



以一往无前的奋斗姿态耕耘新天地

探秘平顶山高新区创新发展之路

► 贾法泉 张晓锋 晁春宇

2020年,平顶山高新区深入实施创新驱动发展战略,推进“创新链、产业链、技术链、人才链”四链深度融合,加快形成以创新为主要引领和支撑的发展模式,成为引领平顶山市科技创新发展的核心引擎。

乘风破浪正当时,不待扬鞭自奋蹄。2021年,一群奋力开拓创新、艰苦奋斗的牛,一个“犇”跑的平顶山高新区,正向着更好的明天奋力前进!

春风暖大地,喜报动鹰城。

2月4日,恰逢立春时节,农历小年。科技部火炬中心公布了2020年度全国国家高新区评价结果,平顶山高新区在全国169家国家高新区中位列第88位,较上年晋升10个位次。

三年时间,平顶山高新区在国家高新区评价中由116位升至88位,高新区可持续发展能力进一步提升。

“小年大捷报,一纸万众笑。更立凌云志,舒展胆气豪!”

欣闻喜讯,平顶山高新区党工委书记凌兵奎激动万分,即兴赋诗。

高分成绩单阐释着“幸福都是奋斗出来的”这一深刻内涵。

2020年,平顶山高新区GDP同比增长5.3%,位居该市第一;规模以上工业增加值同比增长6.8%,位居该市六区第一;固定资产投资额同比增长16.1%,位居该市六区第一;一般公共预算收入同比增长13.2%,位居该市第一。这些主要经济指标的增幅,均高于平顶山市平均水平两个百分点以上。

近年来,平顶山高新区体制机制改革顺利推进,科技创新获得新突破,重大项目签约、开工扎实落地,新能源新材料和装备制造两大主导产业成为全域创新的领跑者,“创新链、产业链、技术链、人才链”四链深度融合。

成功的背后,彰显的是平顶山高新区勇于开拓、砥砺前行的奋斗精神。

因煤而兴的平顶山,也曾因煤而困。平顶山高新区硬是凭借“咬定青山不放松”的韧劲、“不达目的不罢休”的拼劲,把煤变成丝、织成布,斩获“尼龙新材料国家高新技术产业化基地”“国家产业转型升级示范园区”两块金字招牌。

“这标志着中国尼龙城已经上升至国家战略,意味着平顶山高新区已经进入与全国、全省同频共振的新发展时期。”

凌兵奎的话语铿锵豪迈,充满自信。

完善“四张图谱”,深入开展“四个拜访”,蕴藏着平顶山高新区“艰难方显勇毅,磨砺始得玉成”的密码。

用改革的思维破解发展难题

一部创新发展史,就是一部大胆地试、大胆地改的改革史。

体制机制改革前,平顶山高新区重点工作推不动、专项工作被约谈,多次在该市大会上检讨发言,优秀干部不愿意到高新区工作,有能力的干部陆续离开高新区。问题主要表现在:一是授权不到位,二是权责不明确,三是机制不灵活。

2018年8月,经过多方学习考察和系统前期酝酿,平顶山高新区的体制机制改革被列为该市4项重点改革工作之一,在平顶山市委、市政府的坚强领导下,迅速推进。

市级权限应放尽放,想干事有了权力。平顶

山市政府出台《平顶山高新区暂行规定》,赋予高新区市区两级经济、行政、社会权限,优化审批流程,缩短审批时限,提升行政效率。

一区多园柔性扩区,施展空间更大了。平顶山市政府先后出台《平顶山高新区“一区多园”管理办法》《关于加快推进平顶山高新区“一区多园”联动发展的意见》,以高新区为主体,协调该市各类开发区,形成纵向联动发展、横向辐射带动、相互协调配合的发展格局。

精简重组内设机构,管理体制更顺了。平顶山高新区将原来22个内设机构拆分、重组为10个,设立6个专业化园区。突出小政府大服务,形成“管委会+园区、管委会+公司、管委会+平台”的运转体系。

全员聘任绩效考核,运行机制更灵了。不论行政级别和编制类别,平顶山高新区全员实行聘任制。实行KPI绩效考核,给各部门排座次,给全体人员定档次。人人扛指标,个个有压力,工作积极性空前高涨,精神面貌为之焕然一新。

新体制机制运行以来,平顶山高新区形成了领导有威信、干部有激情、群众有信心的良好局面,营商环境进一步优化,投资洼地逐步形成。

通过两年多的改革实践,平顶山高新区探索出的“平顶山高新模式”,获得科技部、河南省深改办、河南省科技厅等部门的肯定,其经验也被山东济南、湖北黄冈、随州等兄弟高新区学习和推广。

用创新的理念激发发展活力

创新是时代的主题,也是高新区进入新发展阶段推进高质量发展的重要工作坐标。

2020年,平顶山高新区深入实施创新驱动发展战略,推进“六位一体”创新体系建设。推动产业链、人才链、金融链、创新链深度融合,围绕产业链部署创新链、围绕创新链布局产业链。

2021年1月7日,世界财富500强企业美国伊顿公司在亚太区域在平顶山工厂举行“2021伊顿中国技术日”活动。凌兵奎表示,产业链因企业集聚、协同发展而形成,因创新驱动、转型升级而壮大,为企业搭平台、引导企业面向未来是我们开展工作的有效抓手。

平顶山高新区党工委书记、管委会主任李明在宾康智能装备有限公司调研时说:“企业发展要有核心技术,在专业领域做精做细,形成市场竞争优势。”

在产业从无到有,由弱变强的过程中,如何发挥高新区这个功能区的作用?平顶山市委书记周斌一再要求高新区培养研究型干部,要做产业的行家里手,算得出企业的投入产出,给企业发展指出方向,能够精准运用调控手段和金融工具引导企业发展。

在服务上,平顶山高新区秉承“随叫随到、不

研发平台与机构数增长163%。平顶山高新区为该市新增一张国家级名片——“国家尼龙新材料高新技术产业基地”。

创新投入实现新突破。平顶山高新区帮助神马尼龙化工等企业申报市级重大科技专项,获批补贴资金125万元;推动神鹰化工等22家企业开展科技创新券申领工作,申领金额473万元。

人才集聚效应明显。平顶山高新区积极开展2020年“鹰城英才”分类认定工作,新认定高层次人才43人;成功申报“中原英才计划”2人、“第十三批平顶山市拔尖人才”6人。

产业转型升级,培育新动能稳步推进。平顶山高新区全年培植实施项目16个,总投资11.9亿元;2020年获批省绿色工厂数量占平顶山市33.3%、智能车间数量占平顶山市50%、智能工厂数量占平顶山市100%。

坚持科技创新和制度创新“双轮驱动”,为更多具有自主知识产权、重大科研成果的产出奠定了坚实基础。2020年,平顶山高新区承办“4.26”知识产权宣传周活动,被媒体作为全国先进地区典型报道。

创新氛围明显提升。2020年11月28日,平顶山高新区承办的“鹰城华夏”创新创业大赛·中国尼龙城专场活动,吸引来自广东、江苏、浙江等地区的140余家企业参赛,12个获奖项目签约落地,在全国范围内推介了中国尼龙城,打造了“鹰城华夏”全国双创活动招牌。

用发展的眼光精准谋划项目

高新区发展什么、怎样发展,考验的是高新区“顶层设计者”的勇气和智慧。

推动项目签约,是招商引资的关键环节。这一年,平顶山高新区项目签约跑出“加速度”。

2020年3月31日,平煤神马集团与平顶山高新区在中国平煤神马集团会议中心举行战略合作框架协议暨年产3000万套光伏组件项目投资合作协议签约仪式。

2020年9月29日,平煤隆基年产3000万套光伏组件项目深加工车间正式交接。该项目3月底签约,4月开工建设,9月竣工交付,仅用时181天,实现了“平顶山高新速度”。

跨境装备制造产业园、浙江巨高智能电气产业园、金融设备产业园等重大项目也先后签约落地、快速建设。

是什么力量催生了项目建设的“平顶山高新速度”?

2020年2月23日,平顶山高新区召开重点项目推进会。凌兵奎说:“明确责任、大抓落实,突出重点、大抓关键,全面督查、大见成效。”

凌兵奎铿锵有力的话语既鼓舞动员,也是对任务目标的宣誓。尤其是在疫情期间,“项目为王”的发展理念更加坚如磐石。

2020年,平顶山高新区持续完善产业、企业、产品、研究机构“四张图谱”,开展科研机构、专家人才、知名企业、行业协会“四个拜访”。开展大员招商70余次,2020年累计签约项目85个,投资金额109.8亿元。

时间是创新发展的见证者,也是客观历史的记录者。

2020年,平顶山高新区在平顶山市委、市政府的关心和支持下,项目开工启动仪式的“高光时刻”表渐次展开。

2020年1月2日,平顶山高新区尼龙织造产业园开工;

2020年3月1日,神鹰化工双碳醇项目开工;

2020年4月8日,平顶山恒鑫祥年产2000件高低压配电柜项目开工;

……

项目落地不是终点,而是提升服务的起点。为确保项目顺利开工建设和解决开工后存在的问题,平顶山高新区将力量下沉一线,成立了六个功能各异、错位发展的运营管理专业团队,从招商引资到项目建设,再到科技创新和企业服务,为企业提供全生命周期服务,每个项目和企业都配有首席服务官,开展店小二服务,并形成了“园区吹哨,部门报到”的扁平化协同机制,为当好平顶山市经济发展的排头兵,打造河南省营商环境的示范区而不懈努力。

有什么样的发展理念,就会收获什么样的发展成果。

2020年,平顶山高新区累计为招商引资企业代办事项440件,代办成率100%;利用外资3326.5



2020年4月27日,平煤隆基年产3000万套光伏组件材料项目举行开工仪式。



2020年7月15日,广电运通(人工智能)平顶山市金融设备产业园项目举行开工仪式。



平顶山高新区

2020年7月7日,在河南省开发区体制机制改革推进会上,凌兵奎代表平顶山高新区作典型发言;2021年2月2日,在河南省科技工作会议上,凌兵奎面向河南省科技系统就体制机制改革作经验介绍。

凌兵奎将改革与发展的关系形象地表述为并蒂而生。他说,平顶山高新区的改革事业只有进行时,没有完成时。

2021年是平顶山高新区体制机制改革第一个周期最后一年。改革回头看,活动已经拉开序幕,新一轮系统性改革也进入了关键的酝酿期。

在备受关注的平顶山高新区体制机制改革进程中,人们期待改革的法宝创造出新奇迹。

鸡蛋从外部打破是食物,从内部打破是生命。在河南省诸多开发区中,郑州高新区、新乡高新区、平顶山高新区是率先启动体制机制改革的3个国家级高新区,而在2020年的综合排序中,平顶山高新区和新乡高新区都历史性地向前跨越了10位,郑州高新区也第一次进入前20的位次。

2019年11月,河南省出台了《关于开发区体制机制改革创新的意见》,吹响了河南省开发区体制机制改革的号角。期待平顶山高新区这块先行先试的试验田,将在中原大地上,探索出更多有益的经验。

叫不到、说到做到、服务周到”的理念,叫响了近悦远来的营商环境品牌;在扶持创新型企业发展上,不仅不折不扣地落实减税降费政策,更是通过平台投资公司提供供应链金融支撑、以产业引导基金入股创新型项目。

推动高质量发展,就要激活每一个细胞的发展潜能,汇聚起高质量发展的强大势能。

目前,平顶山高新区已经形成以平煤神马集团为龙头的尼龙新材料产业链,以平高、伊顿为龙头的中高压电气装备制造业产业链,同时,以平煤隆基为龙头的新能源、储能产业链也在逐步形成,产业集聚态势不断凸显。

平顶山市委书记张雷明在2021年平顶山政府工作报告中提出,“建设全国转型发展示范区,争当中原更加出彩样板区”。平顶山高新区三条蒸蒸日上的产业链,都是从煤脱胎换骨而来,都因创新定力而不断壮大。张雷明勉励平顶山高新区干部要做该发展的“火车头”。

只有创新,才能赢得未来。时至今日,平顶山高新区创新型经济格局初步形成,创新力量持续迸发。

科技创新实力持续增强。据2020年统计显示,与2018年相比,平顶山高新区高新技术企业数增长130%,科技型中小企业数增长186%,各类



伊顿工业园厂房



田正/摄 中原电气城

薛大平/摄

万美元,利用河南省外资金60.83亿元,分别完成任务目标的112.04%、295.3%。在平顶山市组织的“四比四看”综合考评中,平顶山高新区获得六区第一的荣誉。

乘风破浪正当时,不待扬鞭自奋蹄。一群奋力开拓创新、艰苦奋斗的牛,一个“犇”跑的平顶山高新区,正向着更好的明天奋力前进!

以新发展理念擘画未来图景

天下之事,非新无以为进。

2021年,是中国共产党成立100周年,是“十四五”开局之年,是平顶山高新区推进高质量发展进程中具有特殊重要性的一年。

“以创建国家创新型特色园区为主线,围绕‘创新驱动发展示范区和高质量发展先行区’战略定位,聚力建设‘六基地’——尼龙新材料高新技术产业基地、电气装备产业基地、新能源储能产业基地、双创升级特色基地、产城融合示范基地、临港物流产业基地,锚定二〇三五,与全国、全省、全市和谐同步,基本实现社会主义现代化。”

这段话标注了平顶山高新区“十四五”规划与2035年远景目标。

凌兵奎说,回望“十三五”时期的五年,我们奋力前行,夯基蓄势的五年,成就令人欣慰,过程尤为艰辛。切实加强全面从严治党,营造良好的政治生态,是我们过去五年、也是未来一切事业发展的根本保障。

理论学习是平顶山高新区每次党工委会议的第一议题。在发展实践中“学、思、践、悟”,平顶山高新区越能够“两个维护”和“四个自信”内化于心,外化于行。

平顶山高新区2019年开始在全区倡导“每天一万步、每周一总结、每月一本书”,通过“三个一”把工作、学习、生活紧密结合起来。从机关单位到企业,从工地到学校,平顶山高新区自发成立了近40个读书会。据不完全统计,每年,平顶山高新区里举办的各类读书分享活动不下200场。

2020年,平顶山高新区高度重视党的理论学习和基层党建工作,实现了赴延安干部学院进行党性教育,赴西安交通大学开展企业家培训,举办“万名党员进党校”活动4期,“支部书记大讲堂”8期,“领导干部思政课进校园”活动10次,实现了党员教育全覆盖。

历史证明,只有坚持党的全面领导,加强政治历练、思想淬炼、实践锻炼、专业训练,才能凝聚起抓改革、促发展、跨越艰难险阻的磅礴伟力。平顶山高新区深刻认识到,提高党的建设质量也是高质量发展的题中应有之义和有机组成部分。只有高质量抓好党的政治建设,切实做到“两个维护”,才能为高质量发展保驾护航。

新蓝图振奋人心,新征程催人奋进,新开局蓄势待发。知之愈明,则行之愈笃。政治意识增强,发展路径明确,工作重点思路清晰。在中国共产党成立100周年和“十四五”开局之年的历史交汇点,平顶山高新区已然奏响了“迈好第一步,见到新气象”新征程的序曲。

人们期待,一颗拥有“创新驱动示范区”和“高质量发展先行区”靓丽名片的高新区之星在豫西南大地上升起。昔日的煤城,在平顶山高新区这个“火车头”的驱动下,绘就“建设全国转型发展示范区,争当中原更加出彩样板区”的宏伟蓝图。

本版图片来源:平顶山高新区