

社区治理新生态 和谐幸福新生活

济宁高新区创新社区治理新模式

▶ 本报特约通讯员 张阳



阳光盛景园小区党群服务中心

唐宏毅/摄

治理体系。

筑牢红色堡垒,聚力社区自治。按照“一个楼宇,一个阵地,一名党员,一面旗帜”的总体布局,建立街道大工委—社区大党委—小区(网格)党支部—楼宇党小组—党员中心户五级网格党建服务体系。针对街道“由村到城”的安置型社区,不断优化和探索社区村(居)委会和网格化“双轨并存”的管理模式,村(居)党支部和网格党支部各司其职,功能互补,人员交叉,实行“管理在支部,活动在网格,奉献在双岗”。

建强红帆驿站,强化社区保障。济宁高新区在社区党群服务中心、物业服务中心、商圈等人流密集区域建设了“红帆驿站”50余个,将基层党建、公共服务、社会民生等多项业务窗口投放其中,明确党建引领、共驻共建、引领自治、凝

聚党员、服务群众等5项工作职责,把居民议事、志愿服务、主题党日等工作的开展纳入日常工作,让居民群众有事第一时间找到党组织、找到党员。

做实红色物业,创优社区服务。济宁高新区将物业管理纳入社区治理体系,按照“双向进入、交叉任职”要求,由街道选派优秀党员到物业项目担任党建指导员和红色物业服务项目总监,邀请物业项目负责人担任街道社区大党委“兼职委员”,通过党员“双报到”,构建了街道、社区党组织领导下的社区居民委员会、业主委员会、物业服务企业联动协作、共商事务的“四位一体”物业管理机制,通过恳谈会、协调委员会、联席会等方式推进“三会三公开”,利用党员活动日开展协商共事,有效监督和引导物业管理服务工作。成立红色物业党建

联盟,推动社区“共治共建、共管共享”。

济宁高新区统筹了街区7000多家商企,成立了步行商圈党群工作站,构建了“党组织+社区+步行街+驻地单位”的党建工作体系,并定期开展业主沙龙、联席会议、创客培训等,为辖区商户提供商事服务、小额贷款、招工用人等政策咨询和创业指导服务。2021年以来,共帮助入驻企业解决实际困难946个。

织密红色网格,畅通社区响应。社区网格细化“党支部—党小组—党员中心户—志愿热心户—居民连心户”的红色体系,选任威望高、业务精、有担当的党员担任网格长,配备政治素质强的网格党建指导员,派驻单位党员、专业社工、群众志愿者担任专兼职网格员。

突出民主凝聚力 弘扬和合精神

济宁高新区柳行街道“和为贵”社会治理服务中心启动运行以来,就以把问题抓到位、把矛盾化解彻底为目标,做到“小事不出村、大事不出社区、难事不出街道,矛盾不上交、就地化解”,实现社会治理领域“最多跑一地、最多跑一次”,确保群众幸福感进一步提升。

在沈河街道西闸社区,党支部书记张桂民带头成立了“桂民调解室”,开展“桂民说事”“党群议事”等党建活动,让党员和居民把社区当作自己的家。

近年来,济宁高新区不断创新社区民主治理新模式,建设了“和为贵”服务中心、整合综治(网格化服务管理)中心、

“群众说事室”、人民调解室等,开创了以德治教化为先导、自治约束为基础、法治惩处为保障、善治服务为目标的“四治融合”新模式。制定出台《关于进一步做好城乡社区协商工作的实施意见》,编制城乡社区协商目录,明确协商主体、规范协商程序。建立健全由社区党组织、居民委员会牵头,组织居民代表、驻社区单位、社区社会组织、物业公司、业主委员会等为主体的协商制度,必要时吸纳区直有关职能部门、有关“两代表一委员”等参加。

为形成贯通呼应机制,济宁高新区在社区党员户门前悬挂“共产党员户”等标识牌,社区党员“亮身份、作表率”,不断增强党员家庭的荣誉感和责任感。社区自发组建志愿者服务队,联系社区群众主动担当社区事务,并广泛开展先锋创建、党员奉献日、结对联户等活动,做好联系服务群众、关爱困难群众工作。在刚刚结束的国家卫生城市复审工作中,济宁高新区上下联动,奋战在一线的“马甲黄”“志愿红”有1500余人,社区群众、经营门店店主员工主动学习、相互传教爱国卫生运动的事项标准,形成了人人参与创卫、共建美好家园的浓厚氛围。

济宁高新区将始终保持与时俱进的学习意识、攻坚克难的无畏精神,从实际出发,从细微处做起,牢牢牵住“党建引领”的牛鼻子,不断完善社区治理体制改革和服务机制,健全建强基层党组织,持续推进多网融合,实现群众需求“一网全收”,打造出让群众满意、让组织认可的幸福新高新。

厦门火炬高新区:差异化培育让“专精特新”企业跑得更稳

▶ 郭伟 本报特约通讯员 李幼君

石墨烯偏光片就像荷叶,水洒上去,屏幕上会形成一粒一粒的小水珠,不会渗入。除了防水,石墨烯偏光片还具有抗蓝光、抗静电等多种特性。

在厦门火炬高新区有这样一家企业——厦门祥福兴科技股份有限公司,打破了传统意义上的偏光片制作技术遇水则废的瓶颈,使防水成为石墨烯偏光片的一大优势。它也是目前国内唯一在做石墨烯偏光片的企业。

作为厦门火炬高新区众多具备专业化、精细化、特色化、新颖化潜在优势的中小企业代表,近年来,祥福兴在平板显示领域的石墨烯运用方面不断加大创新力度和研发深度。“我们今年上半年的营业收入就已经超过去年全年。”祥福兴副总经理吴礼银说,公司的第二条生产线将在明年开建,届时公司的产能也将进一步

扩充。

“办大事”的中小企业对厦门火炬高新区的发展至关重要。“小而美 小而精”的厦门火炬高新区除了7家百亿级企业之外,还活跃着众多中小微企业,其中不乏细分领域的“隐形冠军”和“配套专家”,这些企业日渐成为补链强链的重要力量。

近日,工业和信息化部发布第三批专精特新“小巨人”企业公示名单,厦门火炬高新区有9家企业入围,目前国家级“专精特新”企业29家。此次入围的厦门优迅,专注于高端模拟、数模混合集成电路芯片设计,是业内首家采用CMOS工艺开发高速光通信收发芯片产品的企业,为5G传输、云计算、数据中心、光接入网等提供配套服务。另一家入围企业厦门斯坦道科学仪器股份有限公司,自创立就坚

持走创新之路,已经成长为国内较领先的环境与食品安全分析检测仪器创新企业,拥有比较完善的研发、生产、质检、营销和技术服务团队,目前已实现超过15个系列的安全和环境监测仪器的研发和产业化,广泛应用于FDA、环保、水务、农业、质检、工商、粮油等多个行业领域。

在厦门火炬高新区,不少科技企业既有百米跑的冲劲,也有马拉松的耐力,他们持续加大研发投入,不断突破发展瓶颈,巩固企业核心竞争力。

同时,厦门火炬高新区也在一直加大扶持力度,精准对接,帮助企业做强做大。鼓励和引导中小微企业加强技术改造、技术创新和管理提升,按照龙头企业的生产工艺、产品标准组织生产,为大企业协作配套生产;鼓励和引导

中小微企业开拓细分市场,依托园区产业联合会搭建的供应链平台,推进差异化发展,融入龙头企业供应链,填补、延伸上中下游产业链。

去年以来,厦门火炬高新区通过“厂易贷”、新增贷款贴息、提高“税易贷”担保费用补贴比例等举措,为企业纾困;从研发、创新、人才等方面升级的“创新十九条”,今年1-7月惠及420余家企业近8500万元;实施推进企业提质增效的若干措施,支持企业智能化改造,鼓励做大做强。构建“公共服务+市场服务”双轮驱动的产业服务体系,截至7月15日,厦门火炬高新区金融服务平台已有37家金融机构入驻,发布153款金融产品,发放贷款25.66亿元;智能制造服务平台启动第四批智能制造服务商认定工作,目前已入驻服务商108家,整合发布智能制造产品和服务累计400条。

图片新闻



近日,咸阳高新区举行8月份重点项目开工动员会。此次开工的投资1.5亿元的天成航材钛合金制备项目,占地面积37.15亩,计划引进数台行业领先的钛合金生产设备,建设从熔炼到锻造的全流程低成本钛合金生产线,预计2023年建成,满产后产能可达10000t/年,不仅可以大幅提高特种钛合金制备水平及供应能力,还将为国产钛合金研发升级提供更加便捷的产线条件和成果转化平台。

图片来源:咸阳高新区

昆明高新区打造与产业链相匹配的“人才链”

▶ 郭曼

一直以来,昆明高新区牢固树立“人才是第一资源”的理念,积极打造人才聚集高地,出台了多个“惠企利才”政策。今年上半年,昆明高新区整合完善现有人才激励政策,着力打造与产业链相匹配的“人才链”。

在人才引培方面,昆明高新区坚持增量与质量并重,围绕“两主两辅”重点产业,加强人才引进,积极搭建企业与高校、科研院所联合平台。2020年云南省46名产业技术领军人才中,昆明高新区入选7名;今年上半年,昆明高新区引进的人才中有80%集中在生物医药健康、新一代信息技术等领域,高度契合昆明高新区产业发展需要。

整合完善现有人才激励政策,着力打造与产业链相匹配的“人才链”。昆明高新区依托“产业大脑”推进“人才e家”项目建设,建设人才数据中心。昆明高新区党群工作部相关负责人介绍,目前园区人才政策和人才数据信息还存在“碎片化”“多散小”等问题,因此,正在开发“人才e家”软件系统,希望能构建园区人才工作统一平台,建立管控机制,进一步提升人才工作的主动性、精准性及高效性。

“平台主要是归集人才层次、职称职务、学历层级等信息,对各类人才进行多维度分析,透视企业、产业对人才的需求导向、使用、市场价值以及流入流出等情况,及时掌握人才队伍发展动态,优化人才引进策略和补助政策,建立人才政策库,向人才精准推送国家、省市以及园区各类政策,根据人才扶持拨付资金和企业情况,对人才政策的投入产出进行定向分析,量化评估各项政策的实际产出效能。”昆明高新区党群工作部相关负责人说。

为了留住人才,昆明高新区加大人才保障力度,不仅出台了多个“惠企利才”政策,还整合了各级资源,保证政策资金扶持叠加到位。今年,为云南省高创园争取到市级支持发展资金2337万元,区级配套1000万元。

同时,昆明高新区创造优质便利的生活服务环境。其中,云南省高创园建立了以人才为中心的四级人才服务专员制度,重视人才素质培养,做到政策“一口清”、工作“一抓准”、服务“一团火”。人才服务专员24小时响应人才服务需求,园区共享展厅、共享会议室、人才食堂、人才咖啡馆、健身房投入使用,为园区引才引智和人才创新创业提供高效服务支持。

充分考虑人才居住需求,昆明高新区积极探索人才公寓建设,在新建318套人才公寓的基础上,最近又将在东、西两区新建长租人才公寓用房,同时挂牌签约两家园区内已建成酒店,将其作为短租酒店式人才公寓,切实发挥集聚引凤作用,更好地吸引人才、留住人才、用好人才,让各类人才安心干事创业。

连线屏对屏

江阴高新区“云”上招商忙

▶ 薛琳 本报记者 刘琴

当前国内疫情防控形势依旧严峻复杂,给赴外招商带来了不小阻力。为此,江阴高新区招商局开启“云招商”模式,做到“连线屏对屏、招商不断线”,全力推进重点项目网上洽谈、签约项目加快注册、征地项目加快开工准备。

“云”上招商 活力不减

8月14日,历时99天的接洽、谈判,总投资30亿元的深业控股江阴科创产业园项目落户江阴高新区。“我们多次通过视频会议进行接触洽谈,在此过程中,对江阴高新区的投资环境、服务态度和职业精神有了更深入的了解,感受到对方诚意十足。”深业集团有限公司负责人说。

该项目的签约,正是江阴高新区用“云招商”激发招商活力的生动缩影。近期,江阴高新区在严格落实疫情防控措施的同时,紧抓招商不放松。“云招商”可以确保招商力度不减弱、项目推动不停滞、服务企业不松劲。”江阴高新区招商局招商一部副部长李智说。

据悉,近半个月来,江阴高新区招商局利用视频连线形式进行了10余个优质项目的洽谈,包括总投资30亿元的深圳控股科创产业园项目、总投资2亿元的施耐德数字化创新应用华东基地项目、总投资30亿元的高端光刻胶项

目、总投资2亿美元的新宜中国高端食品展销港项目等。

比学赶超 勇争一流

虽然疫情形势依然严峻,招商工作繁忙,但招商局人员的热情并没有丝毫的减退。7月27日,江阴高新区招商局邀请党群部、经发局等负责人对最新科技人才、产业强市等政策进行细致解读,并邀请江阴市投资中心讲授如何在招商一线招渠道、挖项目、分析研判项目。该局内部还自发开展集成电路知识、新能源、生物医药等行业的研究分析学习。

江阴高新区招商局局长陈勇奇表示:“我们还对招商工作人员进行了提升业务水平和行业分析能力的培训,让大家苦练内功,真正做到磨刀不误砍柴工。今年,我们已累计签约超亿元项目超50个,总投资超400亿元。”

今年以来,江阴高新区招商局通过招商体制改革,实行扁平化管理、市场化运作、一体化招商,形成了9个项目攻坚队加3个驻点招商攻坚队的强大阵容,充分利用招商推介、客商调研、登门拜访等形式,加大与央企、实力民企以及跨国公司的对接力度,助推高新区产业结构向“高”攀升,产业层次向“新”挺进。