

双创热点

武汉“抢才”半年

外地大学毕业生落户量增加

本报讯 自去年武汉打响“抢才大战”至今已有半年。日前从武汉市公安局治安管理局获悉,半年来共有约14万大学毕业生最终落户武汉。其中,大学本科毕业生占一半,高学历的硕博毕业生落户约2万人。另外,非湖北户籍落户武汉的毕业生占比由原10%升至目前的约30%。

针对大学毕业生普遍关注的落户、薪资和住房三大焦点,武汉去年10月创新出台“一揽子”激励措施,率先打响“抢才大战”。落户方面,大学毕业生年龄40周岁以内,可凭毕业证申请登记为武汉市常住户口,硕士研究生、博士研究生不受年龄限制,率先实现普通高校毕业生“零门槛”落户;薪资方面,武汉出台大学生最低年薪指导标准,专科毕业生4万元、本科毕业生5万元、硕士毕业生6万元、博士毕业生8万元;住房方面,武汉市向留汉大学毕业生提供安居房和租房,首批“八折房”日前面向留汉大学毕业生发售,兑现了“让大学生八折购房”的承诺。

据武汉市公安局治安管理局局长陈守盛介绍,大学毕业生“零门槛”落户政策推出后,当月即吸引近5万人办理落户,单月落户量为前4个月总和。公安机关日均受理大学生落户申请约1600件,为以往业务量的4倍。去年落户量为2016年的7倍。

公安部门提供统计显示,落户武汉的高学历人才比重正大幅提升。博士、硕士毕业生等高学历人才落户量月均约3000人,较往年提升约40%;武汉各大高校及高新产业聚集的武汉东湖高新区、洪山区和武昌区成为强有力的人才“吸聚地”,吸引落户总量排武汉前三。

冯国栋 廖君

宁波企业“双创”再迎减税利好

本报讯 日前从宁波市国税部门获悉,宁波市实行两项税收新政:企业新购入单位价值不超过500万元的设备、器具,允许当年一次性在税前扣除;企业发生的职工教育经费支出,统一税前扣除限额为8%。据测算,今年这两项新政将为宁波市企业带来约2亿元红利。

新政出台,宁波市高新技术企业备受鼓舞。宁波中大德智能传动股份有限公司长期致力于微型智能电机研发,每年需投入大量资金购买研发仪器和设备。企业财务负责人表示,按以前的政策,只有100万元以下专用研发设备的折旧部分可以在购置当年一次性扣除,如今标准提高到500万元,极大地缓解了企业的资金压力。“去年我们购入的固定资产中,价值在100万元至500万元的固定资产占比近六成。这部分优惠覆盖后,今年可以实实在在为企业减负400多万元。”

对奥克斯集团这样的制造业龙头企业来说,减税新政就像一台转型升级的“加速器”。集团相关负责人表示,今年企业对新设备投入金额将高达5.76亿元,预计全年可享受政策红利7600万元,“在税收政策的大力扶持下,这笔减免税金将用于设备新一轮的更新换代,实现扩大再生产,进一步加快企业机器换人、升级智能制造的步伐。”

宁波太极环保设备有限公司财务负责人也算了一笔账:“我们企业每年为技术人员等提供的培训费用在20万元左右,在原政策下,每年可以税前扣除的职工教育经费不到10万元。新政出台后,这笔经费可以全额扣除,一年能省下2.65万元税款。”该负责人表示,今后,企业在引进新技术、开展新培训时就更有底气了。

董娜 潘开烨 郑琳

拉萨市科技创新券工作正式启动

本报讯 近日从拉萨市“两创示范”暨高校毕业生就业创业工作领导小组办公室了解到,拉萨市印发了《关于征集拉萨市科技创新券服务机构入库的通知》,正式启动科技创新券工作。

拉萨市“两创示范”暨高校毕业生就业创业工作领导小组办公室负责人贺能晟介绍:“科技创新券是利用财政资金支持拉萨市科技型中小微企业和创新创业团队向服务机构购买科技服务而发放的配额凭证。在拉萨市工商部门注册登记、具有独立法人资格的科技型中小微企业和开展科技创新活动、即将注册登记的科技创业者都可以申领创新创业券。”

贺能晟说:“启动科技创新券工作,旨在进一步激发拉萨市‘大众创业、万众创新’活力,创新财政资金使用方式,提高财政资金使用效率,降低科技型中小企业创新创业成本,推动科技创新服务需求方和供给方有效对接。拉萨市科技局将负责创新创业券的组织实施、资格审查、补贴兑现等工作。”

拉萨市科技局副调研员李杰媚表示:“新近印发的《关于征集拉萨市科技创新服务机构入库的通知》提出,主要征集为科技创业者和科技型中小微企业提供技术咨询、技术转移、研究开发、检验检测认证、创业孵化、知识产权、工商税务、财务审计、法律咨询等服务的高等院校、科研院所、中介机构入库。”

符合条件的服务机构入库遴选工作完成后,拉萨市科技局将组织开展科技型中小企业入库、发放创新创业券工作,并对科技型中小企业、创业者如何使用创新创业券购买服务,以及服务机构持有的创新创业券如何兑现服务补贴进行指导。

齐永昌

昆明将出台升级版“引才新政”

► 李思娟

“送钱、送房、送户口”……今年以来,全国多个城市出台招揽人才的升级版“实施意见”,“抢人大战”进入白热化!武汉连续三次发文推人才政策,有关落户和购房者的条款颇受关注——大学生买房打八折;南京试行“人才安居办法”,给16万人才发红包,最高补贴有200万元;长沙发布人才新政22条,本科生每月500元补贴……

当前,人才成为各大城市争夺的“第一资源”。昆明要建设区域性国际中心城市,必须广纳天下英才。那么,昆明今年将出台哪些人才新政,突破性如何?在这场没有硝烟的人才争夺战中,昆明有哪些“制胜法宝”?

人才资源“家底”不厚
昆明需“弯道超车”

昆明的人才资源“家底”如何?根据昆明市委组织部提供的最新数据显示,截至2016年底,昆明市人才资源总量为97.68万人。其中,党政人才4.22万人,企业管理人才24.69万人,专业技术人才34.65万人,高技能人才23.77万人,农村实用人才8.94万人,社会工作专业人才1.41万人。地区人才密度14.52%,每万劳动力中研发人员数为80.38人,高技能人才占技能劳动者比例为18.83%,主要劳动年龄人口受过高等教育的比例为20.63%,人才贡献率为19.45%。

其中,值得注意的是“人才资源总量”和“人才贡献率”这两个数据,这是衡量人才发展水平的两大核心指标。

昆明人才资源总量97.68万人是一个怎样的水平?放眼全国,人才资源总量为1.75亿人,昆明仅仅占了近0.56%,而同时期江苏省的人才资源总量为1419万人,是昆明的14.5倍。而昆明的人才贡献率19.45%,全国为33%,江苏为35.5%,上海更是高达46%。

这些数据表明,昆明市人才资源“家底”并不算丰厚,存在总量不足、结构不优、高端人才发挥作用不强等问题。当前,经济发展步入新常态,推进新旧动能转换,加快产业转型升级、推动经济发展,将更多地依靠科技创新和人才投入,引进一个专家,往往就能带动一个产业。

不可否认,与一线城市相比,二三线城市在经济发展水平、产业聚集规模、公共基础设施配套等方面还存在一些难以短时弥合的差距。昆明也不例外。那么,昆明人才建设如何实现“弯道超车”?

“最近连着好几个周末大家都在加班加点,正在研究制定更具吸引力的升级版人才政策,大家都是奋力奔跑的状态。”说话的是昆明市委组织部人才工作处一位工作人员。

这位工作人员透露,今年,昆明将借鉴云南省外一线城市的人才工作经验,打造人才新政升级版,以开放的态

度、灵活的政策、精细的服务,营造人才宜居宜业的生态环境,加快集聚经济社会发展所需各类人才,为“大昆明”建设提供强有力的人才保障。

年内将推出六项人才新政
全面提升人才品牌竞争力

那么,昆明今年将有哪些人才新政,突破性如何?昆明市委组织部副部长葛宁表示,年内昆明市将出台《关于推进体制机制改革 促进人才创新创业的实施意见》《“春城计划”高层次人才引进(培养)实施办法》《市委联系高层次人才实施办法》等六项人才新政,这一系列政策将现有项目全部归并,并保障经费适度增长,支持措施大幅增强,政策之间平稳衔接,改变过去人才工作零散格局,打造拳头品牌,全面提升昆明人才品牌竞争力、吸引力。

葛宁说,紧紧围绕昆明市“188”重点产业领域,今年将在企业、科研机构、高等院校及工业园区(开发区)、大学生(留学生)创业园建设20个创新创业示范基地,集中引进和培养一批创新创业高层次人才或团队,建设众创支撑平台,形成人才智力高度密集、体制机制不断创新、充分发挥人才作用的良好氛围,推动引领我市“大众创业、万众创新”工作。

如何让科研人员的“工资单”更多体现出知识的价值?葛宁介绍,今后将探索实行以增加知识价值为导向的分配政策,使昆明市科研人员收入与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系,在全社会形成知识创造价值、价值创造者得到合理回报的良性循环,构建体现增加知识价值的收入分配机制。

“乡村振兴,人才为急。只有让乡土人才真正‘强’起来、‘活’起来,充分发挥他们‘带动一方百姓,搞活一片经济,富裕一乡农村’的效应。”葛宁说,今年,我们还要针对建档立卡贫困户、电商创业脱贫带头人、农村致富带头人开展专业技术培训。培养一批熟悉电商知识和技能的农村青年电商专业人才和后备人才,提高扶贫精准度,借“最强大脑”造“脱贫良田”,以专业技术人才提升就业、创业能力,促进贫困群众增收。

曾经孔雀南飞
如今引凤还巢

近期,昆明将再添喜庆,继2016年首次举办北京高层次人才专家昆明行之后,昆明市和北京市朝阳区将再次开展这项活动。葛宁透露,目前,我们与北京市朝阳区组织部联系,前期工作正有条不紊地展开,计划按照实地考察摸实情、对口座谈深交流、签署协议促落地等方式进行。

此外,除了北京高层次人才专家昆明行活动,昆明今年还将开展“乡贤”智力服务昆明行动、“侨牵春城—创新创业昆明行”、驻昆单位智力服务昆明行动等一系列丰富多彩的活动。

曾经孔雀南飞,如今引凤还巢。葛宁说,“乡贤”智力服务昆明行动就是联系、联结、对接一批昆明籍、昆明成长或在昆明工作过的高层次人才,依托智力优势、技术优势、人脉优势、信息优势,支持、服务和助推昆明发展。

“侨牵春城—创新创业昆明行”主要是精准对接一批国内外大健康领域的海外高层次人才来昆现场签约或达成合作意向。通过同步开展的大健康论坛等主题活动,着力构建一个国际健康交流平台,加快大健康产业科研创新、成果转化和项目落地,为昆明努力推进大健康产业国家化发展增添新活力。

驻昆单位智力服务昆明行动则是发挥驻昆单位人才、资源、信息等优势,依托昆明特点特色,协同开展科技攻关、咨询服务、人才培养、成果转化等活动,搭建平台、创新途径、促进共赢。

完善人才沟通渠道
实现人才资源共享

“让人才‘把心留住’,要用事业留人、政策留人,待遇留人,也要用感情留人。”葛宁说,对优秀人才给予政治引领和关心关怀,这既是落实党的十九大报告、体现党管人才的具体要求,也是充分激发优秀人才在实施工业强市战略、推动昆明转型升级发展中发挥积极性和创造性的实际行动。

葛宁说,昆明年内将建立高层次人才分层分类联系制度,市级领导、市人才工作领导小组成员、组织人社部门相关业务处室、人才工作者分层分类联系市委联系专家,通过定期走访、看望慰问、交心谈心、生日祝福、健康体检等方式开展联系服务,帮助高层次人才解决实际问题。

葛宁透露,昆明市人才办还在计划着手昆明市高层次人才人才数据库的研发建设,待正式上线运行后还将开通企业和人才的登录账户,实现实时互动,进一步完善人才疗养休假、健康体检等服务工作,进一步畅通党委、政府与企业用人单位和高层次人才之间的直接沟通渠道,实现昆明市人才资源共享。

此外,今后昆明市各县区每年将立项打造、项目化培育2-3项有特色、有亮点、有影响、有成效的地方人才工作项目,推动各地人才工作在有上补短板、在特上找着力、在结合上花功夫,在对标上做文章、在比较上看成效。对照昆明市全年人才工作任务,重点督查任务落实情况,确保各项任务措施落实落地,取得实效。

► 魏宏斌

石嘴山市释放多项“红利”
为实体经济企业减负

近年来,石嘴山市坚持将降低实体经济企业成本作为促进经济社会又快又好发展的重要任务,不断完善政策体系,创新工作思路,改进工作措施,优化办事流程,释放多项“红利”为实体经济企业减负,取得了良好效果。

一是持续降低社保费率。据了解,石嘴山市大力实施阶段性降低社会保险费率政策,通过社保缓缴、降费、补贴等措施,为企业减负,企业职工社会保险降低缴费比例累计受益金额2.22亿元。

二是深入实施援企稳岗补贴政策。石嘴山市针对困难企业申报过程中涉及的产业类型、产业规模等情况,及时建议区厅将一产、三产等企业纳入补贴范围。创新政策落实方式,对通过审核的申报企业,联合工信、财政等部门与企业签订承诺书,确保补贴资金运用到位。该项政策的实施,在促进企业发展和惠及职工的同时,形成了政府支持企业、企业承担社会责任,共同稳定就业的良好格局,取得了经济效益和社会效益的“双赢”。截至2017年,累计帮扶困难企业640家,发放援企稳岗补贴1.14亿元,稳定就业岗位46360个。

三是不断优化农民工工资保证金管理。石嘴山市实施分类返还,符合退还规定的,及时予以返还;工程项目完工时间久,无法及时办理竣工备案手续的企业,经市农民工工作领导小组会议研究并核实无拖欠后及时予以返还;对劳动保障信用等级评价高,连续几年未出现欠薪行为的企业,通过减免农民工工资保证金激励企业发展;探索推行农民工工资保证金差异化缴存和银行保函机制,进一步减轻企业负担。2017年,共返还企业农民工工资保证金2391万元。

四是切实落实企业在岗职工技能提升培训补贴。石嘴山市加强对企业各类职业技能、创业培训开班审核、期中检查、结业考核验收统筹监管,对各培训学校开展实地检查,科学制定培训补贴基本标准,规范培训项目管理,严格监管培训资金使用。2017年,共组织工业企业职工技能提升培训4255人,发放培训补贴经费308.17万元,职业技能提升鉴定补贴112.9万元。



洛阳高新区7亿元大礼包重奖科技创新

本报讯(记者 李争粉) 5月30日,洛阳高新区举行自创区工作推进会暨自创区政策兑现大会,拿出7亿元“真金白银”对中航光电、普莱柯、英飞网络、中色科技等区内四类符合自创区产业发展方向的429家企业、41个平台、360名人才和23个机构进行表彰奖励。

“这么高额度的奖励在洛阳高新区的历史上是空前的。”洛阳高新区管委会负责人介绍,按照河南省委、省政府和洛阳市委、市政府关于加快推进国家自主创新示范区建设的若干意见等相关文件,以及洛阳高新区对自创区企业的扶持政策,为进一步调动社会各界参与自创区建设的积极性,激发区内企业创新创业的活力,结合区内企业创新型引领作用发挥情况,经企业申报、业务部门初审、第三方机构审核、党工委联席会议讨论等程序,按照省、市、区相关文件对2016年度、2017年度符合条件的创新活动、平台建设、人才培养等兑

现相关政策,决定此次兑现资金共计2.24亿元,加上过去两年通过落实税收减免和研发费用加计扣除,为企业减免的4.79亿元资金红利,共计兑现政策奖补资金总额达到7.03亿元。

记者注意到,多家企业和研发机构拿到了“大奖”。在支持企业科技创新方面,中航光电科技股份有限公司、洛阳金鹰硬质合金工具有限公司分别获得了1000万元和950万元的奖励;在新型研发机构方面,清华大学天津高端装备研究院洛阳先进制造产业研发基地、洛阳特种材料研究院分别获得了1600万元和830万元的补贴奖励。

据悉,在老工业基地洛阳的发展版图上,从1992年经国务院批准设立时起,洛阳高新区就承担着为区域创新、转型发展提供技术支持、探索道路、总结经验的重大任务。经过20多年的发展,洛阳高新区已成为洛阳经济规模最大、运作条件最成熟、科技创新环境最优的开发区。