

支持市场主体 营商环境越来越好

——乌鲁木齐高新区(新市区)营商环境建设纪实之支持市场主体篇

► 李南



乌鲁木齐高新区(新市区)“丝路之星”国际人力资源产业园



位于北区工业园的高新人才大厦

波于东西部城市之间,为乌鲁木齐高新区(新市区)的人才引进尽心尽力。“2011年以来,园区内的人才总量持续保持稳步增长的态势。目前,已累计引进各级各类高层次人才306名,主要分布在新材料、生物医药、新一代信息技术及现代服务业等乌鲁木齐高新区(新市区)重点创新型产业集群”。而引进人才的专业分布方面也呈现出了从传统制造业向新兴科技型电子信息、环保应用、生物医药等方面转变的趋势,人才层级结构也从基础的科研技术型人才,向带领团队创新型的高层次人才转变,工作领域也由全职型向柔性流动转变。

“高层次创业人才、高素质创新人才、高水平管理人才、高技能实用人才”四种人才是乌鲁木齐高新区(新市区)瞄准的目标。在南京留交会、大连海创周、广州海交会等全国性人才交流活动上,乌鲁木齐高新区(新市区)都是常客,累计与408名专家、海外归国人才签订了项目合作协议。

人才政策,历来都是人才发展必不可少的支持。在《“十百千”人才工程暂行办法》等政策的影响下,乌鲁木齐高新区(新市区)累计评选“十百千”人才230名,其中工程技术和经营管理专家“十”类人才8名,青年专家、博士后和海外归国留学创业人员“百”类人才47名,紧缺高技能“千”类人才175名,其中入选国家重点人才工程4名、自治区“高层次人才引进工程”86名。在此基础上,乌鲁木齐高新区(新市区)围绕打造重点产业集群的现实需要,研究制定了颇具地方特色的五条“人才新政”,包括“天山火炬”科技领军人才引进

为进一步优化营商环境,近年来,乌鲁木齐高新区(新市区)出台优惠政策,建立全方位融资保障体系,全方位发力吸引人才,为民营企业和小微企业的发展保驾护航。特别是今年以来,面对疫情防控常态化的非常时期,乌鲁木齐高新区(新市区)坚持一手抓疫情防控,一手抓经济社会发展,围绕产业链、资金链、供应链积极帮助解决相关企业增效的难点断点问题,最大程度上帮助企业减负,最大限度地激发了各类市场主体活力。

企业是乌鲁木齐高新区(新市区)经济发展的主体。广大企业的生产运营,事关经济社会发展全局。面对疫情防控常态化的非常时期,当有非常之策。乌鲁木齐高新区(新市区)在做好常态化疫情防控措施的前提下,强化服务意识,主动做好工作,千方百计解决企业面临的用工紧张、资金不足、原材料短缺等难题,进一步优化营商环境,全力支持和组织推动各类生产企业复工复产。

出台优惠政策争取资金补贴 民营企业发展有后劲

今年以来,国家、新疆维吾尔自治区和乌鲁木齐市出台了一系列对冲疫情影响的惠企纾困政策,特别是针对这次疫情,新疆维吾尔自治区出台了减税降费、减租降息等19个方面40条具体措施。

为全面落实助企惠民政策,乌鲁木齐高新区(新市区)制定印发了扶持性政策分工方案,明确责任部门和责任领导,进一步压实责任,点对点为企业提供政策落地服务,确保符合条件的市场主体都能及时享受到优惠政策。主动靠前服务,按照《关于开展辖区重点企业调研的通知》《乌鲁木齐高新区(新市区)领导包联重点企业复工复产工作安排》要求,积极走访调研重点企业,将助企惠民政策宣传到位,现场协调解决企业实际困难,指导企业落实好疫情防控与安全生产各项措施。

乌鲁木齐高新区(新市区)坚持一手抓疫情防控,一手抓经济社会发展,围绕产业链、资金链、供应链积极帮助解决相关企业增效的难点断点问题,最大程度帮助企业减负,最大限度地激发和保护各类市场主体活力,切实做到“四个打通”“十个搞好”,全力推进企业复产达效。截至9月13日,园区85家规模以上工业企业中,除5家经营异常企业外均已复工;规模以上商贸流通企业517家,已复工441家,复工率85.3%;140个在建工地全面复工;11546户中小微企业已复工9904户,复工率85.78%;20889户个体工商户已复工19920户,复工率95.36%。

测量体温、洗手消毒、相隔1.5米以上逐个走进车间……9月2日,在乌鲁木齐高新区(新市区)工业园区的新疆升晨股份有限公司变压器总装配生产车间,戴着口罩、做好各项防护的工人们正在加紧赶制订单。

正在生产的是18台大容量电石炉变压器,产品即将下线,这两天产品在实验中心进行检验试

验完成后,即将发往内地。受疫情影响,企业遇到了原材料短缺、物流不畅、资金紧张等困难,在各部门的帮助下,企业快速恢复生产。

与此同时,口罩、防护服、呼吸机、额温枪、熔喷布、无纺布生产企业也拿到了财政贴息补助。

新疆乐贝尔贸易有限公司是今年春节期间新疆第一家恢复生产口罩、隔离衣的防护物资生产企业。该公司董事长张洁说,企业扩大生产,资金压力一直是难题。在乌鲁木齐高新区(新市区)的帮助下,目前,他们已拿到5月至7月的财政贴息,节省下来的钱,主要用来购买原材料,抢抓生产力,力争完成年度目标任务。

纺织服装企业和医疗防护用品生产企业流动资金贷款贴息政策延期,给企业进一步发展带来利好。受访企业表示,目前,在诸多不利因素影响下,企业发展面临压力,贷款贴息补助资金为企业发展注入了动力,让企业发展更具信心。

疫情防控重点物资生产企业新购生产设备,企业所得税税前可一次性扣除,可按月向主管税务机关申请全额退还增值税增量留抵税额……乌鲁木齐高新区(新市区)税务局认真落实扶持性惠企政策,实现全流程无缝对接,确保纳税人申请退税极速到账。

新疆维吾尔自治区药业有限责任公司是新疆维吾尔自治区疫情防控重点物资生产企业。“今年公司的贷款利率下调后,一年能减少200万元左右的成本。”该公司常务副总经理姜大军介绍,在获得税收优惠政策红利的同时,企业积极想办法拓销路,在内地市场的销售额每年实现增速25%以上,年销售额增长1亿元,预计今年公司全年销售额将超过7亿元,实现净利润7000多万元。

按照惠企政策,疫情防控重点保障物资生产企业可按月向主管税务机关申请全额退还增值税增量留抵税额。

新疆高新植物工厂科技开发股份有限公司作为疫情防控重点物资生产企业,可选择按月申请全额退还增值税增量留抵税额。“节约的这笔税款,用于占地12万平方米的二期项目和新的技术研发。”该公司副总经理马志桥说,目前正在进行新一轮种植,10月收获后将及时推向市场。

乌鲁木齐高新区(新市区)税务局总经济师陈嘉宁介绍,辖区共有182家高新技术企业,为帮助企业恢复市场活力和生产动力,税务局积极落实退税、免征等各类税收优惠政策,让企业有更多资金支持用于研发,发展更加稳定。

强化金融服务体系 小微企业融资不再难

“今年没怎么费周折就用设备作为抵押陆续拿到了2000万元融资款,贷款到手时间比原来短

了很多,解决了公司资金回笼前的难题,没耽误生产。”说起这些年的融资经历,新疆紫光光电技术有限公司总经理韦建面带喜悦。

不只韦建,乌鲁木齐高新区(新市区)还有近百位民营企业家有相似的感受:融资门槛降低了。而这得益于乌鲁木齐高新区(新市区)2019年3月以来实施的“政银担保企”联动机制,由新疆银保监局和乌鲁木齐高新区(新市区)政府搭台,政府、银行、保险、担保机构以及企业联袂唱戏,既缓解了企业融资难、融资贵、融资慢问题,也有效提升了银行保险机构金融服务的质量和效益,激发了金融机构业务开展的积极性。

融资难、融资贵问题是制约民营企业和小微企业发展的瓶颈问题,但到底难在哪儿?新疆华世丹药业股份有限公司董事长武嘉林一句“跑银行”道出了民营企业融资过程中的酸甜苦辣,“说融资难,倒不如说担保难,银行的抵押担保条件是硬杠杠,只有房屋、地产可以作为抵押,还要打五折,比如你有100万元的资产,那只能给你贷50万元。”

“作为科技型企业,房屋、地产有限,导致我们融资非常难。任何一家企业都有缺钱的时候,你的股权、设备,包括在本地经营20多年积攒下来的信誉,在银行那里都是免谈。”武嘉林说。

面对难题,2019年3月19日,新疆“政银担保企”合作示范签约会在乌鲁木齐高新区(新市区)举行,9家金融机构与合作企业签订了融资协议。截至目前,已有27家金融机构通过“政银担保企”平台与乌鲁木齐高新区(新市区)近200家企业达成了204.3亿元授信意向。

签约会前,乌鲁木齐高新区(新市区)金融工作办公室就通过多种渠道发放了调研表,收集民营企业的融资需求,共收到70多家企业、80多个项目涉及近百亿元的融资需求。之后,组织了为期一天半的银企对接会,参会的银行组建了“三级联动”服务团队,信贷前中后台共同配合,“很多程序性、政策性的问题,有专家团队来保障和支持,提高了服务效率和专业性,为企业节省了很多时间。”乌鲁木齐高新区(新市区)委办财经科副科长、乌鲁木齐高新区(新市区)金融服务中心负责人程孟勇说。

“作为科技型企业,我没有那么多房产,但是我有设备,值几个亿。”韦建用设备作为担保,通过高新技术融资担保公司增信,拿到了2000万元贷款,从而撬动了6000万元的流动资金,公司的运行没有因为资金未按时回笼受到影响。

乌鲁木齐高新技术融资担保有限公司是由乌鲁木齐高新区(新市区)政府出资成立的政府性融资担保公司。民营企业的股权、机器设备、专利权等都可以在这家担保公司作为抵押,从而在银行增信办理融资业务。



新疆“政银担保企”合作示范签约会现场



新疆高新植物工厂

保驾护航。”程孟勇说,目前,乌鲁木齐高新区(新市区)已建立全方位融资保障体系,加快实现“财政引导基金+重点产业母基金+产业子基金”产业集群的设立和运营,着力解决企业融资难问题。

全方位发力吸引人才 人才总量持续增长

从台湾到乌鲁木齐,地图直线距离将近5000公里。四年前,新疆紫晶川梭高新农业股份有限公司总经理张世泽,从台湾来到乌鲁木齐高新区(新市区),将创业基地安置在了这里。说起这一选择,张世泽坦言是被乌鲁木齐高新区(新市区)一系列人才政策所吸引。乌鲁木齐高新区(新市区)把人才建设视为重中之重,正以青春的姿态吸引着无数年轻的面庞。

乌鲁木齐高新区(新市区)区委组织部设立了专门负责人才工作的人才科,科长张晓洁常年奔



乌鲁木齐高新区(新市区)人才创新创业服务中心



乌鲁木齐高新区(新市区)北区生物医药孵化器实验室



新疆乐贝尔贸易有限公司生产车间

工程、“天山火炬”高级经营管理人才引进工程、企业人才培养培育实施办法、“双创之星”奖励办法、“天池工匠”实用人才评选实施办法,从引进行业领军人才、高级经营管理人才和培育企业现有人才、评选“双创”优秀人才、奖励新型实用人才等方面为乌鲁木齐高新区(新市区)筑巢引凤。一个符合乌鲁木齐本地需求的覆盖面广、针对性强的人才政策体系,已逐渐体现出其为发展“保驾护航”的强大功能。

2011年,乌鲁木齐高新区(新市区)被确定为新疆维吾尔自治区人才管理改革试验区,也成为全疆三大人才管理改革试验区之一。在之后的8年里,乌鲁木齐高新区(新市区)将每年税收收入的1%作为人才专项经费,倾情投入在青年人身上,在人才引进、培养、服务、激励四个方面发力。

近年来,乌鲁木齐高新区(新市区)大力实施“十百千”人才、“天山火炬之星”、科技领军人才等青年人才引育工程,建设了高新人才大厦、“丝路之星”国际人力资源服务产业园等41家创新创业服务载体,以及21家博士后科研工作站、1家博士后创新实践基地,此外免费办公场地和高端人才公寓等14条人才优惠政策,吸引了不少经营管理专家、博士后、海外归国留学创业人员及紧缺高技能青年人才。目前,园区已累计兑现人才奖励及配套支持资金2697.5万元,有力激发了青年人才创新创业、建设新区的激情和担当。

本版图片摄影:于国伟



乌鲁木齐高新区(新市区)北区科技园区