

高质高效发展 争先进位升级

泰安高新区擘画区域高质量发展新蓝图

▶ 本报记者 于大勇 特约通讯员 金利 张军锋 李传梅

2021年,泰安高新区要勇做“挑担不畏难、登山不畏险、坦途不歇脚、重压不歇肩”的新时代泰山“挑山工”,同心同德、担当作为、埋头苦干、奋勇争先,全力以赴抓好各项工作,就一定能够开创区域高质量发展的新局面。

地区生产总值增长9.3%,完成固定资产投资增长5%，“双招双引”实际到位资金30亿元,规模工业增加值增长8%……人勤春来早。在2020年经济社会发展取得巨大进步的同时,泰安高新区积极谋划、精心布局,紧扣“高质高效发展、争先进位升级”的发展总目标,定下发展新方向。

泰安高新区党工委书记、管委会主任刘斌表示:“泰安高新区勇做‘挑担不畏难、登山不畏险、坦途不歇脚、重压不歇肩’的新时代泰山‘挑山工’,同心同德、担当作为、埋头苦干、奋勇争先,全力以赴抓好各项工作,就一定能够开创区域高质量发展的新局面。”

重整旗鼓再出发

灼灼岁序,日新月异。刘斌表示,2021年是“十四五”开局之年,是开启全面建设社会主义现代化国家新征程,向第二个百年奋斗目标进军的起始之年。对泰安高新区来讲,更是一个攻坚克难、创新突破、重整旗鼓再出发的关键之年。

“围绕泰安市委、市政府提出的‘七个走在前列’,建成‘五个名地’奋斗目标,结合自身实际,泰安高新区将继续做好‘六稳’工作、落实‘六保’



鉅成未来数字信息技术(山东)产业园开工奠基仪式

任务,紧扣‘高质高效发展、争先进位升级’这一总体目标,聚焦‘发展先进制造业、打造高端科技创新项目、培育优质税源’三项中心任务,突出抓好‘双招双引、挖潜增能、经济新区、城市提升、平台升级、乡村振兴’六项重点工作,力争‘十四五’期间各项重点工作‘一年抓落实、两年有突破、三年大提升、四年见成效’,坚定不移走好具有新时代特色的发展之路。”刘斌说。

2021年,泰安高新区经济社会发展主要预期目标是:全年地区生产总值增长9.3%,完成固定资产投资增长5%,税收增长2%以上,“双招双引”实际到位资金30亿元,四项指标确保较2020年指标增幅超出泰安市平均增幅55%;园区营业总收入680亿元,增长13%以上;规模工业增加值增长8%,规模以上工业营业收入增长16%;新增“四上”企业35家;新增高新技术企业15家;一般公共预算收入增长6%;实际到账外资1亿美元以上,增量增幅均高于去年;完成进出口总额33亿元,增长10%以上;山东省开发区排名进入第二梯队。

大战略呼唤大担当,新起点瞄准新高度。刘斌表示,工作思路和预期目标的制定,综合考虑了国际国内经济形势变化、中央决策部署、山东省委和泰安市委工作要求以及泰安高新区发展实际等各方面因素,同时也体现了泰安高新区必须坚持更高标准、更高目标,在稳的基础上追求“又好又快”,实现“进中求好、好上求快”。“这些目标是最低要求,泰安高新区将按照‘跳起来摘桃子’‘跑起来赶目标’的标准安排工作,确保全面完成或超额完成各项目标任务。”



泰安高新区凤凰湖公园鸟瞰

优化招商机制出新招

在高质量发展中赢得先机,必须横下一条心,持之以恒提高对内对外开放水平。为在全面打造发展新优势上凝心聚力抓落实,2021年泰安高新区将进一步优化招商机制。刘斌表示,“泰安高新区成立了双招双引工作委员会,目的就是加强统筹规划和组织管理,实现管委会招商部署与泰安高新发展集团招商责任有效融合。下一步,要加强招商队伍建设,实行项目签约、落地建设、竣工投产‘三步走、一条线’服务模式。”

根据规划,泰安高新区将进一步完善招商政策,为符合条件的企业提供落地实施、建设推进、运营见效的全程优惠政策支持。积极推进驻点

攻方向,与大型央企、知名国企、领军民企开展合作招商、服务招商,重点招引龙头型、基地型项目和高端技术项目,力争每年引进1—2个投资过20亿元、30亿元、50亿元的大项目。要树立“既要参天大树、也要灌木丛”的理念,在引进带动能力强、税收贡献高的大项目同时,引进培育一批科技含量高、发展潜力大的科技型中小企业。

为完善招商方式,泰安高新区将探索开展基金招商,围绕某一产业或领域设立专项基金,撬动金融、社会资本投入,吸引优质资本和项目落户。积极推动以商招商,借助园区内优秀企业家、行业龙头企业等资源力量,加强信息沟通,收集招商线索,寻求合作机会。要组织抓好招商活动,让活动管用有效。要提高项目签约率,安排专人保持密切沟通联系,力争早日签约落地;在签约过程中,也要特别注意把握好政策,测算好投入产出比,注重质量效益,确保签约一个、落地一个、成功一个。

为强化项目推进,泰安高新区对于山东省、泰安市重点项目、插旗项目,将实行一名县级领导、一名服务专员、一个包保专班、一套推进方案、一抓到底的“五个一”项目包保机制,排出路线图和时间表,靠上服务,推进建设。要强化调度督导,对在建项目实行一周一调度、一月一通报、一季一评估,及时掌握项目进展,着力破解项目建设难题,千方百计加快推进正威新材料产业园、鉅成未来信息技术产业园、泰山新闻出版小镇、五矿城市综合体、山东土发集团科技园等重点项目建设。拆迁工作领导小组要紧贴项目建设需求,及时做好项目用地征收拆迁,确保项目顺利建设。要全面落实“土地要素跟着项目走”的要求,把有限的土地资源用到刀刃上,通过行政、法律、市场等手段,加大批而未供、供而未建和闲置低效土地处置力度,腾出能耗和环境容量的笼子,为“俊鸟”“靓鸟”提供发展空间。

构建现代企业新格局

企业是市场竞争的主体,也是创新发展的主体,更是高新区发展深度和广度的重要表现载体。想企业之所想、急企业之所急,在总结经验的基础上,泰安高新区提出,要在构建现代企业新格局上凝心聚力抓落实。

此前,泰安高新区成立了企业发展与科技创新工作领导小组,下设企业发展服务、科技

企业孵化器发展服务、优化营商环境等3个工作组,统筹推动企业发展的各项服务。同时,建立了领导干部联系包保产业领域和重点企业工作制度,将全区194家重点企业划分为10大重点产业领域,由党工委班子成员分别联系包保。

刘斌表示:“为进一步完善企业帮扶机制,下一步,领导小组和包保领导要进一步细化工作方案,建立走访调研企业常态化机制,主动对接企业,积极了解企业,想企业之所想,急企业之所急,以扎实有效的举措,帮助企业解决实际困难,保障企业健康发展。特别在涉企政策方面,要抓好现有政策的落实,围绕企业政策需求,主动到企业送政策、解读政策,帮助企业积极向上争取政策支持。”

为帮助企业挖潜增能,泰安高新区将进一步引导和鼓励企业立足主导产业的延链、补链、强链、扩链,创新经营理念,加快技术改造和转型升级,不断提升企业档次和规模,力争2021年完成技改投资11亿元。同时,建立以市均效益为核心的工业企业资源利用绩效评价机制,提高土地等资源集约利用水平,倒逼企业提质增效。强化企业梯次培育,建立“小升规”企业培育库,梯次推进“个转企、企升规、规改股、股上市”,确保接续发展、后劲不断。

为整合提升科技企业孵化器,泰安高新区将针对当前园区科技企业孵化器“小而全、小而散”的现状,积极探索整合提升发展的路子,科学规划定位,强化绩效考核,推动实现统一协调发展、差异特色发展。同时,引导各科技企业孵化器(园区)围绕园区主导产业和“四新”经济的要求开展项目招引、创业孵化和基金投资,推动产业链条式、集群式发展。

为进一步强化企业作为创新主体的重要性,泰安高新区将积极引导企业与高校和科研院所合作,围绕高新技术产业化、传统产业高新化加大研发投入,激发创新内生动力,加快突破产业关键共性技术。同时,立足园区产业发展实际,以科技创新型企业50强、高新技术企业和科技型中小企业为重点,加快培育一批掌握关键核心技术、引领行业发展、有较强竞争力的科技企业集群。充分发挥泰开、泰邦、山能重装等科技型企业 and 项目在技术创新、产品创新、模式创新、管理创新等方面的示范带动作用。积极对接山东省科技型企业梯次培育三年行动计划,对纳入国家科技型中小企业库的企业重点跟踪服务,符合条

件的及时纳入高新技术企业培育库,给予精准支持。确保2021年年内高新技术企业总数达到115家,科技型中小企业达到115家,企业研发投入占GDP的比重保持在5%以上,高新技术的产业产值占比保持在70%以上。

为进一步激发人才创新活力,泰安高新区将积极发挥国家级海智基地优势和泰山创新谷、智慧谷人才“洼地效应”,举办好创新创业大赛,坚持引进、培育并举,拓宽选才育才途径。要把人才项目落地情况和产能效益情况作为考核重点,用好人才“金十条”政策,发挥“泰山人才金卡”作用,不断激发创新人才的创新能力,力促更多创新成果在高新区转化应用。要实行“人才+项目+基金”的招引模式,持续抓好“才入泰安”,力争2021年新增山东省级以上高层次人才10名,招引创新创业人才团队100个,人才安居工程惠及1000人次。

为充分发挥金融支撑作用,泰安高新区将持续强化银企合作,搭好银企对接桥梁,扩大企业融资渠道,推动政府、金融机构、企业之间信息互通、合作共赢。要鼓励企业上市挂牌,加强与上市主管部门、辅导机构的沟通联系,为企业提供全方位指导咨询,力争年内实现2家企业上市(挂牌),新培育5家上市(挂牌)后备资源企业。同时,用足用好财税政策,积极争取泰安市100亿元的重点企业财源建设基金、60亿元的工业发展基金、5亿元的风险投资基金、3亿元的股权投资基金和150亿元的山东省投融资担保集团授信,切实解决企业的融资需求,力争全年帮助企业融资到位20亿元以上。

“要积极优化项目企业发展环境。”刘斌介绍,泰安高新区要树立“人人都是营商环境”的理念,立足岗位职责,力所能及地帮助企业解决生产经营中遇到的困难,当好企业的“店小二”和“服务员”,全力为项目建设和企业发展创造良好环境。设置优化营商环境咨询受理热线,畅通政企联系渠道,及时了解掌握企业需求。有关部门要督促落实“双随机、一公开”、到企业检查备案和企业“宁静日”等制度,推行“无事不扰、召之即来”服务新模式,定期对各部门优化营商环境工作进行通报。

改革创新求实效

提升“软实力”,需要“硬措施”,改革创新永远在路上!刘斌表示,2021年,泰安高新区将在改革创新增强发展后劲上凝心聚力抓落实。

据介绍,为深化体制机制改革,泰安高新区将根据改革后运行实际,本着“缺什么,补什么”的原则,及时调整完善,切实让新机制、新模式焕发新活力、新动力。加快推进干部人事制度改革,畅通管委会、集团公司、乡镇街道干部相互交流渠道。抓好职员薪级晋升工作,合理制定激励办法,从政治上、经济上进行激励,严格考核奖惩,形成能者上、庸者下的浓厚氛围。要严格落实泰安市公务员职务职级并行工作部署,启动乡镇街道公务员职务与职级晋升工作。要探索推动聘用人员管理改革,制定科学考核激励制度和目标管理机制,调动聘用人员工作积极性。

行政审批制度改革涉及很多领域,是一项复杂的系统工程,但也是便民、便企的重要内容。2021年,在工程建设审批方面,泰安高新区将统筹协调各方,整合项目落地各阶段,压减环节和流程,深化“绿卡”制度、并联审批、告知承诺、容缺审批、方案联审依次发证等服务模式。商事登记审批方面,要进一步优化企业开办专区,实现多业务一窗受理、综合受理;推广企业设立“全程电子化”,实现“零见面、零跑腿、零材料、零成本”。政务服务模式方面,要继续实施好“一门集中、一窗受理、一网通办、一链办理、一体运行、一次办好”六个一工程,积极争取“政务服务全流程一链办理”国家级试点,探索编制“重点项目全程帮代办服务规范”,实现审批服务水平迭代升级,打好“泰好办”服务品牌。

为深化国有企业改革,泰安高新区将进一步完善公司法人治理结构,加快建立现代企业制度,让“专业的人干专业的事”。围绕做大做强投融资平台,进一步完善高新建设集团公司功能,充实集团公司资产,发挥资本运作作用,积极探索市场化运作管理经济新区的新模式,力争年内完成2A或者2A—的资质认证。要切实加强国有企业监管,深化国有企业管理体制和运行机制改革,实现国有资产保值增值,发挥更大效益。

长河悠远,天地常新。跑出加速度,勇当排头兵。泰安高新区高质量发展的崭新篇章,正在徐徐铺开……

本版图片来源:泰安高新区



泰开集团有限公司(总部)



国家级制造业单项冠军示范企业——山东路德新材料股份有限公司