

以蓼河国际英才港为总抓手 加速建设省级人才改革试验区 济宁高新区:全力打造人才服务“济宁品牌”

▶ 绪言 张阳 张进宝 张嘉村

扶持政策持续升级促进选才育才“上等地”更有活力,平台支撑不断升级使育才育才“肥沃宝地”更有内涵,服务保障不断升级让育才育才“温馨港湾”更有温度,配套建设不断升级令留才育才“绿色通道”更有品质。济宁高新区不断优化发展环境,加强对现有各类人才资源的统筹配置,把人才优势转化为产业优势、发展优势,形成人才引领产业、产业集聚人才的良性循环,打造具有国际氛围、多元文化、创新事业、宜居生活、服务保障的人才聚集地。

今年10月16日,济宁高新人才发展集团在济宁高新区产学研基地揭牌。济宁高新人才发展集团立足“引进人才、投资人才、服务人才、成就人才”,旨在加强与国内外高校院所、科研机构开展广泛深入的合作,以市场化、专业化运营方式,向用人单位提供人才资源服务、人才项目孵化投资、人才教育培训、人才创业载体开发运营等全链条、全周期服务,推动人才工作与经济社会发展深度融合。

自2015年12月济宁与青岛、济南被确定为山东省三个人才改革试验区以来,济宁高新区作为先行先试的核心区,持续优化引才、育才、留才的政策措施、服务环境,以人才引领赋能产业发展,强力启动济宁创新谷建设,并积极争取升级为济宁市级战略,全面加快形成产业链、资金链、创新链、人才链、服务链“五链”融合的创新“生态圈”。

扶持政策持续升级 选才育才“上等地”更有活力

济宁高新区坚持高点定位,充分抓住新旧动能转换的重大机遇,不断提升政策灵活性和精准度。联合济宁市人才工作领导小组第一时间出台了《人才改革试验区建设试点工作实施方案》,从集聚产业发展紧缺急需人才、建设国际化科技企业孵化中心、建设国内一流信息技术人才实训基地、创建国家级人力资源服务产业园、打造人才联盟服务综合体、完善与国际接轨的生活配套等方面提出了6条具有指向性、可操作的措施;2017年1月,山东省人才工作领导小组印发《关于支持省级人才改革试验区建设的若干政策》,从人才引进、人才培养、人才评价、人才流动、人才创新创业激励、人才平台载体建设、人才服务等方面提出了22条具有指导性、覆盖面广的措施;2017年6月,济宁市委、市政府出台支持济宁高新区人才发展的《关于加快推进省级人才改革试验区建设的配套政策》,从简化人才评价认定程序、提升国际化程度、构建引才育才机制、搭建人才服务平台、为人才提供居住就医便利等方面提出了16条意见措施;2018年6月,济宁高新区出台《关于建设蓼河英才港的实施意见》,从建设人才服务园、推进产才融合化、提升创新综合体、建设生态科技城等方面提出了33条具有突破性、影响力的措施,从操作层面配套细化了支持蓼河英才港建设的10条人才新政,在各类人才引育、人才安居补贴等方面构建了更有吸引力的政策。

一系列政策的出台为济宁高新区创造了更优的人才发展生态,进一步释放和增强了济宁高新区的人才活力,济宁市乃至鲁西南人才高地逐渐形成。优质的教育、医疗、商业、居住、旅游、养老等配套设施,营造了人才生活的最优环境,在济宁市重点项目现场观摩评比中,济宁高新区蓼河国际英才港以济宁市第四的好成绩入选“十佳项目”。

平台支撑不断升级 识才育才“肥沃宝地”更有内涵

济宁高新区坚持推进人才服务平台化,以平台建设为抓手,规划完善创新载体,打造了与国际理念相通、要素融合衔接的人才服务体系。从获批山东省级人才改革试验区之初的3家国家级创新载体扩容至如今的11家,创意大厦、国家检验检测认证公共服务平台、中关村信息谷创新中心等先后揭牌。公共技术研发平台展现新气象,山推研发中心、泰丰液研平台等17个开放型行业公共技术平台纷纷斩获山东省级及以上认证。国家级、省级科技企业孵化器和众创空间持续加速,分别由2015年的2家、3家增加到如今的15家、21家,各类孵化器、加速器面积突破200万平方米,累计孵化企业1200多家,毕业企业600多家,为企业和人才的发展持续注入新动能。人才培育平台加码升级,与山东省级人才改革试验区同时起步的济宁高新区大学园规模逐渐壮大,从起初的济宁学院、济宁医学院两所本地高

校入驻到如今强力引进山东大学、中国海洋大学、曲阜师范大学等5所高校加盟,大学园在校师生规模已达5000余人。济宁技师学院从“单飞”到组建技工教育集团,区域技工教育类师生规模已突破10000余人;2020年,济宁技师学院获批成为国家高技能人才培训基地项目建设单位、济宁市技工教育集团市级培训基地,技术技能人才培养再添新砝码。人才创新创业平台建设力度不断加大,累计打造省级及以上人才平台210个,其中国家级平台70个,平台数量较5年前呈现跨越式增长。5年来,2名诺贝尔相关奖项获得者持续为济宁高新区注入前动能,海内外合作院士在原有10人的基础上再添2名新成员,国家级重点人才翻倍增长,山东省“泰山学者”“泰山产业领军人才”增长近3倍,其他省市级重点人才工程人选由原来的不足30人增至90余人,集聚美日德俄意法澳等7个国家和我国台湾地区专家人才由原来的不足100人增至400余人,为产业集聚向创新型产业集群提升提供了智力支撑。

服务保障不断升级 育才育才“温馨港湾”更有温度

济宁高新区充分发挥市场机制在人才引进、培养、使用、评价等方面的决定性作用,全力营造培养科技创新人才的政策环境,园区人力资源服务机构由5年前的6家成长为如今的40余家,其中不乏领军中国、万宝盛华、上海百仕瑞等知名机构,本土培养的圣邦人力集团成为济宁市首批转入“新三板”创新层的人力资源类企业,服务内容也从最初的招聘、咨询等被动式服务转变为高端人才寻访、专业人才猎聘、人才素质测评等全链条服务。公共服务更加精准快速,从最初分散、长周期的业务办理转变为“一站式”服务、“代办制”和“一次办好”,打造了一个平台找资源、一个大厅办手续体制的“高新特快”效能品牌,推出了面向高层次人才的服务专员制度,提供政策咨询、手续代办、待遇落实等“一对一”“保姆式”服务。

济宁高新区全力打造人才服务综合体,以市场化运营的方式搭建优质平台,起步于2003年的人才联盟在山东省级人才改革试验区获批的当年升级为人才联盟综合体,积极争取济宁市级人力资源管理权限下放,建设了“一站式”人才服务窗口,搭建了融人才交流、信息分析、政策发布、社交办公等功能于一体的大数据人力资源服务平台,为企业和各类人才提供更加高效、直接的服务。2018年8月,依托人才联盟搭建的“周六才市”“新春助就业”等招聘形式升级为“济宁蓼河英才港·三角绿地人才市场”,为企业及求职者提供更加高效、更加快捷的人才服务。

配套建设不断升级 留才育才“绿色通道”更有品质

济宁高新区按照建设鲁西南新旧动能转换先导区、都市区生态智慧科技创新区、济宁市产城融合发展示范区的要求,全面完善配套设施,全力为人才打造最优生活环境。

学校办学规模逐步扩大,从起初的孔子国际学校一所重点学校到如今遍地开花,由山东271教育集团打造的十五年一贯制学校——海达行知办学规模逐渐扩大,公办蓼河新城外国语学校顺利开学,惠灵顿国际幼儿园开始招生,孔子国际学校中学部投入运营,济宁市首家普惠托育机构建成开业,一系列的教育配套为园区人才子女就学提供了多种优质选择。医疗服务体系逐步完善,济宁市第一人民医院东院区建成运营填补了核心区无三甲医疗机构的空白,管委会与其合作建立了人才就医“绿色通道”制度,街道卫生院全部托管运营,开展人才特色服务的蓼河新城医院建成,扩建工程全面启动,区内人才在家门口就能享受高质量就医条件。商超建设稳步推进,爱琴海购物公园、华润万象汇、“枫叶小镇”奥特莱斯、湖滨印象四大商业综合体投入建



济宁生命科学中心



济宁人才服务园



惠灵顿国际教育综合体

设,弥补了蓼河新城核心区没有大型商超的空白;潘多拉集装箱小镇、创新谷夜市引燃创新谷夜生活,区内人才购物、生活将更加便利。

济宁高新区大力实施“人才安居”计划,品质住宅逐步完工,高标准建设的创新公寓、创业公寓、创意公寓等4000余套高品质住宅投入运营。总规划100亩的国际人才社区正在紧张建设中,将打造“类海外”的优质居住环境,作为济宁市高层次人才社区的高端补充,采取租售结合方式满足区内人才高品质的居住需求。

济宁高新区将不断优化发展环境,加强对现有各类人才资源的统筹配置,把人才优势转化为产业优势、发展优势,形成人才引领产业、产业集聚人才的良性循环,打造具有国际氛围、多元文化、创新事业、宜居生活、服务保障的人才聚集地。

本版图片:臧盛博/摄



蓼河国际英才港



济宁高新人才发展集团



济宁高新区人才公寓