

2022年是首批官派留学生出洋150周年。150年来,中国留学史就是一部中国人的奋斗史及发展史。从留学潮到海归潮,从寻找拯救中国的道路到探索建设中国的方式,再到回答如何创新中国的命题,形成了中国独特的国际人才良性循环现象,为中国的现代化进程和全球化发展做出了重要贡献。留学与海归已成为当代中国一个重要的社会现象。

我国海归群体发展呈现十大趋势

本报记者 邓淑华

记者在近日举行的《海归中国》发布暨百年海归潮研讨会上了解到,当前,我国已成为全球第一大留学生输出国。改革开放以来,超过80%完成学业的留学人员已回国发展。越来越多海归拥抱中国机遇,投身到中华民族伟大复兴的建设事业中。

“过去100多年来,中国留学群体在中国历史上留下了浓墨重彩的篇章。”《海归中国》作者之一、全球化智库(CCG)理事长王辉耀表示,“如今,在中国日新月异的发展变化中,海归群体发展正呈现十大趋势。”

海归回流将呈平稳增长态势

进入21世纪以来,除个别年份海归人数增长率低于出国留学人数增长率外,在大多年份里,海归人数增长率都高于或接近于出国留学人数增长率。

在中国经济社会发展、投资创业环境改善以及国家吸引海归的利好政策等多重因素共同作用下,预计中国留学人员的回流率将继续呈现平稳增长态势。

创业仍是未来重点

这些年来,从中央到地方,日益完善的海归创业政策为广大留学人员回国发展铺平了道路,形成了对海归创业的联动支持,使创业环境不断优化,并逐步与国际接轨。

新一代海归的创业热情已被国内广阔的市场前景与双创政策的驱动点燃。巨大市场前景与

创业政策环境的优化,成为海归创业的重要助推。追求个人价值、创造社会效益越来越成为成熟型海归携带技术及经验回国“归零”开始的核心驱动。

海归就业进入“青铜时代”

海归在中国的就业市场上,一度是“高水平、高薪酬和国际化”的代名词。进入21世纪以来,随着自费留学比例不断提高,留学人员已从精英化发展为“大众化”,曾经光鲜亮丽的海外文凭也不再是就业的稳妥保障。

在新的全球化时代,留学生和准留学生都需认真思考留学的意义:留学不是万能的,只是获取知识和技能的一种方式。

本土企业、二线城市将吸引更多海归

20世纪末21世纪初,海归就业曾主要集中在“三资”企业,尤其是外资企业中。时至今日,海归与外企间互为最优选项的现象发生了改变;随着高等教育的普及和应聘者素质的提高,越来越多外企选择本土人才。同时,海归也不像以前那样热衷选择外企,中国本土企业将为海归提供更广阔的发展空间。

在海归地理分布上,虽然目前多半的海归集中在京沪穗地区,但是成都、杭州、青岛、西安、南京、武汉等二线发达城市,由于经济发展快、房价等生活成本相对较低、人才政策有吸引力,环境舒

适、基础设施齐备、文化多元且城市包容性强等因素,吸引了越来越多的海归。

海归进入“环流”时代

目前,国际人才流动规律总体上呈现出人才外流、回流、环流、对流等阶段。环流即“海归再归海”,留学人员从母国前往留学目的国之后,回到母国发展,之后再次去往原来的留学目的国或去向第三国。这些现象正在中国显现。

中国作为发展中国家,当务之急是要继续深化人才发展体制机制改革,以开放的心态看待“海归再归海”现象。一方面,在全球化时代,这是跨国人才流动的正常现象;另一方面,要积极制定发挥海外留学人员“环流”作用的政策,激励他们继续为国服务。

推动民主建设的步伐

现代社会对政府管理与决策水平的要求越来越高,海归因其具有特殊的跨文化背景、先进的管理经验以及较强的法律意识等优势,成为中国改革开放与现代化建设的积极力量。

随着我国社会主义民主政治的发展,越来越多海归精英探索从科研迈向参政议政的道路,他们积极参与社会政治生活,为国家发展建言献策。许多官办或民营的重要研究机构,不仅充当了中国政府的智囊团,而且成为社会各个阶层的“外脑”,扮演着中国改革开放的智库角色。

带领中国企业“走出去”

目前海归推动中国企业“出海”主要有3种方式:一是以企业创始人或者是职业经理人的身份,直接带领中国企业在海外上市;二是帮助中国企业投资海外,满足中国企业海外发展的需要;三是通过法律服务、企业咨询服务等方式,参与中国企业跨国经营与并购业务,推动中国企业开疆拓土。

随着“一带一路”倡议的推进,越来越多中国企业开始走出去。未来,海归更重要的使命是走出去,将中国的文化、思想带出去。海归具有全

球化视野,并且掌握着国际化语言和文化,他们将在中国走出去与世界全方位接轨中发挥重要作用。

推动高科技新兴产业发展

高科技新兴产业是21世纪国际经济和科技竞争的重要阵地。近年来,海归创业者开创了高科技创业潮,他们在生命科学、节能环保、信息技术等国家战略新兴产业领域,引领了行业发展,在缩短中国与发达国家的差距中发挥了重要作用。

中国全面深化改革,需要继续发挥海归在国际视野、国际化经验、国际化技术、国际化管理模式上的优势,以高科技新兴产业发展推动我国产业结构调整。

提升国内学术研究水平

海归群体在国家科技战略的确定与有效执行上做出了重要贡献,实现了领先世界的科研突破。海归专家学者为中国高校注入了新鲜血液,带来了世界最前沿的学科与知识、先进的教育理念与治学方法,提升了中国在国际学术界的地位。

随着信息技术、基因技术、生物工程、航空航天技术等领域的发展和产业升级,高新技术专业人才的缺口会越来越大,中国应充分利用几百万海外留学人员资源。

推动中国与世界接轨

相较外国人士,海归可以更深入地解码当下中国发生的故事;相较没有留学经验的本土人士,他们可以把这些中国故事用外国人熟悉的符号重新编码。许多外国人通过他们了解中国、认识中国,许多中国人通过他们了解世界、认识世界。

海归群体在推动国内外公共事务发展上发挥了智囊团与民间外交生力军的作用。越来越多海归正在以各种方式建言献策,为国家的发展贡献力量。同时,他们凭借通晓国际文化、国际资源丰富等优势,发挥着民间外交的重要作用。一些海归在国际组织中担任要职,很好地提升了中国在全球治理中的话语权。

追忆百余留学归国报国梦

本报记者 邓淑华

“第一次留学潮是1872-1900年的留美幼童和海军留欧。”苗绿介绍说,“在容闳的推动下,清政府从1872年起,每年派赴美幼童30名,连续4年。这些幼童回国后在多个领域做出了杰出贡献,包括铁路工程师詹天佑、清华大学首任校长唐国安等。与容闳率幼童赴美差不多同时期,清政府洋务派派出海军留欧学生近百人。”

1895年,甲午战争惨败;1900年,八国联军攻入北京城;1901年,《辛丑条约》签订。国防崩溃,民不聊生,有识之士开始思索救国救亡出路。“在动荡时期,官费、自费留学生或东赴日本或远渡重洋,学习西方现代文明,救亡图存。”苗绿介绍说,“1900-1927年,我国出现了留日潮、留美潮、留法勤工俭学潮、早期流苏潮,并有了清华学堂及‘庚款’留学生。留学回国的人中,有李大钊、周恩来、鲁迅、梅贻琦等一批在中国历史上留下重要历史印记的人。”

中华民国建立前后,实业救国论盛行,海外求学专业转向了自然科学、应用科学。“1927-1949年,在第三次留学潮时期,中国留学教育步入较为成熟的阶段。”苗绿说,“抗日战争期间,中国赴海外留学人数锐减,很多留学生毕业后留在国外工作。1949-1954年,共有1424人历经坎坷挫折回到祖国,为新中国科学研究体系和工业基础的建立做出了不可替代的贡献,比如中国航天事业的奠基人钱学森等。”

从曲折前行到风起云涌

新中国成立至今,中国的留学发展经历了建国初期的曲折前行、改革开放后的恢复发展以及进入21世纪以来的风起云涌。

“新中国成立后到改革开放前,由于特殊的历史环境和政治环境,留学教育出现一定缩减,留学进入曲折发展阶段。”苗绿介绍说,“在中苏友好结盟时期,中国向苏联和东欧社会主义国家大规模派遣留学

中国六次留学潮

幼童留美 海军留欧
第一次留学潮
(1872-1900年)

留日潮、留美潮 留法勤工俭学潮 早期留苏潮
第二次留学潮
(1900-1927年)

留学教育步入成熟阶段, 抗日战争时期赴海外 留学人员锐减
第三次留学潮
(1927-1949年)

曲折发展阶段, 中国向 苏联和东欧社会主义 国家大规模派遣留学生
第四次留学潮
(1949-1978年)

恢复发展阶段, 22年间 中国出国留学人数 约为34万人
第五次留学潮
(1978-2000年)

风起云涌阶段, 出国与 海归人数均呈几何级数 增长
第六次留学潮
(2000年至今)

制图:孙合西 资料来源:《海归中国》

为海归打造创新创业“梦工厂”

本报记者 邓淑华

“留学回国人员是我国宝贵的人力资源财富。”全球化智库(CCG)理事长王辉耀表示,“为了更好地凝聚海内外留学人员,为中华民族在全球化时代的崛起贡献力量,还需要从优化海归就业环境、完善海归创业服务体系等方面入手,为海归打造‘中国梦工厂’。”

优化海归就业环境

教育部2020年底发布的统计数据 displays: 1978-2019年度,我国各类出国留学人员累计达656.06万人,其中165.62万人正在国外进行相关阶段的学习或研究;490.44万人已完成学业,423.17万人在完成学业后选择回国发展,占已完成学业群体的86.28%。

随着自费留学人数急速攀升,留学“大众化”已成事实,头顶海归光环,仅凭一张海外镀金证书就能得到企业青睐的时代,已渐行渐远。此外,基于出国留学的高昂费用,海归们往往对薪酬的期望值较高,导致期望薪酬和实际薪酬存在较大落差。

“建议建立专门针对海归的求职就业平台,畅通留学人员回国发展的渠道;总结推广各地经验,并在全国范围内组织海归平台和企业平台对接,提升海归的归属感。”王辉耀表示。

完善海归创业服务体系

在大众创业、万众创新的时代背景下,海归在国内双创领域扮演着独特而重要的角色。《中国独角兽企业研究报告2021》显示,在251家中国独角兽企业中,由海归创业者创办或管理的企业占比约50%。

“可以说,对创业型海归的争取,体现一个国家对人才的吸引能力。”王辉耀表示,能否留住创业型海归,主要取决于国内创业环境。“在对大量海归创业者的调研中,我们发现融资困难、创业服务不到位、人力成本高、行业竞争激烈和市场拓展困难等问题,都是海归创业者在创业中遇到的拦路虎。”

“吸引留学人员回国创业,政府部门提供的创业服务需要做到精、深、细。”王辉耀表示,“同时,政府和市场要打好组合拳,逐步建立和

完善对科技企业的评估与担保机制,鼓励风险投资支持创新创业项目和企业,加强保护版权和专利的机制。”

让海外高端人才留得住

当前,很多海归正通过自身影响和人脉,带动越来越多高端人才回国发展。

“不过,我们也需要深刻认识到,环境土壤才是人才引得进、留得住、用得好的关键。我们需要了解国际人才流动的规律和国际惯例,及时把握、有效调整我国的国际人才政策。”王辉耀表示,“国际高层次人才引进工作不仅需要国家的政策支持,还需要各部门协调好。同时,要对高层次、资深的国际人才进一步放开门槛。在我国海外高层次人才引进计划中,目前有年龄不超过55岁的限制。建议对于社会发展急需、国内缺乏的相关人才可以采取灵活制度,‘特殊人才特殊待遇’。”

“另外,我们可以充分发挥欧美同学会等留学组织的作用。”王辉耀表示,“时至今日,欧美同学会在全国拥有10万会员,覆盖了世界所有接受留学生的国家和地区,在团结、联络、服务留学人员、促进留学人员交流方面,具有其他政府职能部门和社会组织无法比拟的优势。我们应大力发挥其作用,促进留学人员更好地发展和为祖国服务。”

今年是中国第一批官派学生留美150周年。1872年,曾赴美留学并促成中国第一批官派学生留美的容闳,带领首批30名幼童赴美,由此开启了中国近代史百年留学大潮。

“从晚清至今,我国经历了6次留学潮,从探索到奠基,从曲折前行到风起云涌,数代留学回国人员在推动中国历史的进步与革新中贡献了自身的力量。”《海归中国》作者之一、全球化智库(CCG)联合创始人兼秘书长苗绿表示。

从探索到奠基

1645年,年仅12岁的郑玛诺前往欧洲留学。沉寂200多年后,广东青年容闳1847年赴美留学,并于1854年回到故土。我国留学潮的开端则始于清末民国时期。由于时局动荡,战事频仍,这一时期救亡图存的中国,萌生出留学的科学救国思潮。



图片来源:珠海高新区