

为企业“护航” 为干部“松绑”

青岛高新区用改革激发内生动力

► 杜鑫



青岛高新区政务服务大厅

图片来源:青岛高新区

5月7日,青岛高新区举行“激励担当作为、争创一流”工作动员部署会议,公布了《关于激励担当作为、争创一流的实施意见》及容错纠错办法、优化营商环境正面清单等系列配套制度,引导干部队伍凝心聚力、担当共

识。《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

为监督员,对双招双引、项目落地、政策落实、涉企服务等事项开展以市场为导向的全链条监督,建立企业家与纪工委书记的“直通车”。同时将运用大数据监督多渠道采集干部在重大工作中的担当表现数据,并专项开展损害营商环境问题专项整治行动。

此外,《意见》还包括围绕“四种形态”激励担当、建立干部作风评价、开展专项巡察纠偏促规范等内容。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

为监督员,对双招双引、项目落地、政策落实、涉企服务等事项开展以市场为导向的全链条监督,建立企业家与纪工委书记的“直通车”。同时将运用大数据监督多渠道采集干部在重大工作中的担当表现数据,并专项开展损害营商环境问题专项整治行动。

此外,《意见》还包括围绕“四种形态”激励担当、建立干部作风评价、开展专项巡察纠偏促规范等内容。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

的清新文化,将该严的严起来,该放的放开搞活,实实在在为企业“护航”,为干部“松绑”“减压”。

《意见》通过“3项教育”“3项制度”“6项机制”,探索建立一条宽严相济的纪检监察路子,树立崇尚实干、鼓励担当的清晰制度导向,培育鼓励创新、鼓励竞争、宽容失败

成都出台 20 条措施 促进创业投资发展

本报讯 近日,《成都市促进创业投资发展若干政策措施》正式印发。《政策措施》聚焦创业投资“募、投、管、退”各个环节,提出“吸引创业投资企业落户”“支持创业投资企业改善办公条件”“鼓励创业投资企业在蓉投资”等20条政策措施,加速创新资源与创投资源融合发展,提升创业投资发展水平,为实体经济创新发展赋能。

营造良好的创业投资环境需要不断吸引、培育优质的创业投资企业。《政策措施》提出“吸引创业投资企业落户”“支持创业投资企业改善办公条件”等多条措施,吸引创业投资企业聚集。具体而言,对创业投资企业给予落户奖励,最高奖励5000万元;支持创业投资企业改善办公条件,对创业投资企业购、租办公用房进行补贴,并引导创投资源向科创空间集聚,对入驻高品质科创空间的创业投资企业,3年内给予最高500万元的场地租金减免。

此外,《政策措施》提出对创业投资企业投资成都市科技型中小企业或将所投四川省外高新技术企业迁入成都市进行奖励,创业投资企业在蓉科技型中小企业的,给予创业投资管理企业每年最高500万元的奖励;发挥创业投资企业招商引资功能,对创业投资企业投资省外的高新技术企业,成功引入其在蓉落户或投

资新建项目的,对创业投资企业的管理机构每年给予最高1000万元的奖励;建立社会资本与财政资金的协同支持机制,对天使投资企业投资的成都市种子期、初创科技型企业给予最高100万元的补助。

营造良好的创业投资环境既需要吸引高端创投人才来蓉发展,也需要培养本地天使投资人、高端创业投资人。《政策措施》提出“支持创业投资人才申请‘交子金融人才’”“实施创业投资管理企业高级管理人员贡献奖励”“壮大大地天使投资人”等多条措施支持创业投资人才发展。

为充分发挥政府创投基金引导作用,《政策措施》提出“壮大政府创投引导资(基)金规模”“构建政府创投引导基金激励机制”等多条措施。为支持国有创业投资企业发展,《政策措施》提出“支持国有创业投资企业实施有效的激励与约束机制”“实施国有创业投资企业差异化考核”等多条措施。

为进一步优化创业投资营商环境,《政策措施》还提出“建立创业投资企业注册‘绿色通道’”“推广交子金融‘5+2’平台”“支持企业主板上市场融资”“支持企业在全国中小企业股份转让系统挂牌”“支持企业用好区域股权市场”“落实创业投资税收政策”等多条措施。

宋妍妍

宁波多措并举 打造“双创”全链条孵化体系

本报讯 “平台不仅帮助我们对接融资机构、争取政策补贴,更链接市场资源、人才等,为创业者提供了全要素、全链条的‘双创’服务。”近日,在宁波市凤麓新材料众创空间、宁波麟洋医疗科技产业园、8号公园、宁波工业物联网众创空间、汇聚·创业里众创空间、启迪之星众创空间等6家众创空间入选。目前,宁波市已累计拥有国家备案众创空间29家,省级众创空间63家,带动2000余家科技型企业茁壮成长。

酒石新材料的快速成长,是宁波以“双创”生态助推企业发展的一个缩影。在近日科技部公布的2020年度国家备案众创空间名单上,宁波市凤麓新材料众创空间、宁波麟洋医疗科技产业园、8号公园、宁波工业物联网众创空间、汇聚·创业里众创空间、启迪之星众创空间等6家众创空间入选。目前,宁波市已累计拥有国家备案众创空间29家,省级众创空间63家,带动2000余家科技型企业茁壮成长。

集成政策措施、健全服务体系,宁波加大对对业创新载体的建设扶持力度,让企业成为搭建“双创”平台、发现创新企业的主力军。依托物联网行业优势,宁波柯力传感科技股份有限公司打造宁波工业物联网众创平台,推动产业集群式发展;宁波激智科技股份有限公司牵头成立凤麓

新材料加速器,围绕新材料、先进制造等领域进行投资。

全链条孵化体系逐步完善。“我们引入一支专职创业导师团队,专注于高端医疗器械项目创业孵化和产业化投资,服务内容涵盖创业辅导、管理咨询、项目推广以及股权融资等多个方面。”宁波麟洋医疗科技产业园相关负责人介绍称,目前园区区内已有5家入驻企业顺利引入外部风险投资,每家企业估值均超过3亿元。

科技帮扶企业取得积极成效。据统计,疫情期间,宁波市科技企业孵化器、众创空间为入驻企业、创新团队等减免租金近2500万元。根据全国科技型中小企业信息服务平台监测结果显示,今年一季度,宁波国家级科技型中小企业平均销售收入、平均纳税额均居全国各省市第一位,平均利润居全国各省市第三位。

“接下来,结合宁波市产业基础和发展定位,有效整合创新资源,推进科技企业孵化器、众创空间向专业化、链条化、立体化方向发展,引导更多高技术、前沿技术创业,助力高新技术企业培育和新兴产业发展。”宁波市科技局高新处相关负责人表示。

金鹭 王虎羽

福州举办榕台青年创客 职工交流分享会

本报讯 榕台青年创客职工交流分享会近日在福州市职工创新创业创造中心举办。围绕“同心抗疫·助力发展·绽放青春”主题,两岸青年齐聚一堂,分享交流各自在疫情期间的感受和经历。

福建第九批驰援湖北医疗队队员陈冬荣与同事在武汉一线奋斗了33个日夜。她说:“站在岗位上,这就是我们的责任。”

防控疫情初期,在榕创业台湾青年郭屹凡为福州一线医护人员免费送上1100多杯咖啡。他说:“经历这些事情,我更加感受到祖国的强大,也特别为身为一名中国人感到自豪。”

为帮助在榕台商台胞共渡难关,台湾青年蔡佩云挺身而出,尝试直播带货台货。她说:“我只是尽己所能,帮助台商打开新的通路和渠道,我还要继续做下去,希望有更多人加入我们。”

福州市总工会代表陈鑫说:“在关键时刻,合适的地点,我们要把服务送到最需要的人身边。”

一直关注疫情的发展,经历过14天隔离,台湾同胞刘启佑内心感触颇多。因此,他的电影公司也投资出品了两部疫情相关的电影,“很多人并没有亲身经历过疫情,我想把这些故事讲给更多人听。”

血浓于水,休戚与共。活动中,一段段精彩分享感染了在场的两岸青年,大家有时热烈鼓掌,有时热泪盈眶,从守望相助的故事中汲取力量,共同期待着战胜疫情的那天。

据悉,本次活动由福州市总工会、福州市台港澳办、福州市台江区台港澳办、福州市台江区洋中街道联合主办。福州市台港澳办相关负责人表示,希望两岸青年珍惜时代发展机遇,在担当中历练成长,共同打造好福州这个台湾青年登陆第一家园。

蒋雅琛

白银高新区:“政银企担”合作平台破解企业融资难

本报讯 5月8日,白银高新区管委会举办金融服务对接会。通过搭建“政银企担”合作平台,着力破解园区企业融资难题,助力企业创新发展,实现多方互利共赢。

会上,白银高新区管委会分别与中国农业发展银行白银市分行、甘肃金控白银融资担保有限公司签订了4亿元基础设施综合提升改造项目贷款战略框架协议和中小企业融资服务战略合作协议。中国银行、中国工商银行、甘肃银行等9家银行分别与皓天医药、天孚实业、华实生物等10家企业签约,初步达成贷款意向8.01亿元。

白银市政府金融办主任何清表示,白银高新区有许多优质企业,这些企业拥有国际独有的专利技术,产品具有国际竞争力、有很好的成长性,希望企业和金融机构能以本次会议为契机,抓住机遇、增进了解、达成共识、合作共赢。

白银高新区党工委书记、管委会主任陈启智表示,白银高新区自2002年成立以来,已从原来的一个园区(核心区)扩展为两个园区(核心区、银东工业园),规划面积从10.09平方公里增加到64.64平方公里,拥有“国家高新区、兰白试验区、国家自创区”三块“国”字号金字招牌,不仅是甘肃省特色产业优势明

显的集群地,也是甘肃省唯一的化工专区,已初步形成了化工及精细化工、有色金属、新能源、装备制造、生物医药五大支柱产业,是打造循环化工、生物医药、新材料“三基地”的主战场。拥有国家级(A类)科技企业孵化器,发明专利268件。自创区经济总量占白银市经济比重达到24.69%,税收占比达到25.8%,高新技术企业占比达到90%,创新平台占比达到70%,科技贡献率达到52%。园区聚集了11名院士、57名博士、492名硕士,汇聚了白银市90%以上的人才资源。今年,白银高新区计划实施重大项目45个,总投资约190.3亿元。特别是

光气化产业园项目、靖煤集团气化气综合利用等项目的推进,将为白银高新区带来新一轮的发展机遇。

陈启智表示,近年来,园区企业发展优势突出,呈现四个方面特点:一是企业产业链条比较长;二是企业的当家人都是高层次人才;三是企业项目普遍科技含量高、市场前景广阔;四是企业管理水平高,这为开展“政银企担”合作创造了有利条件。“政银企担”是建立在“平等、互利、合作、共赢”基础上的合作平台,要建立长期的、有意向的多方会商制度,建立县处级的联系帮办制度,推动政银企互相结对、共同发展。

王刚

人才和知识产权政策再升级

广州高新区推出两个“美玉10条”2.0版

► 张成 黄于穗 陈晨 袁嘉亮

5月12日,全新亮相的黄埔区融媒体中心新闻发布厅迎来第一场新闻发布会。会上,《广州市黄埔区、广州开发区、广州高新区聚集“黄埔人才”实施办法》(以下简称“人才10条”2.0版)和《广州市黄埔区、广州开发区、广州高新区进一步加强知识产权运用和保护促进办法》(以下简称“知识产权10条”2.0版)正式发布。

据介绍,人才和知识产权两个“美玉10条”2.0版将于5月17日起施行,有效期3年。较之2017年出台的1.0版本,新出炉的政策覆盖面更广,扶持力度更大,兑现更为便利,不少扶持政策领跑全国,将极大激发区域创新创业活力,为该区高质量发展注入强大动能。

2017年以来,该区相继推出促进产业发展的四个“黄金10条”扶持政策以及人才和知识产权两个“美玉10条”扶持政策,随后更出台了一系列的“10条”扶持政策,形成全方位、多层次的“金镶玉”政策体系,覆盖引资引才引智的各个层面,引领全国政策风潮,形成领跑全国的制度优势。今年2月,该区推出四个“黄金10条”2.0版,此次人才和知

识产权两个“美玉10条”升级之后,该区的“金镶玉”系列政策正式步入2.0时代。

凭借优越的营商环境,该区成功打造全球优秀企业聚集地,高端人才“到黄埔去”汇成一股洪流,助力区域建设粤港澳大湾区国际科技创新核心枢纽驶入快车道。

广州市黄埔区委组织部、广州开发区党工委组织部副部长何敏丹在当天的新闻发布会上介绍说,“今后的人才政策,2.0版一套全包。”

据了解,“人才10条”2.0版紧扣粤港澳大湾区建设发展战略的人才需要,重点支持科技、金融、知识产权等领域的产业人才,加强博士、博士后等从事基础研究和应用基础研究人才的支持,优化了技能人才、教育人才、卫生人才、大学毕业生的资助方式并提升奖励力度。

“人才认定不唯出身”是本轮政策的一大亮点。据了解,2.0版政策在增设的骨干人才认定条款中,“不唯论文、不唯职称、不唯学历、不唯奖项”,而是采取市场化的评价方式,以企业支付薪金作为认定条件——即有能力就是人



图片来源:广州高新区

才,是人才就有奖励。经认定后按猎头费用的50%给予奖励,单笔奖励最高30万元,对同一机构每年奖励最高100万元。

近年来,广州市黄埔区、广州开发区、广州高新区陆续出台多个人才政策,政策面大量广,查找费事。针对该问题,“人才10条”2.0版对目前的人才政策进行优化整合,保留了原有14个项

目,新增13个项目,另提升资助力度的项目有7个,并有11个项目扩大适用范围、改变评选方式、简化申请条件。同时,将各个政策中的人才项目归纳在一起,如“海外尖端人才8条”、区创新创业领军人才、区人才住房办法等。2.0版政策实施后,部分未到期的政策一并废止。此后要了解该区的人才政策,只需查阅“人才10条”2.0版即可。