

五级网格密网细筛 创新机制精准施策

西安高新区创业园实施疫情防控网格化管理成效显著

► 张璐 吕宏伟



机构、各类中介服务机构等各种类型的实体,汇聚着来自全国各地的创业者、行业专家和业务人员等结构复杂的群体。

要将众多的企业一家不漏全部走访宣传到,一人不漏全部摸排一遍,靠什么?要靠园区领导的科学研判、统筹协调、严密组织,要靠园区群策群力创新突破、精准施策,更要靠高新铁军的过硬作风和不折不扣的过硬执行力。

从1月23日晚开始,西安高新区创业园就成立了新冠肺炎疫情防控应急小组,全体人员立即投入到疫情防控的工作中。一丝不苟地在园区开展大消杀和紧张的摸排工作。为了更好地推进疫情防控工作,1月27日,西安高新区创

业园研究制定了《创业园新冠肺炎疫情网格化排查工作实施方案》,旨在保障园区入驻企业员工的身体健康与生命安全,维护园区正常的生活生产秩序,开始实行五级网格化管理,提出各级管控目标,责任落实到人,形成一套防控排查工作机制,以此贯彻落实西安高新区对疫情防控工作的部署,将新型冠状病毒肺炎疫情防控工作做实做细。

创新突破紧抓落实 多维度有序推进

西安高新区创业园的五级网格化管理机

制,如同一张细针密织的大网,提纲挈领紧抓要害,纲举目张落实工作。通过建立网格化管理机制,西安高新区创业园在人员排查过程中,不仅落实了“领导定点,全员定责,监管定位,排查定量,信息定时”的要求,建立“层级明晰、条块结合、全面覆盖、机制健全”的网格化隐患排查模式,还明确了“四个百分之百”的目标,即落实率100%、排查率100%、隐患整改率100%、宣传教育率100%。

目标设立最终要靠标准来落实,《方案》中明确要求全面落实“八个一”工作标准,即完善一套防控排查工作机制,成立一个疫情防控领导组织,组建一批专兼职整治队伍、签订一份疫情防控责任书、印发一份疫情防控自查标准、建立一套排查工作台账、制作一批宣传图板、张贴一批疫情防护宣传标语。最终要达到园区内的每个企业有人监管、隐患得到排查、人员受到培训宣传、宣传标语设置到位,实现疫情防控排查工作的全面提升。

《方案》出台之后,西安高新区创业园立即开始执行,在实战中检验工作效果,园区上下齐心协力,以细心、耐心与恒心严格落实方案中各项要求与措施,实现一区一企一户一车一人不漏过,企业动态全掌握,取得了摸排的最终效果,实现了方案初始目标。

西安高新区创业园着眼《方案》长期性,对后期工作进行了细致安排,分为五个阶段各有侧重、稳步推进。其中,第一阶段的重点是春节假期的摸排、消杀阶段;第二阶段的重点是复工前的园区管理准备阶段;第三阶段的重点是复工后的园区管理阶段;第四阶段的重点是正常生产阶段的疫情防控管理;最后是总结验收阶段。

各个阶段都有将重点分解成一项一项可执行可检查的具体任务。如此,疫情防控的千头万绪,最终归于明确的标准与具体的工作内容。而工作的最终效果还是靠有效的督

导机制,保证责任落实到人,清晰明确的管理层级划分必不可少。

各司其职齐抓共管 机制保证好成效

在《创业园各基地新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控网格图》上可以看到,五级疫情防控网格化管理机制中各个层级的负责人与联系方式。西安高新区创业园主要领导将11个创业基地和2幢公寓住宅楼划为三块,各自对其负责板块的工作进行督导、检查与特殊情况处置。第二级是各部门的部门经理,他们对基地的情况非常熟悉,可以更好地细化落实工作的执行方式与人员。第三级是创业园项目和各业务对接人,他们对于项目和企业有深入的了解,可以快速与企业取得联系,为数据研判与决策的制订提供信息。第四级是物业、工地的负责人。第五级是已复工企业的管理者,他们能充分调动企业的主体责任。五级网络协同抗击疫情、环环相扣的管理链条,将任务层层细分,责任层层压实,体现出高新铁军严明的纪律和严谨的作风。

抗击疫情,西安高新区创业园挂图作战,名字标在图上,责任记在心里,唯有各司其职齐抓共管,才能保证机制发挥出最高的效率,得到最佳成效。网格化排查是此次疫情防控战役行动的重要组成部分,也是取得整个战役最终胜利的重要手段。西安高新区创业园在疫情防控战期间,将持续坚持和落实网格化排查机制,以高度的责任心维护这个复杂、长期的系统工程的良好运转,以激发各部门、物业公司、园区企业的积极性,充分发挥职能作用,共同推动各项工作措施有效落实,汇聚形成多方的防疫合力,赢得疫情防控阻击战

的最终胜利。

绵阳高新区：为复工复产做好人才保障

本报讯 人才是企业创新发展的源动力,眼下正值人才招聘黄金期,然而受疫情的影响,绵阳高新区园区企业出现“招人”难,务工人员出现“就业”难。为有效解决“两难”问题,绵阳高新区一手抓疫情防控,一手抓企业复工复产用工保障,主动对接企业,送政策上门,通过网上招聘,鼓励返乡农民工就近就业,成功帮助企业、务工人员精准找到需求,解决用工、就业难题,确保了园区复工复产稳步有序推进,社会就业呈现良好态势。

“原以为受疫情影响不好找工作,没想到现在就收到了心仪的单位的工作通知。”绵阳高新区普明街道居民王丽娟说。王丽娟是在普明街道组织企业和周边社区居民群众参加的现场招聘会上填的求职登记表,被推荐到绵阳高新区新入驻企业四川朗吉特医疗器械有限公司上班。据悉,通过普明街道和社区的精准服务,仅1天时间就有60名居民报名,当天就录用了30余人。

受疫情影响,2020年“春风行动”综合公益现场招聘会转场为网络招聘,绵阳高新区充分利用线上渠道,即“绵阳高新人才”微信公众号、“绵阳高新人才网”““高新人才”微信群、QQ群,进行广泛宣传,发布“企业招工微传单”,动态更新招聘企业及岗位信息,集中力量打造24小时“不打烊”线上服务,让务工人员求职有门、就业有路。截至目前,绵阳高新区发布的招聘信息涉及用工企业79家,提供岗位5000余个。

就业是最大的民生,为用心用情留住“游子心”,绵阳高新区抢抓返乡人员还未外出务工的机遇,创新宣传方式,积极运用互联网技术为企业“招兵买马”。联合绵阳市移动公司利用10086短信平台发布多家企业5000余条用工信息、采用抖音、今日头条、微信朋友圈向绵阳市周边县(市、区)18岁至45岁的80万用户精准推送京东方、长虹、际华三五三六、长信德普特等企业招工信息,依托各镇(街道)鼓励引导返乡人员在家门口就业。截至目前,绵阳高新区共发放宣传资料6000余份,新增求职意愿人员300余人。

同时,为缓解疫情对园区企业的影响,保障重点企业用工、缓解中小企业生产经营困难,绵阳高新区积极落实相关补贴政策,建立企业用工“联络员”,专项负责联系企业用工需求的收集、劳务对接、援助企业就业补贴申报等工作。

此外,绵阳高新区还积极支持中小企业开展在岗培训,对在停工期、恢复期组织职工参加线上或线下职业培训,将按规定纳入补贴类培训范围。

对于招聘渠道由线下改为线上,某企业人力资源负责人表示,受疫情的影响,现场招工不能举行,部分工人无法返岗,在一定程度上给企业恢复生产造成了影响,感谢绵阳高新区能及时主动对接企业,创新招聘渠道,提供真诚精准服务,切实为企业解决了燃眉之急。

“网上办、不见面” 青岛高新区国际人才服务中心助力企业复工复产

新冠肺炎疫情防控期间,为了满足企业生产发展需要,保障人才供给,青岛高新区国际人才服务中心在推行“网上办、不见面”服务阻断疫情传播的同时,积极创新人才服务模式,组织企业开展线上招聘。目前,已有200多家企业通过线上平台发布招聘信息,累计已收到个人简历5000多份。

防控疫情 推行“网上办、不见面”

走进青岛高新区国际人才服务中心,首先看到的是个临时测温点,消毒水、测温器等整齐有序地摆放在桌上,“全副武装”的工作人员会指导来访市民完成一系列消毒测温登记流程。而自门口走到内部,一路处处可见关于疫情防控的海报、标语、贴画及手册,提醒每位前来办业务的市民做好防疫工作。

“疫情发生后,我们迅速推行‘网上办、不见面’服

务模式,并发布了社保、医保、用工、相关补贴、落户、职称、人事档案、人才公寓、高层次人才服务等方面业务的线上办理指南,在做好疫情防控的基础上提供高效的人才服务。”青岛高新区国际人才服务中心工作人员介绍说。对于确实需要到中心办理的业务,市民可提前电话预约登记,服务中心会合理安排时间,避免人群集聚和交叉感染。

此外,青岛高新区国际人才服务中心还在自助服务区、大厅等处建立了消毒、通风等台账,做好记录和跟踪。如果办业务的人有发热等症状,还有专门的“临时隔离室”进行隔离观察。疫情防控工作事无巨细,面面俱到。

线上招聘 满足企业用工需求

疫情虽未结束,但复工复产却迫在眉睫。每年春

珠海高新区多措并举解决疫情防控期间企业用工难题

本报讯 3月1日下午,60名来自云南省福贡县的新老员工乘坐专线大巴顺利抵达珠海,分别回到高华市政、声驰电器等珠海高新区重点企业岗位。

这是珠海高新区为缓解企业用工需求,助力企业复工复产,加强与对口扶贫地区和主要劳务输出地的沟通合作,专车专线接送异地务工人员返珠的行动之一。

据悉,为支持园区企业在疫情防控期间尽快恢复生产,做到疫情防控与异地务工人员返岗复工“两不误”,珠海高新区出台包括“落实企业稳岗就业”的《应对新型冠状病毒肺炎疫情支持高新区企业复工复产的若干措施》,开拓多元路径,缓解企业用工之需,协助企业复工复产。

如,召开线上招聘会。举办为期1个月的“珠海高

新区重点企业复工复产专场网络招聘会”,在确保无人群集聚的前提下,畅通用工企业与求职人员的双向选择渠道,满足园区重点企业用工需求,全力保障企业有序复工复产。

鼓励劳务中介机构为园区企业引进员工。动员园区人力资源机构和劳务派遣机构为企业输送员工,并对符合条件的机构给予职业介绍补贴。一次性引进10人以上且新进员工同企业签署劳动合同并连续参保3个月以上的,规上企业和规下企业分别按每人500元和300元的标准给予中介机构补贴。

动员扶贫地区人员到园区就业。积极对接广东化州、云南扶贫工作站,根据企业需求,动员对口扶贫地区人员到园区企业就业。

协助企业员工返珠返岗。线上收集返乡员工返珠

乘车需求,对园区企业返乡员工相对密集地区安排免费专车专线接送员工返珠返岗;鼓励企业采取租车或拼车形式接送员工返珠,并对符合条件的企业给予租车费用全额补贴;协助珠海市人社局通知企业员工报名搭乘广东茂名、阳江、湖南张家界和江西赣州等地专车返珠。

动员企业开展“线上适岗培训”。动员园区企业开展线上适岗职业技能培训,对符合条件的企业给予每人每年不超过1000元的补贴。截至目前,园区共33家企业3382人完成线上适岗培训备案。本轮企业开展的培训课程主要有疫情防控、安全生产责任制、班组管理、压力管理、5S活动等相关主题,协助引导全体员工加强防疫意识,同时尽快调整到正常的工作状态,提高工作效率,适应岗位要求。