

争就争第一 干就干最好

襄阳高新区米庄镇多措并举提升干部执行力

► 文武 杨柳

跑企业,真的十分感谢他。”李红伟说。

米庄镇群众收入水平整体较高,只有极少数群众因病因残致贫。“贫困群众数量虽然很少,但党委、政府的责任一点也不轻,‘精准脱贫’不落一人的要求必须兑现。”为此,米庄镇党委、政府班子成员立即行动起来,走进贫困群众家中,开展一对一帮扶。

米庄镇副镇长李军协调叶店社区出资4万元,帮助朱延正发展香菇种植业;襄阳高新区汽车工业园办公室副主任严军主动到企业宣传政策,促成7家企业一对一帮扶米芾社区的7户贫困户……“精准扶贫、分配还建房、拆违、基层阵地建设、菜市场升级改造等,这些都是群众关心的事,也是出不得半点差池的难事。办得好不好,群众看得清清楚楚。”李道祥说,“党员干部‘为民情怀’的强与弱,就是政治生态好与坏的直观反映,它体现在办理一件件难事的进程中、结果上。

近年来,米庄镇党委着力在提高“四力”上下功夫,有力净化了政治生态,提升了执行力。

在“不忘初心、牢记使命”主题教育中,米庄镇积极创新学习方式,大兴“室内学理论,室外重实践”的学风。镇领导班子成员进企业、进社区、进村组宣讲党的理论,讲廉政党课38次,理论武装实现全覆盖。同时,对村(社区)主职干部实行“月考评”制度,将党建、社会事务、综治、安全生产、城建城管等日常工作纳入考评,一月一结账,一月一公开。

为加强队伍建设提升凝聚力,米庄镇选优配强基层党组织班子队伍,先后选拔6名退役军人、1名返乡能人担任党组织书记。坚持用党员推荐、群众推荐、党组织推荐、组织考察的办法,建立村

(社区)后备干部库。

锻造过硬作风 争创一流成绩

作为国内汽车产业最发达、产业聚集、配套能力最强的区域之一,米庄镇在项目拉练中,或多或少存在着一些“比较优势”。“如果襄阳高新区拿不到第一,那就是自己的失职!”面对日益激烈的竞争,米庄镇党委自加压力,响亮地提出在项目建设上,要敢树新标杆。

襄阳市举行的项目拉练活动,既是对项目考察,也是对干部作风的检验。为把项目打造成精品项目、明星项目、标杆项目,汽车工业园结合项目实际,将项目策划筹备、设备安装调试、环境整治美化等工作列出任务清单,明确责任分工,落实工作到人,倒排时间节点,对存在的问题采用销号制,每天通报工作进展情况。

干部的担当作为让汽车工业园在项目拉练中留下了骄人的成绩。在襄阳市举行的11次项目拉练中,汽车园从未缺过,16个参加拉练的项目帮助襄阳高新区在单个项目得分、项目总分上贡献不少。其中,东风康明斯公司国六发动机项目获得单个项目历史最高98.78分,纪录至今未被打破。

项目拉练的优异成绩只是米庄党员干部敢于主动担当、动真碰硬的一个缩影。因为过硬的作风,米庄镇还清了一堆“违建陈年账”,打赢了一次又一次棚改攻坚战,赢得了群众的称赞。

过去,米庄镇因种种历史遗留问题,存在较多的

存量违建,在襄阳高新区管委会西侧的一块271亩土地上,附近居民违法搭建了大量的房屋,用于经营活动,存在重大安全隐患。2017年9月底,襄阳高新区、米庄镇决定成立工作专班,拆除这些违建。至此,困扰襄阳高新区管委会、米庄镇数十年的难题得以彻底解决。

2018年,米庄镇启动了油坊岗等5个村(社区)的棚改征迁工作。面对艰巨的工作,班子成员除纪委书记外,都深入第一线,既当指挥员又当战斗员。孙庄四组和五组棚改项目是第二批启动的项目,李道祥担任指挥长后,确定了“后来居上、争创一流”的目标,目前孙庄四组已“清零”、孙庄五组仅剩3户尚未签订协议。

做群众身边的“平安守护人”

“米芾故里米庄镇,巡逻队员到处见;为了百姓保平安,政府出台好方案;偷鸡摸狗小毛贼,如今不敢进米庄。”10月12日晚,一群襄阳高新区的文艺爱好者高兴地唱着这首歌。他们所唱的巡逻队,是指米庄镇统筹每个村(社区)的力量组建的襄阳高新区首支治安巡逻队,是为切实减轻基层负担,落实社会管理“一巡多查”制的骨干力量之一。

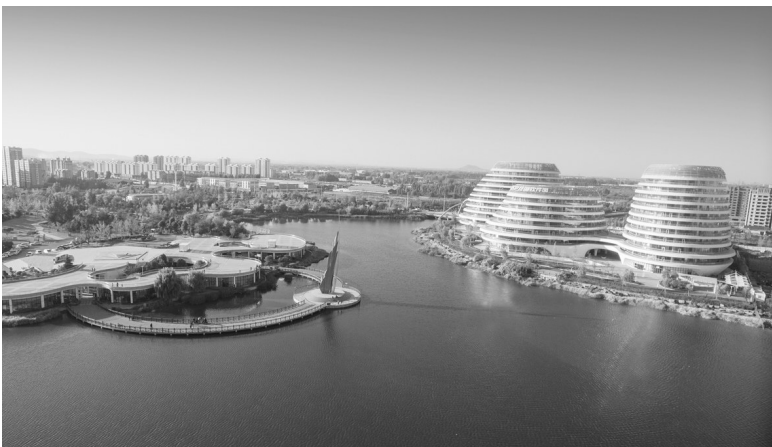
基层治理涉及治安、安全生产、秸秆禁烧、防汛抗旱、禁鞭、“创文”、查违控违等多项巡查任务。以往,各村(社区)都有巡查队,各项工作也有专项巡查队,工作效率不高。2017年5月底,米庄镇整合各村(社区)力量,组建了一

支134人的治安巡逻队。其工作以治安巡逻、平安建设、扫黑除恶宣传为主,兼顾安全生产、秸秆禁烧、防汛抗旱等工作,实现了警民联动,安全防范网络全覆盖,推动该镇社会管理水平明显提升。2018年,米庄镇治安案件发案率较2017年下降47%,刑事案件下降53%。全年没有发生黑恶势力犯罪,没有发生严重暴力犯罪,“一感两度两率”及“扫黑除恶”电话测评等六项指标在园区排名第一。“在发展中,米庄镇仍存在诸多短板。我们只有正视它们,努力创新工作方式方法,才能拥有可靠的执行力,收到标本兼治的效果。”李道祥说,比如在安全生产工作中,米庄镇就是靠着创新,一举扭转了被动局面。

2016年,米庄镇辖区安全生产事故多发,镇党委痛定思痛,认为隐患排查声势大,但没有精准对接企业生产实际,“平均用力”“主次不明”的问题比较突出,导致有限的人力资源进一步被稀释,于是决定组建安全生产办,创新推出“三色管理”“四季作战”工作机制。“三色管理”就是根据企业行业类别、产品属性、风险强度、生产规范,对企业采取动态三色区分管理,即一级(红色)、二级(橙色)、三级(蓝色)的安全生产等级管理,做到区别对待,突出重点。“四季作战”就是根据四季安全隐患不同的特点,对企业不同时段安全生产进行针对性排查,春秋着重防火,夏季防高温作业,冬季防低温作业。

2018年,米庄镇安全生产事故下降100%,获得“湖北省安全生产红旗单位”称号。

临沂高新区崛起大数据产业特色高地



为山东省优秀大数据产品和应用解决方案,临沂市民卡数据服务有限公司中标临沂市电子健康卡项目。

大数据产业发展氛围愈加浓厚。临沂高新区以龙湖软件园为核心,建设软件测试服务平台等八大专业化服务平台,打造以共享办公、大数据培训为主的数智创客空间,整合政产学研金服用各方资源成立了临沂市大数据产业发展联盟,先后举办临沂首届大数据产业论坛暨2019龙软创新发展大会、临沂市软件与服务外包产业高质量发展创新大会、临沂市首届大数据创新创业大赛等活动,“临沂数谷”名副其实。

大数据产业发展特色日益凸显。临沂高新区定位“智慧智造之城,数字经济集聚区”,通过创造优越的营商环境,提供优质的配套服务,吸引浪潮集团、科大讯

飞、博彦科技、东软睿道、文思海辉、厦门易联众、财金大数据等优质项目落地,做大做强大数据产业链。目前,临沂高新区已经培育有2家省级智能制造示范企业、2家省级5G产业试点示范企业、1个省级“现代优势产业集群+人工智能”试点示范项目,新增省级企业上云优秀体验中心和优秀行业云平台各1个。

大数据应用领域范围不断拓展。临沂高新区全力推动智慧城市建设,人脸识别、智慧小区管控、视频结构化分析、大数据分析、车辆管控、网格化管理信息、AR实景立体化安

防云等系统在园区已实际试点应用。由临沂高新区管委会组织协调,中瑞电子、华为公司、中国移动联合技术攻关的电子元器件5G智能工厂现已投产,正在积极筹划成立5G+智能制造(联合)创新实验中心;中国联通与龙湖软件园共建5G创新联合实验室。

大数据产业人才供给持续发力。临沂高新区积极打造大数据人才要素资源池,紧紧围绕产业人才核心环节重点布局。龙湖软件园先后与北京大学、浙江大学、山东大学、临沂大学等10余所国内高校建立了紧密的产学研合作关系,引进各类高层次人才82名,与浪潮集团合作建设专业化数智实训基地,开展千名大数据人才培养计划,与东软集团合作建立2000平方米的“新一代信息技术公共实训基地”。

马程浩

西安高新区发放超10亿元“政策红包”

► 吕宏伟

2018年3月,西安高新区以创新科技经费奖补方式,颁布了创新券政策。两个月后的5月16日,园区首家领用企业成功申请创新券100万元。企业负责人感慨地说:“这个‘政策红包’简直太棒了,希望西安高新区继续加大发放力度!”

西安高新区通过实施创新券的方式,为企业给予创新性支持,鼓励企业知识产权创造,高新技术企业认定,采购科技服务、综合信用等级评价、国际交流开拓市场等。如今,通过一年多的发展,西安高新区已为园区内企业发放创新券超过10亿元,不少企业也从中尝到了“甜头”。

不少企业代表纷纷感叹,创新券的应用,充分体现出西安高新区培育不同成长阶段企业、引擎全球高端要素、打造最优创新创业环境的诚意和决心!

创新券促进实体经济发展

政策好,更要宣讲好,让更多企业知道并使用创新券。为更好地帮助企业使用创新券,西安高新区举办了多场政策宣讲和解读会。西安中熔电气股份有限公司就是在会上了解到这一政策的。

中熔电气是从事电路保护器件、熔断器以及相关配件辅件研发、生产及销售的创业型公司,每年要支付大量的研发、检验检测费用。一直以来,企业都是自掏腰包为这些费用买单。在宣讲会上了解到相应政策之后,企业经过认真研究后决定申请创新券政策的支持。最终,在一项20.12万元的服务合同CCC认证资质过程中,通过创新券兑现15.09万元,企业仅自付5.03万元就完成了强制性产品认证。

而同样手握创新券的西安翔迅科技有限责任公司,因需开展CMMI软件能力成熟度5级评估服务,与西高新创新券平台(服务商城)选定的服务公司签订了金额为42.4万元的评估合同,根据相关政策,公司只需支付31.8万元,其余10.6万元可使用创新券支付。

截至目前,西安高新区已累计发放创新券超10亿元,使用额达到7230万元,兑付额达到1029万元,由714家服务机构为1874家企业提供各类服务2491次。

创新券构建良好的营商环境

西安高新区研究制定的《西安国家自主创新示范区创新券管理办法》及“领创八条”探索构建了一个以创新券运营平台为主体,园区内企业、科技服务机构、政府(或合作银行)为主要参与方的创新券生态圈。

通过随时受理、即时兑现的方式,前置传统优惠政策的兑现流程,极大地降低了各类科技型企业的支出成本。

不仅如此,令企业欣喜的是,无论是CMMI评估、管理体系认证、产品认证,还是ITSS认证服务等,都在创新券政策的支持范围内(咨询费和认证费均支持)。

调查显示,使用创新券的企业会进一步追加研发投入,从而放大政府引导作用,激发潜在的创新消费,进一步营造良好的创新创业环境。同时,优惠政策推出,极大地推动了各类科技服务资源向园区内聚集,构建了优良营商环境,增强了市场主体活力,降低实体经济企业成本,切实助力企业创新发展,为西安高新区“三次创业”提供了强大动力。

本报讯 近日获悉,作为省级大数据产业集聚区,临沂高新区拥有大数据及其相关企业100余家,从业人员近3000人,拥有大数据相关的省级及以上孵化器2家、众创空间2家,省级软件园2家,初步构建具有较强竞争力和影响力的区域大数据产业发展高地,助推园区经济社会实现跨越式发展。

大数据产业发展政策不断优化。临沂高新区设立了10亿元的新旧动能转换基金,出台了科技人才“新政30条”,支持民营经济发展的25条政策。在严格执行山东省、临沂市各类关于软件信息类项目的奖补政策之外,对获得省级及以上企业上云标杆企业、优秀体验中心的企业,分别给予5万元、10万元的奖励;对获得省级优秀大数据产品和应用解决方案的企业,给予10万元奖励。今年以来,已先后向大数据企业拨付各类奖补资金近200万元。

数据基础设施逐渐更新完善。临沂高新区自建万兆级有线专网,宽带端口总数超过15.5万个,地区骨干网带宽最大值60G,互联网用户数8.7万户,4G基站总量485个,4G信号覆盖率提升至99.8%,基础设施优势使得临沂高新区能够节约数据存储、传输等环节资源投入,为推进大数据产业应用奠定坚实基础。

大数据骨干企业充满创新活力。临沂高新区大数据领域的国家高新技术企业近20家,市级大数据骨干企业14家,拥有各类知识产权500余项,建有阿帕智慧物流云、智慧水务云平台、润通云智慧平台、财金在线、企业信用信息系统、食安校园等多个大数据云分析应用平台。阿帕网络“物流大数据分析与应用平台”被列入

景德镇高新区:主题教育抓落实 高质量发展见实效

本报讯 近日获悉,在“不忘初心、牢记使命”主题教育中,景德镇高新区党工委高度重视,切实增强责任感和紧迫感,加强组织领导,强化督促指导,层层传导压力、压紧压实责任,推动主题教育扎实开展、步步深入。自今年9月以来,景德镇高新区党工委严格按照江西省委、景德镇市委部署,既注重按照上级要求把“规定动作”做到位,又注重结合园区实际使“自选动作”有特色,努力推动主题教育真抓实干、高效开展、取得实效。

自景德镇市主题教育工作部署会召开后,立即着手谋划景德镇高新区党工委主题教育工作,成立景德镇高新区党工委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组,一把手任组长,领导小组下设办公室,办公室下设6个小组,从园区挑选优秀年轻干部24人,充实到各个小组,确保主题教育有力开展。印发《景德镇高新区“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案》以及学习教育、调查研究、检视问题、专项整治四个子方案。对主题教育做到提前谋划、提前部署、提前准备,为主题教育高起点开局、高效率组织、高质量推进奠定基础。

在学习教育工作安排中,明确了八个方面的专题,涵盖了中央和江西省委、景德镇市委确定的主题教育全部必学内容。围绕这些专题,景德镇高新区党工委领导班子成员以上率下带头学,在机关领导干部深入自学的基础上,组织开展了园区“不忘初心、牢记使命”主题教育暨县处级领导干部专题读书班。

不仅如此,景德镇高新区还聚焦问题短板,深入调查研究。重点围绕涉及全局性、战略性、改革性的课题和企业职工群众关心的热点难点问题,确定20个调研专题,通过上门走访、蹲点调研、座谈交流等方式听民意、找症结、谋思路;坚持实事求是,摸清摸透实情。部署开展“四个一”活动,分别是召开一次党工委务虚会讨论研究“不忘初心、牢记使命”主题教育、园区副县以上党员领导干部开展一次调研、园区开展一次“不忘初心、牢记使命”主题教育论文征集、园区各支部开展一次“不忘初心、牢记使命”讨论会,深入分析研判,推动调研成果转化。

在主题教育中,景德镇高新区设立督导组开展督促指导,紧紧围绕改进方式方法、确保整改落实效果严

督实导,在对领导班子、党员队伍情况摸排中掌握的因年龄身体情况及常年在外流动党员不能正常参加主题教育的人员,采取送学上门,建立了党员结对帮扶教育机制,做到横向到底、纵向到边。

为开展好主题教育,景德镇高新区坚持把主题教育的触角由机关向非公企业延伸,专门成立了非公企业党组织主题教育指导组,充分依托园区“三员入企”市级非公党建品牌,建立党建指导员、企业服务员、政策宣讲员“三员合一”工作机制,采取“部门包片”“一人一企”点面结合形式,发挥入企“三员”党建指导员的作用,选派机关年轻党员干部14人兼任非公企业党支部第一书记,上门指导非公企业开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育,实现园区机关和非公企业主题教育同步走、党员全覆盖。

接下来,景德镇高新区将在景德镇市委第六指导组的指导下,进一步提高思想认识,切实抓实抓细主题教育,确保主题教育标准不降;动态掌握园区工作进展和工作计划,确保主题教育有序开展;全程紧盯作风保障,全力推动主题教育各项部署落到实处。 曹燕妮