

面对疫情冲击 “专精特新”中小企业逆袭突围

▶ 本报记者 刘琴报道

在近日召开的国务院联防联控机制新闻发布会上,工业和信息化部副部长张克俭表示,面对疫情冲击,部分传统劳动密集型中小企业受影响较大,而一些“专精特新”中小企业抗风险能力相对较强,复工复产的速度也比较快。工业和信息化部将引导广大中小企业走“专精特新”道路,实现转型升级。

新冠肺炎疫情发生以来,从中央到地方均出台各项政策助力中小企业渡过难关,中小企业也主动出击寻求出路。其中,“专精特新”中小企业凭借自身掌握的核心技术优势,走出一条逆袭突围之路。

技术研发 迎来机遇

“疫情发生后,因各类院校推迟开学时间,打乱了我们原有的经营节奏,尤其是围绕以技术支持为核心的数字内容建设服务受疫情影响较大。但从行业长远发展来看,疫情让人们对在线教育有了新的认识,为企业发展带来新机遇。”辽宁向日葵教育科技有限公司总经理李艳飞在接受记者采访时说。

据了解,该公司是面向高校、企业大学等提供在线教育全链条支撑的教育科技类企业,已构建“数字内容建设、软硬件产品、在线学习平台和产业学院”四位一体的在线教育全产业链体系。“面对疫情,春节后我们的技术研发团队启动远程在线办公,加快新产品研发和上线。线下停工,但我们的研发工作一直未停工。”李艳飞说。

据李艳飞介绍,该公司技术服务团队

因受高校开学和复课时间推迟影响,目前只有50%左右员工复工。但在此期间,公司围绕团队管理、个人成长、技能提升等方面提供系列在线培训课程。“利用这段时间内训,一旦全面复工后,工作效率较以前将会有更显著的提高。”李艳飞说。

作为“专精特新”中小企业,向日葵教育用科技赋能战“疫”,将在线教育方法论体系研究与前沿技术深度融合,开发系列防疫常识、复工注意事项等科普课程。同时,围绕针对疫情将带来在线教育的新需求的预判,疫情期间研发并推出3款在线教育产品,目前已经产生收益,有效缓解疫情带来的经营压力。

“核心技术是企业发展的核心动力,相当于催化剂。核心技术与行业需求、客户应用等深度融合是实现社会效益的前提,疫情对我们来说,既是挑战也是机遇,在全面复工后,我们将会实现更好的发展。”李艳飞说

技术提升 市场突破

“疫情期间,我们通过创新办公、物流发货、营销等方式,积极推进新旧动能转换。在生产现场管理方面,公司克服人员紧张、物流运输等困难,做到减人不减产,实现生产负荷同比增加15%。”山东胜利生物工程有限公司党委宣传委员、常务副总经理邹小军告诉记者。

据了解,该公司是以生物发酵技术为主导,生产动物专用抗生素原料药、兽药制剂和饲料添加剂的高新技术企业。邹小军介绍说,由于公司产品涉及民生和发酵



沈阳天眼智云信息科技有限公司技术研发现场

生产连续运转的特殊性,自春节以来公司一直处于连续生产状态,目前员工到岗率99%。疫情期间,由于产品运输不便,给公司产品销售带来影响。为此,公司创新营销方式,在国际贸易方面积极拓展海上运输航线,在国内贸易方面探索线上销售模式,为企业发展赢得新的机遇。“疫情期间,公司国际贸易销售收入同比增长10%,国内贸易销售收入同比增长20%。”

此外,山东胜利生物工程有限公司以“泰山产业领军人才”梁景乐博士为带头人的研发团队,打造工业化定向高产育种平台,并利用平台核心技术培育出多个高产菌种,完成公司专有产品的技术提升,在现有生产线中提高了产能,降低了成本。

“疫情期间,我们生产的产品泰妙菌素单罐批发水平较平均水平提高20%,

创历史最高水平。作为‘专精特新’中小企业,我们凭借自身拥有的专有技术和产品的开发应用等优势,为公司在关键时刻进行市场突破做出重要支持。”邹小军说。

技术转型 化危为机

沈阳天眼智云信息科技有限公司是一家以图像处理、智能感知、物联网、大数据等为核心的智能技术解决方案提供商。疫情发生后,公司发展受到较大冲击。“由于道路封锁,大件运输物流公司不承接外地业务,装备制造不复工等原因,对公司的主营业务收入影响较大。同时,受疫情影响,公司在湖北地区的电力巡检项目停滞,供应商价格上涨10%左右,造成公司转产后经营现金流短缺,面

临不小资金压力。”该公司副总经理刘子欣告诉记者。

面对疫情给企业带来的经营困难,沈阳天眼智云信息科技有限公司选择主动出击。“作为‘专精特新’中小企业,公司凭借在红外热像技术等方面的优势,1月25日在接到辽宁省制造非接触式红外体温自动测试系统指令后,当天就开始行动。同时,凭借自有红外探测火焰技术及软件方面实力,2月4日,我们成功研发出天眼智云红外热像体温自动检测设备。”该公司技术总监兼副院长蒋辉说。

据悉,该公司凭借自有的军转民技术——红外热像的火焰探测技术,成功进行技术转型、算法优化,实现红外体温自动检测产品的及时研发与销售,可应用于机场、车站、地铁、医院、商场等公共场所人体体温异常筛查。除政府统一采购外,目前该企业已获得来自市场的订单310台。

“预计今年该类技术产品将为公司新增上千万的销售收入,并成为企业一个新亮点,也为我们在军转民技术应用与开发方面带来新的思路。”刘子欣说。

“不到一个月时间,我们研发出产品并形成销售,是难以想象的。这得益于公司的技术积累和自主研发实力,在关键时刻化危为机,化‘疫’为机。”蒋辉说。目前,该公司已全面复工,主要产品产能已全面恢复。

技术支撑 站稳脚跟

沈阳风驰软件股份有限公司是以轨道交通智能化的设计、开发和运维为主营

业务的“专精特新”中小企业,其研发的货运中心管控平台、数据传输网络平台、视频大数据平台、大数据车务系统、大数据分析系统及铁路应急指挥系统等核心产品,已经在全国千余所车站使用。

但受疫情影响,风驰软件原定春节后开展的施工项目无法如期开展,所需技术人员无法及时得到补充,给企业生产带来一定冲击。“好在我们拥有支持大规模视频数据采集和视频分析应用的云服务架构技术、异构网络的多径并行传输技术、承载网络特征适配的高清视频流媒体调度分发和传输优化技术等核心技术,在无法进行更深一步市场拓展的前提下,为公司发展提供有力技术支撑,让我们在疫情中站稳了脚跟。”该公司总经理王谦告诉记者。

据悉,风驰软件拥有的铁路生产调度实景仿真技术,是一种基于AR和智能仿真硬件,以铁路作业现场为模型,通过AR技术和智能硬件仿真,实现将生产场景搬进职教教室,走入实训课题,真正实现一站一图,全仿真训练。疫情期间,该技术为铁路系统职工在增强业务能力、提高安全作业意识方面提供准实战训练。“这项新的业务有效缓解了公司在疫情期间业务受到的冲击。由此,我们可以看出,只有拥有核心技术才能使企业更好地生存下去。”王谦说。

唯创新者强,唯创新者胜。中小企业唯有通过创新掌握核心技术,才能把创新主动权、发展主动权牢牢掌握在自己手中,提高应对包括疫情在内的各类风险的能力。

沈阳高新发展投资控股集团有限公司 沈阳高新招商集团有限公司 沈阳高新产业服务有限公司 公开招聘公告

沈阳国家高新技术产业开发区(以下简称“沈阳国家高新区”)始建于1988年,是经国务院批准的首批国家级高新技术产业开发区,是沈大国家自主创新示范区核心区、东北首家国家级双创示范基地,是辽宁实验室—沈阳(浑南)科技城所在地,也是中国(辽宁)自由贸易试验区沈阳片区核心区等多种政策区的叠加区。

域内拥有东北航空枢纽港—沈阳桃仙

国际机场,东北最大的高铁站—沈阳南站;沈大、沈抚、沈丹等6条高速公路贯穿全域,形成四通八达的立体交通体系。核心区所有机动车道全部按百年标准修建;在全国率先建成32公里的地下综合管廊,核心区内无高压走廊、无电力杆、无电信杆。域内集中了辽宁省博物馆、科技馆、图书馆、档案馆、艺术中心等一批省市重点城市基础设施,同时也是沈阳市委、市政府驻地,被誉为“辽沈文化客厅”。

区域重点发展智能制造、新能源汽车、生物医药与健康医疗、体育休闲产业等四个主导产业,培育出东软集团、新松机器人、成大生物、芯源微电子、拓荆科技、美行科技等一批行业领军企业,在众多领域创造了多个全国第一。工业机器人产业创新能力和产业规模居全国之首,IC装备产业综合实力位列全国三甲,电子商务基地在全国百家基地综合实力评比中位列第二位。依靠多种政策区优

势,正在积极做大做强高新技术产业,加快推进产城融合发展,全力打造沈阳开放创新主阵地。

正在布局的辽宁实验室——沈阳(浑南)科技城,是按照辽宁省委、省政府关于建设辽宁实验室的战略部署,汇聚辽宁省创新资源要素,建设从基础研究、应用研究到创新创业、产业培育的全链条创新发展动力体系,促进科技成果转化转移转化,将打造具有全球影响力的新材

料和智能制造产业创新中心,一流的科研人才聚集高地。

按照沈阳国家高新区改革的总体要求,本着公开、平等、竞争、择优的原则,决定面向国内外公开招聘沈阳高新发展投资控股集团有限公司、沈阳高新招商集团有限公司、沈阳高新产业服务有限公司高层管理人员、中层管理人员和工作人员110个职位,相关情况公告如下。

一、招聘职位

1. 沈阳高新发展投资控股集团有限公司总经理1名、副总经理2名(投融资方向、园区开发运营方向);综合管理部部长1名;工作人员8名。
2. 沈阳高新招商集团有限公司总经理1名、副总经理1名;综合管理部部长1名,工作人员7名;东北亚招商局,欧美澳招商局,京津冀招商一局、二局,长江经济带招商一局、二局,中西部招商一局、二局,珠三角、港澳台、大湾区招商一局、二局局长各1名,招商助理10名,招商专员13名。
3. 沈阳高新产业服务有限公司“浑南会客室”(一体化产业服务中心)值班主任2名;咨询中心工作人员8名;受理中心工作人员18名,踏勘中心工作人员5名;发证中心工作人员4名;VIP现场服务工作人员3名;城市规划工作人员15名。

二、范围和资格条件

1. 招聘范围:面向国内外公开招聘。
2. 资格条件:应聘人员必须拥护中国共产党领导,遵守中华人民共和国宪法和法律,熟悉高新区改革和创新工作,具备与职位相匹配的任职经历、专业素养、职业操守和良好的个

人品行,具备履行职责的身体条件,能够承受一定的工作压力。具体条件详见智联招聘官方网站招聘信息发布。

各项资格条件计算时间截止2020年3月30日。

三、聘期和薪酬待遇

1. 沈阳高新发展投资控股集团有限公司招聘人员试用期为6个月;沈阳高新招商集团有限公司招聘人员副总经理及以上人员试用期为6个月,其余招聘人员试用期为3个月;沈阳高新产业服务有限公司招聘人员试用期为3个月。试用期满考核不合格者予以解聘,考核合格者正式聘用。
2. 聘用人员应遵守《企业国有资产监督管理暂行条例》、《企业国有资产法》等相关法律、法规、政策的规定,正式聘用后,与公司签订劳动合同,企业自主用工。
3. 薪酬待遇。全部实行基本工资加绩效奖金。其中:
 - (1)沈阳高新发展投资控股集团有限公司总经理综合年薪60万元,上不封顶;副总经理综合年薪45万元,上不封顶;部长综合年薪30万元;工作人员综合年薪15万元。
 - (2)沈阳高新招商集团有限公司总经理综合年薪45万元、副总经理综合年薪40万元;局/部长综合年薪30万元;招商助理综合年薪

25万元;综合服务部工作人员、招商专员综合年薪20万元,以上所有职位综合年薪上不封顶。

(3)沈阳高新产业服务有限公司“浑南会客室”(一体化产业服务中心)值班主任综合年薪20—30万元;咨询中心工作人员综合年薪10—15万元;受理中心工作人员综合年薪10—13万元;发证中心工作人员综合年薪10—13万元;VIP现场服务工作人员综合年薪8—12万元;城市规划工作人员综合年薪10—15万元。

各职级人员综合年薪的50%作为基本工资按月发放,综合年薪的50%作为绩效奖金依据业绩兑现。所有人员均依法缴纳五险一金,个人缴纳部分由个人负担。

四、招聘程序

- (一)网上报名
 1. 报名时间。2020年3月24日—3月30日17:00时。
 2. 报名方式。应聘人员需登录“沈阳高新区”微信公众号或登录智联招聘官方网站,下载并填写《报名登记表》,投递至邮箱hr_jlcc@163.com,以邮箱接收简历为准。每人仅限报名一个职位,如果重复报名以第一个报名的岗位为准。公开招聘人员需要同时上传个人证件和相关资料的扫描件,包括:本人近期免冠照片、近

三年工作总结或述职报告、学历学位证书(学历学位证书,如涉及国外学历学位的还需提供教育部留学服务中心出具的认证报告扫描件)、相关资格证书(职称、专业成果及重要奖励等)、相关工作经历证明、身份证复印件(正反面)或护照复印件等。

3. 报名咨询电话:024-31502961,024-81502149(工作时间:9:00—17:30),联系人:沈阳高新发展投资集团项目。

(二)资格审查
对应聘人员的报名资料进行资格审查,资格审查合格者,择优进入笔试和面试环节。公开招聘的资格审查工作,贯穿招聘工作的全过程。经审查不具备应聘条件的,取消其应聘资格。

(三)综合考核评价
综合考核评价包括笔试、面试两个环节。

1. 笔试成绩从高到低依次排列,原则上按照1:3比例确定笔试通过者。

2. 面试分经理、局/部长及主任、助理、工作人员四个层级分别进行。面试现场随机抽取题库试题,辅以考官提问方式,然后由考官根据应聘者综合表现进行评分。面试考官由相关领域专家组成。

(四)考察和背景调查
面试人员按1:2比例进入考察和背景调查环节,由沈阳高新区管委会与第三方机构共同组成调查小组进行。

(五)确定拟聘初步人选

根据综合考核评价与考察和背景调查结果,共同形成待聘人选推荐名单,报招聘工作领导小组研究后确定为拟聘用初步人选名单。

(六)组织体检
根据领导小组确定的拟聘用初步人选名单,组织进行体检,体检要求参照国家规定的《公务员录用体检通用标准(试行)》执行。

(七)录用
对考核、体检合格人员确定为拟聘人选,将进行offer谈判,签订试用合同。

五、相关说明

1. 应聘者应对所提交应聘材料的真实性、完整性负责,如发现与事实不符,将取消应聘资格。
2. 资格初步审查结果、考试时间及地点将通过邮件等方式告知,请应聘者提供准确的邮箱地址并及时查收。
3. 我们对应聘信息及提交的应聘材料严格保密,不做他用,恕不退还。
4. 本公告由沈阳国家高新技术产业开发区管理委员会负责解释。

沈阳高新发展投资控股集团有限公司
沈阳高新招商集团有限公司
沈阳高新产业服务有限公司
2020年3月24日