

新政力促产业集群高质量发展

合肥高新区加快建设世界领先科技园区

▲ 项磊

鼓励重大项目落地,鼓励人才创新创业、鼓励自主创新、加强科技金融服务、鼓励上市融资、支持重点产业发展……为加快建设世界领先科技园区,近日,合肥高新区率先出台《建设世界领先科技园区若干政策措施》,从企业发展全生命周期提供人才、融资等各类创新要素供给,到智慧服务简化程序等方面推出新举措,进一步促进产业集群高质量发展。

瞄准企业痛点难点 新政策着力四大突破

据合肥高新区财政局介绍,《若干政策措施》在政策创新、政策力度、精准支持、支持重点项目等四方面着力实现新突破。

其中,在改革创新方面,以产业为主导,围绕重点、热点产业,出台专精特新、生物医药、空天信息、网络安全、北交所上市、低碳环保等新政策。同时,支持中国科大重点科技成果转化、支持园区关键核心技术攻关项目。人才是创新的核心支撑,合肥高新区也出台高层次人才、大学生创业和企业孵化的专项政策,着重优化创新创业环境,让资金血液直输创业企业,培育更多的科技创新创业主体,集聚创新资源,培育创业沃土。

在拉高标杆、增加政策力度方面,《若干政策措施》着力提升政策激励性,加大知识产权、规模以上企业、海外业

务的支持力度,激发企业走出去。同时,深化金融供给改革,新增自贸贷、科高校友贷等金融产品,革新转型升级贷、融资租赁的支持方式,实现企业融资弱担保、低成本、高效率。另外,还结合园区区情,承接市级固定资产投资补助政策任务,新增投资统计奖励,助力经济发展。

在把握企业需求、精准支持方面,《若干政策措施》更注重为企业“雪中送炭”。以企业需求为原则,对实施效果好、契合“十四五”发展方向的条款,加大支持力度,同时针对资金、人才等企业最直接、最急切的需求,对症下药,新增更为有效的条款,把政策资金真正用在“刀刃”上。

在招大引强、支持重点项目上,《若干政策措施》突破原有支持方式,从项目落地到发展壮大,从租房招才到股改上市,出台多方式多阶段的个性化专项政策,让重点项目带动园区产业集群整体提档升级,推动园区实现新一轮跨越发展。

全生命周期提供各类要素供给 开展“免审即享”试点

合肥高新区财政局有关负责人表示,为精准施策,支持企业发展壮大,《若干政策措施》从企业初创期到成长期、成熟期,从企业上市到成为行业龙头,全生命周期匹配“人、财、物、服”等全方位支持政策,引导企业走专精特新、国家高企、上市企业道路,缩短梯度晋升时间,加速企业成长壮大。

在人才要素方面,政策从校企合作、政企合作、同业合作、以老带新等多维度破解用工难题,同时发布全球引才需求榜,对引进接榜人才分年度给予奖励。此外,合肥高新区还在该市首创支持企业通过设立“人才飞地”,实现异地聚才、引才、育才。

在融资要素方面,合肥高新区制定针对科技型中小企业和高成长等企业的融资方式和差别管理政策,在安徽省率先出台北交所上市政策,积极调动园区内企业抓住上市机遇。

在创新要素方面,新增园区关键核心技术攻关、自贸创新政策,加大对雏鹰企业、“双五”企业、新经济、孵化器、自建应用场景等研发费用补贴支持力度,同时深化与中国科大合作,全国首创支持中科大重点科技成果转化政策,打造享誉全球的科技创新策源地。

为打造“4312”产业集群,支持制造业与服务业融合发展,提升产业链、供应链稳定性和现代化水平,《若干政策措施》紧扣生物医药、空天信息、环保低碳等热点产业,聚焦工业企业规模化、高新技术化,加大集成电路、软件信息、网络安全等产业支持力度,推动产业集群集聚发展。

此外,合肥高新区专门开发“高新智策”小程序,变“企业找政策”为“政策找企业”。企业只要“扫一扫”,即可

精准推送适用政策条款、估算政策额度等。同时,园区将开展“免审即享”试点,选取部分条款,采取“无感审批、自动兑付”的方式,进一步简化政策兑现流程,让企业足不出户即可享受政策资金“送上门”,切实提升市场主体的满意度。

8年投入财政资金102亿元 撬动社会资本500亿元

合肥高新区是1991年经国务院批准设立的首批国家高新区之一,经过31年的奋力发展,建成了中国科大先研院、量子信息研究院、国家类脑实验室等协同创新平台,培育了科大讯飞、华米科技等一批领军企业和近2000家高新技术企业,形成了人工智能、量子信息、生物医药等高端产业集群。近年来,合肥高新区地区生产总值、战略性新兴产业、财政收入等主要经济指标连续保持两位数增长,在169个国家高新区综合排名中稳居第一方阵。

近年来,合肥高新区全力打造世界领先科技园区,持续优化创新创业和产业发展环境,不断完善“双创”和产业扶持政策体系,从2014年实施扶持产业发展“2+2”政策体系,升级到2020年“建设世界一流园区”政策体系以来,累计投入财政资金102亿元,撬动社会资本近500亿元,惠及企业超3万家次,大大激发了产业发展的活力与动力。

兰州高新区多措并举 确保退税“红包”及时到账

本报讯(特约通讯员 龚智宏)留抵退税是今年实施新的组合式税费支持政策的一项重要内容,政策规模大、分量重、市场主体受益面广。连日来,兰州高新区税务局扛起抓牢贯彻落实的政治责任,以实打实的举措,务实的工作作风,多措并举,全力打好留抵退税政策落实攻坚战。

一是成立专班制定方案,推进各项工作顺利开展。兰州高新区税务局成立由分管局领导任组长,相关部门负责人及业务骨干为成员的专项工作组,根据工作需要设置8个职能组,总体负责增值税留抵退税工作的综合协调、政策支持、统计分析、宣传督导、风险稽查等,为顺利推进留抵退税工作提供坚强的组织保障。

二是加大工作力度,准备工作落细落稳。抽调精兵强将,组织相关业务科室及税务所人员对新政策梳理

讲解,结合总局、省局举办的“一竿子到底”留抵退税政策培训,准确把握政策执行工作要求,为4月1日顺利退税提供有力的政策保障。

三是建立退税台账,支持退税畅通无阻。根据省局要求,兰州高新区税务局先后制定《兰州高新区税务局期末留抵退税工作方案》《兰州高新区税务局期末留抵分批分期计划台账》,明确要求,细化措施,推动工作有效落实。此外,兰州高新区税务局还通过微信群向辖区企业发送《致甘肃省纳税人的一封信》,在办税场所张贴留抵退税思维导图,采取云直播、短视频等形式,让纳税人更加直观了解政策。根据目前新冠肺炎疫情防控要求,力推“非接触式办税”,纳税人可通过电子税务局申请,后台流转,确保退税“红包”及时到账。

“人人持证 技能河南” 安阳高新区劳动力市场在行动



图片来源:安阳高新区

本报讯 自河南省委、安阳市委全面推动“人人持证 技能河南”建设工作以来,安阳高新区劳动力市场结合实际成立工作专班,印发专项工作方案,推动“人人持证 技能河南”工作落到实处。截至3月31日,根据第一季度“人人持证 技能河南”建设目标任务完成情况统计表,安阳高新区各类职业技能培训4178人次,完成率324.57%,新增技能人才1247人,完成率118.76%,开展补贴性职业技能培训1121人次,完成率195.13%,新增高技能人才292人。

一是摸清底数实情。安阳高新区围绕主导产业发展需要、市场需要,紧密对接产业链、创新链,紧密对接市场需求,召开园区“人人持证 技能河南”工作推进会,通知辖区内44家规模以上企业、高校、培训学校、人力资源公司参加会议,深入调研,对目前企业持证和急需紧缺职业技能培训情况进行摸底调查,做到应培尽培、愿培尽培。全面掌握劳动力

就业意向、工作经历、薪资待遇、兴趣方向,针对不同劳动力需求,安排参加适合的技能培训。

二是深入企业建立自主评价机构。从3月初开始,安阳高新区相关负责人走进河南利华制药有限公司、宏源精工车轴股份有限公司、河南安开电气有限公司等重点企业开展政策宣讲,一对一动员企业开展自主培训,积极引导企业备案成立技能人才评价机构,形成了政策宣传和职业技能培训指导工作同步开展、两不误的良好局面。

三是搭建企业培训学校桥梁。自开展“人人持证 技能河南”工作以来,安阳高新区管委会搭建起企业与民办培训学校的桥梁,让企业职工利用“碎片”时间,根据企业实际需求,足不出户,培训学校“送上门”,进行职业技能等级考核评价。截至目前,已有河南利华制药有限公司等8家企业对约500名员工开展了10个工种以上的职业技能鉴定考试。 陈超

防疫稳产纾企困 小小锦旗来点赞

本报讯 近日,金升阳(怀化)科技有限公司负责人尹小丽将一面印有“弘扬园区精神 助力企业纾困”的锦旗和一封感谢信送到怀化高新区党工委副书记张喜松手中,对园区在新冠肺炎疫情防控期间积极为企业排忧解难、竭诚护航企业防疫稳产表示感谢。

“受疫情影响临时封控的时候,货出不去,物资进不来,多亏园区包保部门的主动帮助,才解决了我们的燃眉之急。”尹小丽说。新冠肺炎疫情来袭,怀化主城区的临时封控使该企业在生产运输和员工生活方面遭遇诸多难题:一方面生产原料和货物成品运送难,生产人力严重不足,同时客户订单又在加急跟催;另一方面居住在园区的企业员工生活物资紧张,食堂用餐食材保障告急。

正在金升阳一筹莫展之际,怀化高新区包保领导和包保部门第一时间联系企业负责人,组织开展助企纾困工作。首先,全力保民生,协助企业办理临时车辆通行证,确保企业车辆往返主城区运输食材和生活必需品;其次,合力稳生产,园区安排车辆采购生产所需物料,在高速路口对接企业送货车辆,与中方县城和周边社区协调,允许企业员工报备出行;最后,主导防疫工作,组织医护人员入企开展核酸检测,累计检测1万余次,确保不漏一人,同时安排整体消杀,设置临时隔离室。

在此次疫情防控中,怀化高新区急企业之所急,办企业之所需,纾企业之所困,以包保部门为单位对园区企业开展针对性服务,为企业防疫稳产、复工复产保驾护航。截至目前,怀化高新区正常生产企业复工复产率达100%。

陈雨萌



3月1日,按照宜昌市城市大脑建设指挥部办公室统一安排,“直接就办”平台上线。对此,宜昌高新区迅速响应,成立宜昌高新区“直接就办”处办中心,力争打造让市民满意、社会认可的“7×24小时”全天候人工服务平台。

据悉,自3月1日到3月31日12时,宜昌高新区处办中心共接收市民诉求1143件。其中,办结办件1058件,在办85件,综合满意率97.64%。

图片来源:宜昌高新区

优化营商环境 景德镇高新区“一号改革工程”战役打响

营商环境的优化,事关市场活力和发展动力。今年以来,景德镇高新区将优化营商环境“一号改革工程”作为助推高质量发展的重中之重,通过转变服务理念、改进服务方式、提升服务水平,不断提升企业满意度,持续认真落实工作部署。仅1-3月,园区累计兑现惠企政策资金3318.67万元,涉及企业21家,其中中音飞智能物流兑现1749.67万元,信航航空兑现1370万元,华意压缩机股份有限公司兑现100万元。

作为经济建设类的国家级开发区,景德镇高新区没有代管乡镇(街道)、村(社区),主要任务是发展经济,主要服务对象是企业和企业员工,与其他传统县市区有着明显的区别。因此,在研究制定《营商环境优化升级实施方案》时,严格落实上级要求“做好规定动作”,即承接好省市营商环境改革创新政策在园区的落地执行;结合园区特色“创新自选动作”,即立足“三个聚焦”制定园区营商环境优化升级15项工作任务。

随着“一号改革工程”战役的打响,

景德镇高新区积极行动,不断优化服务,在营商环境方面对企业的帮扶,可谓让企业深有感触。

“景德镇高新区给了我们很多政策的支撑帮扶,如为使项目早投产,园区管委会主动作为,帮企业建设两个8000平方米的工装生产厂房,一期工程已经建成投产,二期正在全力推进,预期在5月项目启动时能够完成交付。此外,区里还给企业税收返还激励,帮企业人才引进等一些政策帮扶……”江西航空装备股份有限公司副总经理吴唐生说。

吴唐生介绍说,在国家良好的航空产业大环境下,景德镇高新区对园区航空企业高度关注、主动靠前优质服务,迎着良好的营商环境,昌兴航空发展迅速,获评国家专精特新小巨人企业、国家高新技术企业、2021年景德镇市企业纳税20强。

昌兴航空只是因“一号改革工程”受益的企业的一个缩影。这样的企业,在园区比比皆是。

今年1月初,江西天一航空装备有限

公司提出资金方面吃紧,原在园区支持下获得的980万元财园信贷通贷款,将于今年2月10日到期,续贷材料去年12月下旬已提交,希望园区帮忙。景德镇高新区急企业所急,迅速安排园区财政局于1月28日帮其完成续贷。

江西祥太制药有限公司3月11日反映企业发展用电方面遇到难题,需解决水泵房用电。景德镇高新区立即安排合盛公司介入协调,3月15日,提供电源接驳点给祥太,工程由企业负责施工,问题从提出到办结不超过4天,企业负责人对园区的高效率帮扶连连点赞。

数据显示,今年以来,通过早餐会、现场办公会的形式,景德镇高新区共联系企业27家,协调处理问题49件,涵盖惠企政策兑现、环境治理、人才用工、环评安评、水电设施、工程建设等多个方面,企业诉求办结率达90%以上;建立项目审批“全流程”帮代办、工程建设“全过程”跟进协调、园企定期沟通、包容审慎执法、企业诉求“一门式”限时办结、服务过程监督等6项工作制度。 赖家权

咸宁高新区 “131”服务新模式显实效

本报讯 咸宁高新区在湖北省19个国家级经开区中脱颖而出,在2021年度湖北省营商环境评价中,排名第六。近日,咸宁高新区参加湖北省优化营商环境新闻发布会,现场交流优化营商环境经验做法。咸宁高新区党工委副书记、管委会副主任黄四生在会上表示,“能取得如此成绩,得益于创新实施的“131”服务新模式。”

“1”,即围绕一条主线。咸宁高新区紧紧围绕满足企业全生命周期服务需求这条主线,着力构建与项目审批、建设、运营3个环节相匹配的“三位一体”服务体系。

“3”,即实施3个制度。实施民营企业企业家座谈会制度。采取会前专班收集问题、会中政企沟通问题、会后交办督办问题新办法,咸宁市委市政府每季度召开一次民营企业座谈会。目前,共举行7次民营企业座谈会,为园区92家投产企业解决问题120个。

实施企业家“早茶汇”制度。变“政府端菜”为“企业点菜”,定期邀请在建项目投资企业参加高新区早茶

餐叙,现场点选职能部门解决项目建设中遇到的问题,实行“四位一体”督办验收机制,目前已举办31期,解决问题160个。

实施干部“十联”包保制度。推行党建引领园区治理新体制,实现园区企业党建两个“全覆盖”。全体党员干部下沉一线,开展组织生活“联过”、安全生产“联督”、疫情防控“联防”、文明城市“联创”等“十联”行动,引导1150余名企业党员充分发挥“两个”作用,政企党员同心同力,争做营商环境“服务员、守护者和代言人”。

“1”,即开展一项行动。咸宁高新区坚持领导挂帅,部门联动,扎实开展“遍访企业解难题”行动。实行两个包保责任制,35名市领导60个市直单位包保园区企业全覆盖,园区班子成员和部门负责人对应包保园区企业全覆盖。春节前后遍访和常态化调研相结合,采取“周入企、月会商”机制,全周期、长效化为企业排忧解难。截至目前,共收集解决园区企业反映问题75个,推进一批惠企政策落地。 高欣