

绵阳高新区：筑巢引得凤来栖

► 郭文丹

近年来，绵阳高新区牢固树立人才引领发展的战略地位，深入推进人才发展体制机制改革，精准培养引进用好各类人才，全面发力高质量发展引领区。

第七次全国人口普查数据显示，2020年绵阳高新区常住人口数量为276857人，与2010年第六次全国人口普查结果相比，增长93.16%，年平均增长率为6.8%；园区常住人口中，拥有大学（大专及以上学历）文化程度人口共56460人，占园区常住人口的20.4%，高于绵阳市平均水平。

产业与人才“互融互促”

穿行在绵阳高新区新型显示产业园，草青树绿的园区干净整洁，宽阔的公路纵横交错，气派的厂房鳞次栉比，产业园生机盎然，工地建设如火如荼……京东方、长虹智能制造产业园便高颜值地伫立在草溪河南路两侧，见证着绵阳高新区新型显示产业功能区的建设与繁华。

9月3日，伴随着重型卡车的穿梭，杉金光电绵阳偏光片项目正在进行开工前的最后准备。项目达产后，可年产5000万平方米偏光片，有望成为对绵阳新型显示产业链的一个关键补充。

如果站在高处俯视杉金光电绵阳偏光片项目施工现场，可以发现其前后左右都是产业链上的“伙伴”——包括京东方、长虹、东旭腾达、法液空等相关企业都分布在这一带。这正是绵阳大力发展新型显示产业集群核心区。

上海钜成、杉金光电、中电光谷等一系列新的标签，开启了绵阳高新区新型显示产业发展的新时代。

而不久前科技部火炬中心发布通

知，同意将43个产业集群纳入2021年度创新型产业集群试点（培育），绵阳新型显示创新型产业集群入选其中。随着集群的成长，绵阳高新区对产业链项目的吸引力也逐渐体现，今年以来已有包括半导体、偏光片等相关项目开工建设，进一步充实了园区产业链的完整度。

新型显示产业是当前绵阳高新区大力发展的主导产业之一。实际上，经过近30年的耕耘，绵阳高新区秉持“发展高科技，实现产业化”的宗旨，已形成电子信息、汽车及零部件和新材料等3大重点工业产业和新型显示、5G、智慧家庭、新型功能材料等四大创新型产业体系和科技服务、电子商务、现代物流、金融服务和商务会展等5大生产性服务业稳步发展的现代产业体系。

产业集群催生人才集群，人才集群发展引领产业发展。产业吸引了人才，也释放了人才红利。

2020年，绵阳高新区内各级各类人才总量13.2万人，其中，企业经营管理人才1.58万人、专业技术人才3.28万人、技能人才8.34万人。

纵观绵阳高新区的招商引资项目，还有众多项目待建投产，这也意味着，未来绵阳高新区将提供更多的就业岗位。根据目前整个园区的投资项目来预估，或将提供更多高新技术产业人才就业机会，将吸纳更多的人安家落户，区域常住人口将很快突破30万。

优化创业环境 吸引人才“落地”

产业的发展离不开人才的支撑，引进一个人，带来一个项目，吸引一个

团队，带动一座城区——当前，绵阳高新区正是遵循这样的思路，不断引进高新技术产业人才落地，实现产业转型升级，推动创新发展。

近年来，绵阳高新区编制《政策服务指南》，出台《绵阳高新区支持企业高质量发展加快建设西部一流高科技园区实施办法》《绵阳高新区人才公寓管理办法（试行）》《绵阳高新区博士后科研工作站管理办法》《绵阳高新区支持金融业发展实施办法（2020—2022年）》《综合保税区项目入驻优惠政策》《高新区电子商务发展扶持办法（试行）》等，从创新主体培育、企业发展绩效、人才团队引进、技术创新、成果转化、科技金融等方面，支持企业高质量发展，鼓励人才到园区落地创业。

一系列充满“诱惑力”的优惠政策正将绵阳高新区打造成高端人才和高科技企业的创业沃土。这意味着，这里将成为绵阳市首屈一指的“人才高地”。位于绵阳高新区创业服务中心的弥韧科技有限公司是2020年落地园区的一家初创型企业，专注于为传统行业提供智能制造服务。该公司项目经理梁宽说：“之所以选择在绵阳高新区创业，除了绵阳高新区为创业者提供了良好的创业环境，更重要的是这里聚集了高端人才和高科技产业，形成了产业规模效应。”

创业者的肯定和好评，说明绵阳高新区创新创业氛围已经是一块牢牢吸引人才落地的“磁石”。

绵阳高新区按照“科技型中小企业—高新技术企业—科技领军企业”培育路径，重点挖掘国家科技型中小企业和高新技术企业后备力量，推动培育模式由“大水漫灌”向“精准滴灌”转变，因企施策、精准扶持，推进企业提档升级、提

质增效，形成大中小企业融通发展的良好格局。

截至2020年年底，绵阳高新区拥有高新技术企业107家，占绵阳市24%，国家科技型中小企业362家，占绵阳市26%，瞪羚企业2家，占绵阳市20%。

绵阳高新区还搭建了一系列平台不断吸引各类人才落地。近年来，绵阳高新区相继建成四川省首批院士（专家）产业园、成立重庆大学产业技术研究院绵阳高新区工作站、四川省特聘专家服务工作站，在站专家达50名。依托国家技术转移西南中心绵阳高新区分中心，园区已聚集包括中科院等国防科研院所和高校的专家100余名、可转移转化知识产权及科技成果200余项。

此外，绵阳高新区建立了干部人才成长学院，举办首届高层次人才专题研修班走进联想（成都）活动、“赋能升级·智造未来”智能制造企业走进西安研修活动等，累计培训辖区内党员干部、各级各类人才5130余人次。

绵阳高新区连续5年举办了全国创新创业挑战赛（绵阳）技术融合专题赛，在大赛中“揭榜挂帅”的13个团队落户了高新区。

得益于各类人才落地生根，从2018—2020年，绵阳高新区企业数量快速增长，净增量达到2800余家，随着市场主体数量的剧增，大力吸引了外来人口到园区就业居住。

第七次全国人口普查数据显示，绵阳高新区常住人口中，劳动力人口（15—59岁）共195232人，占常住人口70.52%。

人才是第一资源，创新是第一动力。绵阳高新区将以人才资源的新优势，推动建设西部一流高科技园区。

阿拉善高新区有序推进 高校毕业生人才储备工作



图片来源：阿拉善高新区

本报讯 22岁的高扬去年大学毕业以后，工作不理想也不稳定，在了解到阿拉善高新区针对高校毕业生实施的企业人才储备和就业见习岗位优惠政策后，今年3月他来到了内蒙古晨力化工集团有限公司从事代表工作。由于年龄和学历符合政策要求，入职后岗位就被认定为就业见习。

今年以来，阿拉善高新区就业部门根据上级文件确定人才储备计划，充分利用线上线下招聘会、人才就业平台、微信公众号、微信群等各种媒体多种形式面向社会发布人才储备政策，对离校3年内未就业的内蒙古户籍全日制普通高校毕业生认真排查，将符合条件的未就业高校毕业生纳入储备范围，鼓励高校毕业生未就业的毕业生参加人才储备岗位，帮助其通过储备政策扩展就业机会；并严格把关储备政策基地认定流程，对申报借

备单位的企业，经考察、评估、上会、公示后，就业部门与其签订《中小企业和非公有制企业储备高校毕业生协议》，正式授牌向社会公布。此外，还建立储备人员实名制台账，摸清人才储备人员情况、技能水平、储备需求、提供有针对性的储备服务，为人才储备人员报名、申报、发布、政策审核经办等提供便捷高效一体化服务。

截至目前，阿拉善高新区认定高校毕业生人才储备就业见习基地34个，累计储备高校毕业生人才储备、就业见习107人，人才留用率达到90%以上。

为提升人才服务水平，优化人才保障政策，阿拉善高新区按年度，人才储备补贴给予每人每月1500元的生活补贴，就业见习岗位每人每月按照1760元的50%，如果留用率达到60%按照1760元的60%给予补贴。

刘丽娜 王进 马璐

威海高新区加快打造 国际化法制化营商环境

本报讯 今年以来，威海高新区以打造“一流机制、一流效率、一流服务”为目标，瞄准企业“最痛之点”、群众“最盼之处”，积极探索创新，优化工作流程，着力提升法治化、国际化营商环境建设水平，取得积极成效。

建立健全精准有效的外商投资服务体系。今年，威海高新区制定了《威海火炬高新区招商服务大使工作规定》，成立园区招商“服务大使”协调推进工作组，对园区200多家外资企业实行配档服务全覆盖，为外资企业提供政策法规咨询、项目协调推进、疫情防控等全面服务。对重点外商投资企业建立“点对点连接”的“绿色通道”制度，设专人专岗为其提供全程化、个性化、专业化服务，真正做到主动服务不推诿、协调服务不扯皮、高效服务不拖拉、廉洁服务不设卡。

营造国际投资便利化法治环境。全面贯彻落实《外商投资法》及其《实施条例》，加大对企业的宣传培训。实施外商投资准入前国民待遇加负面清单管理模式，投资者通过登陆国家“单一窗口”，填写“单一表格”，即可同时办理工商登记和商务备案手续，整个过程“无纸化”“零见面”“零收费”，企业不跑路、免重复。优化政务服务标准化建设。严

格按照国家“互联网+政务服务”要求，取消事前审批，强化事中事后监管服务，威海高新区商务局负责的政务服务事项已100%全程实现线上备案，并纳入园区一体化政务服务平台管理，不需企业线下提交任何纸质文件，办事过程简捷高效。

加强对外经济技术合作服务体系。大力争取上级下放境外投资备案权限，建立以备案制为主的境外投资管理体制。对3亿美元以下的地方企业投资境外项目在3个工作日内予以备案；对来自国家级贫困县及山东省脱贫任务比较重的县（市）区劳务人员赴境外工作进行政策资金支持；积极应对海外各类风险防范，对园区在外劳务或商务人员做好人身和财产保护；积极融入“一带一路”建设，大力宣传境外合作政策，目前园区企业已在境外设立了60多个项目机构。

积极培育贸易发展新优势。针对企业贸易特点，摸排和解决好企业在外贸运行中的具体困难问题，组织企业参加各类线上线下展会，切实帮助企业拓思路、稳订单。高质量建设国家级（服装）外贸转型升级基地、省外贸转型升级示范区等各类省级以上出口基地，提高园区优势产业集群国际竞争力等。

彭娟

秀水泱泱圆梦之洲 嘉兴秀洲高新区打造美好宜业新高地

► 本报特约通讯员 马燕琴

“企业落户秀洲至今已有4年了。”浙江清优材料科技有限公司董事长宋春亮说。

浙江清优材料科技有限公司创立于2017年，是一家以市场需求为导向，集研发、生产和销售为一体的科技型企业。经过4年时间的成长，企业凭借着技术优势，已在新能源汽车行业有一定名气。

“目前，已申请发明专利42件，已获得授权发明专利7件，并获得国家高新技术企业、浙江省科技型中小企业、嘉兴市研发中心等认定。”宋春亮说。

与此同时，公司总部面积也从6000平方米扩展到了8000平方米。谈及加码投资的原因，宋春亮表示，一方面是看好嘉兴秀洲高新区的区位优势，另一方面就是秀洲优良的营商环境让企业发展“如鱼得水”，更坚定了企业扎根于此的念头。“从支持政策出台到承诺政策兑现，企业发展过程中遇到了难题，政府各部门也会积极帮助解决。”宋春亮说。

“秀水泱泱，圆梦之洲”，是秀洲的速写。尤其是嘉兴秀洲高新区，俨然已经成为长三角产业升级发展中炙热的高科技产业聚集地，不仅吸引大批高精尖企业入驻，也吸引了大批精英人才来这里创业和置业……

今年，嘉兴秀洲高新区高水平建设



图片来源：嘉兴秀洲高新区

美好宜业就业环境，完善促进创业带动就业、多渠道灵活就业的保障制度，深化灵活用工产业园建设，率先构建新就业形态规范发展、创新发展的政策体系，支持自主创业、灵活就业。

嘉兴秀洲高新区发挥“磁场效应”构筑人才新高地，为加快新旧动能转

换，实现高质量发展提供强有力的人才支撑。“积极引入上海交大嘉兴科技园、浙大研究院、未来食品研究院等高校资源，扩大引才平台力量，放大平台引才效应，吸引更多高素质人才到秀洲发展。”嘉兴秀洲高新区人社局相关负责人表示，以上海交大嘉兴科技园为例，

累计共引进海外留学人员89名、博士104名、硕士109名；累计落户精英引领计划项目60个。

此外，嘉兴秀洲高新区也在创造公平就业环境，构建和谐劳动关系，创造公平就业环境等方面努力，为各类人才留在秀洲进一步创造优良环境。

强强联合！苏深机器人协同创新产业基地落户苏州工业园区

本报讯 近日，由苏州工业园区科技招商中心、深圳市机器人协会、苏州阳澄湖半岛旅游度假区管委会合力推动的苏深机器人协同创新产业基地，落户苏州工业园区。该基地旨在建立以“产业为依托，龙头为带动，创新为驱动”的行业应用示范展示中心与双创孵化中心，立足苏州，背靠深圳，打通深圳机器人产业的产、学、研、融、政资源，为华东区域尤其是苏州市智能制造产业的企业提供智能制造公共技术支撑平台服务。

目前，该基地设于中新生态大厦，面积为5000余平方米，计划引入30余家机器人相关企业，将积极融入江苏省和华东区域科技创新高地，成为华东地区“产学研资政”融通平台标杆。未来，基地将借助深圳科技发展和工业技术的先发优势，持续引入相关优质企业，带动行业所属产业加速发展。同时，发挥城际互通效应，深圳也将设立离岸创新中心，深化一深两地合作，致力于推动深圳—华东两区域机器人产业共同

发展，着力打造华东地区机器人和智能装备产业集群区。

人工智能是引领未来的战略性技术，是新一轮产业变革的核心驱动力。近年来，苏州工业园区以新一代人工智能与实体经济深度融合为核心主线，持续完善产业链、布局创新，目前，园区已集聚人工智能相关企业830余家，园区人工智能资源要素加速集聚、产业能级不断攀升、创新生态富有活力，成为经济增长的新引擎。

苏州工业园区相关负责人表示，苏深机器人协同创新产业基地的落地，将进一步助推产学研用精准对接，深化苏深两地资源交流合作，为苏州乃至整个长三角地区人工智能发展增添活力。未来，苏州工业园区将坚持创新引领配置最强资源、营造最优生态，推动包括人工智能在内的新兴产业创新发展，助力企业扎根园区、深耕园区，共同将园区打造成国内人工智能应用创新高地。

顾雅芳

孝感高新区推行惠企政策 “无申请兑现”

本报讯 近日，孝感高新区财政局工作人员在电脑上轻点鼠标，将奖励给慧硕电子、领创激光等17家企业共29万元的“企业快速成长奖励”资金拨付给了企业。这是孝感高新区推进优化营商环境先行试点工作，着力解决惠企政策落地难题，让惠企政策从“企业申请得优惠”向“政府主动送优惠”方式转变的一个缩影。

过去惠企政策兑现多数是一年一次，且申请、审核、审批程序十分复杂，一项惠企政策落实到位，一般都要花费半年左右的时间。孝感高新区针对当前企业的诉求，结合实际，制定了具有高新特色的《孝感高新区“惠企政策无申请兑现”先行示范创建工作实施方案》，由孝感高

新区科创部门发布企业认定类奖励清单，对符合条件的企业免于申报，直接享受政策。孝感高新区招商局、税务局和科创局审核并明确奖励方案，及时函告财政局，财政局在3个工作日内兑现奖励资金。相关企业和公众，无需再向政府相关部门提交任何申请材料。资金从审批到到账仅两个流程，方便又快捷。

推行惠企政策无申请兑现改革，就是一场刀刃向内的自我革命。孝感高新区坚决破除方便部门管理惯性思维，切实提高政治站位，以思想破冰推进改革突破，主动作为、靠前服务，让数据多跑路、企业少跑腿，“小切口”推进先行先试，进一步提高了孝感高新投资吸引力和区域竞争力。

王锐 黄康