区两级补助1亿元,支持山推股份牵头建设山东工程机械智能装备创新创业共同体,目前已集聚国家和山东省级研发平台28个,掌握工程机械装备核心技术专利3700余项,获批济宁市唯一山东省级创新创业共同体,获山东省财政资金补助5000万元。

曹俐 刘菲

湘潭高新区:金融服务发力“四个创新”

本报讯(特约通讯员 刘澜)近年来,湘潭高新区深入贯彻实施创新驱动发展战略,引导金融服务创新创业,着力“四个创新”(创新政策体系、创新金融产品、创新公共平台、创新企业培育),推动科技金融落地开花,缓解科技型中小企业融资难、融资贵的问题,助力科技成果转化、产业化,打造具有核心竞争力的科技创新高地。

创新政策体系,完善科技金融支撑。2022年以来,湘潭高新区以获批湖南省首批国家级知识产权强国建设试点园区为契机,进一步优化完善《鼓励科技创新实施办法》《促进产业转型升级奖励办法》等政策,升级打造“1+N”

政策体系。湘潭高新区在湘潭市率先落地助力小微贷款、科技企业知识价值信用贷款、绿色信贷等措施,完善银企对接长效机制,举办了“千百十”工程产业银企对接会,2022年已为金杯电工、世优电气、华联电机等企业提供金融授信金额66亿元,投放担保贷款70余万元。

创新金融产品,提升科技金融规模。湘潭高新区加快推广科技型企业知识价值信用贷款风险补偿改革,根据湖南省科技型企业知识价值信用贷款评价指标体系通过合作银行设立相应贷款产品,支持科技型企业转型升级和高质量发展。针对小微企业、科技型初

创企业、高新技术企业、专精特新企业和小巨人企业的不同特点,湘潭高新区通过推行风险投资、私募股权投资、风险补偿机制、股权质押、专利权质押、融资租赁、小额贷款等方式,推出了助力贷、知识价值信用贷、税易贷、园区批量担保贷等特色金融产品,为企业提供一企一策的指导和金融资源匹配。2022年,湘潭高新区累计为企业融资授信近7亿元,同比增长超过600%,为57家企业纾困增效解难题。

创新公共平台,优化科技金融服务。湘潭高新区重点运营“三院一中心”(湖南韶峰应用数学研究院、华碳传感技术研究院、3D打印精准医疗研究

院、湘潭知识产权保护中心)和院士创新产业园、潇湘科技要素大市场等公共服务平台。依托平台建设创新生态体系,湘潭高新区引导推动企业借助平台资源开展技术攻关、新品研发,累计催生有效发明专利443件,培育国家知识产权优势企业4家、国家知识产权示范企业1家,湘潭高新区每万人发明专利拥有量达60件。

创新企业培育,夯实科技金融基础。湘潭高新区按照“培育一批、申报一批、上市一批、做强一批”的原则,为成长性高的重点企业提供保姆式服务,已形成上市企业2家、新三板挂牌企业3家、创业板上市企业1家的新格局。