



庆祝中国共产党成立100周年
The 100th Anniversary of the Founding of
The Communist Party of China

奋斗百年路 启航新征程

合肥高新区坚持文化自信系列报道④

坚持文化自信 合肥高新区作好人才大文章

■ 晁毓山

坚持文化自信,合肥高新区全方位培养、引进、用好人才,造就更多国际一流的科技领军人才和创新团队,释放人的发展潜能和价值创造,使得各类创新主体的创新势能高效转化为强劲的产业发

功以才成,业由才广。合肥高新区在全国高新区综合评价中连续七年位居前十位,这背后是无数一线科技工作者和管理人才辛勤劳动的结果。伴随着区域创新能力、创新活力、创新驱动能力大幅跃升的是,合肥高新区总结的“平台+生态+重点人群=引领性产业”这一发展模式,在高质量人才培育方面走出了一条可圈可点的特色之路。

“平台+生态+重点人群=引领性产业”的内涵其实可以用两个字概括——人才。构建创新发展平台、完善产业发展生态,其目的就是为了集聚人才,而其发展也离不开人才;发展引领性产业,其实就是作好人才这篇大文章,人才文章作好了,引领性产业才能得到更好的发展。”合肥高新区党组书记、管委会主任宋道军说。

构建多层次创新平台 引领核心技术发展

说到平台建设,就不能不提到“中国声谷、量子中心”——合肥高新区这一金字招牌。“合肥高新区围绕建设‘中国声谷、量子中心’目标,不断聚焦高端产业、高新技术企业,以高端产业和高新技术企业承载高端人才。”宋道军表示。目前,合肥高新区内拥有国盾量

子、国仪量子、本源量子等主营量子技术企业5家、关联企业20余家,建设了量子信息科学国家实验室,依托量子信息企业和国家实验室,汇集了从事量子领域的科研人员600余人;而截至2020年年底,中国声谷入驻企业达1024家,包括科大讯飞、寒武纪、移远通信、芯智科技、华通信安、龙芯中科等一批龙头企业。

按照创新金字塔结构,近年来合肥高新区大力构建了服务于基础研究、应用科学与技术科学的四类创新平台。

发力原始创新平台。围绕安徽省“四个一”创新主平台布局,发力省级以上实验室和技术创新中心建设,采取“边建设边科研”的模式推进量子国家实验室、安徽省人工智能研究院、合肥先进计算中心、信息材料与智能感知实验室等一批大科学工程和设施集群落地。

集聚新型研发机构。紧密围绕园区集成电路、人工智能、精准医疗等主导产业,招引集聚国内领先的大院大所,推进产业链与创新链协同并进。

建设以企业为主体的研发平台。实施规模以上企业研发机构“清零”计划和高新技术企业“倍增”计划,加快以企业为主体的研发平台建设。全区规模以上工业、服务业企业累计设置研发机构513个,占比77%;科大讯飞、科大国创、中科美络、阳光电源等一批平台型龙头

企业建立独立核算、自主运营的技术研发机构、实验室、开源社区。

加快专业化科技孵化平台发展。依托高新区已建成300万平方米科技企业孵化载体,加快构建涵盖公共技术服务平台、数字技术赋能平台和共性技术研发平台的生态集群,形成面向全社会创新创业的专业孵化平台集群。国产航母电磁弹射器核心部件、天宫对接舱红外传感器等大量前沿技术在平台内研发、生产。

“面向国家未来发展产业的战略需求,我们认为有必要在新型研发机构层级再增加‘未来产业技术研究院’相关内涵,主要依托于当前合肥综合性国家科学中心量子国家实验室、人工智能研究院、能源研究院、大健康研究院等源头创新平台,瞄准跨学科交叉技术、‘盲区’技术和关键核心技术等领域开展基础性研究和产业协同创新。”宋道军表示。

多链协同赋能 完善产业生态保障

“为提供技术到产业的生态保障,完善创新生态体系建设,合肥高新区构建了载体、资金、人才、服务、市场主体五链,实施协同赋能。”宋道军介绍说。

建设完善的载体链。合肥高新区构建了包含“众创空间—孵化器—加速器—产业园区”覆盖企业全生命周期的载体链,总孵化面积近500万平方米,位居全国高新区前列,其中国有载体总面积达350万平方米。充足、专业化的载体空间就如同广阔肥沃的田野,使得广大创新创业主体有地可落。

搭建多维的科技金融链。按照企

业成长阶段,设计提供青创基金、天使投、VC、担保、PE、并购等多维科技金融服务,形成链条科技金融服务支撑体系。园区基金总规模突破2200亿元,其中中国有平台主导基金规模突破600亿元,已投资项目超过260个,85%以上为园区成果转化项目。

集聚广泛的人才链。合肥高新区紧抓科学家、企业家、投资家、科技服务工作者、研发人员和工匠等支撑性人才引进培养,实施领航企业家培育计划,开办企业家大学,强化高水平创业人才培养;开展“十万大学生进高新区计划”,夯实研发创新人才基础;加大对科技管理和科技服务人才的认定和激励,织密协同创新网络。全区共有国家高层次人才19人;产业领军人才148人;研发人员14.7万人,约占全区从业人员的42%;本科以上学历17万人。

组织有效的创新服务链。实施营商环境领跑计划,深化放管服和互联网+政务等重大改革,在全国高新区首创“74证合一”,启动首个长三角地区G60“一网通办”窗口。

合肥高新区出台《建设世界一流高科技园区若干政策措施》,年均支持科技创新相关政策资金不低于园区可用财力的60%。建设合肥技术转移公共服务平台,汇集安徽全省技术专家团队326支、科技成果689项、技术需求117项,以“挂榜、揭榜”方式促进科技创新成果转移转化;建设新经济市场汇平台,遴选数字经济创新产品,向有需求的市场主体定向推送,为科技型中小企业创造广阔的市场机会;开展“链通高新”计划,促进大中小企业科技创新融通发展。

构建梯度型市场主体链条。依据

企业梯度培育计划,园区构建了“科技型中小企业—国家高企—雏鹰—瞪羚—独角兽—平台型龙头企业”的市场主体链,推动核心技术企业占领产业链关键环节,向头部迈进,形成平台型生态。同时,围绕高技术开展“深科技”企业培育计划,导入战略性创新资源推进“卡脖子”技术在区突破;围绕高爆发开展“爆品”企业培育计划,提供高水平企业发展战略咨询、创新改良企业商业模式、缩短企业成长周期;围绕高估值开展独角兽企业培育认定,加快运用资本手段催化企业越级发展。

“核心技术转化为产品、最终形成高端产业是一个复杂的系统工程,关键看创新生态体系建设,而创新生态体系中五链互融共生,缺一不可。在合肥高新区培育重点产业中,从光伏新能源、集成电路到人工智能、量子信息,无一不是依靠生态的力量放大点上的核心技术,集聚面上的产业资源,最终形成优势产业集群。而这其中,最不能缺的就是人才。”宋道军说。

聚焦重点人群 推动技术高端走向产业高端

支持尖端科学家团队创业。合肥高新区大力支持两院院士在区创办源头技术成果产业化公司,累计落户科大国盾、本源量子、国仪量子、全色光显、恒辉仿真等院士团队企业17户。

支持孵化科研院所人员创新创业。合肥高新区依托科大先研院、中科院创新院等创新载体,批量转化大院大所科技创新成果,组建以教授、研究员为核心的高端创业公司逾600家。吸引海外回国人员创业。合肥高

新区依托大科学装置、专业化服务平台等核心优势资源,发挥新兴产业集聚效应,通过中科大硅谷校友会、欧美同学会等社会组织加速吸引海外高层次人才和留学人员前来创业,落户中盛溯源、超科电子、硕金医疗、中科普瑞昇等海创企业80余家。

鼓励大企业裂变创业。合肥高新区加快平台型龙头企业共性技术研发和专项成果转化,鼓励上市企业运用技术与资本优势开展内部孵化、投资孵化,科大讯飞、科大国创、阳光电源、安科生物、中电博微等14家上市公司累计裂变孵化创业企业57家,其中19家成立当年营业收入破亿元。

支持连续创业者。合肥高新区大力倡导“褒奖创新、宽容失败、敢想敢创、跨界拓维”的创业精神,树立华米黄汪、乐金道明、金星吴华峰等一批连续创业者典型,大力支持具备市场经验、资本积累、产业资源的企业家连续创业。

引导大学生创新创业。合肥高新区借助“合创汇”双创品牌活动,近三年来来将创业大赛、创业分享会、校园直聘等179场活动带进安徽省内外各大高校,引导200余个大学生创业项目落地园区。其中,东超科技、速显微、三天智造等超过40个优质项目受到社会资本关注,已完成A轮或Pre-B轮融资。

“坚持文化自信,合肥高新区全方位培养、引进、用好人才,造就更多国际一流的科技领军人才和创新团队,释放人的发展潜能和价值创造,使得各类创新主体的创新势能高效转化为强劲的产业发



奋力开创高新区党建强、发展强的良好局面

——访淮南市淮阴区委常委、组织部部长,淮安高新区常务副主任葛玉海

■ 本报记者 刘琴

2017年2月13日升级为国家高新区,作为国家高新区队伍中的一名“新兵”,淮安高新区以人才创新、科技创新促进高质量跨越发展,初步形成以新能源汽车及零部件、智能装备制造、电子信息等三大新兴产业为主导,绿色食品优势特色产业为支撑的“3+1”主导产业,为推动创新淮安建设迈出了坚实步伐。

在淮南市淮阴区委常委、组织部部长,淮安高新区常务副主任葛玉海看来,淮安高新区的各项事业发展都离不开党建引领这一根本保障。“我们坚持党建引领经济发展,推动党的建设与经济发展深度融合,以高质量的党的建设引领高新区高质量发展。”

突出标准树标杆 发挥先进典型引领力

目前,非公企业已成为淮安高新区经济发展的重要力量,如何抓好非公党建工作成为淮安高新区做好党建工作的一环。

“非公企业人员流动大,企业发展也不均衡,做好非公企业党建工作并不容易。”葛玉海说,为扩大非公企业党建工作覆盖面,淮安高新区围绕“抓党建、促发展”的工作思路,推动非公企业党建工作取得了全面进步。

为解决非公企业组织体系与工作覆盖不匹配问题,淮安高新区聚焦“党建牵引”,开展“红色堡垒”行动,织密园区、非公企业、车间班组三级组织体系。目前,淮安高新区已在36个网络建立66个党支部,3名以上党员的非公企业党建率达100%。

淮安高新区把准党建引领方向,着

力打造一支政治立场坚定的红色攻坚队伍。“我们广泛开展‘把党员培养成生产经营骨干、把生产经营骨干培养成党员、把党员生产经营骨干培养推荐为企业管理人员,定目标、定岗位、定责任’为主要内容的‘三培三定’活动。”葛玉海说。

淮安高新区对重点非公企业发展党员实行重点培养。2020年,淮安高新区从一线业务骨干中培养发展党员36名,党员中培养业务精英123名,不断将技术能手、青年专家、优秀工人等吸收到党组织中来。

在淮安高新区开展非公党建工作过程中,涌现出一批优秀党支部和优秀共产党员。“我们将抓创新、抓典型作为非公企业党建的重要工作措施,通过培植典型、树立标杆、抓点带面,推动整体工作提质增效。”葛玉海说。

记者在淮安双鹤药业有限责任公司采访时了解到,该企业曾经年亏损1000多万元。在企业面临清算倒闭之时,党支部充分发挥战斗堡垒作用,带领员工迎难而上,对生产线进行技术改造,第二年就实现扭亏为盈,目前已连续5年盈利。

伊丽是江苏翔宇电力装备制造有限公司党支部书记、财务总监。作为一名有着十几年党龄的党员,她积极探索非公企业党建工作新方法、新思路,将党建工作融入到企业的经营生产中,建立了企业党建品牌“党员志愿者突击队”及书记工作室。

“伊丽所带领的党员团队有62%被该公司评为先进工作者、先进个人,其所在党支部也多次获得淮安高新区、淮南市淮阴区五星非公党组织、先进党支部、



淮南市淮阴区委常委、组织部部长,淮安高新区常务副主任葛玉海

先进基层党组织称号,并被评为淮南市‘五星级’党支部。”葛玉海说。

对标找差补短板 向建设百强高新区迈进

回眸“十三五”,淮安高新区成功晋升国家高新区,开创了增长与效益并行的良好局面。“十四五”期间,淮安高新区如何实现新突破新发展?

葛玉海介绍,为贯彻落实《国务院关于促进国家高新技术产业开发区高质量发展的若干意见》和江苏省《关于促进全省高新技术产业开发区高质量发展的实施意见》文件精神,淮安高新区围绕淮南市、市政府提出的“十四五”末综合排名进入全国百强的奋斗目标,制定了《淮安高新区“全国进百强五年行动计划”实

施方案》。“目前,淮安高新区正处于起步阶段,与一流国家高新区发展还有很大差距,‘十四五’期间,淮安高新区将对标找差补短板,攻坚克难、奋勇争先,进一步激发创新发展活力,加快高质量发展。”葛玉海说。

具体而言,淮安高新区将对标江苏省内外高新区,深入实施“产业项目攻坚、科技创新助力、园区形象提升、改革开放提速”四个“五年行动计划”,到2025年,园区主导产业优势进一步显现,涌现一批在国际、国内具有竞争力的创新型企业,基本建成淮安科创智造高地、产业发展新城、品质活力园区、生态绿色家园。

“我们组织开展了‘我为高新区发展建言’活动,以支部为单位,鼓励各单位、各非公企业着力在理清思路、查找问题、

弥补差距、提出建议上下功夫,切实发挥全体干部职工当家做主的主人翁意识和主力军作用,充分调动干部职工的积极性和参与性。”葛玉海说。

据了解,“我为高新区发展建言”活动围绕《淮安高新区“全国进百强五年行动计划”实施方案》,重点聚焦招商引资、项目建设、营商环境、平台载体建设、人才招引服务等方面建言献策。

对于激发党员的工作积极性,在葛玉海看来,党员关爱很重要,让党员有荣誉感和归属感。“我们通过组织开展政治生日悟初心、党内走访慰问温暖、表彰党建工作先进典型等活动,教育激励党员给思想补钙、为行动加油,充分发挥模范引领作用,在本职岗位上创新创优、勇当先锋,为助推园区高质量发展添砖加瓦。”葛玉海说。

打造“红领矩阵”品牌 以党建强推动发展强

产业强则经济强。为加快推进淮安高新区社会发展,擦亮“国字号”园区招牌,推动党建工作与产业发展深度融合、相互并进,开创党建强、发展强的良好局面,淮安高新区打造党建引领高新区产业发展“红领矩阵”。

“我们希望依托园区产业发展特色,充分整合全区非公企业党建资源,着力为广大非公企业搭建协调、沟通和交流的融合平台,让党的组织优势和政治优势转化为企业的发展优势,为助推企业良性健康发展提供坚强的组织保障。”葛玉海说。

当前,实施“红领矩阵”党建品牌已成为淮安高新区服务企业的重要抓手。“园区各部门靠前服务、主动服务,实时

了解企业需求,及时解决企业难题,实现了‘要我办’到‘我要办’的转变。”葛玉海介绍说,目前淮安高新区通过组建“红领联盟”、开展“红领结对”、育强“红领先锋”等措施,不仅擦亮了“红领矩阵”党建品牌,园区企业党建引领发展能力也得到日益彰显。

为坚持党建引领产业发展,淮安高新区成立了园区涉企部门及相关职能部门、部分产业龙头企业组成的产业党建总联盟。同时,按照特色产业分类,在绿色食品产业和新能源汽车及零部件产业、半导体电子信息信息和医疗健康产业、高端装备制造产业等产业集群上,分别组建了党建子联盟。

“党建子联盟明确一个党建基础好、生产经营好的龙头企业牵头,每两个月一轮值,轮值期间至少组织一次联谊活动,推动企业在产品生产、市场资源、服务需求、组织建设等方面深度合作,促进产品相同、模式相近的产业抱团发展、合作共赢。”葛玉海说。

开展“红领结对”具体是建立淮阴区四套班子党员领导干部基层党建联系点制度。“党员领导干部每人至少联系一家规模以上非公企业,并担任该企业‘红领导师’,每季度对所联系企业党建工作和生产经营情况进行一次督导指导,为企业提供‘一对一’精准服务,推动联系点成为党建示范点、强企新亮点。”葛玉海介绍说。

蓝图已绘就,奋进正当时。葛玉海表示,淮安高新区将进一步提升党组织的凝聚力和战斗力,激发广大党员的先锋模范作用,营造创先争优、和谐进取的良好氛围,将为园区发展注入强大精神动力。