

积极营造有利于人才发展“软环境”

4万企业人才汇聚昆明高新区

郭曼

人才是创新的基础,经济竞争就是人才竞争,人才优势就是发展优势。近年来,昆明高新区高度重视人才工作,出台多个“惠企利才”的优惠政策,积极营造有利于人才发展“软环境”,聚集了一批高层次人才,为园区高质量发展提供智力支撑。

打造人才聚集高地

目前,昆明高新区拥有企业人才资源总量近4万人。其中,经营管理人才约1.7万人,专业技术人才约2.2万人,高技能人才约500人,主要集中在生物医药、新材料两大优势产业领域的规模以上企业。拥有高层次人才3200人,其中,中国工程院院士、国务院政府特殊津贴人员等国家级人才39人;“西部之光”访问学者、云南省政府特殊津贴人员等省级人才77人。

为了让高层次人才有干事创业的广阔舞台,昆明高新区构建了“三级覆盖”的创新载体。在国家级层面,昆明高新区现有国家级企业重点实验室1个、国家级工程实验室1个、国家级联合工程研究中心4个、国家级工程技术研究中心2个、国家级企业技术中心6个、国家级博士后科研工作站14个、国家级科技企业孵化器9个、科技部备案众创空间

4个;在省级层面,现有省级工程技术研究中心14个、省级企业技术中心50个、省级院士工作站22个、省级专家工作站6个、省级博士后科研工作站2个、省级众创空间9个;在市级层面,现有市级工程技术研究中心5个、市级企业技术中心88个、市级博士后工作站扶持站1个、市级众创空间7个。

政策品牌效应正在形成

为了让人才留下来、留得住,昆明高新区出台了各项“惠企利才”的政策。在人才引进方面,出台《昆明高新区、云南省高创园人才政策十条》;在人才培育方面,出台《昆明高新区、云南省高创园博士后人才培养办法》;在人才服务方面,出台《云南省高创园高层次人才服务专员管理办法(试行)》;在资金扶持方面,出台《昆明高新区高层次人才专项扶持资金使用管理办法(试行)》等;在涉企优惠方面,出台《昆明高新区招商引资优惠政策》等。园区人才政策体系不断完善,政策“品牌效应”正在形成。

“2018年我成了园区的国家级人才,我的企业也从云南省留创园搬进云南省高创园,享受到了更好的政策和服务。”云南天保桦生物资源开发有限公司总经理钟毓说,在云南高创园天保桦

享受到了相关政策性奖励和补助,对企业这两年的高速发展起到了很大的助力作用。

为了更好地搭建“上下贯通”的工作体系,昆明高新区正在开展人才工作领导小组联席会议前期筹备,通过搭建“领导小组—联席会议办公室—领导小组各成员单位”的工作架构,形成“自上而下、层层联动、整体协同”的高新人才工作新格局。

暖心服务留住人才

除了在政策上、工作上为人才提供便利外,昆明高新区还在生活上为他们提供便利,用暖心服务留住人才。2020年,园区在总结原人才公寓建设、服务、运行、管理等方面经验和教训基础上,启动新一轮人才公寓建设计划。昆明高新区西区在海源·高新天地安排158套房源作为人才公寓长租房源,在美豪·丽致酒店安排267套客房作为人才公寓短租房源;东区在高新邻里绿苑小区安排156套房源作为人才公寓长租房源,在廊桥阳光威尼斯酒店安排96套客房作为人才公寓短租房源。公寓全面建成后,将在解决人才住房问题、持续吸引人才方面发挥作用。

同时,昆明高新区挂牌成立了云南省园区人才服务工作站,为人才提供

“一站式”服务。落实四级人才服务专员制度,明确专人为落户企业、人才讲政策、做咨询、陪同办理相关手续,以“一对一”“店小二”式服务,满足人才个性化需求。聚焦提高服务水平,开展商务平台服务机构公开征集及遴选,引入第三方专业机构入园开展金融、知识产权、法律咨询、企业孵化、技术转移等服务。围绕服务工作向数字化、智能化转型,依托“产业大脑”系统,筹建昆明高新区“人才e家”大数据应用分析平台。园区人才服务环境持续优化,服务质量不断提升。

钟毓说,虽然现在的第三方服务方能力还得加强,但企业确实享受到了昆明高新区贴心的服务,不仅给企业安排了对接专员,还有昆明高新区领导进行对口联系,帮助协调和解决问题,为企业提供了很多便利。

下一步,昆明高新区将加强人才的联动统筹,建立人才资源数据长效机制。同时制定更加灵活的人才政策,分类别分层级出台人才激励政策,做到高端人才获得重点奖励、中端人才获得重点扶持、基础人才获得重点培养。围绕企业和人才最关心的户籍办理、职称评定、子女教育、医疗保健等问题,加大调研力度、协调力度。让人才真正服务于高新区、安家在新高地。

西部(重庆)科学城种质创制大科学中心启动建设



图片来源:重庆高新区

本报讯(记者 叶伟)日前,西部(重庆)科学城种质创制大科学中心在重庆国家生物产业基地揭牌开建。据悉,该中心是校地合作共建西部(重庆)科学城的又一创新成果,将着力打造规模化创制设施和生物育种科学中心。

西部(重庆)科学城种质创制大科学中心选址金凤大健康产业园,未来核心设施占地面积预计100亩,异地种质、个体和群体保存、评价、筛选用地面积预计1800亩,目前已初步形成“一核多园”建设规划模式。该大科学中心依托西南大学农业技术和资源优势,联合中国科学院、中国农业科学院、中国水产科学研究院等一大批顶尖科研机构,瞄准生物种质创新与利用的国际前沿与竞争焦点,建设可持续利用的长江上游种质资源库,建设多组学与人工智能生物大数

据中心,首期拟入驻建设示范及先行物种为家蚕、罗非鱼、黄连、杨树、茶树等;后期将重点聚焦长江上游重要特色珍稀濒危物种开展种质创制与利用研究。

未来,该大科学中心将实现三个功能。一是针对长江上游地区肩负生态保护协调发展的重大任务,收集、整理、保护长江上游重要物种资源,构筑国家西部资源安全屏障。二是建立长江上游物种资源库、资源规模化创制设施和生物育种科学中心,在国内、国际上取得一批具有重大影响的创新性成果,培育一批国家级人才和团队。三是高标准建设动物、植物、微生物工厂,实现性状规模化鉴定,根据产业发展需要批量培育颠覆性品种,支撑长江上游地区生态建设与产业发展,面向国民经济主战场,形成基于种质创制的千亿级产业集群。

图片新闻

广州高新区“上市军团”再添一员猛将。2021年1月19日,南方电网综合能源股份有限公司在深圳证券交易所中小板成功上市。南网能源是2021年广州市企业上市第一股,也是2021年粤港澳大湾区深市第一股。据悉,随着南网能源成功上市,广州高新区上市企业已累计达到63家,上市企业数量居广州市第一。

图片来源:广州高新区



全球产业科技发现与科创服务平台 落户杭州高新区

本报讯 近日,全球产业科技发现与科创服务平台落户杭州高新区(滨江),为企业、高校、科研院所等主体提供面向全球知识产权等创新资源的服务支撑。

全球产业科技发现与科创服务平台集成科技金融等七大功能模块,用于紧密连接政府园区、科创企业、高校院所、金融机构、投资机构五类科创要素。同时,集纳了全球6000万家企业、1.3亿件专利、1400万名工程师和15万家投资机构等相关数据,将为浙江省各地政府部门、金融机构和企业提供专利导航服务,增强区域整体科技创新能力,提升知识产权创造保护和运用水平。

据了解,全球产业科技发现与科创服务平台是一种新型的科技服务平台,该平台底层整合了知识产权、标准、工商、人才、投融资等基础数据,通过大数据、人工智能、知识图谱等技术,有效融合创新供给侧、产业需求侧和资本赋能方,直接服务政府产业创新决策、创新主体知识产权资产经营管理、科技投融资决策等场景。

杭州高新区(滨江)市场监管局相关负责人表示,以往,企业寻找人

才团队、投资机构、优质企业,通过“口碑相传”等手段,掌握的情况容易失真。知识产权是衡量创新能力的重要指标,以此为核形成的全球产业科技发现与科创服务平台,更像一个为产业链、创新链、服务链搭建的“智库”,只需动动指尖,就可以完成精准查找。

对于科创企业来说,该平台可以帮助其盘点自身的知识产权,了解相关产业在全国和全球布局情况,进而匹配创新资源;对于政府部门来说,可以通过该平台了解本区域产业发展现状,发现产业链中的短板,帮助产业规划、科技招商、人才引进;对于金融机构来说,该平台可以批量找出符合条件的企业,出具企业创新评价报告,评估知识产权价值。

据介绍,该平台基于全球知识产权等创新资源的数据整合,可以分析全球产业发展状况,掌握全球市场动态,未来将立足杭州高新区(滨江),助力动态掌握国际科创竞争态势,补强、补全产业链条,打造高质量科创要素生态体系,加快构建新发展格局,实现高质量发展。 吕德军

宁波高新区“高层次人才军团”再添21位“新兵”

本报讯 近日,宁波高新区(新材料科技城)高层次人才联谊会第二届第二次理事会举行。与往年不同,此次理事会通过线上视频的方式进行。随着21位新会员的加入,该“高层次人才军团”已接近200人。

新会员庄方东是宁波博雅聚力新材料技术有限公司的联合创始人兼首席执行官。博雅聚力2020年7月在宁波高新区注册成立。虽然庄方东是创业大军中的新兵,但宁波高新区高层次人才联谊会中的不少会员,已与他成为朋友、合作伙伴。

“我们是做聚酰亚胺的企业,这种材料特别耐高温、耐辐射,而且柔韧性很好,在柔性曲面屏中有着广泛应用。”庄方东说,虽然国内做聚酰亚胺的企业很多,但电子级和光学级的聚酰亚胺仍依靠进口,而且量很大。比如黄色聚酰亚胺浆料,所有柔性曲面屏都会用,国内一年大概要用3000多吨,产值接近40亿元,大多用于柔性屏手机;另一种透明的聚酰亚胺技术要求更高,在未来的折叠手机、透明显示等领域有着非常巨大的应用潜力。“当初也曾去其他高新区考察过,但最终宁波高新区的产业链配套和人才政策等因素让我决定在此创业。”

博雅聚力公司落户才半年,同为宁波高新区企业卢米蓝已是博雅聚力的合作伙

伴。“我们向卢米蓝创始人陈志宽博士借了一个洁净车间,两家都是柔性电子行业的企业,卢米蓝做发光材料,我们做基膜,一起合作可以做发光的器件。”庄方东口中的陈志宽博士,也是高层次人才联谊会的会员。聚嘉新材料科技董事长王阳博士是联谊会老会员,自从两年前由联谊会会长、激智科技董事长张彦推荐入会后,已经参加了许多场活动。

“中小企业的管理转型和老板的角色管理沙龙活动、高层次创新创业人才学研沙龙……联谊会活动挺丰富。”在王阳看来,通过联谊会活动结识的企业家,有些成了合作伙伴。“市场怎么做,研发人员怎么配置,如何控制成本,哪些设备厂家比较好……通过活动聚在一起,经常会讨论这些问题,也帮我避了不少‘坑’。”

在宁波高新区高层次人才联谊会这个大家庭中,成员80%以上都是博士和高级职称人才,其中有不少是本土培养的企业家、创业者。在张彦看来,促进本土企业家和海归人才的交流是联谊会首要任务。“海归人员有技术有想法,但是缺市场缺钱。本土企业家有市场有钱有社会地位,但是缺新的项目。这两者有契合点。另外,很多海归刚到宁波创业不太适应,联谊会能帮助他们尽快适应。” 甬高宣

衡阳高新区启迪之星获评省级孵化器

本报讯(记者 戈清平)近日,湖南省科学技术厅发布2020年度湖南省创新型省份建设专项创新平台立项(备案)公示名单,由衡阳高新区携手启迪之星联合建设的“衡阳高新区创业服务中心启迪之星科技企业孵化器”通过“湖南省科技企业孵化器”认定。

自2016年运营以来,启迪之星科技企业孵化器利用全球创新网络服务体系,打造了“创业培训+孵化服务+天使投资+开放平台”四位一体的孵化服务体系,不断延伸创新创业服务长度,贯穿企业创建成长的全过程。截至目前,启迪之星科技企业孵化器已累计孵化企业149家,包括毕业企业20家、离岸孵化企业77家;累计注册企业超过530家。目前在孵企业52家,形成节能环保、文化传媒、软件开发、电子商务等产业集群。同时,经过对在孵企业培育与升

级,启迪之星孵化器完成从追求数量到追求质量的转变,9家企业获得高新技术企业认定,19家企业入库湖南省科技型中小企业名单,3家企业入选衡阳上市后备及培育企业名单,9家企业获得投资机构、银行投融资服务,企业累计申报知识产权150余件。此外,启迪之星科技企业孵化器举办各类创业活动200余场,为企业提供深入对接交流机会,搭建合作共赢的平台,营造了良好的创新创业氛围。

此次通过省级科技企业孵化器认定,标志着启迪之星科技企业孵化器在引领创新创业、打造科技服务体系方面迈出坚实步伐。下一步,启迪之星科技企业孵化器将继续做好企业孵化培育工作,充分发挥好自身孵化聚集效应,聚焦更多的双创资源,为衡阳市建设名副其实的省域副中心城市、现代产业强市作出新的贡献。

长治高新区双创载体达到24家

本报讯 日前,2020年山西省众创空间认定结果公布,长治高新区的积木空间新经济孵化基地、考拉众创空间、双创梦工厂众创空间榜上有名。至此,园区各类双创载体达24家。

积木空间新经济孵化基地聚焦互联网、电子信息、新能源材料、文化创意、现代服务业等领域的中小微企业,与长治高新区区域特点、产业优势和社会发展紧密结合,通过社区内绿色自然的办公空间和体系化的服务,为种子期到成熟期的创业团队及企业提供全方位、高品质的服务。考拉众创空间则走引领中小微企业、融合社会创客的特色高新技术产业创业之路,不仅为中小微企业、高新技术企业免费提供办公区域和创业服务支持,而且将多种软硬件设施免费共享给所有小微创业者,降低小微创业者的创业成本。双创梦工厂众创空间在保持原有工业风格的基础上,

遵循“都市风情、文化内涵、产业特色、市场需求”原则进行全面升级改造,打造集传承与创新、体验与实践、创业与休闲于一体的特色文化园区。

2020年以来,长治高新区牢固树立新发展理念,坚持“发展高科技、实现产业化”方向,准确把握“创新驱动发展示范区、高质量发展先行区”新定位,持续对双创载体实施提质增量计划,双创工作成效明显。截至目前,长治高新区拥有各类双创载体24家,其中国家级科技企业孵化器1家,科技部备案众创空间2家、省级科技企业孵化器2家、省级众创空间13家,基本构建起“众创空间—科技企业孵化器—加速器—产业园区”创新创业孵化服务体系生态体系,涌现出一批新技术、新产品、新业态、新模式,为长治市乃至山西省产业升级、新经济发展、新动能培育提供了支撑。 曹云