

创业英雄

聚焦科技创新陪伴企业成长

——访助力资本创始人及管理合伙人邱玉芳

本报记者 崔彩凤

在第八届中国创新创业大赛新材料行业总决赛评委席里,她是唯一一名女性;她不仅是一名评委还是一位久经沙场的创业者。她就是助力资本创始人及管理合伙人邱玉芳。

在中国创新创业大赛上,邱玉芳的身影出现了很多次,通过多年的评委工作,邱玉芳见证了我国新材料行业所取得的进步。

重视技术创新

“目前汽车行业竞争很激烈,您公司的这个材料在汽车企业认证周期是多长?”

“航空航天应用市场门槛非常高,您公司团队为什么会选择在这个方向创业?”

“这个材料与其他同类材料相比有何优势?使用寿命有多长?”

“……”

在第八届中国创新创业大赛新材料行业总决赛现场,邱玉芳本着“赛马场上选骏马”的原则,向选手抛出了一个又一个犀利又精准的问题。

对于所有参赛企业,邱玉芳看重的是其技术是否原创、有无经过认证、有无知识产权等。此外,对于能够促进国家科技产业发展的基础性技术,邱玉芳也会给予特别关注。

邱玉芳表示,“国赛”的趋势呈现“三高”特征:参赛企业的项目质量越来越高,自主创新的质量越来越高,科研人员参与创新的热情越来越高。邱玉芳认为,此次新材料行业总决赛的一大亮点是:源头创新占比逐渐增大,出现了很多突破性的基础性材料。

据介绍,第八届中国创新创业大赛共有30287家企业参赛。其中,新材料



行业参赛企业有2365家,在37个地方赛事的逐层评选下,最终有193家企业入围本届新材料行业总决赛,严过百里挑一。

此次新材料行业总决赛云集了半导体制湿电子化学品材料、电池高端隔膜材料、高强度碳纤维PDCPD复合新材料、混纺甲壳素纤维生物材料、耐高温超绝热复合材料、多级结构硅铝核壳纳米材料、石墨烯基复合散热材料等科技成果。

关注企业产品聚焦性

在第八届中国创新创业大赛新材料行业总决赛现场,邱玉芳将手中的创业导师邀约卡发给了初创组企业宁波艾菲博(宁波)光电科技有限责任公司和成长组企业福建德尔科技有限公司。

在邱玉芳看来,光纤是通信领域材料的创新性应用,艾菲博团队是科学家创业团队,在这一领域精心研发多年,做得非常扎实。她相信光纤通信未来

是非常有前景的行业,也看好艾菲博未来的发展潜力。

“德尔公司从事的是电子化学品的生产,这是我国半导体芯片制造当中不可或缺的材料,而且这部分材料一直都是国外遥遥领先,我国能有这样的企业发展出来实属不易。另外从趋势来讲,电子化学品国产化率一定会提升,德尔公司非常有梦想,相信它会成为一个国际化的企业。”邱玉芳说。

通过多次参与新材料行业总决赛,邱玉芳明显感受到了新材料行业创业人员的变化:越来越多的年轻人选择创业,越来越多的海归回国创业,越来越多的科研人员投入创业大潮。这些高科技创业人才正在引领着新材料产业迈向高质量发展阶段。

作为大赛评委,邱玉芳非常希望能够借助自己的经验帮助这些创业企业成长,将其技术成果进行产业化。但是邱玉芳非常清楚:新材料产业转化不是一件能够一蹴而就的事情。“材料应用有一个试错的过程,很多应用不能操之过急。”

“所以,我更关心创业企业产品方向的选择。”邱玉芳进一步解释说,新材料行业内企业一定不要试图什么都能做,什么都要做,企业在把基础材料或产品突破了以后,一定要聚焦到某一应用领域,提出最好的解决方案。如果试图什么都能做,什么都要做,很可能什么都做不好。

陪伴早期技术企业共同成长

邱玉芳是一个很有情怀的投资者。她创办助力资本的初衷是想将其做成一个实实在在,有专业厚度,能够与创业者一起成长的精品基金。而助

力资本的目标也很简单,那就是“聚焦科技创新,助力企业成长”。

企业投资后增值服务是考验早期投资人的关键。在创办助力资本之前,邱玉芳曾任美国中经合集团合伙人,中国经济开发信托投资公司国际金融部总经理,并在财政部从事多年的宏观经济研究。在智能制造、新材料、新能源、信息技术等领域投入多年,邱玉芳投资了多个国内外科技项目,包括鸿纳科技、神力科技、万创科技、创新工场、信威集团、乐友、DiVx、SemiLEDS、理邦仪器、海默科技、天常股份、麦迪科技、云洲智能、华恒生物、埃提斯科技等。

而做核心技术型早期项目投资,需要强大的内心、专注力和定力。因为技术类项目增值速度不如互联网及模式创新类项目,需要较长的培育期,考验投资人的耐心。

对于技术投资的挑战,创业之前,邱玉芳也曾仔细考虑过,但是真正做起来,没有想到早期技术投资这么难。

但邱玉芳还是要坚持。在她看来,技术投资领域更需要资本投入。所以在投资圈的主流仍然是模式创新和互联网类型的项目为主的时候,助力资本就专注投资国家创新产业的硬科技投资。“我们觉得专业的技术投资更能帮助创业者,也是创业领域的痛点,所以后来我们全都专注在技术方向投资。”

“我们一直坚持做技术驱动型的早期项目投资,相比其他投资方式及机会,我们的路途远且长,但我们乐此不疲。”邱玉芳相信,相比模式创新,产品和技术创新能为社会带来更恒久的价值,而那些押注在产品和技术领域的VC也更有机会成为受人尊敬的顶级VC。

吕盼稔:用高速摄像捕捉时空奇点

赵越 边琰霖

2011年,走出校园开始创业的吕盼稔怎么也没有想到,几年后他研发的产品拍到的照片,会被收入教科书里。

中科大求学、工作15年,从学生到创业者,他正一步步将脑海中“捕捉时空奇点,揭示宇宙奥妙”的梦想实现。

从中科大出来创业

1996年,吕盼稔考入中科大精密机械与精密仪器系,学习测控技术专业。求学期间,他在导师的实验室里接触到了国外研制的高速摄像机,也了解到高速摄像机对于科研的重要性。

“我们做科研的时候,要用到这种高速摄像技术。虽然当时国内有很多研究所在做高速摄像的研究,但是仅限于做一个项目,并没有成熟的产品。”于是,吕盼稔萌生了创业的念头,开始研发高速摄像机。

一间民房、几台电脑,2011年,吕盼稔带着几个师弟开启了创业路,创办合肥富煌君达高科信息技术有限公司,开始了高速摄像技术的产业化之路。2016年,团队研发的高速摄像机等产品在高校和科研院所建立了口碑,性能指标也做到了国内领先。

勇于创新 人才是关键

创新是引领发展的第一动力。吕盼稔认为,创新的关键在于人才。“在我们公司,研发人员占了一半,基本上都是年轻人,他们很有激情,创新的想法非常多,有些想法看似不可能,但我会鼓励他们去尝试,去挑战不可能,而且经常能取得突破。”

随着对行业的理解及成像技术研究的深入,吕盼稔提出了新视觉的概念,其中包括高频采样、动态信息与静态信息融合、成像与压缩融合、理解与感知融合的新一代视觉感知技术。

吕盼稔对自己的研发团队有着严格



要求,他组建了以中科大博士团队为核心的一支富有创新力的新视觉研发技术团队,要求团队始终紧盯新视觉技术前沿,以引领行业发展为己任。

同时,公司承担多项国家级、安徽省和合肥市关键技术重点研发项目,获得安徽省和合肥市高层次人才团队创新创业项目,安徽省、合肥市、合肥高新区各级政府为公司注入了科技项目扶持资金、研发补贴支持,提供了不竭的创新创业动力。

打造智能新视觉产业生态圈

随着新一代人工智能技术的发展,智能新视觉技术成为机器感知现实的一种重要的支撑技术,应用范围涵盖了工业、农业、航天、气象等各行各业。

吕盼稔认为,高速摄像机在当下很多领域都发挥着不可或缺的作用,这是一个“创造新视觉的行业”。

“合肥的科研力量在全国来讲其实还是很厉害。我们希望有更多的人、更多的同行一起把智能新视觉的应用做得更宽,把市场做得更大。”吕盼稔期待,通过合作形成良好的产业氛围,形成一个围绕智能新视觉的产业群,探索先进成像技术,打造智能新视觉产业生态圈。

李泽明:用科技力量守护绿水青山

本报特约通讯员 李诺曼

利用我国工厂既有的42亿平方米太阳能屋面,每年可以产出太阳能蒸汽92.4万吨,节约标准煤8.17亿吨,减排二氧化碳20.4亿吨,创造可再生清洁能源产值约27720亿元。这是“太阳能污水处理系统”技术领衔人李泽明给出的一组数据,这项技术隶属于赤方光热(云南)环保科技有限公司。这家企业也是全国首家工业级太阳能标准制定者。

退休后还要发挥余热

“过去,我在昆明铁路局工作,也干过太阳能。”满头白发的李泽明坐在椅子上,精神奕奕,让人丝毫感觉不到他已经是一位年逾七十的老人。

从铁路局退休后,李泽明开始研究起锅炉。从设计环保锅炉,到把锅炉蒸汽装置微型化后装到太阳能的集热器里面变为一套太阳能蒸汽系统,李泽明研发了低温太阳能真空管集热器产品。

这项技术运用普通的真空管集热器,使太阳能聚热温度达150℃以上,超出热水器45℃的国家标准,直接把水变为蒸汽,将民用洗澡水提升为工业蒸汽,与耗能设备无缝对接,突破分布式蒸汽最后1米高效利用的技术瓶颈。

谈起选择太阳能蒸汽系统聚热污水处理行业的初衷,李泽明说:“退休后,我才发现老天留给我的时间不多了,觉得应该做一件对国家更需要的事情。”

长期以来,资源化、减量化、无害化一直是污水处理难以突破的世界性难题,而太阳能蒸汽系统能解决三大难题。首先,该项技术把污泥烘干为400目超细微粉,改性为燃料,在雾化条件下燃烧并释放热量,污泥变为可利用能源,最终“变废为宝”。其次,太阳能蒸汽系统替代传统锅炉作为热源解决了污泥烘干成本高、减量化这一问题。第三,该技术采用生物除臭仪,把气体中的氨气降低再排放,解决了烘干过程中污泥的恶臭问题。

“昆明市滇池水务现在有20多个污水厂,每天产生污泥1200吨,如果乘以365天,那就是一个大型煤矿的产量,如果我们把这个事情做成了,就相当于开发了一个可再生有机燃料的大型煤矿。”李泽明自豪



李泽明(左一)

地说。

李泽明最终攻克世界性难题,运用太阳能蒸汽系统为社会提供大气、污水、污泥一体化的治理解决方案,助力构建新的生态环境治理体系,让经济更绿色,生态更和谐,家园更安康。

投身昆明高新区 续写新篇章

“昆明高新区高创园有高层次人才聚集的优势,有设施先进的办公环境,有细致周到的全方位服务,还为园区企业搭建多元化推广平台,提供相关技术支持,对一些检测费用也会进行补贴资助。”高创园高效高质量的服务让李泽明十分满意。

入驻高创园以后,赤方光热更是如鸟投林,获得了更优质的发展空间。“他们为园区企业授信融资,为企业项目的推广牵线搭桥,为企业发展谋篇布局。身处其中,我们备受鼓舞。”李泽明说。

“太阳能污水处理系统”项目在高创园建成后,吸引光大水务、四川水务、北控水务等一批知名国企,加上现代商业模式的加持,赤方光热迅速在绿色产业发展领域升至高阶。“绿水青山就是金山银山”,在国家绿色产业政策和高创园高质量的营商环境支持下,李泽明率领团队运用“太阳能蒸汽系统”聚焦污水处理,多年专注于此,不仅产生了巨大的经济价值,而且创造了不可估量的社会价值。

创新风采

戴正立:追梦高频绕线电感

本报特约通讯员 王丹丹

“依托贵州省、贵阳市、贵阳高新区良好的营商环境和对贵阳顺络的支持,深圳顺络总部决定将高频绕线电感产业全部投资到贵阳。至此,贵阳顺络迅速成为名副其实的国内最大高频绕线电感基地。”2021年年初,贵阳顺络迅达总经理戴正立将这个好消息告诉了贵阳高新区。

13年前,贵阳顺络迅达成立时,没人相信在一个西部城市能将高频绕线电感做到全国第一;13年后,年产50亿只高频绕线电感基地建成,产能是2008年的25倍,即使面对疫情,也实现30%的增长,贵阳顺络迅达人将此变成现实。

“好学实干,他是我们的主心骨!”

20世纪90年代,市场经济的春风吹遍大地,年仅21岁的戴正立成为贵阳车辆厂的职工。“戴正立是个特别好学的人,别人下了班会去玩,他却总是留在厂房里琢磨,还自学修理、改造,让设备效率更高,深得厂领导信任。”戴正立的老同事邓世春回忆说。

1992年,戴正立获评全厂18位青年人才之一。1995年,贵阳车辆厂决定与外企成立合资企业——贵州迅达电器有限公司,计划生产绕线电感,抽调技术骨干戴正立担任该企业副总经理。

为了发展,贵阳车辆厂领导打破常规,抽调年轻的骨干人员到领导岗位,给平台和政策,推出全国最早的片式绕线电感,产品经过MOTOLA、NOKA等国际大公司的严格认证,是国内最早进入配套供应链的企业。

此后,使用电子产品的人越来越多,而电感正是传呼机、手机、电脑、电

视等必不可少的零件。戴正立觉得这是个机会,虽然从未涉足,但他认为,通过学习研究肯定能“拿下”。他跟着技术工人在厂房里摸索,如何让设备更好用,如何根据市场需求提升产品的质量,还有最重要的一点——开拓市场。从那时起,戴正立参与市场营销,与业务员一起到全国各地出差,一步一个脚印将贵阳绕线电感的名气打了出去。

2008年,因贵阳车辆厂大股东中国南车上市要剥离资产,而深圳顺络刚上市需要扩大规模,两家企业在文化相通、技术相融、市场互补的情况下一拍即合,深圳顺络全资收购贵州迅达,成立贵阳顺络迅达电子有限公司,前提是包括戴正立在内的领导班子成员必须先放弃国有企业身份与顺络签订劳动合同,才能实施收购。

在当时,“铁老大”是很好的国有企业身份,放弃铁饭碗需要勇气。经过艰难的抉择,戴正立等领导班子成员决定为了公司的发展转变身份,从国有企业辞职与深圳顺络签订劳动合同。

“进入贵阳顺络后,深圳顺络给予贵阳顺络团队充分信任。为此,戴正立常常对我们说要对得起总部的信任,也要对得起每个跟着他干的员工。他的实干,能干带动着我们每个人,当年从国有企业一起跟着来的骨干成员,没有一个再回去,大家都觉得他就是主心骨。”贵阳顺络迅达综合部负责人刘丽雅说。

“26年从未拖欠工资,因为那算事故!”

万事开头难。这些小小的电感如何产出来、产得好、卖得出、用得好,都是戴正立要思考的问题。也有员工感到过担忧,一帮搞铁块

的能做得出精密的电感吗?这小小的电感真能养活一个企业的人?戴正立记得,他曾经代表南方汇通去收购一个工厂,当设备被拉走后,那个工厂的负责人在空旷的厂房里独自坐了整整一天。“那时年轻,还不能体会这种感受,真正出了国企才明白。我不想我们的员工到了四五十岁还在到处谋生路,因此对我们来说,做好绕线电感如同背水一战。”戴正立说。

戴正立给骨干员工分析绕线电感的机遇,理清发展思路;带领年轻技术人员摸索设备,开拓市场;给老员工开展培训,跟上发展步伐。“当年遇到电子信息行业低迷期,也是我们发展过程中最困难的时候,人不敢出,大家都以为工资会发不上,没想到工资一天都没有拖欠。”公司一位员工说。

这么多年过去了,贵阳顺络迅达从来不拖欠员工工资。戴正立曾说,晚发一天工资就算事故!稳定的收入、实干的领导,大家都如同吃了定心丸,全心全意扑在生产上。正是这样的干劲,得到了深圳顺络总部的肯定。

“从天方夜谭到梦想实现,追梦还将继续……”

贵阳顺络迅达成立以来,戴正立和经营团队定了一个个目标。第一个目标是有自己的家。



戴正立(左二)正在指导员工生产