

两年前启动“十万大学生进高新”行动,今年开发科研助理岗 合肥高新区护航高校毕业生就业

► 吴莹

第一时间启动科研助理岗位开发工作,积极响应百万就业见习岗位募集计划;通过政校企“三向奔赴”,为高校毕业生就业架桥铺路;依托线上线下招聘模式,汇聚全国乃至全球英才……今年以来,合肥高新区多方聚力,护航高校毕业生就业,并且落实补贴政策,夯实毕业生服务保障。

深耕政校企合作 厚植人才培养沃土

7月7日,由合肥高新区人事劳动局举办的“千师万生进高新,访企拓岗促就业”高校书记校长走访高新区专场活动举行,来自合肥通用职业技术学院、安徽工业大学的12名高校代表走进合肥高新区。

活动当天,政校企考察团一行参观儒拉玛特、科大智能、长安汽车、通威太阳能等,并举行了促进高校毕业生就业政校企三方座谈会。

为巩固三方洽谈成果,落实合作方案,两所高校分别与合肥高新区人事劳动局及14家园区企业进行现场签约,明确将在合作平台搭建、产学研融合、学生实习就业等领域建立全面战略合作关系。

此前的6月22日及30日,合肥高新区两次召开重点高校安徽校友会负责人座谈会,来自北京大学、清华大学、复旦大学等10余所高校校友会代表参加座谈。

“校友会在引进校友人才、转化校友项目、加强校地合作等方面拥有得天独厚的资源优势。”合肥高新区党工委副书记陆平表示,要加快搭建重点高校校友会联系平台,让校友会成为合肥高新区双招双引、科技创新、产业发展的“智囊团”和“大本营”。

两年前的2020年,合肥高新区则提出“十万大学生进高新”行动,迄今“千师万生进高新”等系列活动已组织开展20余场。今年以来,合肥高新区人事劳动局多次对接高校,持续为校企双方“牵线搭桥”。



安徽工业大学与科大智能签订校企合作意向。

图片来源:合肥高新区

线上线下联动 打通招才引智堵点

为打破新冠肺炎疫情带来的学生就业难、企业招才难的双重困境,合肥高新区创新招才引智工作思路,依托线上线下并重的“双引擎”模式,打造人才集聚新高地。

合肥高新区坚持把人才引进和产业发展密切结合起来,多次开展集成电路、生物医药等重点产业链行业专场招聘会。今年以来,合肥高新区累计开展线下校园招聘会29场,提供就业岗位1.4万余个,收取简历数1.3135万份,初步达成就业意向7564人。

今年上半年,合肥高新区通过“高新云聘会”平台累计发布线上校园招聘会、实习生专场招聘会共计54场,参与企业3900家次,该高新区将收到的8200人次投递简历,推送在“合肥高新人才”微信公众号推送,发布“十万大学生进高新”网络专场招聘活动26期,提供岗位1800余个。

今年3月以来,合肥高新区瞄准海内外高层次人才,启动全球人才“云”聘

会,主动推介合肥高新区产业环境及人才政策,收取简历700余份。5月12日,15家优质单位在线引才,超过3000人在线观看直播宣讲,196名海内外青年学子通过视频参加面试,其中硕士137人、博士32人。

挖掘岗位资源 拓宽毕业生就业路

科技部、教育部等七部门近日发布《关于做好科研助理岗位开发和落实工作的通知》,要求各主体充分开发科研助理岗位,最大限度吸纳高校毕业生就业。

合肥高新区第一时间启动科研助理岗位开发工作。该高新区人事劳动局、科技局组织召开专题会议,广泛组织动员区内高新技术企业、科研院所、科技企业孵化器等企业事业单位,大力宣传科研助理岗位开发的重要意义,鼓励企业自行组织的项目面向高校毕业生设立科研助理岗位,预计通过该项活动可提供各类科研助理岗位1000个。

据了解,见习制度的有效运行是缓

解毕业生就业压力的一大“减压阀”,也开辟了企业选人用人的新途径。合肥高新区积极响应百万就业见习岗位募集计划,迅速对接辖区内各类见习基地,挖掘优质见习岗位信息。2022年合肥高新区新增遴选见习基地17家,现有见习基地69家,开发见习岗位450个,吸纳见习人员260余人,目前已成功帮助140人通过见习在合肥高新区就业。

下一步,合肥高新区将开发120个短期见习岗位,重点安置高校毕业生到基层见习3-6个月,从事社区治理、疫情防控等工作,帮助高校毕业生加强岗位实践锻炼,提升就业能力,尽快实现稳定就业。

落实补贴政策 夯实毕业生服务保障

近年来,合肥市出台的各项人才补贴政策效应明显,合肥高新区也拿出最大诚意引才聚才,以“真金白银”与人才政策保障高校毕业生就业。

根据政策,应届高校毕业生与小微企业签订6个月以上劳动合同并缴纳社保的,给予每人一次性就业补贴3000元。来合肥参加就业面试的非市域范围全日制应届高校毕业生,按每人500-1000元的标准发放一次性面试补贴。

今年3月28日合肥高新区发布《合肥高新区建设世界领先科技园区若干政策措施》,重点针对科技领军人才、国际化人才、青年创新人才集聚以及企业家培养方向等,出台揭榜引才、海外引才、柔性引才、猎头引才、人才自主评价等一揽子引才“政策包”,全力做好高校毕业生等青年群体就业的后勤保障工作,切实解决人才后顾之忧。

场需求为导向、企业为主体的创新生态体系,规划布局各类科技创新平台建设。截至6月底,石嘴山高新区新增宁夏回族自治区级众创空间1个,获批宁夏材料科学院院士工作站和宁夏高熵合金熔炼研发专家服务基地,重点培育金晶科技等6家企业创建宁夏回族自治区技术创新中心,协助炭基环保公司整合检验检测资源,合作申报宁夏回族自治区技术研究中心。

未来,石嘴山高新区将重点围绕创新主体培育、创新平台建设、科技项目实施、创新人才集聚、创新生态优化等方面,奋力开创科技创新工作新局面,为产业转型升级、高质量发展点燃主引擎,注入新动能。 骆娟 丁勇

威海高新区: 1-5月经济回升态势明显

本报讯

今年以来,威海高新区高效统筹新冠肺炎疫情防控和经济社会发展,抓好招商引资、项目建设等工作,精准落实促发展各项政策措施,最大限度降低疫情对经济社会的影响,各项经济指标呈现快速回升势头。

行业运行向好回升。威海高新区工业生产加速恢复,1-5月份,规模以上工业增加值同比增长3.1%,4月和5月两个月增速共计回升10.2个百分点。21个工业大类中8个实现增长,增长面为40%,较4月份扩大2个百分点。其中,信息传输、软件和信息技术服务业,租赁和商务服务业,科学研究和技术服务业营业收入分别增长26.9%、38.7%和16.1%。

需求拉动作用明显。该高新区投资关键作用稳固,1-5月份,固定资产投资同比增长5.1%,高技术产业投资保持活跃,同比增长20.3%。技改投资拉动作用进一步加大,增长19.4%;民间投资支撑有力,占固

定资产投资比重提高幅度为3.6个百分点。网络销售稳定发展,1-5月份网络销售额同比增长11.4%。

动能转换全面推进。该高新区传统产业稳定升级,1-5月,制造业技改投资同比增长25.8%,连续4个月提升幅度超过20个百分点。重点产业增势强劲,1-5月,时尚设计制造、智能制造和新材料及制品产业营业收入,分别同比增长8.7%、12.5%和8.6%,均高于规模以上工业营业收入增速。新兴动能培育提速,新技术、新产业、新业态、新模式“四新”经济投资快速发展,占固定资产投资比重提高幅度为3.2个百分点,高于威海市0.6个百分点。

发展质效持续提升。该高新区高新技术带动引领,一季度,高新技术产业产值占规模以上工业总产值比重78.4%。1-5月份,高技术工业企业增加值同比增长4.5%。中小企业快速发展,1-5月,亿元以下中小企业经营形势喜人,营业收入同比增长36.9%。

王海宁

石家庄高新区: 外国专家联谊活动常态化

本报讯

(记者 叶伟) 近日,石家庄高新区外国专家联谊会(第三期)走进生物医药园区活动成功举办,来自高新区外的6名生物医药领域专家及高新区内2名外国专家一行8人走进石家庄国际生物医药园,为打造千亿元级生物医药产业集群建言献策。

在石家庄国际生物医药园规划展示区,专家们详细了解石家庄国际生物医药园发展规划及前景,直观感受石家庄高新区生物医药产业高质量发展的强劲脉搏。

座谈交流时,石家庄国际生物医药园管委会负责人全方位推介了石家庄国际生物医药园。专家们围绕产业配套体系建设等提出了30余条针对性、建设性意见建议。

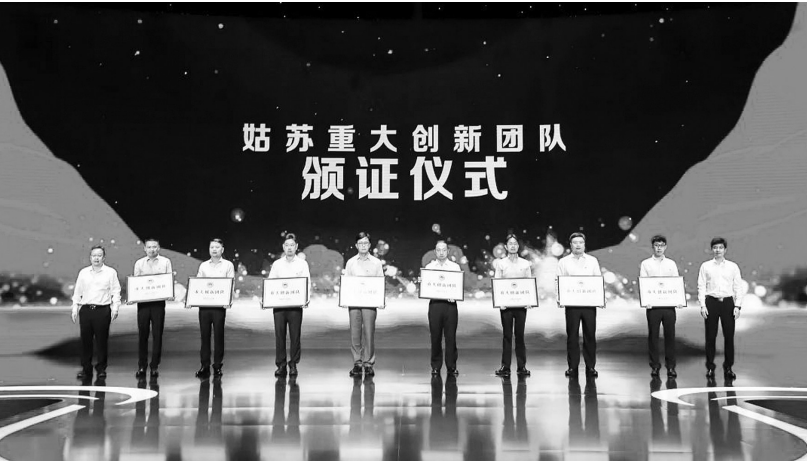
石家庄生物医药园管委会、科技局相关人士表示,将梳理汇总专家意见建议,转化落实到工作实际,同时

加强交流,深化务实合作,充分借助专家团队“朋友圈”资源和“口碑”,加强生物医药产业园宣传推介力度、广度、深度,招引更多项目来石家庄布局落地,为推动生物医药产业率先突破提供智力支撑。

据了解,今年4月以来,石家庄高新区已成功举办外国专家联谊会3期,40余名外籍高层次专家应邀来高新区考察对接,参观走访10余个石家庄高新区代表性展示窗口,组织交流座谈3场,开展中华文化体验活动2场,解决外专人才“痛难堵”问题10余条。

石家庄高新区常态化举办外国专家联谊会,旨在搭建外国专家互动交流的平台,发挥外国专家桥梁纽带作用,讲好高新区故事,传播好高新区声音,做好区域对外招商引资、招才引智的“大使”,打造石家庄高新区国际化窗口,不断提升高新区的国际影响力和美誉度。

昆山高新区: 中科可控跻身姑苏创新团队



中科可控公司聂华团队入选姑苏重大创新团队。

图片来源:昆山高新区

本报讯

近日,2022年(第十四届)苏州国际精英创业周暨第三届“苏州科学日”活动举行。活动现场表彰了2022年度姑苏顶尖人才(团队)和重大创新团队,中科可控信息产业有限公司聂华团队成功在列,实现了昆山高新区在姑苏重大创新团队项目上的全新突破。

中科可控信息产业有限公司由中国科学院控股有限公司与昆山高新集团有限公司等共同发起成立,是一家从事服务器、存储及其关键零部件与软件产品技术研发、智能制造与销售业务的高新技术企业,目前已建成国内最大的服务器研发与生产基地。该公司拥有研发人员260余人,其中硕士120人、博士6人,研究生学历人员占比近50%。

2022年,中科可控聚焦主业精耕细作,开足马力抓好生产,探索供应

链本土化建设。该项目全面建成后预计可实现年产值100亿元,带动上下游产业链总投资超100亿美元,在昆山形成千亿元级安全可控国家信息技术产业集群。

近年来,昆山高新区科技局通过优化营商环境,吸引高层次人才来昆山高新区创新创业;立足企业需求,不定期开展技术交流沙龙、创新理论、实用技能等专业培训,为区内科创人才搭建交流经验做法、碰撞技术灵感、探索合作机会的桥梁和平台。

下一阶段,昆山高新区将围绕产业链部署完善创新链,积极构建龙头企业拉动、配套企业跟进、集群创新发展的共生格局,不断提升集群创新活力和可持续发展能力,全方位培养引进用好各类人才,进一步推进人才队伍现代化,奋力谱写人才创新高地新篇章。

查靖君

石嘴山高新区“四步法”促科技创新

本报讯 近年来,石嘴山高新区通过“四步法”,按下科技创新“快进键”,推动科技创新驶入快车道,推进宁夏回族自治区科技厅“科技政策落实年”走深走实。

加大科技研发投入强度。石嘴山高新区用心用情做好科技创新服务,积极走访企业,面对面解读科技政策,精准指导企业开展研发费用归集,引导申报研发费用后补助;督促指导44家规模以上企业完成年度研发投入统计填报工作,系统填报研发经费7.4亿元,有研发活动规模以上企业占比60%以上,推荐88家企业申报宁夏回族自治区研发费用财政后补助及新增研发费用奖励,申报企业数量同比增

长40%,预计获批资金将达7500万元。

加强科技项目实施力度。石嘴山高新区强化项目资金杠杆效应,认真分析梳理新材料等重点产业发展存在的“卡脖子”关键核心技术,积极争取将技术需求纳入宁夏回族自治区基础研究、科技支撑、科技成果转化、中央引导地方发展科技专项资金等科技项目重点支持范围;联动多部门共同深入企业开展项目申报宣传服务和指导,合力提升申报科技项目获批精准度。1-6月,石嘴山高新区共获批宁夏回族自治区重点研发计划重大项目等各类科技研发项目33项,其中重大、重点研发计划获批立项27项,到位资金1178万元。

加强各类科技企业培育梯度。石嘴山高新区积极遴选西北煤机等企业创建创新型示范企业,重点培育金晶科技等12家企业申报国家高新技术企业,培育三祥新材等5家企业申报科技小巨人企业。截至6月底,中色金辉等24家企业入库国家科技型中小企业,钛瀚新材料等18家企业完成第一批宁夏回族自治区科技型中小企业备案,共宣环保等4家企业顺利通过复审,已超额完成新增宁夏回族自治区科技型中小企业10家年度目标任务。

加强企业创新平台培育准度。石嘴山高新区坚持把培育、发展和提升科技创新平台建设作为实施创新驱动发展战略的重要抓手,努力构建以市

这个特钢特色产业基地,硬核!

► 本报记者 张伟

塞山区构建特钢产业生态圈、赋能产业链中的一个镜头。”胡木林说。

模具钢是制造业之母。模具钢产业是黄石市西塞山区优势产业之一,年产模具钢最高可达53.6万吨,约占全国市场份额的45%。其中,挤出模具材料产品占国内市场份额的65%以上,部分产品出口30多个国家和地区。

如今,黄石市西塞山区发挥和利用大冶特钢的品牌效应和遍及全国的销售网络,建成了国家火炬特钢特色产业基地,特钢产业占全区工业总产值80%以上。

一根头发丝的直径是0.10毫米左右。在西塞山工业园区内,湖北荣科智能有限公司生产的精管在0.05毫米以内,连一根头发丝的一半都不到。拥有如此专精特新技术,荣科智能的产品赢得大冶特钢的青睐,双方“链”成了“你

离不开我,我也离不开你”的合作共同体。

依托城内特钢资源,湖北加恒实业有限公司采用冷拔工艺加工的精密无缝钢管,占据国内10%的市场份额;生产的大吨位、大口径的无缝钢管替代了国外进口,彰显出巨大的发展潜力。

“目前,西塞山区集聚了以大冶特钢为龙头的特钢生产和加工企业100多家,其中规模以上企业31家,成为全国最重要的特钢生产基地之一。”黄石市西塞山区常委、副区长鲁任胜说。

2021年,黄石市西塞山区生产特钢超过400万吨,分别实现工业产值、销售收入、利润总额351亿元、607.3亿元、24.7亿元。今年前5个月,黄石市西塞山区签约重点项目21个,总投资149.2亿元。截至目前,西塞山区实施的122个重点产业链项目按进度推进115个,