

从株洲,到五洲

株洲高新区推动外向型企业拥抱世界

► 王娜



动力谷自主创新园 谢慧/摄

科技成果转化的机制,助推国内新能源汽车产业发展。

海纳百川,有容乃大。株洲高新区外向型企业,正以这样的形式,加快融合、创新和发展,才能真正走进,留下来。

比如,这些年时代新材以海外并购形式不断“扩容”,在吸收海外企业先进经验的同时,不仅实现了自身的发展壮大,更以技术协同、资源互补、文化融合之力反哺,让并购企业重焕新生。

在此过程中,中车株机公司通过多年的海外发展之路,也已经从简单的产品合作转变为“产品+技术+服务+资本+管理”的全要素经营模式,并先后在马来西亚、南非、奥地利、印度成立子公司,其中,以吉隆坡中车维保有限公司等多家本地化公司为例,该公司累计为当地培养轨道交通行业专业人才近千人,与当地600余家供应商建立了长期合作关系,一方面带来了物美价廉的地铁产品,另一方面也为印度地铁系统的人才培养提供了国际级的平台与机遇。

放眼全球产业之林,已有株洲高新区之席。有实力,有品质的园区外向型企业,正让株洲高新区散发无穷魅力,展现在世界舞台的聚光灯之下。

以创新为钥带来产品革新

当金属的光泽与智慧的光芒交相辉映,当机器的轰鸣与头脑的风暴激荡共鸣,株洲高新区企业以深厚的技术沉淀,带来产品革新。在轨道交通、新能源汽车和计算机等领域的世界舞台上,已经有了园区企业的一席之地。

2019年12月,中车株机公司的海外版图再添新友,代表着中国高端轨道交通装备产品实力的轻轨车辆、动车组,相继进入墨西哥、菲律宾市场。作为“中国装备”走出去的代表企业,中车株机公司走过引进、消化吸收再创新、自主创新“三部曲”,从常速到高速、从直流到交流、从普载到重载、从引进到出口,实现了电力机车产业的“四大跨越”,也站上了世界电力机车技术的制高点。

产品及技术的领先,也带来全新市场。2019年9月,中国出口欧盟首列动车组“天狼星号”抵达捷克,标志着我国动车组列车首次进入世界行业领域最高规格的欧盟市场。

如今,中车株机公司挟轨道交通装备优势,已实现在东南亚、中东、中亚、欧洲、非洲等地飞驰,并先后获得30余个海外项目订单,形成了自身独特的外向型企业发展之路。

“我到底在白俄罗斯,还是在湖南株洲?”近日,一位在白俄罗斯旅游的华人在朋友圈发布一条动态。配照中,异域风情的建筑旁,一辆绿色电动巴士车身上写着“湖南株洲——中国动力谷”,表明了制造产地。

2017年,中车电动新能源汽车首次进入白俄罗斯,为两国搭建起新能源汽车工业交流与合作的桥梁。

事实上,对于海外市场,中车电动早已进行谋划布局,更是早在“巴西世界杯”时就已进入国际市场。近两年,随着国家“一带一路”倡议深入开展,中车电动更是借此良机,加速海外市场扩张。

在2019年10月举办的全球客车界顶级盛会世界客车博览会上,中车电动推出的“新巴客2.0”,再次以其最新一代T6技术平台、12米“可行走底盘”等尖端技术引发关注。

借力“一带一路”的东风,以国际展会为舞台,走出国门、闯荡世界,成为中车电动打开海外市场的法宝。

“核心技术是要不来、买不来、讨不来的,必须瞄准世界科技前沿,强化基础研究,关键技术积累越多,创新挖得越深,发展就越有后劲,企业的拉动效应也将越明显。”中车电动总工程师汪伟说。

株洲高新区新兴的电子信息产业,也让非洲爱上了“中国造”。作为园区外贸倍增的“优等生”之一,湖南长城2019年上半年出口额达1468万美元,同比增长113.4%。

该公司负责人称,目前,该公司的笔记本、

平板电脑、台式电脑主要出口至欧盟、美国、南非、印度、俄罗斯等国家和地区。

“现在,工人们正在为后续的订单忙碌着。”该负责人表示,近年来,中国长城科技集团不断加大智能硬件的研发制造投入,在智能手机、平板电脑、智能家居、智能商务等领域积累了一定的产业实力,产品在全球各大洲均有销售。面对络绎不绝的非洲订单,湖南长城具备了全自动生产线,并已成功上线多个信息化系统,实现智能制造转型升级。

中小企业:突破自我 精准出击

隆冬时节,众普森研究中心和实验室的技术人员正在忙碌。样品制作间里,不同小组负责相应产品,操作台上正在调试新产品,每个人在跑步对接。这里,平均每天有30多种新产品诞生,都是研究消化国外高端客户需求后,精准转化而成的创新产品。

5年前,国内LED照明灯具市场已是一片“红海”。众普森以高起点定位,斥资数千万元,建设3个实验室,组建包含国外顶级专家70多人的研发团队,打造户外及工业照明细分市场领域龙头企业。2019年以来,为开拓北美、欧洲等市场,众普森深入当地开展市场调研,带回客户需求资料,从基础研究到应用制造,进行一系列研发。

2019年以来,众普森对外销售出口额突破8000万美元,同比增长30%。北美行业排名前5的客户被公司纳入合作版图,在欧洲市场的德国、法国等地开拓了两家新客户,还与“一带一路”沿线多个国家地区达成了合作协议。

开放发展、牵手世界,如今,越来越多的株洲高新区中小企业热衷于“走出去”。与此同时,钻石切削、格兰德芯、麦格米特等一批创新性企业也正在通过对外贸易融入世界。

从株洲走向世界五大洲,株洲高新区的开放崛起之路越走越宽广!

合肥高新区营商环境指数发布

本报讯 近日,合肥高新区发布《2020合肥高新区营商环境指数报告》。报告显示,2020合肥高新区营商环境总指数为86.93分(满分为100分),得分介于满意和特别满意之间。这是自2019年10月23日国务院《优化营商环境条例》发布后,全国首个开发区层面的营商环境指数报告。

据介绍,《2020合肥高新区营商环境指数报告》指数包括政务服务环境、要素成本环境、生活配套环境、对外开放环境、创新创业环境和法治人文环境6个一级指标体系,以及41个二级具体评价指标。安徽大学工商管理系课题组通过3个月近1000份不同类型企业的大样本问卷调查分析,相对全面、客观、科学地反映了合肥高新区的营商环境现状。2020合肥高新区营商环境总指数为86.93分。其中,政务服务环境89.77分、法治人文环境88.96分、创新创业环境88.55分均高于平均分,要素成本环境85.77分、生活配套环境84.54分、对外开放环境85.17分低于平均分。同时,随着入驻年限增加,企业对合肥高新区营商环境的满意度总体呈上升趋势,入驻10年以上的企业总评分高于合肥高新区营商环境总指数。此外,园区内大企业满意度评价普遍高于中小企业,在政务服务、创新创业环境两个方面尤为突出。

下一步,根据报告分析结论及发现问题,合肥高新区将从六个方面优化提升营商环境。一是不断提升政务服务水平,高效能推进政府治理;二是统筹资源要素分布,优化产业配套布局;三是切实改善生活配套环境,提高群众宜居水平;四是开展内部交流合作,增强外部资源配置能力;五是持续优化创新创业环境,探索独特创新发展道路;六是加强园区监管,优化法治人文环境。

发布会上,合肥高新区党工委委员、管委会副主任方向民对园区2019年以来优化营商环境成果作了介绍。他表示,一年来,合肥高新区实施“投资环境提升年”行动,效果明显。一是政务服务效能明显提升,安徽政务服务网高新区分厅上线运行,“一网通办”服务模式基本实现;启动“拿地即开工”项目审批制度改革,全面压减项目落地审批流程。

二是要素保障体系加快构建,升级打造“1+N”政策扶持体系,打造“区域经济大脑”,启动“链通高新”产业链要素对接平台建设。

三是宜居宜业环境持续改善,率先在全国编制绿色发展规划,在国家生态工业示范区复查评估中获“优秀”等级;引入合肥六中托管高新创新实验中学,合肥加拿大国际学校二期主体结构封顶,安医一附院高新院区开诊国际诊疗病区。

四是国际参与程度逐步加深,积极参与“一带一路”建设,建设匈牙利欧侨科技产业园,打造中东欧合作的“桥头堡”;全面融入长三角一体化发展,启动与杭州高新区战略合作;建好合肥国际人才城,服务外籍人才2000余人次。

五是创新创业生态渐趋完善,继续实施名校名所名企合作战略,开展创新创业企业梯度培育,新认定高成长企业502家,国家高新技术企业达到1192家,并获批科技资源支撑型国家双创特色载体。

首届全球人力资本服务业大会在济南高新区举行

本报讯 近日,由济南市委、市政府共同主办,济南市人才工作领导小组办公室、中国(山东)自由贸易试验区济南片区、济南高新区管委会等共同承办的2020中国·济南首届全球人力资源·人力资本服务业大会举办。来自国内人力资源及经济领域知名专家学者,国家相关部委领导、山东省政府领导,以及全国各省市人力资源服务业园、国家高新区、自由贸易试验区等相关负责人300余人出席会议。

本届大会以“新产业、新动能、新技术、新金融”为主题,设有开幕式、主论坛和三个平行主题论坛。其中,开幕式包括领导讲话、首批人才银行授牌仪式、人力资本服务业合作项目签约仪式以及全

党建 在高新

本报讯 近年来,石嘴山高新区创新“党建带工建建服务党建”新模式,实现党建依托工会平台发展壮大、工会借助党建优势发挥作用的“党工共建”新路子。

石嘴山高新区是当地经济发展的重要引擎,拥有100多家非公有制企业,532名党员。由于非公企业人员流动性大、党建工作基础比较薄弱,近年来石嘴山高新区坚持问题导向,制定《石嘴山高新区“党工共建”实施方案》《石嘴山高新区2019年非公企业党建工作要点》,机关党员每人联系一家非公企业党组织,实施党工共建,培训党务干部,破解党建力量不强不专的问题,强基固本,基层组织建设和党员教育、党员管理和党组织生活全部实现规范化。

据了解,为破解党的工作覆盖不全面、质量不高的问题,石嘴山高新区按照“产业相近、区域相邻”原则划分4大片区12个网格,成立4个片区网格党支部,从机关党支部选派4名优秀党员担任党支部书记;同时,清理撤销空壳党组织25家。网格党支部共覆盖56家未建立党组织企业60名党员,确保网格内

国人力资本产业公共服务平台联盟区块链系统发布仪式。主论坛则重点解读了国家《产业结构调整指导目录(2019年本)》第46类,启动了人力资本“身价寻宝”行动,发布了人才有价服务生态说明、人力资本服务业标准制定情况报告并全球征集人力资本服务业研究课题。本届论坛围绕“人力资本服务业统计和双业共进”“人力资本服务产业化发展的路径以及未来我国人力资本服务业的服务范畴与服务形式”“人力资本价值提升资金以及区块链在人才金融中的应用”为主题,举行三场平行分论坛,全方位解读和探讨人力资本服务业未来发展及其应用。

石嘴山高新区:党建与工建同向同步 “党工共建”模式创新推进

无党组织的企业党员有人管、有组织管,党员档案集中托管率达95%以上,实现园区企业党的工作全覆盖,党组织覆盖面和覆盖质量稳步提升。

据石嘴山高新区党工委组织部负责人介绍,目前,石嘴山高新区党工队伍组建由党工委班子成员、党务干部、石嘴山市派党建指导员和具有党员身份的社会化工会工作者组成,实行党群工作部和工会负责人交叉任职,使党务工作者能够参与企业生产经营决策,党建工作有效融入非公企业工会活动。2019年举办“党工共建进网格”主题党日、劳动技能竞赛、演讲比赛等党工活动,服务80余家企业,孵化党员30名、孵化工会会员260名、孵化党组织2家、孵化工会组织45家,整合企业党工活动阵地22家。

“党工共建”工作制度是创新“党建带工建建服务党建”的重要依托。根据“党工共建”工作制度联络制度和“双推优”制度,石嘴山高新区每季度召开“党工共建”联席会议,研究“党工共建”政策、举措解决出现的情况和问题,推行基层工会把“政治过硬、群众认可、模范带头、业绩突出”的优秀职工推荐给党组

论坛现场,多名重要嘉宾分享了全球人力资本、人力资本发展趋势,发布了全球人力资本最前沿的理论研究成果和应用成果,解读了新产业目录关于人力资本服务业的最焦点内容,推出了推动人力资本产业形成万亿规模的新理念、新思路、新技术。

据了解,《产业结构调整指导目录(2019年本)》已经于日前正式发布,并从2020年1月1日起正式实施。值得注意的是,此次产业目录新增“人力资源与人力资本服务业”等4个行业。而此次大会的召开,也将对人力资本服务业的发展起到重要的推进作用。

戈清平 田珊 王飞

织,作为入党重点培养对象;党、工组织把优秀党员推荐给企业主,作为企业中高层管理人员进行培养,逐步形成从优秀员工中培养党员、从优秀党员中选育管理人才的“双推优”企业人才培养链。

“党工共建”典型示范制度是当地非公党建成果的重要体现。在石嘴山高新区非公企业里,企业党员在生产活动中创先争优,积极参与项目攻关,形成“艰苦环境有党员、关键岗位有党员、应急时刻有党员”的良好氛围。据了解,目前,石嘴山高新区拥有党员先锋岗、劳模工作室等20余个,盈氟金和、维尔铸造等5家非公企业“双强六好”党组织和“星级工会”创建活动有声有色,成为园区首批“党工共建”示范企业。

石嘴山高新区党工委负责人表示,接下来,石嘴山高新区将不断强化非公企业党建工作,围绕党建与工建“整体优化、资源共享、协调发展”这一中心,牢固树立“整体意识联创意识、创新意识”,整合双方资源,加强优势互补,以全方位、互补性、渗透式的方式,推动党建与工建目标同向、工作同步、共同发展。

吴隆重