

济宁高新区主导产业集群集聚成势

► 本报特约通讯员 绪言 吴丛

近年来,济宁高新区聚力打造创新驱动发展示范区和高质量发展先行区,步履不停、砥砺前行,产业集群发展成势、科技创新活力日增、营商环境不断改善,济宁高新区高质量发展乐章高奏,步伐铿锵。

四大主导产业集群集聚

近日,工业和信息化部公布国家新型工业化产业示范基地工业互联网平台赋能数字化转型提升试点项目名单,全国23个项目获评试点,济宁高新区申报的工业互联网平台赋能基地企业数字化升级项目入选其中。

工业互联网是制造业数字化转型的基础设施和应用模式,对以高端装备为主导产业的济宁高新区更是一种重要力量。为加快抢占制造业与数字化融合发展的新赛道,济宁高新区以山推工程机械股份有限公司等龙头骨干为核心,构建起“1+1+N”工业互联网平台体系,即建设1个云存储大数据中心,1个工程机械智能装备工业互联网服务平台,N家企业开发企业级工业互联网平台。8月18日,全球首台无人驾驶推土机正式在山推股份亮相,并在江铜矿山生产中得到首次应用。这一集推、铲、平、运一体化精准操控的数字产品,正是基于上述平台体系建设完成的。

建设工业互联网平台是济宁高新区赋能产业升级,推动产业发展的一个缩影。近年来,济宁高新区聚焦四大主导产业发展,加速产业集群集聚,形成

了以山推股份、重汽商用车、永生重工为引领的高端装备产业集群;以辰欣药业、鲁抗集团、广育堂为代表的医养健康产业集群;以英特力、海富电子、汇金升为标杆的新一代信息技术产业集群;以瑞城宇航、纬世特、加奢晶欣为牵动的新材料新能源产业集群。尤其是今年以来,济宁高新区加速推进国际高端装备产业城和航空航天产业城建设,先后签约小松全球智能制造产业基地、航天宏图遥感卫星等一批大项目,产业能级不断提升。此外,中韩高端装备产业园、金科生命健康城、智能终端产业园、新材料产业基地也在加快建设。

科技创新活力澎湃

济宁无内新材料技术研发中心是济宁高新区创新创业服务中心引进的又一新项目。该研发中心由山东省“泰山产业领军人才”常领山发起,合作多个科研团队,打造新型创新研发平台,致力于生物质材料、储能材料、金属表面处理材料、化工新材料、催化材料五大方向的研究与应用。目前,该研发中心正重点建设纳米材料实验室、生物质实验室、高分子合成实验室。

科技创新平台是优质创新资源的集聚载体,济宁高新区以科技创新平台建设为抓手,助力区域高质量发展。济宁高新区共建成山东省级以上创新平台214家,中国科学院深圳先进技术研究

同时,济宁高新区着力构建创新协同体系,充分发挥济宁创新谷示范引领作用,组建“231”产业,即高端装备、高端化工“两高”优势产业集群,新一代信息技术、新能源、新材料“三新”新兴产业集群,医药产业集群创新联盟和县区协同创新联盟,全面开展产业提升、项目招引、资源整合等各项合作,与金乡、兖州、嘉祥等县区签订共建协议,依托济宁市产业技术研究院、山东省激光研究所,向县区转化技术项目20余项。

人才是创新发展的源动力。近年来,济宁高新区充分发挥济宁高新人才发展集团主力军作用,不断创新人才引进机制,依托人才“飞地”、院士工作站等模式,大力引进各领域高层次、高技能人才。截至目前,济宁高新区集聚诺贝尔奖获得者2名、海内外合作院士12名、国家级重点人才23名,常驻国外专家300余人,拥有产业技能人才3.5万人,为济宁高新区科技创新和高质量发展提供了坚实的智力支撑。

营商环境提质增效

在山东海达开发建设股份有限公司,工程部工作人员正在登录济宁高新区“一码通”系统,完成立项和水电气暖信等市政接入事项的联合办理。

“真是想不到,从立项到水、电、气、暖、信等联合报装这么复杂的流程,网上这么快就办完了。之前还担心项目能否如期交付,现在线上办理为我们节省了很多时间。”山东海达开发建设股份有限公司工程部业务经理杨

雪静说道。

围绕山东省数字强省战略和工程建设项目审批制度改革的工作要求,济宁高新区创新推出工程建设项目审批“一码通”系统,集“一码集成、一码全知、一码全办、一码核信、一码核查”等功能于一体,并与山东省工程建设项目审批系统“双向互通、数据共享”,实现了审批全流程、全覆盖。

水美则鱼肥,土沃则稻香。良好的营商环境是激发市场主体活力和发展动力的关键所在。近年来,济宁高新区聚焦“放管服”改革,持续提升政务服务水平:成功申报“电子营业执照+移动人网”“一码通”,推动食品新业态改革,工程建设项目审批“一码通”和“区域评”典型工作经验被国务院以简报形式推广;成立了山东省功能区首家街道行政审批服务所,下沉基层事项97项。深入开展“跨域通办”,实现与21省276个单位和山东省167个单位签署“跨域通办”“云牵手联盟”合作协议书,推动省内298项、省外140项高频事项异地办理。

如今,济宁高新区政务服务好评率100%;依据申请类政务服务事项,济宁高新区12个数据指标位居济宁市第一。

凝心聚力谋发展,敢为人先又续征。踏上新征程,奋进的济宁高新区将聚焦主责主业,抢抓发展机遇,厚植发展优势,以“从头越”的豪气、“勇登攀”的胆识、“试比高”的志气,争当国家高新区高质量发展新标杆,书写高质量发展的精彩篇章!



10月25日,清远高新区凤翔谷揭幕仪式暨2022年清远产教融合校企交流系列活动启动。作为清远高新区企业与广东省职教城高校合作交流的平台,凤翔谷具备创业孵化、人才引育两大职能。清远高新区财政将每年安排不低于150万元(含)专项资金,支持凤翔谷发展。接下来,清远高新区还将开展一系列校企交流活动,强化校地创业孵化和人才引育工作,积极探索产教融合、协同育人的新模式。图为凤翔谷揭幕仪式现场。

9只天使子基金签约 “揭榜挂帅”需求榜单发布 成都高新区加快建设投资高地

本报讯 近日,2022中国·成都天使投资峰会暨成都高新区天使母基金签约仪式在成都举行。规模约40亿元的首批9只天使子基金集中签约,成都高新区天使母基金第二批“揭榜挂帅”需求榜单正式对外公布。

据悉,此次峰会由四川省科技厅、中国证监会四川监管局、成都市科技

本、中信聚信、道远资本、元生创投9家合作机构集中签约,标志着首批天使子基金正式启动。首批子基金将聚焦芯片、工业软件、创新药、AI硬科技等产业领域,打造自主可控的“中国芯”“创新药”“智能网”等。

首批9只天使子基金签约后,大会发布了成都高新区天使母基金第二批“揭榜挂帅”需求榜单,涉及车载智能、功率半导体、核酸药物、细胞治疗、生物医学人工智能、量子计算、无人机、数字经济等8个新兴赛道。成都高新区还将继续围绕电子信息、生物医药、新经济、先进制造、现代服务、未来产业、面向全球公开征集“合伙人”共同设立天使子基金。第二批“揭榜挂帅”榜单和公开征集将持续到11月底。

作为成渝地区科技创新的主阵地,成都高新区计划未来5年打造3000亿元的“天使-创投-产投-并购”企业

全生命周期基金体系。截至目前,成都高新区已对接投资机构300余家,重点推进基金规模逾600亿元。

据介绍,成都高新区今年升级出台了促进风投融资持续性发展的系列政策,包括吸引优质早期投资机构“筑巢”发展,对早期机构给予最高800万元落户奖励。目前,成都高新区已注册创投基金管理人126家。在给予创投机构政策、资金支持的同时,成都高新区持续打造优质投融资生态,完善投融资服务平台,获批建设全国首批十家“十百千万”科技金融创新服务中心。

2021年以来,成都高新区有210余家次企业获得各类股权融资,单轮亿元以上融资企业达到43家。截至目前,成都高新区累计培育境内外上市企业数达59家,其中科创板企业10家,位居中西部第一。

成高欣

大连高新区：从“找我办”到“我来办”



图片来源:大连高新区

大连高新区纪检监察工委工作人员到一线调研了解企业诉求。

本报讯 “之前到公共服务中心办事,你得找工作人员要业务部门的电话。现在工作人员主动与我们互留电话,帮我们办业务。这让我们看到营商环境在改变,感受到政府部门在为企业和群众办实事。”近日,在大连高新区纪检监察工委联合营商环境建设局设立的“找我办”窗口,市民李先生这样说。这个窗口自设立以来,已经督促解决企业和群众办事过程中遇到的困难和问题共469项。

从“找我办”到“我来办”,是大连高新区打造东北一流营商环境、保障经济社会发展的一个缩影。今年以来,大连高新区纪检监察工委全面启动了“开展一次集中学习,进行一次全面自查,整改一批典型问题,建立一套长效机制,筑牢一道监督屏障”优化营商环境“五个一”专项监督行动。大连高新区紧盯企业发展事、民生关注点,通过

现场督导、查看问题清单等方式,有针对性地为重点项目顺利推进和企业高效健康发展保驾护航。

“政府及时给企业兑现奖励资金,我们的创新动力更足了。”航天新长征大道科技发展公司总经理李伟在收到惠企政策退税款时高兴地说。为优化营商环境,大连高新区纪检监察工委牵头,召集大连高新区科技创新局等多职能部门专题研究,推动向305家企业发放高新技术企业奖励资金5185万元,向53个企业兑现小微企业创新券69.42万元,实现“好政策快兑现”。

与此同时,大连高新区纪检监察工委围绕法院执行环节和执行款拨付,推动拨付执行款80余万元。大连高新区督导国家优惠政策落实进度与质量,推动相关职能部门完成减税降费31.37亿元。

潘运智

济南高新区：培育高新工匠 赋能高质量发展

本报讯 “通过参加工会组织的劳动技能竞赛,我的技术水平得到很大提升,获得了济南高新区劳动竞赛的第一名。”近日,临工集团济南重机有限公司张业勤自豪地说。在设备维修一线摸爬滚打多年的他,先后完成驾驶自动举升、无人化自动流水线建设等创新项目,荣获济南市劳动模范、济南高新区首届“高新工匠”等荣誉称号。

在济南高新区,有不少和张业勤一样的高技能人才。作为济南市经济社会发展的主力军,济南高新区在全国高新区排名中成功迈进前十,进入第一方阵。这离不开济南高新区拥有一支数量庞大的产业工人队伍。2021年,济南高新区党工委制订《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》,以思想引领“铸魂”、素质提升“赋能”、待遇提高“聚力”,为产业工人队伍建设改革的落地落地提供了坚强保障。

济南高新区持续开展形式多样的宣传教育活动百余场,覆盖职工万余人;广泛开展劳动技能竞赛,组织开展技术攻关、技术创新、发明创造;大力实施职工素质提升行动,加大产业工人技能实训基地和劳模工匠人才工作室建设力度,完善技术人才选树培养机制,高质量举办济南高新区首届“一匠五创”选树活动。近年来,济南高新区创建劳模工匠创新工作室6个,选树各级工匠人才11名。

目前,济南高新区10个工会联合会及相关产业工会领导班子中均有1名产业工人兼职。济南高新区还不断健全党政主导的维权服务机制,保障产业工人合法权益;深化就业创业服务,推广“互联网+普惠服务”,帮助职工解决急难愁盼问题;深入开展以“安康杯”竞赛为载体的群众性劳动保护工作,参赛职工达3万余人。

王健 崔建

杭州高新区(滨江)：推出“以赛引才”新模式

本报讯 “很荣幸通过此次大赛获得到杭州高新区(滨江)就业的机会,我一定会努力学习,争取转正。”2023届高校毕业生刘诚同学开心地说。近日,即将毕业于计算机科学与技术专业的他,收到信雅达科技股份有限公司的录用通知。

刘诚口中的大赛,是杭州高新区(滨江)“天堂硅谷·数字经济”算法编程大赛暨金秋招聘季主题活动。该大赛邀请了海康威视等30家企业和研究机构共同参与,推出了软件开发工程师等高校招聘岗位240多个。针对低年级的参赛大学生,部分企业还推出了游戏UI、海外产品运营、IT支持等实习岗位。通过线上比赛,大赛共吸引1200余名大学生和社会招聘编程人员参加,其中不乏来自40余所海内外知名高校的在校生。

“排名前500名参赛者可获得杭州高新区(滨江)企业校招和实习生岗位招聘的内推机会。”杭州高新区(滨

江)人力社保局相关负责人表示,希望通过创新引才活动,搭建“名企供需、在线参赛、投递简历”一站式服务载体,为高校毕业生营造良好就业氛围。

今年9月,杭州高新区(滨江)快速开启2023届毕业生巡回招聘,组团带领300多家企业奔赴武汉、南京、杭州三城的高校举办校园招聘活动,共推出岗位2万个,吸引即将毕业大学生投递简历1.5万人次。同时,杭州高新区(滨江)迭代升级“全链路人才智引系统”。该系统提供了岗位发布、智能匹配、视频面试等全方位功能,已为求职者智推岗位5万多次。

接下来,杭州高新区(滨江)将坚持把青年就业作为重中之重,通过建平台、赋能量、优服务,重点破解人才招不到、不匹配、晋升慢、实训难等问题,实现青年群体就业质量整体提升,为“建设天堂硅谷、打造硅谷天堂”提供强有力的智力支撑。

吴志侠 戴敏人 孟娇