

# 厦门火炬高新区推升级版惠企政策

► 管轩 刘清

近日,《厦门火炬高新区关于推动高质量发展的若干措施》出台。该政策将多项惠企政策进行优化再升级,相关年度预算达5亿元,较往年提高25%以上。

《措施》从企业共性问题出发,涵盖科技创新、创业孵化、做大做强、智能制造、产融结合、引才育才等六大维度,在做好既有政策优化整合的同时,通过多项实质性突破,构建效用更精准的科技创新和产业培育政策体系。

厦门火炬高新区相关负责人表示,这既是厦门火炬高新区积极实施“提高效率、提升效能、提增效益”行动的有力抓手,也是厦门火炬高新区加快建设创新驱动发展示范区和高质量发展先行区的实际举措。

## 构筑创新高地 企业研发补贴最高300万元

《措施》中,“提升企业创新能力”是所占篇幅最大的部分。《措施》进一步完善创新支持和激励保障机制,促进各类创新要素向企业集聚,尤其在支持企业研发投入、高水平孵化载体建设、高质量创新平台建设方面力度大、举措实。

《措施》聚焦创新型科技企业发展,强调着力培育科技型中小企业、火炬瞪羚企业和国家高新技术企业,优化梯度培育体系。其中,提高对规模以上国家高新技术企业扶持力度,对首次认定者给予35万元奖励,重新认定者给予25万元奖励。

为支持企业加大研发投入,《措施》提出,将研发费用扶持比例由5%提高至7%,最高补贴额度由150万元增至200万元。同时,《措施》对厦门火炬高新区专精特新企业库的工业企业、规模以上国家高新技术企业、火炬瞪羚企业,研发费用扶持比例提高至10%,最高补贴额度增至300万元。

孵化载体对促进科技成果转化、激发创新活力具有重要意义。在高水平孵化载体建设方面,《措施》提出,对认定的火炬“两岸/金砖/专业”众创空间和孵化器,给予最高100万元奖励;强调培育成果的质量,引导创新创业平台引进和孵化高技术、高成长、高附加值企业。

同时,《措施》支持各级各类高质量创新平台建设,对获批各级重点实验室和企业技术中心的企业,最高可给予300万元补贴;对获评“火炬创新研究院”的,最高可给予800万元补贴。

## 促进提质增效 为企业无偿提供智能制造诊断

如何强化要素保障、激发企业的增长潜力?与以往政策相比,《措施》在拓宽企业融资渠道和推动企业智能制造方面推出新举措。

《措施》提出,持续实施厦门火炬高新区技术改造补助政策,按照市区两级设备补助10%的力度,支持企业加快设备更新和技术改造,提高数字化、智能化和绿色化水平,不断增强企业的行业竞争力。

针对企业融资难、融资贵问题,厦

门火炬高新区将增加增信资金2000万元,开展“火炬信易贷”业务,通过授信模型为园区企业精准画像,帮助企业在授信信额度的基础上,提升中小企业的融资能力,并持续发挥火炬金融服务平台作用,继续用好“税易贷”“厂易贷”等金融服务产品。同时,厦门火炬高新区鼓励企业实施合同能源管理,加快推进绿色节能助力产业发展。

智能制造已成为企业提质增效的重要抓手。厦门火炬高新区出新招,求突破,在《措施》中提出,今年起,厦门火炬高新区将开展智能制造评估诊断专项工作,选取一批规模以上工业企业(尤其是市场前景广阔且生产场地紧张的企业),招标一家高水平的智能制造诊断服务商,以政府购买服务的形式,为园区企业免费量身定制个性化的智能制造解决方案和实施路径。

此外,厦门火炬高新区还将对年度工业产值较前3年最高产值的增量超过1000万元以上(含),且较前3年最高产值增长超10%的规模以上工业企业,按实际增量部分的2%给予企业奖励,单家企业奖励不超500万元。

## 厚植人才沃土 真金白银支持企业引才育才

人才是支撑发展的第一资源。《措施》紧扣企业引才育才需求,聚焦提高企业人才质量提出相应举措。

“为了加大全日制博士和理工科硕士引进力度,《措施》对2021年7月1日起新引进硕博人才,按获得厦

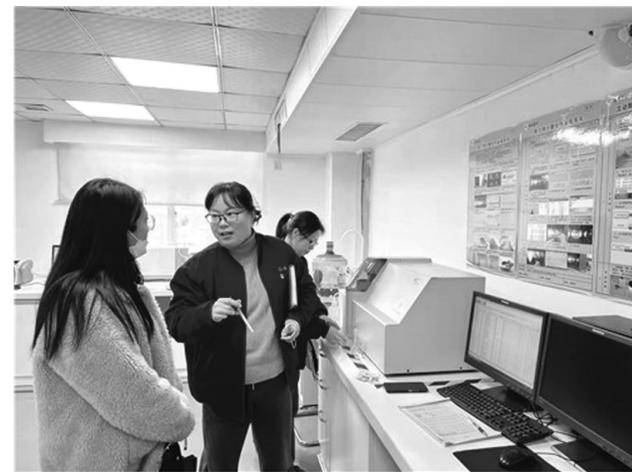
市新引进人才生活补贴给予1:1一次性配套补贴。”厦门火炬高新区相关负责人介绍说,这意味着到厦门火炬高新区就业满一年的博士,可一次性获得8万元补贴,理工科硕士可一次性获得5万元补贴。

厦门火炬高新区还将着力推进基础人才招聘,鼓励企业提前进入高校遴选人才,通过持续推进共建备案制就业实训基地,推动校企常态化对接交流,鼓励高校批量“打包”、企业批量“收包”,以满足学生实习实践需求。学生到厦门火炬高新区实习,最高可获1000元/月的一次性交通补贴和最高3000元/月、最长6个月的实习实践补贴,企业每年补贴最高享20万元。

企业赴外地开展校园招聘,也可获得差旅补贴。《措施》提出,鼓励企业参与厦门火炬高新区组织的赴外地校园招聘活动,并给予应邀参加的用人单位不超过2人、每人50%的差旅补贴。此举意在提升线下引才服务品质,降低企业校园招聘成本。

《措施》还提出,支持企业与国内高校通过校企联合培养项目,培养高端研发人才和专业技术人才,对于校企联合培养全日制研究生、“双一流”本科生的企业,给予最高1万元一次性人才培养补贴。

“我们将着力推进校企协同育才,以深化校企合作为抓手,以校企联合培养方式作为创新着力点,促进高校教育链、人才链与园区产业链、创新链贯通融合。”厦门火炬高新区相关负责人说。



今年,平顶山高新区以“能力作风建设年”活动为契机,结合“万人助万企”活动,聚焦企业发展中存在的科技创新难点、痛点,持续开展“企业出题我来答”专项行动,入企业,进车间,向企业讲解政策知识,为企业答疑解惑,引导企业创新高质量发展。图为平顶山高新区科技创新局工作人员来到易成新材料有限公司,为其答疑解惑,指导如何申报2022年博士后创新实践基地。

图片来源:平顶山高新区

## 扬州高新区9家高企 上榜该市高企创新能力50强

本报讯 近日,扬州市科技局公布“扬州市2021年高新技术企业创新能力50强”名单,来自扬州高新区的扬力集团股份有限公司等9家企业上榜。

据悉,为贯彻落实扬州市委、市政府《扬州市推进高新技术企业高质量发展(2021-2023年)的若干政策》精神,紧扣建设产业科创名城,激发扬州市高企自主创新活力,提升高企品牌效应,发挥入榜高企的示范带头作用,从去年年底开始,扬州市科技局首次开展“扬州市2021年高新技术企业创新能力50强”评选活动。

此次评选参照江苏省百强创新企业评价体系,结合扬州地方特点,依据科技部火炬统计调查数据和科技部、江苏省科技厅相关数据信息进

行评价。参评对象是2020年度营业收入达1亿元以上或获得近3年国家和省级科技进步奖,当年获风险投资,拥有国家级或省级研发机构,入选独角兽或潜在独角兽、创新领军、创新型、科技上市培育等的高新技术企业,只要符合以上条件之一都纳入参评。依据以上条件,扬州市科技局筛选出540家参评企业,最终入选的50强企业基本体现了扬州市企业创新能力的高水平。

扬州高新区通过参与高企创新能力评选工作,将进一步强化科技创新在企业的主体地位,提升企业自主创新能力,不断营造良好创新创业生态,激励园区企业增强自主创新动力,坚定不移走科技自立自强之路。

仲伟文

## 31家企业入选 阿里云首期云原生加速器

本报讯(记者 张伟)3月9日,阿里云宣布袋鼠云等31家企业入选阿里云首期云原生加速器计划,其中超半数企业为B轮及以上融资,1/5企业为C轮及以上。入选企业总估值超过338亿元,覆盖制造业、新零售、互联网等多个领域。

据悉,阿里云去年启动云原生加速器计划,致力于发掘和寻找云原生领域的优秀创新企业,帮助企业破解成长密码。在为期一年的加速成长计划中,该加速器将通过“2次集结+N次业务对接”,开放阿里生态和业务资源,提供技术和产品支持,链接更多资本与创投资源。

从技术领域来看,在首批云原生加速器成员企业中,云原生PaaS方向占比高达55%、云原生应用占比达32%、云原生基础技术达13%,成员企业中不仅有独角兽企业,还有细分领域极具竞争力的企业。

从地域分布来看,31家入选企业主要集中在一线城市;其中上海以29%领跑,北京占比26%紧随其后,杭州以23%列居第三。

此前,已有多位投资界人士加入到阿里云云原生加速器专家团队中。浙江银杏谷投资有限公司创始人陈向明表示,云原生的实施主体应该是科学家和工程师,因此一定要把资源匹配到这些人手里去,让他们用新理念、新技术、新框架为产业前沿服务;上海天使投资管理有限公司合伙人叶冠泰认为,云原生关注的是增效,解决如何用最新的云架构以快速、简便、增效的方式,把更多软件部署起来;深圳市创新投资集团有限公司董事总经理伊恩江认为,云原生的产品和解决方案逐步向融合方向发展,新架构的出现肯定会带来新的安全问题,云原生安全也是未来值得投资布局的一个赛道。

据悉,从2020年开始,阿里云推出“云原生合作伙伴计划”——投入20亿元专项资金,优选扶持100家头部合作伙伴,赋能1万家合作伙伴和50万开发者。

据了解,此次云原生加速器,是阿里云赋能行业创新者、助力各行各业实现数字创新、做大行业生态的重要举措。通过融合创新,一方面输出阿里云云原生技术和产品能力,链接初创企业和资本市场;另一方面携手优质生态伙伴,共建更加丰富的云原生生态圈,加速云原生落地。



近日,咸阳高新区与秦都农商银行共同召开“助力秦创原 一起向未来”政银企座谈会。会上,咸阳高新区分别与陕西联社咸阳审计中心、秦都农商银行与兴平联社和部分企业签订协议,支持区内企业与金融机构加强政银企合作,推进地方经济发展。图为咸阳高新区与秦都农商银行签订授信意向协议。

图片来源:咸阳高新区

## 西安高新区: 让科技创新成高质量发展“最大增量”

► 本报特约通讯员 于秋瑾

在刚结束的北京冬奥会上,来自西安高新区的科创企业大显身手,为冬奥会注入一抹硬科技亮色。

西安因诺航空科技有限公司研发的国内首台越野滑雪辅助训练无人机系统落地应用,帮助运动员缓解心理恐惧、突破自身极限;西安诺瓦星云科技股份有限公司自主研发的超高分辨率服务器、超大规模视频拼接器,超10万张接收卡,为冬奥会开幕式LED显示系统提供了操控精准的控制系统……

不单是冬奥会上,在国家各类舞台上也都能看到西安高新区科技创新的活跃身影。超宽禁带碳化硅功率器件、超高强度镁基复合材料、物联网核心芯片……层出不穷的业界领先硬科技成果,持续展现着西安高新区科技创新的蓬勃生机,也为西安高新区高质量发展注入新动能。

2021年以来,西安高新区始终把加强科技创新作为最紧迫的任务,集聚了雄厚的产业基础和丰富的科教人才资源,拥有49家科研院所、311个重点研发平台、186家新型研发机构,以及华为、中兴等一批行业领军企业布局研发中心,形成了人工智能、航空航天等科技产业集群。

2021年以来,西安高新区聚力科技自立自强和秦创原创新驱动平台建设,给政策、搭平台、强技术、建机制,先后启动丝路科学城、丝路软件城建设,出台“科创九条”“上市十条”以及“科创高新”建设专项行动方案等政策,建设

并部分投入西安科创基金园、秦创原集成电路加速器等新平台,为打造秦创原使命践行区、核心引擎区和示范样板区注入动能。

数据是最好的成绩单。过去一年,西安高新区新认定高新技术企业1513家,总量达到3874家,入库科技型中小企业3207家,增长均超过30%;全社会研发投入强度达6.64%,技术合同认定额达650亿元;新增上市企业8家,其中4家企业均为科创板。

2022年是西安高新区实力高新、科创高新、品质高新、幸福高新“四个高新”建设提速年。如何提速?科技创新无疑是最为关键的动力之一。据了解,今年,西安高新区谋划了19个“科创高新”项目,同时提出发展目标为研究与试验发展(R&D)支出占地区生产总值(地区GDP)比重升到7.5%,技术合同交易额达到780亿元,新增科技型中小企业3800家、上市企业10家,高新技术产业产值增长30%。

新时代呼唤新作为。2022年,西安高新区将以全域建成秦创原高能级科技成果转化大平台为统揽,加快中国科学院高精度地基授时系统、阿秒光源等大科学装置建设,强化关键核心技术攻坚,成果转化转化、落地一批前瞻性、战略性重大科技成果转化项目……让科技创新这个“关键变量”成为高质量发展的“最大增量”,全面提速“四个高新”建设。

## 中关村丰台园与西南交通大学 共建轨道交通科技产业创新中心

本报讯(记者 张伟)近日,中关村丰台园与西南交通大学科技发展研究院、西南(唐山)交通大学北京校友会签署产业合作协议,共同建设中关村·西南交通大学轨道交通科技产业创新中心,把区域产业优势和高校科技、人才优势紧密结合,围绕企业需求,建立互利互惠的产教融合长效机制,着力打造校地企协同创新标杆。

此次合作,将以“校地企联动、聚焦项目、突出创新、服务产业、共建共享”为原则,充分发挥中关村丰台园的空间、产业优势和西南交通大学在轨道交通领域科研成果转化能力和人才优势,以及西南交通大学北京校友会的企业资源、行业赋能优势,在技术服务、技术孵化等方面开展全方位、多层次的交流与合作。

根据协议,在未来3年,3方将聚

焦西南交通大学技术转移工作站和校友企业成果转化基地建设,围绕智能运维、牵引动力、新能源、新制式等细分领域,联合北京市丰台区龙头企业开展5G、新材料、人工智能、物联网、云平台、大数据、边缘计算、载人飞行等新技术与轨道交通技术融合创新合作。同时,该中心将作为西南交通大学在北京先进科研成果的展示平台、相关轨道交通企业的孵化平台、校友企业的服务平台和企业家培训基地,着力转化一批跨领域、跨场景的高精尖技术应用项目在丰台落地。

据悉,北京市丰台区政府与北京交通大学去年合作在中关村丰台园共建了“轨道交通创新基地”,初步打通了轨道交通产学研用协同创新链条。此次中关村丰台园与西南交通大学联手,将有效助力打造中关村轨道交通产业科技创新高地。

## 襄阳高新区6个项目 获2021年度湖北省科学技术进步奖

本报讯 近日,湖北省政府发布2021年度湖北省科学技术奖励的决定,表彰奖励湖北省科学技术奖获奖单位和个人,襄阳高新区共有来自5家企业的6个项目获此殊荣。

其中,襄阳中车电机技术有限公司“轨道列车永磁牵引电机高功率密度与节能降噪技术研究”“高转矩低脉动直驱永磁电机关键技术及应用”项目、大力电工襄阳股份有限公司“大功率电力电子变流设备接入电网稳定运行能力提升、试验及应用”项目获湖北省科学技术进步奖一等奖;襄阳市农业科学院“优质抗病马铃薯种质创制和品种选育”项目、湖北航天化

学技术研究所“长征五号系列运载火箭用消氢装置关键技术及应用”项目获湖北省科学技术进步奖二等奖;湖北航空精工科技有限公司“汽车开闭系统关键技术及自动化装配线研发与应用”项目获湖北省科学技术进步奖三等奖。

关键核心技术是国之重器。未来,襄阳高新区将继续完善产学研协同创新机制,逐渐突破更多重点产业的技术堡垒,把更多自主权给予科研单位和科研人员,通过物质激励、精神激励、个人与团队激励等多种方式,激发人才创新创造活力,为实现高质量发展赋能增效。

钱娟 方锦彦 胡红梅