

泰安高新区:以高质量党建引领高质量发展

▶ 本报记者 于大勇 特约通讯员 张军锋 翟兆宁 王富翔

泰安高新区以党建引领高质量发展,聚焦“发展先进制造业、打造高端科技创新项目、培育优质税源”三项中心任务,以工业大发展推动经济大提速,以产业大提升实现大跨越。下一步,泰安高新区将在高质量党建引领下,进一步加压鼓劲、攻坚克难,以更加坚定的信心、更加饱满的斗志、更加得力的举措,狠抓工业经济攻坚,积极承担起泰城“南展”责任,为泰安市实现“七个走在前列”、打造“五个名地”作出更大贡献。

今年上半年,全区营业总收入同比增长30%,货物贸易进出口同比增长88.1%,一般公共预算收入同比增长17.39%。1-5月份,固定资产投资增长11.5%,规模以上工业增加值同比增长22.4%;规模以上工业总产值同比增长31.1%,规模以上工业营业收入同比增长34.2%,规模以上工业利润同比增长68.4%……

今年以来,泰安高新区围绕高质量发展总要求,紧扣“高质高效发展,争先进位升级”总体目标,聚焦“发展先进制造业、打造高端科技创新项目、培育优质税源”三项中心任务,以工业大发展推动经济大提速,以产业大提升实现高新区大跨越。

以高质量党建引领高质量发展。泰安高新区相关负责人表示,要牢牢把握主线开展好党史学习教育,把党史学习教育同解决发展中的突出问题和加强党的建设结合起来,同统筹推进疫情防控和经济社会发展结合起来,奋力书写新时代高新区高质量发展新篇章。

学在先 做示范 知道“学什么” 做到“学得好”

3月2日,泰安市党史学习教育动员大会召开后,泰安高新区党工委第一时间召开会议,专题传达学习会议精神,研究贯彻落实意见,对全区开展党史学习教育进行动员部署。泰安高新区党工委学在先、做示范,先后召开党工委扩大会议、党工委理论学习中心组学习等,深入开展专题学习研讨,带头深入基层调研、带头开展宣讲、带头撰写理论文章,带动全区党史学习教育向纵深推进。

3月12日,泰安高新区召开党史学习教育动员大会,及时成立了党史学习教育领导小组。为加强巡回指导,专门组建了巡回指导组,采取巡回指导、随机抽查、调研访谈、列席旁听等方式加强工作督导。

在全区党史学习教育动员大会上,泰安高新区党工委书记、管委会主任刘斌强调了具体工作要求:要把开展党史学习

教育作为一项重大政治任务,强化组织领导,加强日常督促指导,切实增强学习教育的主动性、自觉性。各委领导要抓好分管部门和领域的党史学习教育工作,定期对学习过程进行指导、对学习效果进行评估,促进各部门单位引起高度重视、常抓不懈、学到实处。要建立长效的考核机制,将党史学习教育情况纳入全体党员评先评优考核内容,定期抽查及时反映学习教育推进动态情况,总结推出学习教育中的好经验、好做法,形成全员学习、人人互动、相互监督、共享成果的良好学习氛围。

为推动党史学习教育各项工作走深走实,让广大干部知道“学什么”,做到“学得好”,泰安高新区还组织了全区科级干部党史学习教育专题学习班。学习班上明文规定,学员要认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,严格执行干部教育培训管理规定和干部参训“十不准”纪律要求。学员们认真学习学习笔记,积极交流学习心得,学有所感,学有所获。学员们纷纷表示,通过参加专题学习班学习,切实加强党性修养,发挥好引领作用,带动身边更多的人自觉学习。

来自泰安高新区党工委组织部的学员李娟表示:“感谢党工委提供了这次党史学习教育的机会,可以系统地学习党史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。这次学习形式多样,通过学习,我深刻感受到中国共产党人的初心坚守和对使命的担当,我将以更加饱满的热情,做好各项工作,为泰安高新区高质量发展、争先进位升级作出贡献。”

依托红色资源 传承先辈精神

党史学习教育开展以来,泰安高新区丰富的红色资源吸引着泰安市的学习参观者,也激励着泰安高新区广大党员干部在新时代新征程中奋勇争先。

泰安高新区以徂徕山抗日武装起义博物馆1500余件珍贵文物藏品为生动教育教材,发挥爱国主义教育基地作用,组织园区党员干部、青少年前来参观,了解

老一辈革命家的艰辛,领悟爱国主义的真谛。

“我们组织了多批次的学生、党员干部及企业职工参观爱国主义教育基地,以珍贵文物为生动教材,推动党史学习教育不断深入。同时,还在全区范围内印发了《党史基本知识手册》供广大党员干部自学,并将在全区组织开展党史知识竞赛。”党史学习教育领导小组有关负责人表示。

“在党史学习教育中融入现代技术,可以让党员干部穿越时空,重温党史上的重大事件,感受革命先烈的伟大品格,引导党员干部学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,坚定永远跟党走的信念。”党史学习教育领导小组有关负责人介绍。

全力解决“急难愁盼”问题 踏踏实实为民办实事

企业是市场竞争的主体,是创新发展的主体,也是一个地区实现高质量发展的重要力量。自党史学习教育开展以来,泰安高新区超前谋划,行动迅速,效果明显。为推动“为民办实事”走深走实,泰安高新区进一步优化企业营商环境,集中组织开展了“聆听基层声音解决困难问题”活动。各部门单位深入基层企业、社区、村居,走访调研,广泛征求意见建议,收集并协调解决企业生产运营中遇到的问题,加快民生项目建设进度,全力解决好群众“急难愁盼”问题。

泰安高新区成立企业发展服务专班,深入企业调查研究,及时向企业宣传、发布各级关于产业发展、技术创新、人才引进、专项资金等涉企政策信息,指导企业挖潜增能,鼓励企业不断转型升级、不断研发和引进新技术、新工艺、新产品,助力企业做精做大做强。截至6月底,广泛征求社会各界各类意见建议782条,县级干部和各级各部门单位共走访调研企业、项目单位890余家。对企业反馈的意见建议,企业发展服务专班逐条分析,拿出解决的办法。

同时,建立项目定期跟踪制度,及时掌握项目进展存在问题并协调解决;及时掌握企业产品、市场、上下游等关键信息,找出企业发展瓶颈,帮助企业制定差异化措施及发展思路。实现“一企一策”,在产品创新、产线改造提升、市场供需对接、产业链延伸等方面进行指导,引导企业梯次提升。

为全面深化行政审批制度改革,泰安高新区推动审批服务提质增效,加快流程再造制度创新,结合高新区实际,推进实施政务服务“一门集中、一窗受理、一网通办、一链办理、一次办好、一体运行”六个一工程。持续优化政务服务水平,进一步精简事项申请材料,大

力推进“一张表单”,以减轻群众办事流程,提高政务服务质量为目的。同时,加强部门之间的相互协作,高质高效完成工作,加大营商环境的吸引力,全力为企业群众提供优质、高效、一流的审批服务。

民生无小事,件件映初心。泰安高新区创建政务服务品牌,坚持改革创新,聚焦发展,聚焦民生,紧扣“高质高效发展、争先进位升级”总体目标,深入开展专项行动,推动政务服务提质增效,为企业投资兴业、百姓安居乐业提供“温度+速度”的政务服务体验,切实增强企业群众的获得感和满意度。进一步规范镇街、村居各层级的政务服务场所,科学设置服务功能布局,强化“泰好办”自助服务终端等自助服务设备的推广和应用,强化各层级网上站点建设,提高网办深度,规范政务服务工作制度。

泰安高新区聚焦群众所盼增进民生福祉,研究学生午餐补助和建设老年幸福食堂等关系到群众切身利益的“为民办实事”项目。建立中小学生学习午餐补助机制,义务教育阶段公办学校每人每餐补助4元,补助到学生个人。进一步提升居家和社区养老服务水平,健全完善养老服务体系,预计建5处幸福食堂,解决老年群体“一餐热饭”问题。目前已初步拟定建设计划,学府上园和绿地现代蔚蓝城已建有食堂,可用来建设社区“幸福食堂”,洪沟家园“幸福食堂”已建设完成,投入使用。

四项“红色”实招 厚植人才成长“沃土”

良好的人才生态系统,是一个地区发展最具竞争优势的“金字招牌”。人才工作推进到哪里,党建工作就跟进到哪里。泰安高新区始终坚持党管人才原则,秉持“人才是第一资源”理念,通过推出四项“红色”实招,厚植人才成长沃土,以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,“聚天下英才而用之”,为助推园区高质量发展、争先进位升级增添新动能。

开展“红色行动”,培育支持人才的政策土壤。泰安高新区开展“党建惠企”专项行动,为人才提供专项服务,做实“新区最舒心、党建最暖心”红色服务品牌。优化真情便捷的办事流程,建立“人才智慧服务平台”,做到材料提交网上办、审核审批不见面,实现人才服务“一次也不跑”的目标;畅通真诚对话的交流渠道,通过采取领导干部联系专家人才、政企业组织党建等方式,及时了解专家人才创新创业需求、征求意见建议;落实真金白银的优惠政策,研究制定人才服务“一张清单”,完善“人才创业、人才引进、人才创新、人才激励、人才载体、人才安居”等六大类113项政策,形成“党建惠企”服务大礼包,由各级党组织送政策上门,释放“党建红利”,广泛凝聚人才“跟党走一起创业、跟党走一起奋斗、跟党走一起圆梦”的共识。

实施“红色工程”,培育选拔人才的体系土壤。泰安高新区全面实施两新组织领域“头雁”红色提升工程,在园区两新组织中建立优秀党组织书记工作室,串联新一代信息技术、生物医药产业上下游企业,发挥引才、聚才、育才作用。实施“望岳人才”计划,建立区级人才工程评价体系,同泰安高新区市级、山东省级、国家级三级人才评选体系有效衔接,确保把辖区各系统、各行业、各领域优秀人才选拔储备起来,形成自下而上梯次培育遴选结构,打造人才“后备军”和“储备库”。

链接“红色纽带”,培育契合人才的发展土壤。泰安高新区以党员人才队伍共管、活动共办、发展共谋、利益共享为主要内容,以“龙头企业党组织+上下游企业”模式,围绕园区特色产业,组建8个产业链党建联盟,形成“人才+企业”红色纽带,专项启动驻泰高校与园区重点企业合作对接活动,为企业靶向输送人才智力。选拔成立了由12名教授、博士组成的人才队伍,解决企业人才资源短缺、技术“卡脖子”难题,实现企业技术难题与各高校人才团队对接匹配。成立“聚智汇力”专家联盟,搭建专家与专家之间、专家与企业之间沟通合作新平台,



党史学习教育动员大会



党史学习教育班



为群众办实事



徂徕山抗日武装起义博物馆

包,由各级党组织送政策上门,释放“党建红利”,广泛凝聚人才“跟党走一起创业、跟党走一起奋斗、跟党走一起圆梦”的共识。

实施“红色工程”,培育选拔人才的体系土壤。泰安高新区全面实施两新组织领域“头雁”红色提升工程,在园区两新组织中建立优秀党组织书记工作室,串联新一代信息技术、生物医药产业上下游企业,发挥引才、聚才、育才作用。实施“望岳人才”计划,建立区级人才工程评价体系,同泰安高新区市级、山东省级、国家级三级人才评选体系有效衔接,确保把辖区各系统、各行业、各领域优秀人才选拔储备起来,形成自下而上梯次培育遴选结构,打造人才“后备军”和“储备库”。

链接“红色纽带”,培育契合人才的发展土壤。泰安高新区以党员人才队伍共管、活动共办、发展共谋、利益共享为主要内容,以“龙头企业党组织+上下游企业”模式,围绕园区特色产业,组建8个产业链党建联盟,形成“人才+企业”红色纽带,专项启动驻泰高校与园区重点企业合作对接活动,为企业靶向输送人才智力。选拔成立了由12名教授、博士组成的人才队伍,解决企业人才资源短缺、技术“卡脖子”难题,实现企业技术难题与各高校人才团队对接匹配。成立“聚智汇力”专家联盟,搭建专家与专家之间、专家与企业之间沟通合作新平台,

助力企业集聚创新资源、突破关键技术、优化产业结构、培养急需人才,为高新区产业转型升级和创新发展提供强有力的智力支撑和人才保障。

打造“红色家园”,培育保障人才的服务土壤。泰安高新区升级打造“泰山智慧谷”园区综合党委,第一时间让高端人才党员找到组织,高标准建设2000平方米党建、人才综合服务中心,倾力打造人才服务“红色家园”。打造“全程帮”服务品牌,实施人才安居工程,构筑“建、购、租、补”四位一体人才安居体系,41套免租金专家公寓累计入住专家200余人次,高学历人才补贴累计惠及2400余人次。开展“1234”服务工程,每名党建服务专员联系10名专家、20家骨干企业、30家重点科技企业,为人才开展“政策咨询全程服务、工程项目全程代办、需求供给全程对接、底数结构全程掌握”四项全程服务,实现了“人才吹哨、党员报到”,为各类人才创新创业提供优越舒适的环境。

以往鉴来,岁月回声。下一步,泰安高新区将在高质量党建引领下,进一步加压鼓劲、攻坚克难,以更加坚定的信心、更加饱满的斗志、更加得力的举措,狠抓工业经济攻坚,积极承担起泰城“南展”责任,为泰安市实现“七个走在前列”、打造“产业高地、生态绿地、文旅胜地、康养福地、科创名地”五个名地作出更大贡献。

本版图片来源:泰安高新区



快速发展中的泰安高新区