

打好“引育留用”组合拳 镇江高新区“镇兴”人才行动升级

► 李强



图片来源:镇江高新区

镇江高新区牢固树立“人才是第一资源”的理念,近年来,制定出台《加快打造人才集聚创新发展活力标杆17条》以及“团山英才”“才聚高新”“1+2”人才政策体系,打造“镇兴”人才行动高新区升级版,积极打好人才“引、育、用、留”组合拳,营造“拴心留人”的人才发展环境。

搭平台 创环境 千方百计“引人才”

吸引人才,关键在于环境和发展前景。镇江高新区以更高的站位、更宽的视野全力推进人才工作,积极打造人才沃土和创新高地。通过常态化开展招才引智活动,构筑引才聚才“强磁场”。综合运用江苏省“双创计划”、镇江市“金山英才”、高新区“团山英才”等人才计划,累计引育各类高层次人才(团队)256个。与此同时,镇江高新区还通过以才引才、驻外引才、柔性引才、全民荐才等形式,以不拘一格之势,构建更加开放的人才工作格局。

镇江高新区与国内外大院大所合作共建7家新型研发机构,先后引进一批海内外顶尖人才团队。以实施国家双创载体升级项目为契机,与专业化孵化器开展合作,提升孵化器吸引人才、服务人才的水平。

连续举办五届“镇江高新区杯”创新创业大赛,累计吸引780个创业团队和企业报名,辐射范围涵盖国内外60家高校院所,大赛获奖项目40个,区级累计投入超过5000万元的科技人才扶持资金,各类银行、创投机构为参赛企业提供超过1亿元的授信额度。

阔视野 强能力 多管齐下育人才

在积极引进人才的同时,镇江高新区也十分注重本土人才的培养支持。本土人才对本地实际情况有更深入的了解,解决实际问题的经验比较丰富,在推进地方经济社会发展中有着举足轻重的作用。镇江高新区将培养本土人才,特别是吸引驻镇高校、职业院校人才作为人才队伍建设的重心,构建多层次人才梯队。培养中青年学术技术

带头人、骨干、新秀等本土人才24人;认真组织落实乡土人才“三带”计划,储备培养一批能够带动技艺传承、带动产业发展、带动群众致富的能工巧匠、经营能人、生产能手;对入选“十佳”农民、市级以上农村创新创业大赛获奖项目,根据获奖层级及奖励金额,给予1:1区级配套奖励;支持在镇高校高层次人才(团队)申报“团山英才”计划。

新模式 激活力 不拘一格用人才

让人才专心干事创业,让“英雄有用武之地”,是镇江高新区人才工作的重点。镇江高新区着力搭建“产业+科研+创业”的干事创业平台,以重大创新平台涵养高端人才,打造人尽其才的大舞台,尽显“高新”特色。采用“两委员会两法人”的创新运作模式激发研究院发展活力,通过研究院打造的公共技术平台和服务团队,吸引人才项目落户,干事创业。

近年来镇江高新区引育的高层次人才项目部分已初见成效:李鑫团队的

“生产柔性钙钛矿薄膜电池”项目,以镇江市第一名的成绩入选2021年度江苏省“双创计划”;陈坤华的“电子元器件与机电组件设备生产”、潘中永的“船舶推进器研发与产业化”、上海交大陈俊团队的“无人化智能电商打包”等项目已实现产业化,部分企业已发展成为规模以上企业;刘书钢团队所在的锐光凯奇(镇江)光电科技有限公司联合江苏理工学院与英国卢瑟福国家实验室共建国际联合实验室,为镇江高新区搭建了具有示范意义的国际化交流平台,集聚人才、科技等优势资源,为高新区产业链与创新链的融合发展增添新动能。

定政策 强服务 提升效能留人才

如何引得来、留得住人才?镇江高新区在全面兑现镇江市人才“镇兴”行动政策基础上,制定“创新发展活力标杆17条”,总的原则是在全面兑现市政策基础上,在“双创”扶持、平台搭建、安居保障、就业落户等方面再给予最高2

倍的配套资金支持;对引进的高层次人才(团队)给予30—150万元的资助;对在高新区企业工作的硕士、博士研究生,5年内任在高新区购置首套房的分别给予25万元、30万元购房补贴;在人才平台载体建设方面最高给予1亿元支持。针对以上政策,制作高新区人才政策“一图读懂”和服务指南,做好政策解读,确保政策宣传覆盖面和政策落地畅通率双效提升。同时,进一步优化政策兑现流程,提高兑现效率,提高人才获得感。

镇江高新区成立创新服务中心,打造综合服务超市、企业技术“诊疗所”、金融“输血站”三大服务品牌,为高新区人才(团队)创新创业提供一站式优质服务,并建立高层次人才服务联络员制度,为人才项目提供企业管理、融资对接、市场拓展等个性化服务,帮助人才项目链接更多外部资源,尽快驶入快车道。同时,积极为企业协调解决公司注册、子女入学、家属就业等问题。镇江高新区用优惠政策和暖心服务,打造“拴心留人”的人才发展环境,确保人才引得来、留得住。

烟台高新区构建人才工作大格局

► 杨秀萍 本报特约通讯员 郭健

自去年来烟台创业后,黄宝华便以高层次人才的身份入住驻湿地公园不远的烟台高新区人才公寓。

黄宝华是山东省科技专家库入库专家、山东省新型智慧城市建设“智慧工匠”,长期专注于国内外森林、草地火险的遥感监测预报,拥有计算机软件著作4项、发明专利2项。去年11月份,他注资300万元在烟台高新区创立了山东星吃时空信息科技有限公司,开启了人生首次创业之旅。

“当时就是奔着这里的好环境来的,到这后,高新区先是给了200平方米的办公场地,又给了50万元的启动资金,后期还有择优资助和烟台市‘双百人才’资助等,大大减轻了创业初期的资金压力。除了给钱,还能免费入住人才公寓,公寓里设施齐全,做饭用的锅碗瓢勺一应俱全。”说起目前的工作、生活,黄宝华露出满意的笑容。

黄宝华说,他之前曾在外地挂职,接触过招商引资的工作。在他看来,烟台高新区对企业、对人才的服务是一个完整的系统,从前期组织到对接洽谈再到落地后的服务,专班、专人、专办,环环相扣,无缝衔接,彰显着这个地方优良的创新创业环境。正是受益于这么好的环境,仅今年一季度,黄宝华的公司就实现营业收入110万元。

在烟台高新区,良好的创新创业环境就像一个“强磁场”,吸引着众多像黄宝华一样的高端人才纷至沓来。据统计,目前该区累计引进培养烟台市级以上重点人才234人,其中,国家级人才72人,省级人才70人,市级人才92人。

前不久,山东省委、省政府印发《关于表扬2021年度山东省人才工作表现突出单位的通报》,烟台高新区作为山东省仅有的2家高新区之一光荣上榜,这也是继2018年、2019年获得山东省人才工作先进单位后高新区再次入选。

高端人才缘何青睐烟台高新区?“我们发挥政

策洼地优势,构建更加开放的引才、育才机制,完善更高水平的留才、兴才保障,营造更加浓厚的重才、爱才氛围,打造近悦远来的新时代人才集聚高地。”据烟台高新区党群工作部人才办主任张珂介绍,目前,烟台高新区已形成一揽子人才新政和优惠举措,与烟台市级人才政策共同构建起“顶尖人才上亿元支持、领军人才上百万资助、青年人才数万元补贴”的人才政策扶持体系。在政策兑现方面,仅去年就发放“蓝海英才计划”优秀青年生活补贴、创业启动资金、市级青年人才生活补贴、购房补贴等各类支持资金3100万元。除了政策激励,该高新区在体制机制方面也不断改革创新,全力打造高能级科研平台载体,加速构建更具竞争力的创新创业人才高地。

烟台高新区还构建起“一对一”高层次人才服务制度,充分满足人才的个性化需求。“去年7月,孩子面临小升初的问题,高新区人才办就帮我进行了人才分类认定,确定属于D类重点人才,子女可以在义务教育阶段自主选择学校,这可帮了我们大忙。”烟台市“双百计划”高端创业人才姜永说,硕士毕业后近14年间,他先后在上海佳豪、挪威船级社等国内外一流海洋工程设计公司工作。如今他的妻子、孩子都跟随他来到烟台高新区,夫妻俩共同经营着一家公司,主要从事智慧船舶领域技术咨询及装备研发工作。

“高新区作为全市集聚高端研发人才、推动科技创新和成果转化的主阵地,始终突出科技创新主责主业,以‘全方位服务+精准滴灌’的模式,构建人才工作大格局,加快建设具有竞争力的人才创新高地。”烟台高新区党群工作部副部长闫明东介绍说,着眼于解决人才融资难、贷款难问题,该高新区还畅通高层次人才贷款融资渠道,设立“人才贷”“知识产权质押贷”“科信贷”等产品,构建全方位投资体系,先后为赛泽医疗、华锦祥云等人才企业提供金融产品支持近1.5亿元。

石嘴山高新区： 助企降本增效

本报讯（特约通讯员 李菲）今年以来，为切实帮助企业解决困难，石嘴山高新区压实领导干部包抓重点企业、包推重点项目工作责任，全体领导干部高频次走访调研企业，宣传落实各项稳保促措施，从破解企业融资难题入手，打好服务企业“组合拳”，助力企业降本增效，让广大企业真切得到实惠，提振发展信心。

一是推进金融体制创新。该高新区多方协调辖区金融机构、市星瀚集团等单位推进金融创新，开展创建“金融服务高新园区示范区”活动，建立“金融顾问”和“产业顾问”双联动机制，使政银企对接更加精准有效。仅今年一季度，各金融机构就给予园区65家企业13.54亿元信贷支持，支持面接近40%，加权平均利率为4.63%。

二是尝试开展供应链融资。该高新区联合石嘴山银行召开金晶、盈氟金和、肯发新材料、银玻节能等新型材料企业供应链融资座谈会，积极协助企业拓宽融资渠道，解决融资难题。金晶科技就开展供应链融资业

务已向总部汇报，如果能将大武口国电、市星瀚集团、宁夏日盛高新产业股份有限公司三方在开展供应链融资要求协调一致的情况下，将为供应链核心企业的金晶科技每月减少4000万现金流量的压力，有力降低企业财务成本。

三是探索开展知识产权质押融资。该高新区积极与人民银行石嘴山中心支行合作，探索开展知识产权质押融资业务，破解科技型企业抵质押物不足的问题。经过多方探索磨合，高新区与中国银行石嘴山市分行等4家银行签署了战略合作协议。邮储银行石嘴山市分行与海力电子签订石嘴山市首单3000万元科技创新再贷款授信协议；石嘴山农商行与德运创润等3家企业签订知识产权质押贷款500万元授信协议，其中2家企业首次获贷。

四是开展增量配电业务改革试点。该高新区设立高新能达配电供电公司，有效推进辖区企业直购电业务，降低企业用电成本。今年前5个月累计为杉杉、盛鼎峰2家企业节约电费150余万元。

临江高新区： 奖补科研助理岗位

本报讯 根据6月17日科技部开发科研助理岗位专题会议精神和科技部办公厅、浙江省科技厅、杭州市科技局关于做好科研助理岗位开发落实工作等要求，临江高新区统一思想，凝聚合力，担当作为，笃行实干，推动科研助理岗位开发落实工作初见成效。

一是迅速部署。6月27日，召集200余家研发机构、科研院所、科技及人才项目承担单位主要负责人，专题召开科研助理岗位开发落实工作部署动员会议，传达上级有关科研助理岗位开发落实工作精神，部署临江高新区科研助理岗位开发落实工作阶段性目标任务。

二是用好政策。大力宣传《国务院关于印发扎实稳住经济一揽子政策措施的通知》，明确一次性扩岗补助、科研项目经费开支规定和大学生就业补贴等政策，充分发挥政策杠杆作用，鼓励研发机构、科研院所、科技及人才项目承担单位，进一步挖掘科研助理岗位潜力。

三是成效明显。截至6月29日，临江高新区各研发机构、科研院所、科技及人才项目承担单位已在前程无忧、智联招聘、云聘会、猎聘、钱塘人力网、BOSS直聘等平台发布科研助理岗位356个，岗位落实147人，科研助理岗位开发落实工作跑出“加速度”。 欧阳喆

佛山高新区： 首笔“融担贷”放款



“佛山高新区融担贷”专项合作资金池发放首笔贷款 图片来源:佛山高新区

本报讯（特约通讯员 梁铁）近日，由佛山融资担保基金与佛山高新区管委会联合成立的“佛山高新区融担贷”专项合作资金池发放首笔贷款，位于佛山高新区高明园的佛山威明塑胶有限公司成功获得900万元贷款扶持。

去年11月，佛山高新区管委会出资2000万元与佛山融资担保基金开展专项合作，设立“佛山高新区融担贷”专项合作资金池。在佛山融担基金原有分险模式基础上，资金池增加佛山高新区分险，进一步引导金融机构加大对佛山高新区中小微企业的信贷支持。

自去年11月资金池设立以来，佛山高新区管委会积极与佛山市金融投资控股有限公司有关部门沟

通协商，推进相关合作项目实施。截至今年6月，佛山高新区管委会已与佛山农商行、南海农商银行2家合作银行签署政银合作协议。

获得资金池扶持的第一家贷款企业佛山威明塑胶有限公司相关负责人表示，为满足近年不断增长的市场需求，企业已实施增资扩产和设备升级改造，“佛高区普惠贷”非常及时地解决企业的发展需求，起到补充流动资金、优化财务结构、确保企业产能顺利提升的重要作用。

接下来，佛山高新区管委会将继续引导金融机构加大对佛山高新区中小微企业的信贷支持，将与佛山融资担保基金扶持政策形成合力，精准发力解决佛山高新区中小微企业融资难题。