

龙头引领、平台升级、高企汇聚,营造优质创新生态,激发企业创新热情,努力打造支持企业创新发展“综合体”——

# 潍坊高新区:创新赋能高质量发展

► 本报特约通讯员 沈振江 魏小慧 李硕

科技创新,一直是潍坊高新区创新发展主动脉,成为潍坊高新区鲜明的城市气质。

从潍柴全球首款突破50%热效率的商业化柴油机和山东省磁悬浮产业技术创新取得重大突破并荣获“2020年度山东十大科技成果”,到潍柴动力科学技术研究总院院长谭旭光获得山东省科学技术最高奖,再到全国燃料电池领域的唯一一家国家级技术创新中心落户,在如何以科技创新引领高质量发展这张试卷上,潍坊高新区给出了丰富而有力的实践答案。

成绩的取得,得益于潍坊高新区建立服务企业制度,全员服务企业、鼓励企业创新,推动企业抢抓发展机遇,增强科技创新能力,加快创新发展步伐,最大程度发挥企业创新的主体作用,以科技创新赋能经济高质量发展。

以“创”为名,以“新”为题,通过龙头引领、平台铸造、政府搭台、人才唱戏,潍坊高新区的创新业态在这里碰撞思维、激荡创意,推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革,用科技创新激活产业动力,迎风击浪,率先破局。

## 出“王牌”： 做强做大科技创新品牌

“高层次、高质量的发展,关键在科技创新。作为潍坊市创新发展的引领区、示范区,潍坊高新区着眼产业发展趋势,在山东省、潍坊市创新驱动发展中昂起龙头,展现担当,勇当高质量发展排头兵。”潍坊高新区党工委书记、管委会主任宋亦峰说。

4月16日,在我国唯一的国家燃料电池技术创新中心落地山东的同时,山东省也成为全国唯一承担国家“氢进万家”科技示范工程的省份。这是山东新旧动能转换“三年见成效”“五年取得重



创新发展中的潍坊高新区

图片来源:潍坊高新区

大突破”“十年塑成优势”的关键节点上,抢得了发展新机遇。

此次揭牌的全国唯一一家燃料电池技术领域的国家技术创新中心,正是由潍柴动力承建。作为山东新旧动能转换的排头兵,潍柴更是为“氢进万家”科技示范工程的落户重磅加码,在新能源动力总成领域累计投入40亿元开展研发攻关和推广应用。潍柴通过自主创新、产业整合,掌控了全球领先的燃料电池核心技术,建成了“单电池—电堆—发动机—整车”的全套研发试验台架,具备了完整的燃料电池系统及整车研发试验能力。2021年1月,潍柴组织了全国首例燃料电池重卡寒区试验,新开发的燃料电池重卡在极寒地区实现低温一次启动成功。

科技创新,必须让企业真正发挥主体作用,迸发创新活力。潍柴获批国家重点研发计划“新能源汽车”重点专项,奥新医疗“3.0T肢端磁共振整机成像系统产业化”项目获科技部“科技助力经

济2020”重点专项,盛瑞传动“国家乘用车自动变速器工程技术研究中心创新能力提升”、天瑞重工“潍坊磁悬浮产业技术研究院”、华辰制药“高效环保型消毒剂的研制开发”等项目获中央财政引导地方科技发展项目。

“企业是科技创新最活跃的地方。潍坊高新区的企业一直以来都是科技创新的探索者、引领者。”潍坊高新区党工委书记、管委会副主任赵文君表示,近年来,潍坊高新区大力支持企业加大研发投入,争取科技资源,锻造科技品牌。盛瑞传动“8AT研发及产业化”、潍柴动力“重型商用车动力总成关键技术及应用项目”先后荣获国家科技进步奖一等奖……企业自主创新能力持续提升,各类科技成果不断迸发。

## 搭平台： 为高企倍增提供“源头活水”

当前,潍坊高新区正在科创蓝海中

乘风破浪,开拓高质量发展新局面,以华丰动力、京为高科、俊富非织造、天瑞重工、凯信机械等为代表的一批高成长性企业高歌猛进。其中,华丰动力在上交所主板成功上市,5家企业入选山东省制造业高端品牌名单,25家成为隐形冠军企业。

“为了支持和突出高新技术企业创新主体地位,我们充分开放拓展应用场景,打通产学研用通道,为各类创新创业主体打造更加优质高效的发展生态。”潍坊高新区党工委委员、管委会副主任李涛说。

为此,潍坊高新区在潍坊市率先启动实施高企倍增计划,以平台化思维,实施“小升高”“规上高企化”“高企规模化”三大工程,形成“发现一批、服务一批、申报一批、认定一批”全面推进的梯队培育体系,推动完善高企引育奖励政策,为加快壮大高企集群打造良好政策环境,各类科技企业引领全区高新技术产业持续扩规模、提质量、增效益,不断壮大发展

新动能。

有坚实稳固的平台,才能搭建创新发展的“四梁八柱”。潍坊高新区积极引导和支持区内企业组建各类创新平台,争取国内顶尖科创平台落户,努力打造企业技术创新和成果转化的策源地,多项核心关键技术实现质的跨越。

为进一步激活科技创新的“一池春水”,潍坊高新区出台落实高新技术企业所得税减免、企业研发财政补助等惠企政策,研究出台支持科技创新的政策措施,出台实施创新驱动战略支持企业健康发展、支持人才创新创业等政策,深入推进产学研用结合。中科(潍坊)创新园有限公司获批山东省首批、潍坊市首家省级技术转移人才培养基地。

## 优生态： 搭建高企创新“科技超市”

“我们在‘科技超市’进行了高企申报,‘科技超市’工作人员主动上门讲政策,服务非常到位。”不久前,潍坊凯瑞文化传媒有限公司负责人刘瑞琪下定决心申报高新技术企业,但对相关政策、申报流程等还一知半解。

能否开一个像超市一样,全面的科技型、综合性服务平台?潍坊软件园依托园区资源优势,与多家机构合作,共同搭建起了一家“科技超市”。“科技超市”通过技术手段对企业现状分析后,为企业智能匹配其可享受的相关政策、申报条件、奖励措施、报名截止时间等,一目了然。不仅如此,软件研发、物联网等领域的全国397名专家,26家各类服务机构,也被“挂”在网上,供企业选择。

“现在正在进行最后的优化升级,计划5月全面开放,目标先是服务高新区,进而辐射到全潍坊。”潍坊软件园服务中心副主任王艳红说。截至目前,已为635

家企业成功匹配7117条政策。

“科技超市”的搭建是潍坊高新区精准化服务企业的一个缩影。潍坊市服务企业发展动员大会以来,潍坊高新区在打造一流营商环境上抬高标杆、提高标准,在改革创新中靠前服务、主动作为,聚焦“发展高科技,实现产业化”主责主业,全力打通服务企业“最后一公里”,为企业实现高质量发展注入强劲新动力。

国家级重点人才工程专家刘博士本来抱着“先来看看”的想法,没想到只用3小时,就将企业高端装备产业化项目落地潍坊高新区。

“我们以良好的营商环境、优渥的创新创业平台、百分百兑现的扶持政策等吸引人才、留住人才,让人才在高新区劈波斩浪、长久发展。”蓝色智谷园区服务中心主任李西才表示。

科技创新,人才是关键。潍坊高新区积极发挥国家自主创新示范区引领作用,统筹抓好人才引进、平台建设和成果转化,狠抓高端人才引进,通过项目招才、资本引才、平台聚才等方式,集聚更多支撑产业发展的“高精尖缺”人才和科研院所落户。

为助推科技企业发展,潍坊高新区创新“专班驻点+专员服务”工作机制,开展“七科服务”,主动送政策上门。“我们在高企申报过程中,落实‘科技专员’服务机制,专人盯靠、有求必应,帮助企业解读政策、填报材料,全流程参与直至申报成功。”潍坊高新区科技局局长聂绍俊说。

企业吹哨,部门报到。今年,潍坊高新区开展“4+1”服务企业专题走访,成立各类科技服务专班15个,建立“一对一”服务企业群134个,解决企业急难棘手问题180余项,真正做到服务企业“不叫不到、随叫随到、服务周到、说到做到”。

## 学党史 悟思想 办实事 开新局

## 抚州高新区:让党史学习走深走实

► 王建荣 詹临福

党史学习教育开展以来,抚州高新区精心策划、精准实施,迅速形成学党史、悟思想、办实事、开新局的生动局面。

## 创新学习形式 推动全员覆盖

4月16日,抚州高新区召开党史学习教育工作推进会,部署开展党史学习教育。在政治站位上再提高,各级党组织充分认识开展党史学习教育的重大意义,当好督导员、施工员,服务推动党史学习教育走深走实;在务求实效上再强化,推动工作的实际成效作为检验党史学习教育成果的“试金石”,聚焦小切口,服务大民生;在学习教育上再深化,通过中心组学习、“三会一课”、主题党日活动、读书班、轮训班等形式,实现党员学习全覆盖。

连日来,抚州高新区党政班子领导深入崇岗镇长岗村、钟岭街道荟萃社区、城西街道五峰社区等村,社区开展党史学习教育工作,以党史学习教育为契机,凝聚共享共建新力量。与此同时,抚州高新区各党支部开展了“学党史 忆初心”“党的光辉照我心”主题教育系列活动,掀起党史学习教育的高潮。

## 用活红色资源 弘扬光荣传统

为进一步增强党员的政治素质和文化修养,激发党员爱国爱乡热情,弘扬传承抚州深厚的红色历史文化,4月16日,抚州高新区行政审批局党支部组织全局党员干部走进抚州市博物馆,开展“学党史 忆初心”党史学习教育活动。全局党员干部参观了“先驱者的奋斗”“红色抚州”等展厅,认真聆听了讲

解员的讲解,驻足观看了一幅幅图片、一件件实物和众多文献资料。

抚州高新区财政局结合抚州红色革命历史,组织广大党员干部到宜黄黄柏岭革命教育基地开展“学党史、悟思想、办实事”党史学习教育。在黄柏岭革命教育基地,大家认真聆听英雄事迹,瞻仰革命先烈图片和珍贵的历史文物,接受了一次深刻的党性教育和思想灵魂的洗礼。

## 聚焦民生问题 为群众办实事

在推动高质量发展的过程中,抚州高新区重点从提升服务质量、改善营商环境、保障基本民生需求等方面,深入开展“我为群众办实事”系列活动,用心用情用力解决人民群众“急难愁盼”问题。

4月15日,抚州高新区社会事业局党委主动践行“民政为民,民政爱民”的工作理念,组织镇(街道)、社区工作人员对辖区内贫困群众进行走访慰问,解决贫困群众的实际问题10余起。

抚州高新区行政审批局党支部从4月13日起在抚州高新区内全面实行新设企业首套印章免费刻制服务,让企业家切实感受到了全区优化营商环境所带来的红利和暖心服务。

抚州高新区政务服务中心牢固树立服务意识,丰富帮办形式,畅通办事渠道,提升办事效率,优化办事作风,进一步满足企业和群众合理需求。

“抚州高新区不仅是创新高地,在党史学习教育中,抚州高新区也将打造成党建基地、营造思想阵地。”抚州高新区党工委委员、管委会副主任罗亚军表示,将从党史学习教育中汲取智慧和力量,把学习成果转化为前行的动力,为全区实现“三年倍增行动”再立新功。

## 高举党建一面旗 激活发展一盘棋

▲▲ 上接1版

大院大所是苏州高新区科技创新“特色”所在。目前,苏州高新区已集聚中国科学院苏州生物医学工程技术研究所、浙江大学苏州工业技术研究院、清华苏州环境创新研究院等大院大所超100家,引进孵化企业人员规模达8600余人,本科以上占比超过85%。这些院所通过10多年的发展,枝繁叶茂,硕果累累,成为人才的聚宝盆,也是孵化创新型企业的摇篮。

为进一步引领大院大所发展方向、激发创新活力、凝聚发展合力,2020年8月,苏州高新区推动成立江苏省首个院所平台党组织联盟——苏州科技城大院大所党建联盟。浙大苏工院、苏州医工所、申协江苏中心等首批16家大院大所党组织加入联盟,通过院所联建,推动基层党建工作全面开花结果。

方文滨表示,在苏州科技城大院大所党建联盟的推动下,基层党组织与大院大所及下属产业化公司形成了“党建强、发展强”“组织力就是生产力”“聚精会神抓党建、一心一意谋发展”的发展共识,推动党建工作与大院大所发展互促互进。

山石网科党支部是苏州科技城大院大所党建联盟先锋代表,在采访中,方文滨也向记者讲述了该企业以党建促发展的故事。山石网科党支部成立后,该公司通过党员“排头兵”的带领,公司全体员工上下一心,把党建活力转化为发展动力,在国内率先开展自主可控防火墙的研发。

越是在关键时刻,越是考验党性。在大院大所党建联盟中,像山石网科党支部这样冲锋在前的比比皆是。中科院苏州医工所研究员汪大明



苏州高新区党工委书记、虎丘区委书记方文滨

在疫情最严重的时候,逆行前往武汉开展科技攻关,成功研发出新冠病毒核酸快速检测系统和试剂盒,在防控一线火线入党,获评全国抗击新冠肺炎疫情先进个人。

“成立党建联盟后,通过集聚院所党组织力量,拧成了党建‘一股劲’,形成了党建‘一盘棋’。”方文滨说,联盟还创新“思想联心、活动联办、人才联育、资源联享、发展联进”五联模式,完成了“党建赋能长三角新型研发机构创新发展”等五大党建研究课题成果,培育出“党建引领 双创融汇”“苏研先锋”等十大党建品牌和“兵器讲堂”“知产青年行”等十大服务项目,以服务互动促进院所共赢。

## 创建品牌促发展 激发党建新活力

在非公企业尤其是外企中开展党建工作,是一道公认的难题。然而,在

苏州高新区,这个难点却成了亮点。“不少民营企业非公党建蓬勃开展,不断增强企业组织力、凝聚力和向心力,为企业健康可持续发展提供了强大动能。”方文滨说。

苏州福田金属有限公司是一家日方独资企业。起初,日方经营人员对党建工作并不了解,认为在外资企业开展党建活动会影响企业的中心工作,对成立党支部和开展党建活动并不支持。

在福田金属党支部1997年成立之后的几年里,党支部的地位虽不算高,却潜移默化地释放出了正面效应。近年来,福田金属党支部围绕打造新时代外企党建“红色堡垒”的目标,打造了“党建车轮理论”品牌。

该企业的“党建车轮理论”是要当好企业和员工之间的桥梁,让企业和员工这两个“轮子”朝同一个方向、用同一个速度转起来,使整辆车子在新时代、新征程上平稳前进。

心系企业,在企业中才有地位;心系员工,在员工中才有威信。福田金属党支部正是牢牢把握住了“两个轮子”的平衡,既得到了员工的拥护,又赢得了资方的信赖,在公司的地位和作用日益突出,每当生产经营出现瓶颈,日方第一个想到的就是找党支部。

“如今,福田党建已经不再是‘围墙内的党建’,不再局限于福田自身,开始走出福田,辐射苏州高新区,成为一种开放式的党建,竖起外企党建的