

一经孵化即“反哺” 这家毕业企业建连环闭环创新链

► 梁佳蕾 本报记者 邓淑华

近日,平顶山高新区创新创业服务园区在高新火炬园举办孵化企业毕业典礼。

令很多人没想到的是,在此次毕业典礼上,作为优秀毕业企业代表上台发言的河南巨高嘉业电力设备有限公司,宣布它们将建立平顶山第一家电气专业孵化器。

经过30多年发展,我国已涌现出科大讯飞、京卫药业等一批毕业企业创办孵化器,但它们都是在毕业多年后再投身建设孵化器。

那么,究竟是什么让这家毕业企业在孵期间就开始探索建立孵化器,并专注于成立一家电气专业孵化器?

加速企业成长 着力点是服务

21世纪初,浙江巨高电力设备有限公司诞生在乐清市。为拓展全国市场,2019年3月,该公司旗下河南巨高嘉业电力设备有限公司在平顶山注册成立,并正式入驻平顶山高新火炬园。

“在平顶山的这几年,我的眼界、思路和创业目标都发生了很大变化。”河南巨高嘉业电力设备有限公司负责人李肇琪表示,“我们公司也一年一个台阶,一年一个变化。”

从企业创办期间的名称核准、工商注册、一般纳税升级等全程代办,到设备调试期间解决环评、环评、银行贷款、项目申报、招工用人、子女

上学等问题和需求……河南巨高成立之初,就得到了平顶山高新区创新创业园区的细心帮助和精心培育。

“园区还为我们配备一名首席服务官。”李肇琪表示,“从证件照手续办理到企业装修投产,从科技创新到企业融资……‘保姆式’全程代办服务,使我们先后成为规模以上工业企业、国家科技型中小企业、国家高新技术企业。”

短短两年多,平顶山高新区创新创业服务园区共帮助河南巨高申报专利17项,并帮其建成平顶山市智能箱式变电站工程技术研究中心,筹建省级重点工程实验室。

在孵期间,园区还指导河南巨高获得融资及奖补资金410.2万元。2020年2月,河南巨高还获批快速办理通行证,及时把医院改建感染科用的箱式变压器等物资运往抗疫一线。

“我们最初只是一家单一生产销售油浸式变压器的企业。入驻后,我们引进智能分料浇筑设备、自动绕线设备。2020年,我们提出‘智慧用电’理念。目前,我们拥有多项专利技术,销售收入翻了一番。”李肇琪表示。

短短两年多来,河南巨高添置了行业内全国领先的静态真空浇筑罐设备,建设了变压器综合性能试验系统实验室,实现了元器件、变压器、柜体外壳、成套设备等关联配套。

缘何创办专业孵化器

平顶山高新区良好的营商环境和

电气装备产业基础,不仅使河南巨高稳步发展,而且引荐浙江巨高过来投资创业。2019年11月7日,河南巨高引荐的项目——电气智能制造园项目框架协议正式签约。

“最初,我们只想建一个硬件上高标准的电气产业园区。”李肇琪表示,“之所以创办孵化器,是在平顶山高新区创新创业服务园区的引导和指导下,产生共鸣形成的创意。”

在平顶山高新区创新创业服务园区主任赵果看来,平顶山高新区主导产业是电气装备制造,如果建一个电气专业的孵化器或众创空间,既可以吸引外地优质企业落地平顶山高新区,进而引进先进管理理念和技术创新,又可以扶持当地企业壮大,拉长产业链条。“从孵化器里成长起来的企业,有被孵化的经验,更了解企业需求,在技术交流、经验分享方面更精准。”

事实上,河南巨高长期合作的客户和电气企业资源丰富,可同时对接电气产品研究院、培训机构、电力资质认证产品检验检测机构等公共服务体系。此外,河南巨高拥有适合企业入驻办公、生产、研发的场地。这些都是中小型电力科技企业所需的资源。

“孵期间,我们在共享资源、政策支持、创业辅导等方面,享受到多项孵化服务。”李肇琪表示,“我们想按这个思路来推进孵化器建设,既完善电气产业链,又可以关联企业相互参

股,抱团成长。”

小型产业链 连环闭环配套园区

河南巨高正式毕业后,全部搬迁至2公里以外的浙江巨高智能电气产业园。该产业园将形成集元器件、柜体外壳、变压器、配套中高低压柜于一体的小型产业链闭环。

这里也将成为平顶山第一家电气专业孵化器,进一步完善平顶山高新区电气产业链。

赵果告诉记者:“在巨高智能电气产业园创办电气专业孵化器,有助于该产业形成主体多元、类型多样、业态丰富的发展格局,推动创新与创业结合,促进实体经济转型升级,并有效延长创业孵化、中试研发、智能制造创新链。”

目前,河南巨高正在办理孵化器运营主体营业执照,并已招引5家电气生产关联企业。未来,河南巨高将把孵化器打造成集柜体、变压器、电子元器件、成套设备的小型产业链闭环配套园区;与沈阳变压器研究院合作建立电力人才培训基地;引进院士、博士等专家团队,配置优质资源,加快产业集聚。

“我们在这里创立、孵化、成长,得到了平顶山高新区管委会和各部门的大力支持,这里优良的营商环境和高效的政务服务,更坚定我们扎根高新的信心。”李肇琪表示,“我们将以实际行动‘反哺’社会,为区域经济发展做贡献。”



智能制造终端产业园项目和供应链公司合作项目,近日正式落户怀化高新区。两个项目全面达产后,预计6年内将实现累计产值约198.5亿元,并有助于补齐怀化高新区外资外贸短板,促进电子信息产业集聚,推动产业结构调整和综合竞争力提升。图为怀化高新区管委会与深圳市融创发展有限公司举行项目签约仪式。

蒋佳臻

“佛山号”火炬科技成果直通车 首站开进季华实验室

本报讯(特约通讯员 梁铁)9月14日,由科技部火炬中心、广东省科技厅、深圳交易所主办,佛山高新区管委会承办的2021火炬科技成果直通车(佛山站)新型研发机构专场,在季华实验室举办。

作为广东省唯一承办火炬科技成果直通车活动的承办机构,佛山高新区积极响应科技部火炬中心的战略部署,连续3年带着需求走出佛山,先后到达北京、上海、深圳等国内科技资源丰富的城市和科技集聚地。其中,佛山高新区在北京对接了北京航空航天大学、清华科技园等高端成果转化资源;在上海对接了上海技术交易所、国家技术转移东部中心;在深圳证券交易所对接了资本和上市企业,同时通过面向全球发布需求,为佛山注入国际元素。

今年的“佛山号”火炬科技成果直通车,将与企业创新积分试点工作有机整合,着力构建“一个核心总部”牵头、“多个孵化载体和成果服务机构”作服务支撑的“1+N”科技成果转化示范联合体系。同时,依托与深圳证券信息有限公司合作的“耀石星火V-Next”投融资综合服务平台,以科技成果转化直通车为导入口,聚焦我国大陆与港澳台高校、科研院所、新型研发机构或企业,深入挖掘新一代信息技术、高端装备制造等前沿领域具有较强产业化前景的技术项目。

在活动现场,季华实验室、大湾区科技创新服务中心、清华大学国家技术转移中心等代表,进行了科技成果转化主题分享,季华实验室科研成果项目、清华科技园落地佛山项目进行了现场路演。

海口高新区“校企行”(海大站) 聚焦医药与大健康领域

本报讯 9月15日,海口国家高新区创业孵化中心精益创业带动就业示范专项行动暨海口国家高新区“校企行”(海大站)及海南大学科技成果项目系列路演医药与大健康领域专场活动顺利举行。

此次活动旨在加快高校大学生科技成果转移转化,提升科技成果转化运营和产学研协同创新能力,充分发挥科技和高校人才优势,让老师、同学们的科技成果走出实验室,促进科技与市场深度融合。该活动由海南大学、海口国家高新区联合主办,海口高新区孵化器公司承办,海南聚能创新研究院、汇智英才、嘉扬知识产权公司协办。

路演活动上,海南大学药学院院长罗海彬团队、海南大学成果办副主任吴友根团队、海南大学药学院吴德

燕团队、海南大学化学工程与技术学院徐静团队等带来的“新机制ED候选药物”“热带海洋红树林微生物来源靶向CaN/NFAT信号通路第二代免疫抑制剂的研发”“海南鸚哥茶品质研究与产业化开发”“美容体祛斑胶囊剂”“广藿香精油提取及其在医药美容行业中的应用”“利用果皮制备可溶性膳食纤维技术”等6个项目进行了路演。专家团队逐一进行了精彩点评,园区企业家们进行了互动交流。

海南大学成果办史学群表示,这是推进产学研合作、加强校企合作、促进科技成果转化的有利契机,希望通过此次活动,收集企业需求方关于成果转化的意见和要求,在加强校企合作、支持企业家创新和发展方面实现共赢。

陈慧玲

潍坊高新区 “跑”出技能人才引育“加速度”

本报讯(特约通讯员 李硕)9月10日,在潍坊万声服务外包培训学校,企业新进招聘人员正在进行岗前培训,开展接听话术模拟演练。培训期间,潍坊高新区就业中心派员进行指导。

为推动技能人才惠企政策精准对接,潍坊高新区大力度推进创新型、应用型、技能型人才培养,加快促进技能人才与重点产业深度融合。通过培养使用、评价选拔、激励指导等措施,潍坊高新区不断提升职工技能,兑现补贴政策,壮大人才队伍,增强人才黏性。

今年以来,潍坊高新区组织婴幼儿照护、办公软件应用等就业技能培训41个班次,培训人员1630人,开展企业在职工岗位技能提升培训2005人,累计拨付职业培训补贴94.16万元。同时,潍坊高新区就业中心组织高技能人才培训项目,开展汽

车维修等专业培训1200余人,落实高技能人才补助143.1万元,惠及技师、高级技师881人。

在不断引育人才的同时,潍坊高新区积极建立和完善职业技能企业自主评价体系,开展企业技能人才自主评价,改善技能人才待遇水平,提高职工队伍稳定性。潍坊高新区通过开展技能人才自主评价工作,企业自主颁发相应等级证书,帮助企业健全完善技能人才自主培养、评价、使用、激励机制,畅通技能人才成长通道,满足企业对技能人才需要,真正实现“技能人才干得怎么样,企业说了算”。

“今年,我们已完成评价考核1478人,其中,新增高技能人才781人。”潍坊高新区就业中心培训负责人谭琳琳说,潍坊高新区将进一步创新措施,充分发挥人才支撑保障作用,“跑”出技能人才引育“加速度”,为该区高质量发展提供人才支撑。

烟台高新区构建“三航”特色退役军人服务体系

► 本报记者 戈清平

今年以来,烟台高新区以优抚、安置、服务为核心,靶向为全区1528名退役军人制定助航、护航、领航“三航”计划,通过健全组织、优化服务、盘活资源,构建起横向到边、纵向到底的退役军人服务体系。

搭建组织架构 “助航”开放包容格局

为切实提高服务退役军人的水平,烟台高新区积极打造开放包容的工作格局。

上下贯通,形成“统”的格局。烟台高新区搭建起“1+3+10+43”(即“区级机关+管理处+园区+两新组织”)管理架构,初步形成机关统筹,各管理处、单位明责互补,力量下沉的正“金字塔”形三级联动工作体系。

左右联通,健全“广”的网络。烟台高新区对规模以上企业和部分重点企业摸底走访,全面摸清底数,建立工作台账;同时,在园区、楼宇等退役军人集中地和创客、自由职业等新群体中,明

确联络员方式等搭建起联系网络。目前,烟台高新区已确定联络员57名。

搭桥架梁,组建最“优”队伍。烟台高新区探索建立“专职精干、兼职热心、志愿活跃”的工作队伍体系,以专职干部为骨干,兼职、挂职、社会工作者、志愿者相结合的工作队伍为依托,纵向将管理行政村(社区)片长、网格员或楼栋长,横向将热爱服务退役军人工作、群众威信高、有一技之长的退役军人全部吸纳到工作队伍中来,形成“退役军人工作退役军人做”的生动局面。

夯实基层基础 “护航”帮扶精准清晰

为实现精准帮扶,烟台高新区加大稽核力度,调取查阅退役军人档案、民政、残联等系统数据,逐项比对发放资金等14项内容、2000余条信息,逐人复核优抚发放标准,为400余名优抚对象逐人建立11个类别的政策享受档案,确保政策执行范围清晰、资金发放有

有据。

在精准落实“优抚”保障政策方面,烟台高新区进一步完善各项帮扶制度,规范资金发放节点和救助程序,全面简化办理流程,及时增减、动态管理。

在保障服务方面,烟台高新区建立健全主动发现机制,每个季度走村入户抽查,确保兜底保障不落一人,不错一人,优抚政策全部落地落实。同时,烟台高新区通过轮训基层工作人员,张贴“明白纸”、组织专题宣传《退役军人保障法》等多种途径,及时公开各类政策、流程,变“依据申请”为“主动发现”办理。

探索创新亮点 “领航”特色品牌

为打造具有高新特色的服务品牌,今年,烟台高新区统筹部门、社会、市场三方面力量,探索专业养老机构为老年人提供服务新路。

从5月开始,烟台高新区开展“兵星璀璨向党辉”系列活动,委托区内专

业化养老医疗机构为老军人量身定制了助洁、助餐、助医等10多项精专服务。截至目前,烟台高新区已梳理诉求70余条,整理制作老兵纸质、电子档案80余份,康复专家上门问诊50余次,提供专业养老服务机构各类服务160人次,累计时长达512小时。

在搭建稳定的就业平台方面,烟台高新区建立管委会主导,园区、企业、高校3方联动的培训就业一体化机制,通过政府搭台,企业提供用人需求计划,高校根据用人需求“靶向”制定培训方案,做到培训合格随即上岗,使培训和就业创业“无缝衔接”。截至目前,11家企业提供400余条岗位需求,9所中高职院校提供32个对应培训计划。

为焕发退役军人的力量,今年以来,烟台高新区组织各种丰富多彩的活动。抓住3月学雷锋月、端午、七一等节点,烟台高新区组织策划包括“粽香为媒”送礼包、“最美夕阳红”老兵来张婚纱照、“薪火代代传”老兵讲党史等30余次广受好评的特色活动。



烟台高新区“才聚黄埔·共庆月夕”高层次人才中秋“科技人文之夜”活动现场。