

济南高新区:英才向往的创业之地

于悦 董一扬

在前两届中国·济南新动能国际高层次人才创新创业大赛中,济南高新区获得骄人成绩,这背后是招引人才、搭建平台做出的不懈努力。如今,济南高新区通过“双招双引”政策不断扩充人才储备,积极为第三届人才大赛备战。

甘当服务人才的“店小二”

强烈的人才意识、鲜明的用才导向、良好的成才环境,让济南高新区这座活力之区,成为天下英才倾心向往的创业高地。前两届中国·济南新动能国际高层次人才创新创业大赛共有13个获奖项目落地济南高新区。

“在生物医药领域,我们打造一个完整的生态,不仅有研发的平台,还有产业化的平台。为了企业和人才,既要引得进,同时要留得住,还要发展好。”济南高新区生命科学城发展中心主任沙君明说。

济南高新区在招商引资、招才引智方面不断突破创新。对于落地项目,在人才工程申报、金融服务、住房医疗、子女入学等方面全方位做好服务保障工作,全面保障人才及家人工作稳定、生活舒心。第一届大赛一等奖项目“创新型抗乙肝病毒药物研发”仅用时3小时完成企业开办手续,创造了“高新速度”。对落地项目入选市以上人才工程的,按照济南高新区“人才20条”给予相应配套扶持。

坚持人才服务精准导向,甘当服务人才的“店小二”,让人才从细微处感受到济南的温度,济南高新区一直在这些方面持续发力。比如,完善金融服务保障;在全国率先实施无介质档案袋二维码管理,在济南市率先开展流动人员档案数字化建设,实现流动人员档案业务“零跑腿”;推出综合受理、不见面审批等一批政务服务新举措,在全市率先推出夜间延时服务和周末预约服务等。

发挥“人才有价”平台作用

能够在大赛中取得优异的成绩,离



不开政策环境支持,作为济南市人才工作亮点品牌,中国·济南新动能国际高层次人才创新创业大赛成为推动“双招双引”工作的有力抓手。济南高新区充分利用大赛搭建的平台,依托宜业宜居的人才生态、雄厚的产业基础、完善的配套设施、优质的营商环境,招引优秀人才及项目落地。

一是发挥体制机制优势,形成一盘棋合力。由济南高新区人力资源管理部牵头,投资促进中心、协同创新中心等部门积极参与,形成“双招双引”合力,协同推进大赛有关工作。二是发挥考核指挥棒作用,强化项目落地。济南高新区专业园区依托各自优势,广泛对接优质项目,错位发展,形成差异化竞争良好态势。三是发挥政策优势,靠上服务。

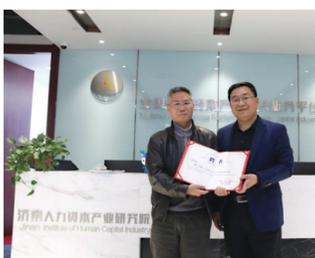
“济南高新区一直在着力发展人才

有价评估平台,这一平台实际上是针对创新创业人才和企业提供融资。如果说通过银行贷款有很多问题解决不了,我们就通过人才有价平台对企业进行评估。”沙君明说。

期待更多优质项目落地

面对即将到来的第三届人才大赛,济南高新区实行早动员、早部署的方案。今年4月,园区先后组织召开两次工作部署会议,广泛动员优质项目参赛,目前已征集项目近百项。济南高新区工作人员说:“我们要加大宣传,让更多的海内外人才了解大赛,了解济南。”

同时,济南高新区积极强化平台建设。比如,在生物医药领域正在启动建设大生命科学研究院,“在大生命科学院里面我们会搭建一系列的公共服务平台,



图片来源:济南高新区

台,包括大型仪器设备共享平台,还有生物样本库等。这些平台就是为了让生命科学领域里面的企业、领军人才和科学家能够达到灵活入驻,尽可能地降低企业研发期间的成本。”沙君明说。

此外,济南高新区也一直在海外布局,目前在海外已经布局了50余个创新中心。此次大赛海外的创新中心也在不断地发现项目、挖掘项目、推荐项目,然后引进项目,同时国内会提供好对接服务。

“疫情期间我们连续举行多次网上推荐会、视频会,包括云平台的一系列工作。到目前为止,我们已经推荐了需要参加大赛的项目100多项,今年我们比往年做得更充分。”沙君明说,“我们希望今年通过大赛会有更多的优质的、好的、具有影响力的项目,能够落户济南高新区。”

包头稀土高新区孵化器集群效应凸显

本报讯 近日,由于机架内一个多路输出开关电源模块故障,让包头市固阳县医院一台16排CT无法正常工

作。“按照经验,只能换,而该模块的售价是7万元。我们经过诊断,只更换了该模块的损坏元件,再复原电源,材料费用才2.45元,大大降低成本。”包头市稀宝运维医疗技术有限公司副总经理侯毅说。

“园区产业类别多,单一孵化器无法满足不同行业对于服务的不同需求,如何分门别类地进行有针对性的服务,孵化器集群就是答案。”包头稀土高新区科技创业服务中心主任陈宏杰说。

近年来,包头稀土高新区积极搭建

面向不同创业人群和满足不同创业需求的各类孵化载体,打造双创升级版,推动双创上台阶。2019年,园区科技企业孵化器孵化面积达60多万平方米,在孵企业达1500多家。目前拥有各类孵化载体28家,其中国家级科技企业孵化器2家、国家级众创空间8家。

稀宝运维全力打造“一个平台、两个系统”,尤其O2O全流程维修管理平台“云医管家”更是全国首创,为医院提供全流程、大数据、智能化的综合解决方案。

稀宝运维便是包头稀土高新区北方稀土医疗产业基地鼓励企业自建孵化器,参与培育创新企业的一个缩影。

在北方稀土医疗产业基地内,科技企业通过自建孵化器,利用自身的资金、服务、技术、市场渠道等参与创新企业培育,从而形成创新集群,走出了一条创新企业“独木成林”之路。

同样,高新技术产业基地、中科院包头稀土研发中心、上海交大包头材料研究院等科技孵化器都积极筹划产业、高校、科研机构、金融、科技服务五位一体的产学研新模式,鼓励、支持企业通过建立工程(技术)中心、联合开展产学研攻关等方式完善创新体系,创建高新技术企业,促成科技企业“小升级”。

数据显示,2019年,包头稀土高新区

新增高新技术企业38家,科技“小巨人”企业3家,创新引领型民营企业16家。

为激发孵化器活力,包头稀土高新区向各类孵化器抛出“绣球”,2019年,组织认定10家高新区级科技企业孵化器,向8家孵化器发放奖补资金233万元,为2家孵化器在孵企业发放房租补贴2.5万元。

同时,包头稀土高新区加大人才扶持力度,为5名高层次人才发放租房补贴6万元。组织开展孵化器运营等专题培训10余次,满足企业多样化学习需求。举行银企对接会、项目路演会等投融资交流会,帮助破解企业融资难题。李宝乐

力合南宁创新中心在南宁高新区揭牌



图片来源:南宁高新区

本报讯 近日,南宁力合科技创新中心有限公司揭牌仪式暨智创杯前沿技术挑战赛——南宁站生物科技专场赛活动在南宁高新区举行。

仪式上,力合南宁创新中心启动运营,辰安力合城市安全产业技术中心以及珠海数字动力、广东吉邦士、珠海蓝图科技、广西美美康泰等4家企业签约入驻。此外,由深圳清华大学研究院和力合科创集团联合承办的“智创杯”前沿技术挑战赛南宁站生物科技专场赛开赛,多个国内外优质项目将在力合南宁创新中心路演。力合南宁创新中心是力合科创集团与广西壮族自治区、南宁市、南宁高新区深度合作的重点项目。力合科创集团于2019年9月与南宁市政府达成战略合作;同年11月,又与南宁高新区管委会签署

合作协议。据悉,力合科创集团将在南宁高新区建设产学研深度融合的科技创新孵化体系,在产业转型升级、科技成果转化、产业运营、创业投资、创新平台建设、高科技企业孵化、国际科技合作等领域开展合作。

自合作协议签订以来,力合科创集团快速组建项目团队,积极推进力合南宁创新中心的落地工作。目前,力合南宁创新中心已有1万平方米孵化器投入运营,已引进4家重点企业和1个产业技术平台入驻。同时,由深圳清华大学研究院和力合科创集团联合承办的“智创杯”前沿技术挑战赛落地南宁,由力合南宁创新中心作为执行单位推动赛事进行。此外,力合南宁创新中心与南宁高新区联合设立的天使基金也将于今年下半年开始运营。

长沙高新区“麓谷之星”青创赛启动

本报讯 近日,第四届“中国创翼”创新创业大赛长沙高新区选拔赛暨第四届长沙高新区“麓谷之星”青年创新创业大赛在长沙高新区举行,77个创业项目齐聚一堂,展示园区青年创业风采。

“我们看到此次主题为青年创业大赛,就毫不犹豫地参加了。我们参赛的是纳米电光漆及光电显示艺术应用项目。”蓝墨广电科技负责人李梓维谈及参加比赛的初衷时说,希望能够借助长沙高新区这个平台打磨公司项目,经过专家评审,汲取更多促进公司发展的有益经验。

“大赛按照‘1+1’模式,包括主体赛和创业扶贫专项赛,主体赛面向各类群体,分为创新项目组和创业项目

组两个组别。”长沙高新区组织人事局(人社局)相关负责人说,大赛组委会对获得一、二、三等奖、优秀奖的项目以及最佳优秀组织奖的获奖单位颁发奖牌,并分别给予10万元、6万元、4万元、2万元、2万元的奖金,同时还向这些项目提供多种形式的创业支持和服务,并对项目入驻长沙高新区后在贴息贷款、培训辅导、资金扶持等方面给予优先支持。

据悉,此次创业大赛突出“创新引领创业,创业带动就业”的导向,重点关注项目的创新性、示范性、引领性及带动就业、扶贫等社会价值。初赛将遴选出创新组前9名、创业组前9名的项目入围决赛。柯鸣

怀化高新区“创客中国”创新创业大赛举行

本报讯 近日,2020年“创客中国”湖南省中小微企业创新创业(怀化高新区赛区)大赛在怀化高新区创服大楼举行。

此次大赛以“围绕产业链,部署创新链,配置资金链”为主题,进一步激发双创活力,集聚双创资源,增强市场信心,发掘和扶持一批双创优秀项目和优秀企业、团队,加快推动中小微企业转型升级和“专精特新”发展,支持大中小企业和各类主体融通创新,助力制造强省建设。

大赛受到了怀化高新区企业的广泛关注和积极参与,通过报名、海选、初审、培训等多个环节,共有9个项目进入最后决赛。参赛企业通过8分钟PPT路演和3分钟评委问答全方位展示企业自身的双创风采,突出参赛项目的商业模式创新性、市场竞争力、产业化前景和知识产权等。经过激烈比拼,湖南正清制药集团股份有限公司获得一等奖,湖南省天骑医学新技术股份有限公司、湖南永福康医疗科技有限公司获得二等奖。粟雪 袁一婧

昆山高新区3人入围政府专家项目名单

本报讯 近日,江苏省人力资源和社会保障厅对2020年享受政府特殊津贴人员和江苏省有突出贡献的中青年专家拟推荐人员名单进行公示。昆山市入围4人,其中昆山高新区3人,创历史新高。鸿准精密模具(昆山)有限公司负责人徐维贵为昆山高新区首位入选国家级项目的高技能人才。

近年来,昆山高新区不断完善人才管理制度和工作机制,从政策、资金、管理、服务等方面不断促

进人才工作质量双提升。目前,昆山高新区已有享受政府特殊津贴6人,江苏省有突出贡献中青年专家5人。其中两个项目中高技能人才比例逐年增加,真正实现与高层次人才和高技能人才“齐头并进”的新局面。今后,昆山高新区将继续把“引得进、用得上、留得住”贯彻到人才工作全局中,不断创新工作方法,完善培养机制,为建设一流创新型特色园区提供更为有力的智力支撑和人才保障。

苏州高新区首批领军人才申报项目增长65%

本报讯 日前从苏州高新区获悉,今年以来园区已新获批国家级重大人才工程项目两项;首批苏州高新区领军人才接收有效申报项目较去年增长65%,取得历史性突破。同时,苏州高新区已出台9项科技创新政策,加大对科技人才的资金扶持力度。

根据苏州高新区今年确定的“奋起直追、大步迈进”目标定位,园区科技人才工作将按下“快进键”,跑出“双招双引”加速度。今年以来,苏州高新区已新获批国家级重大人才工程项目两项,位居苏州市第二;江苏省双创人才有效申报数、姑苏领军人才进入面试答辩及现场考察环节的项目数均稳居苏州市前列。

值得一提的是,苏州高新区首批区领军人才接收有效申报项目383个,较去年增长65%;成功举办两场“智汇苏高新”科技人才路演,使

项目来源更多元化、总体质量更高。而首批路演的5个获奖项目在一个半月内就已全部完成企业注册。

今年以来,苏州高新区持续优化政策引导,出台科技领军人才、科技企业孵化器、科技成果转化、高企培育、科技金融等9项科技创新政策,紧紧牵住“高企、人才、项目”等科技创新工作“牛鼻子”,围绕争先进阶,着力补齐短板,做优创新生态。

其中,苏州高新区领军人才新政首次放宽评选条件,取消各人才类别申报条件中对于年龄的限制。在做好“减法”的同时,进一步加大人才支持的力度,包括重点创新团队项目经费从500万元调整到最高600万元,创业领军人才项目经费从200万元调整到最高300万元。

截至目前,苏州高新区已累计集聚各级各类领军人才超1300人次。其中,市以上领军人才350多人。周建越