

创新论坛

监督“探头”照亮高质量发展航程

——宜春丰城高新区纪检监察工委创新监督模式探索与实践

► 杨春兰

开发区是招商引资的主平台、产业发展的主引擎、经济建设的主战场，也是项目集中、要素集聚、资金密集、廉政风险较大的“风口浪尖”。如何创新工作思路和方法，创新监督模式，擦亮派驻机构监督“探头”，充分发挥“前哨”作用呢？今年以来，宜春丰城高新区纪检监察工委结合高新区的职能职责和行业特点，积极推行“报备式”“下沉式”“点穴式”“提醒式”“协同式”等监督方法，主动出击，深入一线，全力推进“清廉园区”建设，进行了有益探索与实践。

“报备式”紧盯廉政风险，把好入口关

宜春丰城高新区纪检监察工委结合高新区的权力事项、业务流程等，聚焦“三重一大”（重大事项决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用），惠企政策兑现、工程建设领域等风险事项，推行“报备式”监督，将监督触角深入机关各部门各项业务、各个环节，防止监督脱离部门业务实际，出现“两张皮”现象。积极协助党工委建立严谨规范的议事决策规则，强化了“三重一大”事项程序性过滤、合规性审核、廉洁性把关，认真执行集体决策事项议题签字背书制度，对发现的问题及时提出意见建议，对违反议事决策规则擅自提交集体研究的事项坚决予以制止。加大了对外出请假、婚丧嫁娶喜庆事宜报告、因私出国（境）等事项报备以及违规从事营利活动专项报告事项的抽查检查力度，对报告不主动不及时的批评教育提醒，对有意漏报谎报瞒报的视情节依法依规启动追责，并记录个人廉政档案。

宜昌高新区举办首届工业数字技术与控制技能大赛

近日，宜昌高新区举办首届工业数字技术与控制技能大赛，来自9家生产企业的35名选手参赛，展示了精湛的技艺，掀起了工业数控以及各行各业劳动技能竞赛的热潮。据了解，本次大赛由宜昌高新区总工会和人社局主办，选取电工和数控车工两个项目，采取“理论测试+实操比赛”的方式，总成绩中理论测试占比30%，实操占比70%，重点考察选手实操技能。

图片来源:宜昌高新区

“下沉式”精准发现问题，掌握动态关

问题不会自动送上门，纪检监察机关必须主动出击。为助力项目攻坚，助推发展，宜春丰城高新区纪检监察工委以助推园区发展为目标，进一步强化政治监督，聚焦企业群众利益是否得到保障、形式主义和官僚主义是否整治到位等重点难点问题的强化监督，确保中央的决策部署及省市重要工作安排的贯彻落实。通过“下沉式”监督，走出办公室，深入企业生产一线、项目建设现场，紧盯项目建设进度滞后环节、聚焦矛盾集中点位，坚持督办、服务、问效“三个到位”，通过“现场看”项目是否真动工、施工是否真饱和；“逐个问”项目推进进度和干部作风及廉洁情况；“仔细查”项目各责任主体履职尽责情况；“集体研判”未达进度、未达标达产的原因和解决办法；“问责追责”在推进项目建设中怕担当、不作为、乱作为的懒政乱政现象；“容错纠错”为敢担责、能干事、会干事的干部撑腰打气，保障全区重点项目廉洁高效有序推进。

“点穴式”聚焦靶向发力，盯紧重点关

宜春丰城高新区纪检监察工委对线索反映集中、企业群众反映强烈的身边腐败和作风问题，聚焦于某一方面的内容，集中一段时间扎根开展“点穴式”监督，指向更明确、发力更精准，不仅有力查处隐藏的违规违纪问题，还要有效推动共性问题解决，更要推动企业群众“急难愁盼”事的解决，努力营造园区山清水秀、朗朗晴空的生态。今年以来，宜春丰城高新区纪检监察工委分别对园区生态环境

保护巡视巡查督察反馈问题整改、对工程建设领域土方工程实施等开展了为期1个月的专项监督，坚持事前、事中、事后监督并举，注重排查职责边界不清、部门协调不畅和宜春丰城高新区升级后“三方方案”监管衔接及创投公司管理上存在的盲区和漏洞，对被监督部门“号脉问诊”，提出监督建议，构建“提出建议、推进整改、成效评估、监督问责”的专责监督闭环。

“提醒式”扫除盲区死角，守好预防关

宜春丰城高新区纪检监察工委坚持抓早抓小抓苗头，聚焦细微处做文章，“提醒式”监督更加突出监督治理效能，监督于问题未发之时，深刻把握并运用党风廉政建设规律，实现有形监督向有效监督转变。紧盯春节、端午、中秋等重大节假日节点，精心打造廉政宣传教育“礼包”，借助短信平台、微信公众号，实现“互联网+微宣传”与传统党纪党规宣传教育有机融合，以碎片式、浸润式、常态化的廉政微教育，早打招呼、早提要求，使园区党员干部及关键岗位人员，能够时刻保持高度警惕性，不触红线、不碰底线；坚持“用制度管权、管事、管人”，结合日常监督情况，督促提醒园区修订完善公务接待、公车管理、工程建设领域管理制度等，通过事前把控、事中监管、事后评估的全过程规范和监督，筑牢廉政风险防护栏；督促提醒园区严格执行个人重大事项报告、出国（境）管理等制度，建立完善干部廉政档案，进行动态管理、实时监督，消除监督的“盲区”和“死角”，督促党员干部筑牢廉洁“防线”，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

“协同式”凝聚监督合力，强化责任关

宜春丰城高新区纪检监察工委健全完善与宜春丰城高新区党工委有关工作机制，抓从严管党治党定期共商、重要情况报告、线索联合排查处置、监督检查反馈通报等，“协同式”监督真正实现“两个责任”贯通协同、同向发力，与驻在单位同题共答。今年2月份，宜春丰城高新区规划建设局发生违规吃请违纪违法案后，宜春丰城高新区纪检监察工委不仅查清园区6名党员干部接受管理服务对象“吃请”事实，深挖接受吃请园区干部与管理服务对象背后的不正当经济问题，还注重查找制度层面的漏洞和隐患。一方面督促党组织召开专题民主生活会，猛击一掌、警示警醒；另一方面加大工程建设领域的专项监督检查，为园区在制度层面提出意见建议，跟进监督园区做深做细“后半篇文章”，以案促改、以案促治，营造风清气正的发展环境，达到查处一案，警示一片，治理一方的效果。

宜春丰城高新区纪检监察工委的“预警吹哨”和“咬耳扯袖”，做到防微杜渐、警钟长鸣，筑牢防线，营造清正廉洁的干事创业环境。园区呈现出营商环境持续优化，招商引资好戏连台，项目建设提速增效，经济发展提质增效的新气象。今年上半年，宜春丰城高新区实现营业收入391.85亿元，同比增长42.89%；实现工业增加值82.36亿元，同比增长21.9%；新增规模以上企业43家，同比增长290.9%。在2021年上半年江西省争先创优综合评价中，宜春丰城高新区综合评价为5A级。

（作者系宜春丰城高新区纪检监察工委书记）

昆山高新区小核酸及生物医药产业园再获殊荣



图片来源:昆山高新区

本报讯 在近日举行的长三角G60科创走廊专项配套活动及授牌仪式上，共有13家园区被授予首批“长三角G60科创走廊产融结合高质量发展示范园区”称号。值得关注的是昆山小核酸及生物医药产业园成功入选。

自2021年6月1日启动以来，长三角G60科创走廊产融结合高质量发展示范园区评选活动，得到了9个城市发改、科技、产业、经信等部门的积极响应，先后推荐申报园区31家，评审标准包括产业功能定位、产业特色、科创活力、金融配套、产融结合、营商环境、人才要素、推进机制等8个方面35项具体指标。对挂牌成立的长三角G60科创走廊产融结合高质量发展示范园区，G60联席办将集聚G60科创走廊全牌照、全产业链、品牌化、专业化金融资源，为园区科创型企业提供全生命周期金融服务，赋能园区发展壮大，同时给予产业配套、科技创新等资源倾斜。

昆山小核酸及生物医药产业园始建于2008年。经过10多年的积

累，该产业园已建成“专业化、国际化、网络化、金融化”的服务系统，培育出全国首家采用第五套标准登陆科创板的企业——泽璟制药，并聚集了瑞博生物、华测生物、博创同康、昆山新蕴达、鲲鹏生物等多家优秀高科技企业，形成以小核酸产业为旗帜，创新药物、医疗器械、生物材料及技术服务等方向全面发展的产业格局。昆山小核酸及生物医药产业园先后被认定为“昆山小核酸创新型产业集群”“国家火炬昆山小核酸及生物医药产业基地”“江苏省小核酸技术应用创新中心”等。

随着长三角一体化国家战略的不断深入，长三角区域生物医药产业蓬勃发展，昆山高新区将积极抓住机遇，在产业化项目、平台建设、金融支撑、人才资源、产学研合作等方面与上海、苏州等长三角城市加强对接，真正把长三角地区的科研优势、人才优势和项目优势转化为昆山高新区的高质量发展优势，助推昆山小核酸及生物医药产业园在新“赛道”上跑出“加速度”。程磊

兰州高新区积极推进银政企深度合作

本报讯（特约通讯员 龚智宏）近日，兰州高新区与中国人民银行兰州中心支行、中国银保监会甘肃监管局以及有关银行业金融机构，联合召开银政企对接会，就持续推进银政企深度合作，积极解决企业受疫情产生的各类金融问题进行对接洽谈。

会议围绕兰州高科集团、兰州肽谷公司企业刚性兑付、存量贷款及后续融资需求等情况，进行深入交流互动。

两家金融机构在听取了交流座谈后纷纷表示，金融监管部门将紧紧围绕“三新一高”要求，切实发挥金融支撑和保障作用，推出多种优惠政策，全力以赴助力兰州高新区

所属企业和中小微企业发展。同时，倡议银行结合信贷产品特点，充分运用好各种金融工具，最大程度缓解此轮疫情冲击对兰州高新区所属企业和中小微企业的影响，支撑企业纾难解困和高质量转型发展。

兰州高新区党工委委员、管委会主任孙裕表示，兰州高新区在生物医药产业聚集和承接产业转型载体方面有着坚实基础和显著优势，希望金融监管部门和机构将兰州高新区企业作为试点，在法律法规、政策允许和可控的前提下，积极创新金融产品和服务，与兰州高新区企业开展多层次、多领域、全方位的金融业务合作，助推企业健康发展，助力兰白国家自创区加快建设。

济宁高新区加快打造高能级产业载体

本报讯 近日，济宁高新区山东新材料产业化生产基地一、二期项目合计10余个单体建筑主体封顶，专业园区建设持续加快。这也成为济宁高新区打造高能级产业载体的最新成果。今年以来，济宁高新区按照“制造强市强区战略”，坚持实体化运作、专班化服务，强力推进专业园区建设，打造“顶配版”产业发展平台和高能级产业集聚高地。

济宁高新区落实“制造强市强区”战略，依托国有控股企业和民营企业，启动建设山东新材料产业化生产基地、纬世特第三代半导体新材料产业基地两大专业园区，集中打造以第三代半导体、碳材料及应急安全材料为特色的产业聚集区。根据规划，今年年内山东新材料产业化基地一、二期项目全部完成主体建设，3-5个项目签约入驻，启动布局纬世特碳化硅二期三期、两大专业园区全部建成后，可建设标准化定制厂房40万平方米、入驻企业50家、支撑产值300亿元，大幅提升新材料新能源

产业承载能级，目前，翔峰科技、远山新材料、天岳碳化硅、半导体级石墨材料等项目率先实现签约落地。

同时，济宁高新区围绕两大专业园区，进一步完善产业链条、布局前瞻项目，创新“专业园+产业链”发展新模式，构建园区规划、建设、招商、运营工作闭环，形成产业招商和项目聚集新空间，实现由单体项目运作向综合的“产业开发”和“集群培育”转变。

为实施集群培育工程，济宁高新区制定“235+N”工作方案，从政策、资金、制度等方面聚焦集群培育；实施产业锻造工程，优化第三代半导体、碳材料、应急安全三大产业链图谱，明确主攻方向和项目布局；实施产业专班工程，充实完善新材料集群发展专班，坚持“每天开展一个集群建设事项、破解一个项目难题、解决一个企业问题”日工作制度，用真招实招推进集群建设；实施“攀登计划”工程，一对一量身定做扶持政策成长计划，壮大天虹、浩珂、瑞城宇航等领军企业，带动集群提质增效。刘凯

韶关高新区：与“新蓝天”共绘新材料产业美景

► 杨柱 刘音伦

广东新蓝天纺织新材料科技有限公司是一家环保再生纤维纺织科技公司，拥有最新的自动化生产设备、科技感满满的产品、优美的厂区环境。新蓝天创始人苏培基自豪地介绍道，新蓝天的纺织产品采用废弃塑料瓶子作为原材料，一体成型，无须染色，被广泛运用于运动鞋、汽车内饰、家具，还可用于可穿戴设备、柔性电子产品，受到全球60余家运动、科技品牌的青睐。这也成为韶关高新区与企业共绘新材料产业美好新蓝天的最新注脚。

新蓝天成长于东莞，并先后在越南、意大利设厂，如今新蓝天把全球四个生产基地设在了韶关高新区。在苏培基看来，选址韶关高新区是一件顺理成章的事情。

“近年来，韶关高新区主动对接融入粤港澳大湾区，转型升级潜力逐步释放，这里正在逐步深化与大湾区的共建共融，实现与大湾区的产业协同、市场对接和错位发展。”苏培基说，新蓝天也十分契合近些年韶关高新区聚焦的先

进材料产业规划，经过反复考察，“无论从公司本身，还是从外部环境来看，我想不到还有比韶关高新区更好的地方。”

2019年6月，新蓝天项目正式动工。虽然受到新冠肺炎疫情和连续梅雨天气的影响几经波折，然而该项目还是于2021年7月顺利投产。苏培基感慨地说：“在项目建设过程中，各级政府部门明确了专人、专职负责为我们办理各种证照，协调解决项目建设中遇到的问题；市领导也多次来到项目建设一线，关心新蓝天工厂建设进展情况，使我们能够放心建设，安心经营。”

走进新蓝天的纺织车间，只看到很少的工人，飞速旋转的原料线正进入智能化自动设备，操作工人只需完成送料和出料步骤，仅一人便能够轻松地操控8-10台设备。“每一件产品上都标上了生产标记，所有信息尽收眼底。通过这一标识系统，可以对影响产品质量的生产工艺信息进行采集、控制，从而实现产品的追溯管理。”苏培基拿起刚刚

打包好的一摞产品说，“目前，新蓝天车间内有自动化生产设备300多台（套）。接下来，我们将陆续增加500台机器，产能将于明年达到高峰。”

“我们是抱着‘立足韶关，走向世界’的雄心来建设的，力争将新蓝天的厂房打造成韶关‘样板’。在设计之初，就严格按照现代标准化厂房的要求，在布局安排上下了大功夫，光是消防设施和排风系统，我们就追加了1000多万元的预算。”

走到新蓝天的宿舍区，这里矗立着一栋漂亮的小楼，名为“同心同德楼”，寓意新蓝天的所有员工团结一心，同企业共成长。“这里是食堂，那里是员工活动室……”苏培基兴奋地介绍着宿舍楼的功能区，“将来，一层的活动室会建一个电影院，成为员工休息的好去处。”

对于宿舍环境，苏培基有着更高的标准要求，每间必配空调、独立卫生间、独立冲凉房，既有供一家人住的套间，也有供单身人士的单间。与众不同的

是，每隔5间房设置了一个公共空间，配置沙发、吧台、洗衣机、电视机等，为员工打造一个生活“舒心”区。

关于如何“留人”，苏培基有着自己的想法。他认为，留住人才不能仅靠高薪，还需要舒心。因为人的需要不只是物质上满足，还需要精神上的满足。作为管理者要真正了解员工的心，留才之道在留心。企业管理者应该创造足够的沟通机会，从言谈中、从生活工作交往的点滴中去充分了解员工内心世界，以其心理需要为基础进行激励，并利用相应的留“心”法，让员工充分享受到企业发展成果，增强“获得感”，才能留住人才。

当下，新蓝天正加足马力投入生产，确保年内完成规定任务，同时也在新厂房内布局更多生产线建设。“在公司的努力和政府的支持下，我们有信心、有信心把广东新蓝天发展壮大起来，成为韶关利税大户，实现就业岗位增加、本地财力增强、公司利润增效的三赢局面。”苏培基自信地说。