



厚植育才沃土 激发创新活力

汕头高新区高标准高质量做好人才工作

▶ 王晓玲

人才是第一资源。汕头高新区认真贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要指示批示精神,按照汕头市委“引进博(硕)士三年行动计划”工作部署,坚定不移实施人才强区战略,持续发力人才工作,厚植育才沃土,优化留才生态,创造人尽其才的政策环境,打造人才集聚新高地。

筑巢 创新机制引人才

栽得梧桐树,自有凤凰来。2020年10月,习近平总书记在汕头考察调研,寄语汕头“以更大魄力、在更高起点上推进改革开放,在新时代经济特区建设中迎头赶上”。2021年,广东省委、省政府出台《关于支持汕头建设新时代中国特色社会主义现代化活力经济特区的意见》,为汕头发展把脉出招,注入强大动能。在中央和广东省委、省政府对汕头发展的关心厚爱和支持下,汕头人才引进如火如荼,招揽成效显著。

秉持“人才是第一资源”,汕头启动实施引进博(硕)士三年行动计划,汕头市委、市政府拿出真心诚意、真金白银,调剂3000个市级事业单位周转编制,推行事业单位、国有企业引进博(硕)士管理岗位和专业技术岗位“双聘制”,出台《汕头市引博(硕)士三年行动计划有关补助发放办法》,全面兑现引进博(硕)士薪酬、住房、生活等补助政策。汕头高新区因地制宜,结合实际连续出台《汕头高新技术产业开发区管理委员会加快创新驱动促进高质量发展若干措施》《汕头高新技术产业开发区关于促进人才集聚的若干措施》等硬核措施,打出惠企引才政策组合拳,持续优化营商环境,全力营造引才、育才、用才的新环境。

汕头高新区人才新政聚焦精准引进、精心育才,从加大引进人才扶持力度、完善人才培养激励机制、实施人才引进专项奖励、创新人才人文关怀机制等方面制定了12项措施,真金白银推动人才集聚,强化区域人才队伍建设。

“我们人才政策有两个突出特点:一是加大对本科生、中级技工等基础性人才的引进扶持力度,进一步扩大汕头高新区人才总量,为汕头高新区加快发展夯实人才基础;二是加强柔性引才,鼓励企业聘请高等院校和科研机构科研人员利用业余时间,到企业指导和参与技术研发工作,助力企业技术研发和攻关,不断提升企业市场竞争力。”汕头高新区人力资源服务中心主任莫军雄介绍。

人才政策红利之优渥,使得主流媒体和重要平台纷纷转发、广泛宣传,汕头高新区知名度、美誉度不断提升,对人才

的吸引力明显增强。

在加大政策宣贯工作的同时,结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,汕头高新区召开政策宣讲会,邀请区内企业和职工代表,创新创业平台代表和高校老师、学生参加活动,为与会人员答疑解惑,提供指导,精准对接需求,有的放矢让人才政策真正惠及各类企业、高校、科研机构等各方面人才。

引凤 广择英才而用之

人才工作是一把手工程。汕头高新区党委高度重视人才工作,从全局的战略高度,充分认识引才工作的重要性、紧迫性和艰巨性,落实引才主体责任。汕头高新区主要领导全程主导人才引进各项工作,在原计划招聘1名博士研究生和3名硕士研究生的基础上自加压力,主动申请增加招聘名额,总量扩展到招聘11名博士研究生和20名硕士研究生;属下3家事业单位全部参加公开招聘,重点引进汕头高新区发展紧缺急需的理工类、经济管理类、法学等专业人才,打造高素质专业化干部队伍。

至报名截止日,汕头高新区累计收到博士研究生报名表65份,硕士研究生报名表275份,报名人员来自河南、江西、湖北等29个省区市,中国科学院大学、华南理工大学、香港中文大学、澳大利亚墨尔本大学等209所(境)内外大学,来源十分广泛,专业覆盖物理学、化学化工、信息技术、生物学、建筑工程、经济金融等,与汕头高新区科技创新、产业发展、市政基础设施建设等重点工作任务高度契合。经筛选,共253名博(硕)士参加面试。从第一场线上面试到招聘工作圆满收官,汕头高新区在两个月内组织16场招聘会,录取11名博士研究生和20名硕士研究生,将特区精神和特区速度贯穿招聘全过程。

“我是汕头本地人。”考生小郑表示,在自己获知汕头的人才引进计划后,出于对家乡的深厚情怀,身在广州的小郑决定回汕头备考。“我本身就对汕头高新区有一定的认识,通过官网和公众号等渠道对汕头高新区有更进一步的了解后,选定汕头高新区作为我的报考单位。我希望能到汕头高新区这个平台,用足用好自己所学知识,为家乡发展作出自己的贡献。”

考生小顾则表示自己在获知汕头人才引进方面若干政策时,便开始关注各类考试资讯。“我家在山西,在是否要远离家乡去到另外一个陌生城市工作和选择哪一个单位作为

自己的奋斗目标等现实问题面前,自己也曾迟疑不决。”小顾笑称,“最后我选择报考汕头高新区,主要还是源于我爸爸看到汕头高新区情况介绍后的支持和鼓励。”

通过人才引进,来到汕头高新区工作已半年多的博士研究生小闫则表示:“汕头高新区的产业发展方向与我博士期间的研究方向非常切合,在5G新材料、精细化工等方向上能够将专业知识与汕头高新区的产业发展相结合。我也感受到了汕头市委、市政府和汕头高新区对人才的重视和爱惜,我将扎根汕头,服务汕头,尽我所能,作出自己的贡献。”

固巢 招才引智再续航

汕头高新区坚持引育并举,不断在政策制定、管理评价、作用发挥、联系服务等方面抓实抓细,充分挖掘人才更大价值,写好人才使用“后半篇文章”。

汕头高新区制定《汕头高新区引进全日制博(硕)士管理使用工作方案》,从做好人才使用和培养、落实人才各项政策、加强人才服务保障和强化人才管理保障措施等方面持续发力。

环境聚才,搭建良好平台,做好博(硕)士的工作安排和培养工作。汕头高新区通过举办博(硕)士迎新暨入职辅导座谈会,做好引进人才工作安排;通过组织专题培训、输送到深圳高新区、上级对口单位跟班学习、选派到基层挂职锻炼等措施,培养高素质复合型人才;将引进人才纳入汕头高新区企业科技特派员队伍,推动引进人才参与汕头市市级各项创新专项研究,充分发挥人才所学专业的作用,推动人才支撑创新发展。

政策引才,全面落实汕头市引进人才各项政策。汕头高新区通过及时兑现人才薪资补助、落实管理岗位和专业技术岗位“双聘制”等方面,以引才政策落地到到位,确保人才即来即长留。

感情留才,加强人文关怀,完善保障措施。汕头高新区通过建立领导干部联系服务博(硕)士制度、引进人才的配偶安置、子女入学、租房购房需求等服务台账、多样化开展娱乐活动等,精细人才服务“软环境”,打造符合各类人才长期生活工作的聚居环境。

制度用才,保障人才持续发展。汕头高新区将做好人才储备,以制度实施推动汕头高新区管委会各用人单位切实做好博(硕)士管理使用各项工作,打造聚才育才新环境,营造重才用才新气候。

