

杭州高新区:打造一流人才生态区 点燃人才创新创业梦

刘姿吟 宋桔丽 本报记者 叶伟

杭向未来,滨朋远至,江成大业。
HR精英日、网络安全人才日、IP人才日、北航日……在5月5-13日举行的第三届杭州滨江国际人才节上,一系列主题鲜明的活动轮番开场,让以人才为主角的节日熠熠生辉、别样精彩,也吹响了打造“一流人才生态区”的冲锋号,为杭州高新区(滨江)的创新发展“增势聚能”。

那么,杭州高新区(滨江)如何打造“一流人才生态区”?

“你们有幸,遇见这样的滨江,但滨江更有幸,遇见这样的你们。”承载着“发展高科技、实现产业化”的历史使命,杭州高新区(滨江)全面实施创新驱动发展战略,聚焦“产学研用金、才政介美云”十联动,推出“双创生态、产业生态、安居生态、服务生态”四大生态创新举措,加快推进产业业态、城市形态、人才生态“三态”深度融合,走出“人才带技术、技术变项目、项目融资金、实现产业化”之路,形成服务链条、创新链、产业链、空间链、资金链五链融合生态圈,打造一流的人才生态区,奋力建设具有世界影响力的“全球创新源”“世界数字港”“未来智慧城”和“国际魅力滨”,加快向世界一流高科技园区的目标迈进。



产业兴旺发达 人才纷至沓来

2019年,通过杭州创客大赛落地杭州高新区(滨江)的剂泰医药,希望抓住“新医药”的风口期,计划在国内从事AI驱动新药制剂的开发,但剂泰医药CEO赖才达一开始并没想好要在哪里创业,在分析国内几大城市的高低板后,最终决定在杭州高新区(滨江)“大干一场”。

像赖才达这样众多高端人才为什么选择杭州高新区(滨江)?因为这里高新产业集聚,有着很多的发展机遇。赖才达在人才节期间说:“杭州高新区(滨江)数字经济发达,有很多从事AI方面的人才,同时也有很多医药方面的研发人员,方便就地取‘才’,可以吸引外地员工。”

产业兴、人气旺。近年来,因产业而生的杭州高新区(滨江)紧盯全球产业发展趋势,抢抓国家重大战略部署,以创新驱动为核心,从产业服务平台切入,促进生命健康与数字经济融合发展,形成“万树梨花春满园”的产业格局,目前已经发展成为浙江省乃至全国最具影响力的新兴产业基地,为人才大施所能、大展才华、大显身手提供更为广阔的舞台。

在这里,数字产业领跑浙江、领先全国。近年来,杭州高新区(滨江)做好“高”和“新”两篇文章,持续完善从关键控制芯片设计研发,到物联网(传感器)、数字安防、网络通信设备和装备制造、电子商务、金融科技、网络安全、信息软件、云计算、大数据、人工智能,到智能制造、智慧应用的数字经济产业集群,重点围绕国际产业竞争对标和关键核心技术国产替代领域,培育和催生阿里巴巴、海康、大华、新华三等一批能代表国家参与国际竞争、填补技术空白的领军企业和细分领域单打冠军、隐形冠军,数字产业综合评价指数连续多年浙江省第一,已经成为“全国数字经济最强区”。

除了“数字经济最强区”这个头衔,杭州高新区(滨江)生命健康产业有着良好的基础,目前已在智慧健康、医疗器械、生物医药等方面形成产业集聚的新蓝海,生命健康产业正在成为推动杭州高新区(滨江)经济转型升级的又一新动力。

据了解,人才节期间,杭州高新区(滨江)释放出一波发展生命健康产业的“利好”消息:将规划建设智慧医健小镇,研究出台生命健康产业专项政策,打造具有国际影响力的医健总部经济与创新基地的产业新地标。

构建全创新创业生态 成就人才双创梦

提笔、落字。在人才节“北航日”活动上,线上线下共有50位博士在签约书上签字,许下科技创新的“家国梦”,成为北京航空航天大学杭州创新研究院的“新引擎”,这也是杭州高新区(滨江)以一流平台吸引一流人才的重要“落笔”。

1991年出生的张泊宇博士就是签约代表之一,也是北航杭州创新研究院综合交通大数据应用技术研究中心

的一员。他选择留在杭州高新区(滨江),正是看中“这里创新平台和双创氛围”。

据了解,北航杭州创新研究院是浙江省重点建设的四个新型科研平台之一。该创新研究院积极推动产学研用深度融合,聚焦制约经济转型升级的关键核心技术难题,不断催生新技术、新产业,提升区域创新能力。

像张泊宇这样的优秀人才来到杭州高新区(滨江)成就创新创业梦想,离不开孵化载体的创新驱动。

近年来,杭州高新区(滨江)将孵化载体建设作为重要抓手,厚植双创沃土,推进创业孵化服务升级,支持孵化载体服务链条化、专业化、国际化发展,构建起“众创空间+孵化器+加速器+产业园”孵化体系,形成热带雨林般的创新创业生态。目前,杭州高新区(滨江)建成2家市级大创园,拥有杭州市级以上科技企业孵化器35个、众创空间32个,96家大学生创业实训基地、国家“芯火”双创基地,超过200家的科技中介服务机构和投资机构。

不仅如此,杭州高新区(滨江)还积极引进世界级人才团队、打造世界级孵化生态体系。杭州高新区(滨江)鼓励园区企业、机构等,在海外设立孵化载体,目前已在美国、澳大利亚、加拿大、韩国等世界各地设有12个孵化器,助力园区国际孵化生态的优化,促进海内外创新创业的梦想落地开花。

为搭建各类创新特色载体,形成全域孵化大格局,杭州高新区(滨江)强化校地合作,鼓励企业市场主体作用,建设北航杭州创新研究院、“滨江联合创新中心”5G实验室等一批新型研发机构、企业技术中心、企业研发中心、企业院士专家工作站、国家级企业博士后科研工作站等双创平台,打造更优质的创新生态,让杭州高新区(滨江)成为各类人才创新创业、追梦圆梦的热土。

打造知识产权生态最优区 提高知识产权人才质量

在以创新见长的杭州高新区(滨江),知识产权作用尤为突出。

在“滨江IP人才日”活动现场,来自国家知识产权局和知名服务机构的4位行业“大咖”从不同角度讲解知识产权相关知识、政策,与100多位IP人才开启“头脑风暴”。杭州华进联浙知识产权代理有限公司总经理贺杰说:“杭州高新区(滨江)围绕知识产权的交流,学术氛围很浓,这对IP人才的提高有很大帮助。”

据悉,通过举办“滨江IP人才日”活动,展现了杭州高新区(滨江)良好的知识产权营商环境,增强人才知识产权意识,更好地发挥知识产权对创新发展的支撑和保障作用。

作为首批国家知识产权示范园区、首批国家专利导航产业发展实验区、浙江省首个国家知识产权服务业集聚发展示范区,杭州高新区(滨江)高度重视知识产权人才生态的构建,不断擦亮知识产权服务的金字招牌,搭建杭州高新区(滨江)物联网产业知识产权联盟、杭州高新区(滨江)知识产权公共服务平台等知识产权公共服务平台,加强创新成果知识产权保护,完善和发展知识产权治理体系和治理能力现代化,着力打通科技创新向现实生产力转化通道,打造知识产权生态最优区,最大限度地激发人才创新创造活力。

据了解,2019年,杭州高新区(滨江)位居浙江省创造力十强县(市、区)首位。杭州高新区(滨江)专利授权量首次超过1万件,达到10341件,同比增长23.34%。企业发明专利申请量和授权量均位居浙江省第一。浙江省发明专利授权量前十名企业中,杭州高新区(滨江)占据7席,并包揽前六;浙江省PCT国际专利申请量前十名企业中,杭州高新区(滨江)入选5家,总数均位居浙江省第一。

下一步,杭州高新区(滨江)将一如既往地构建良好的知识产权人才生态,提高知识产权人才质量,向研发要力量、要质量、要竞争力,在建设世界一流高科技园区的进程中,用创造力推动产业变革,用创造力创造美好生活。

“5050计划”实施十年 再次吹响人才归来集结号

人才节开幕当天,2020年5月5日,这对杭州高新区(滨江)“5050计划”来说,是一个颇有纪念意义的日子。2010年5月5日,浙江省第一个海外引才计划——“5050计划”呱呱坠地,向全球人才发出“征集令”,吹响了海内外高层次人才归来的集结号。如今,“5050计划”十周岁了,已经成为杭州高新区(滨江)引才引智的“金名片”。

10年来,“5050计划”结出硕果累累:引进高层次人才2万人,其中诺贝尔奖获得者、图灵奖获得者、海内外院士等顶尖人才37人,各类人才工程专家395人,创办人才企业780家,培育独角兽、准独角兽企业13家,人才企业上市12家。

为聚天下英才而用之,人才节期间,杭州高新区(滨江)与浙商银行、杭州银行、杭州联合银行等“人才生态伙伴”签订合作协议,启动“5050金融扶持计划”,加持人才项目发展。未来5年将投入150亿元,给予人才贷款授信、打造投贷联动产品,缓解企业融资难。

不仅如此,作为“5050计划”的延伸,“5050创业金”在杭州创新研究院、浙江工业大学、杭州电子科技大学等高校落地,资助在校师生创业孵化项目、高水平大学生科技创新项目以及奖励在大学生学科科技竞赛活动中成绩特别突出的师生团队,加速科研成果的落地转化,将人才服务的触角往前延伸,提前锁定优秀人才项目。

高效政务服务人才 此心安处是吾乡

人才节期间,杭州高新区(滨江)上线专为人才量身定制的“人才e码”。这是杭州高新区(滨江)送给人才们的“大礼”。

据悉,“人才e码”打掉中间层,常态化直接触达人才,打通“5050计划”申报、人才安居、知识产权办理等系统,再造流程、高效服务,针对人才创业、生活的痛点、堵点,提供数字化的解决方案。同时,提供双创资源、一老一小、医疗、文化体育等特色服务,人才的父母要入住养老院、子女想上好学校、才想住人才公寓,都能实现一键申请。此外,



还创新设置“标签体系”功能:人才可以定义自己的标签,标记自己能提供什么、需要什么,发布“人才圈”,在线寻找合作伙伴,促进产业链上下游之间的寻找与合作。

这是杭州高新区(滨江)热情周到服务人才的一个缩影。在杭州高新区(滨江)的人才生态体系中,“高效政务服务”一直贯穿始终。作为浙江省数字经济发展排头兵和人才集聚新高地,近年来,杭州高新区(滨江)深入推进“放管服”改革,实实在在服务人才和企业,打造世界一流的亲商、安商、惠商、稳商的营商环境,做到“随叫随到、服务周到、说到做到”,以一流的服务引育一流人才。

如今,人才发展的机制体制改革持续深化,撬动各领域的变革,并成为产业业态、城市形态、人才生态的有机变量;以“最多跑一次”改革为牵引,商事制度改革“跑赢”浙江省;人才居住改革,通过实物配租+货币补贴的方式,改出政策租、房源多、线上办的新变化;用活用好用好“1+X”产业政策,每年安排不少于30亿元产业扶持资金;建设“企业出题、高校解题、政府助题”的合作模式……一系列服务人才的改革举措掷地有声,让来此创新创业的人才体验到“滨江温度”和“滨江速度”。

为让人才萌发出“此心安处是吾乡”的情怀,杭州高新区(滨江)在安居、教育、医疗、交通等民生领域加大投入,朝着建设幸福生活示范区的目标加速前进。

首要是,安居才能乐业。杭州高新区(滨江)人才房总量居杭州市各城区第一,已投入使用房源4500余套,累计向园区500多家企业、8000多名人才提供人才房。未来三年,将加大人才安居的力度,在2022年亚运会前人才房总量翻一番目标,预计届时人才房总量将超过1万套。同时,将重磅推出西兴区块物联网小镇人才房项目和浦沿区块智慧医健小镇人才房项目2个人才房项目。此外,还将盘活一批社会房源,为人才打造别拘一格的高端人才房。

一个处处为人才着想的城市,必定会受到人才的青睐。今年一季度,杭州高新区(滨江)引进各类人才7577人,新引进“5050计划”项目21个,其中,应届毕业生签约总数占杭州比重达39.04%,较同期增长了11.53个百分点,居杭州各城区首位。

本版图片来源:杭州高新区