

包头稀土高新区:打造中西部创新创业栖息地

► 李宝乐

2月2日,在中央电视台新闻频道播出的系列报道《厉害了,我的国!》之《站在云端计算未来》一集中,出现了包头稀土高新区企业易云捷讯科技(北京)有限公司的身影。

4月8日,包头稀土高新区在孵企业内蒙古哈格文化传媒有限公司荣获“中国商业模式创新奖”。

包头稀土高新区紧扣时代主题,深入实施创新驱动发展战略,按照“高新特快”发展要求,走出了一条“引才智一搭平台一优服务一活金融一兴产业”的特色化道路,推动高新区成为包头市乃至内蒙古自治区创新创业的火车头、示范区和领头羊。

引才“三攻略” 创新创业再续动能

近年来,包头稀土高新区坚持把人才作为推动发展的第一资源,不断创新人才工作机制,优化人才创新创业环境,吸引了一大批高层次、精尖端人才进区发展。

政府主导、多方联动,形成人才汇聚强磁场。深入实施内蒙古自治区人才改革试点,出台《稀土高新区高层次人才队伍建设工作目标责任制考核暂行办法》,配套出台《建设“高新人才特区”的实施意见》《稀土高新区高层次人才服务办法(试行)》,明确17项人才服务项目的责任单位、负责人及办结时限,并将各部门的工作实际作为年终考评依据。

柔性引才、联动聚才,实现引才聚智新突破。与意大利国家研究理事会及意大利 RomExpo 公司签订《科技创新和技术转让合作谅解备忘录》;及时发布包头稀土高新区对海外智力的需求,征集项目信息,推荐引进海外智力,落实项目对接。目前,园区签约6个项目,引进7名博士。实施高端项目聚才,积极对接国家、自治区和包头市资源,并采取“点对点”的形式,每季度按地域组织一次省外招商引资引智活动,新培育国家“万人计划”人才1名,总数达到2名;新引进6名高层次

人才入区创业,累计吸引347名海归创业,创办企业339家,其中在孵企业169家;新增大学生创业企业17家,总数达到187家,拥有自主知识产权15项。

创新载体、服务至上,促进人才素质快提升。2016年,园区举办第八届中国包头稀土产业国际论坛,由北方稀土牵头的70家稀土企业正式成立包头稀土产业联盟,共签约项目30余项、总金额100亿元。全年累计引进10名海外留学人员入区创业,其中博士5名、硕士4名,高级工程师1名。

构建“三平台” 创新创业再添新瓦

英雄必须要有用武之地。为此,包头稀土高新区深度整合创业中心、时代广场、金融广场等创新创业资源,以黄河大街为核心,全力打造包头市乃至内蒙古自治区的“中关村”,与高新技术产业基地、稀土深加工基地以及科技型企业孵化器共同形成100万平方米的双创基地。

修建创新创业“多维空间”。包头稀土高新区研究出台鼓励社会力量建设各类科技企业孵化器、加速器、产业基地等众创空间和创新创业基地的政策,以“后补助”的方式每年最高给予50万元的扶持。目前,园区科技创业服务中心众创空间等3家被评为国家第三批众创空间,5家民营孵化基地获评自治区第二批众创空间试点。

构建创新创业“链条孵育”。“形成‘创业苗圃+孵化器+加速器+产业园’全链条式的平台孵育体系,分别为‘种子期—初创期—成长期—成熟期’不同阶段的创新型企业提供成长平台。”包头稀土高新区科技创业服务中心主任陈宏杰总结道。

据介绍,对于“种苗企业”,依托大学生创业示范基地、众创空间等传统和新型孵化模式,为“种子期”企业提供席位并提供资本对接、项目路演等全方位创业服务。通过3-6个月的“短、平、快”培养方式,使其项目产品化,团队规范化,使种苗企业“生根发芽”。



中国科学院包头稀土研发中心

李学飞/摄

对于“成熟企业”,为其在发展不同阶段分别配置创业苗圃、成长区、独立办公场所等孵化空间,满足企业发展不同时期的物理空间需求,并提供资本、人才、技术等方面相应的配套服务,帮助在孵企业转变商业模式、管理体制和融资理念,让企业攻克技术难题,使成熟企业“开花结果”。

对于“瞪羚企业”,分两期建设包头高新技术产业特色产业基地,由国有公司一次性购地,统一为企业量身定制多层厂房,统一建设集研发、中试、办公及生活服务等配套服务,极大地节省了企业前期投入,缩短了建设工期。目前,32家企业已入驻高新技术产业基地,2016年实现产值15亿元、利税9325万元、出口400万美元,全部达产后可形成新的百亿园区。

打造创新创业“转化平台”。2015年以来,包头稀土高新区相继引进了中科院包头稀土研发中心、上海交大包头材料研究院。鼓励企业与科研机构合作共建院士工作站、博士后工作站,促进研发

机构的各类创新要素向创新型企业聚集。目前,园区培育了中国科学院包头稀土研发中心、上海交大包头材料研究院、中国工程院王一德院士工作站等一批创新平台载体,绿色环保稀土着色剂示范线、稀土永磁电机研发中心等11个项目落地转化。

完善“三服务” 创新创业再解难题

人才的创新创业离不开服务环境的打造。革新政务服务机制,“马上就办”零距离。按照辖区区划和居民分布特点,包头稀土高新区打造政务服务“一厅三站”,实现“15分钟距离圈”,缩短办事“物理距离”。深入落实行政审批制度改革,目前区级行政审批事项由89项精简至22项;审批时限由23个工作日压缩到2.9个工作日;即办事项达15项;“一小时”办结事项5项,占即办事项数量的33%;行政审批效率大幅提高。

创新金融服务模式,“雪中送炭”暖人心。针对

创业群体实力弱、创新创业风险大等特点,加大扶持补贴力度,想方设法降低创新创业成本。

不仅如此,包头稀土高新区还设立三个“基金包”。内蒙古稀土创投基金,总规模3.6亿元;内蒙古国储能源与节能环保创业投资基金,总规模2.5亿元;启迪之星(包头)投资基金,总规模5000万元,有力撬动社会资本投资,资金可放大5-10倍。

此外,通过“拨改投”,建立“创业导师+专业孵化+创业投资”的孵育模式;实施“拨改贷”,建立3个“助保金池”,授信超亿元。建立企业改制上市和挂牌“绿色通道”。2016年,新增宇亚科技、新达科技等5家“新三板”挂牌企业,累计达到14家,占包头市的62%。

顺应创业服务理念,“贴心服务”解烦忧。为了提高创业者创业激情的续航能力,包头稀土高新区以国家级生产力促进中心为载体,建设“互联网+”创新创业服务基地。健全导师创业辅导制度,以科技创业导师、成功企业家、天使投资人等为核心,打造一支专业化创业导师团队,帮助初创者度过“懵懂期”和“成长期”。

据悉,在培训和展示成果方面,园区挂牌成立高新区企业大学,并与中国生产力学院、上海交通大学合作,建立“学院+大学+企业培训基地+N”的职业教育培训模式。通过中国生产力学院包头分院,依托国家部委专家和全国2599家省地方生产力促进中心资源,搭建纵横交错的培训资源网络,增强创新创业基本素质。借助企业大学和公共服务平台资源打造多媒体展示、发布、推广,展示企业新产品、新技术,推广品牌企业和企业品牌产品。

在为创业者量身定制导师服务方面,包头稀土高新区制定出台《创业导师管理办法》,建立创业导师与备选辅导企业双向选择机制,有针对性地引导和帮助企业解决各类问题。从导师专场和创业者实际出发,面对面的“一对一”帮扶,通过定期的沙龙对接交流,随时的网络在线指导,从观念引导、政策指导、技能辅导、典型带动等方面为大家答疑解惑、指点迷津,解决创业过程中融资、管理、营销等难题,实现创业辅导的“私人定制”。

乌鲁木齐高新区(新市区) 构建人才创新创业的“乐土”

► 王蓓 于国伟

日前,乌鲁木齐高新区(新市区)举行2017年人才工作会议。大会全面总结了乌鲁木齐高新区(新市区)2016年的人才工作和成效,兑现第二批“十百千”人才工程、第三批“天山火炬之星”经费资助,表彰一批人才工作先进单位和个人,规划部署新区今后一段时期的人才工作指导思想和目标任务,进一步推动人才管理改革试验区建设迈上新台阶,为新区各项事业的发展提供有力的人才保障和智力支持。

据介绍,2016年以来,乌鲁木齐高新区(新市区)坚持人才工作“一把手”工程。在园区及重点企业设立10家人才联络站,延伸人才工作触角,形成了“人才工作领导小组+人才联络站+人才联席会议”的人才工作新格局。坚持人才投入优先保障。继续将每年财政收入的1.5%作为人才专项经费,并设立中小企业扶持资金5000万元,科技计划专项资金5000万元。

此外,乌鲁木齐高新区(新市区)出台“人才新政五条”,为人才发展保驾护航。从引进行业领军人才、高级经营管理人才和培育企业现有人才、评选“双创”优秀人才、留住用好高层次人才等方面,研究制定了五项措施及优惠政策。

为吸引更多高层次人才,乌鲁木齐高新区(新市区)大力实施“十百千”人才工程。围绕打造“高层次创业人才、高素质创新人才、高水平管理人才、高科技实用人才”四支队伍,坚持“走出去,引进来”,组织驻区企业积极参加中国海创周、广州留交会等全国性人才交流活动,累计与342名专家、海外归国人才签订项目合作协议,涉及智慧安防、新材料、生物医药等产业。新评选第二批“十百千”人才工程113名,其中工程技术和经营管理专家“十”类人才3名,青年专家、博士后和海外归国留学创业人员“百”类人才20名,紧缺高技能“千”类人才90名,目前已累计引进“十百千”人才230名,其中入选国家“千人计划”3名,自治区“高层次人才引进工程”48名。截至目前,推荐“西部之光”访问学者5名,中科院新疆博士研究生班5名,少数民族特培计划11名,入选自治区“天山英才”工程14名。大力实施“2050”党政人才引进工程。与国内知名大学建立合作关系,引进32名优秀毕业生到新区机关工作,累计人数达112名,其中博士3名,硕士102名,清华、北大、中科院等名校毕业生29名。

此外,乌鲁木齐高新区(新市区)加强“两站”平台建设。全区现建有院士服务中心1个,院士工作站3个,引进院士8名;新建博士后工作站企业分站3家,博士后创

新实践基地1个,现有博士后工作站14个,博士后创新实践基地2个,累计进站博士后30名。随着由新疆维吾尔自治区、乌鲁木齐市、乌鲁木齐高新区(新市区)三级财政共建的高端人才创新创业大厦的建成,正县级管理机构“乌鲁木齐高端人才创新创业服务中心”的获批,与上海杨浦科创中心出资1000万元组建新疆高新人才运营管理有限公司,确定了政府指导下的市场化运营模式。

为实现“精准服务”,乌鲁木齐高新区(新市区)在高端人才创新创业大厦建成两个“一站式”服务大厅。购买并装修17套人才专家公寓,目前,共有人才专家公寓约1000套。积极开展“天山火炬之星”金奖、银奖、人才开发奖评选活动,在2016年人才工作会议上兑现人才奖励及配套支持资金143万元,累计达1645.4万元,有力激发企业引才育才积极性。

乌鲁木齐高新区(新市区)区委副书记、组织部部长尚军表示,2017年及今后一段时期,乌鲁木齐高新区(新市区)将继续以人才管理改革试验区建设为总抓手,抢抓“丝绸之路经济带创新驱动发展试验区”建设机遇,先行先试,大胆实践,主动适应人才工作新常态,改革创新人才体制机制,致力于引才、育才、留才、用才各环节的突破,依托“互联网+”、“大数据+”,努力构建人才发展新格局,为创新驱动发展提供强力支撑。创新体制机制改革,为人才发展“松绑”。启用高端人才创新创业大厦,建好人才集聚“蓄水池”。优化人才政策体系,拓宽渠道引来“金凤凰”。积极构建以高端人才创新创业大厦为“中心”,以创业服务中心(乌鲁木齐留学人员创业园)、新疆国家大学科技园为“两翼”,以百花村软件园、新疆大学信息技术创新园等各类国有、民营孵化平台为“节点”,打造“一心两翼多节点”的孵化格局,实现更多“高新智造”。实施重才工程,打造人才发展“强磁场”。提高人才服务水平,构建人才创新创业的“乐土”。

针对当前和今后一个时期的人才工作,乌鲁木齐高新区(新市区)区委书记、管委会主任、区长郝建民表示,针对当前和今后一个时期的人才工作,高新区区委书记、管委会主任、区长郝建民表示,今后要做到继续坚持深化改革,努力形成具有区域竞争力的人才制度优势;坚持突出重点,加快建设规模宏大的高素质人才队伍;坚持党管人才原则,全力推动人才大区向人才强区迈进。紧紧围绕总目标加强和改进人才工作,全力打造全疆的高端人才汇聚高地和各类人才储备、输送基地,以有力的人才保障和智力支持,推动新区在建设创新驱动引领区和全面小康社会示范区,建设丝绸之路经济带最具活力、宜业宜居现代化新区的实践中迈出新步伐。

► 张振东

今年以来,兰州高新区认真贯彻落实兰州市第十三次党代会精神,按照市委、市政府的总体部署,以“高”为主轴,以“新”为目标,以创新为突破口,以攀高为坐标点,瞄准“高”“新”靶向施策,开启“高”“新”创业征程,全力打造高新区“升级版”,各项工作实现了良好开局。

今年一季度,全区完成地区生产总值63.34亿元,同比增长9.5%;其中,第一产业增长6.2%;第二产业增长8.9%;第三产业增加值14.89亿元,增长12%;战略性新兴产业增加值9亿元,增长14%;非公经济增加值10亿元,增长20%;单位生产总值能耗降幅为4.5%。

集中力量抓项目 增强发展内驱力

项目建设是一个地区发展的生命线。兰州高新区党工委、管委会确定今年为“项目建设年”,动员全区上下以“治转提”专项行动为契机,将项目建设作为全区开发建设的“一号工程”来抓。

据悉,兰州高新区全年计划实施重点项目149个,总投资182.1亿元,其中新建项目70个,计划投资53.84亿元;续建项目79个,计划投资128.26亿元。项目内容包括:交通规划院国家级重点实验室、兰州高新区总部经济2号园区、紫光智能交通产业园、国家生物产业基地等产业项目加快推进;定远污水处理厂(一期)、榆中园区污水管网工程、供热工程、供水工程、园区大道提升改造工程等基础设施项目加快实施;陇神戎发医药生产基地(二期)、中铁集团西北科学院研发产业基地、百灵生物科技园、中农威特生物医药基地、兰州航空新材料产业园、西脉新材料产业园、鑫盛豪节能环保、兰州真空装备制造基地等项目的前期工作加快推进。榆中园区棚户区改造新开工建设安置房885套。

广泛联系抓招商 增强发展牵引力

为深入开展“招商引资促进年”活

兰州高新区全力打造园区“升级板”

动,兰州高新区制定了《兰州高新区投资建设项目手续办理流程图》,进一步优化了项目立项备案、用地申请、规划审核等阶段流程。组织人员赴北京、上海等地,对接洽谈中粮可乐出城入园、大悦城项目,实地考察国家信息中心、奇虎360、中兴通集团公司,邀请北京迈飞健康产业投资集团、四川希望教育产业集团公司、青岛特来电新能源公司、福建中海仓跨境电商公司来区内考察。积极开展招商引资项目“清零行动”,对快速制造国家工程研究中心

兰州创新示范中心、兴盛城市商业综合体、富士康前店后厂、中铁集团西北科学院研发基地等重点项目加强跟踪服务,及时协调处理项目建设中的各类问题。一季度,全区招商引资到位资金10.03亿元,占年计划77亿元的13%。

全力以赴抓双创 增强发展创造力

兰州高新区扎实推进“大众创业、万众创新”行动,全面提升红叶城电商基地、科技孵化大厦、高新孵化大厦、创业苗圃、创新工场、留创园雁滩孵化基地及七里河研发基地等科技企业孵化器建设运营水平,创新工场引进8家科技型企业,留创园引进5户留学人员企业。创新大街街景改造提升工程加快实施,WiFi全覆盖基本完成;大学科技园立体停车库完成可研备案等前期工作,电商基地2、3楼公共服务区办公家具和电子产品正在安装。全区柔性引进20名高层次人才,“千人计划”17名,走访慰问区内部分国家级高层次人才、省市领军人才、优秀企业家等各类人才27人。为“一区五园”企业搭建平台,面向国内外人才市场,立足引进更多急需人才和创新创业人才,举办首届“筑梦高新、创享未来”高新技术企业家2017春季大型招聘会,为区内100多家企业招聘优秀人才1000余人,取得很好招才引智效果。“中国绿色催化专家智库”创新创业大赛正

在加紧筹备。与北大创客训练营等合作开展双创培训活动3期,开展创业沙龙3期。一季度,全区新登记企业372户、个体工商户463户、农民专业合作社6户。

兰州高新区党工委、管委会把开展城乡环境、背街小巷、交通整治“三大整治攻坚战”作为创建全国文明城市的重要抓手,全力以赴建设宜居宜业宜游的魅力高新区,切实解决投资环境不够优秀等问题。一是打好农村环境综合整治攻坚战。结合“全民大扫除、干净过大年”、“环境集中整治日”、“小手拉大手”和“周五大扫除”等活动,掀起了以治理农村“十乱”为重点的农村环境综合整治高潮。农村公路、铁路沿线和村庄陈年垃圾得到了集中清理,农村河道治理全面推进,农村环境明显改善。二是打好城乡环境和背街小巷综合整治攻坚战。加强辖区背街小巷环境卫生精细化管理。

提高站位抓规范 增强发展约束力

兰州高新区不断深化对全面从严治党认识,认真组织学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》,持续推进“两学一做”学习教育常态化,召开全区全面从严治党暨党员干部警示教育大会,签订全面从严治党目标责任书,努力提高全区党员干部的思想政治意识。平稳有序完成村两委换届选举工作,进一步加强和改进非公有制企业党建工作,选派99名各级干部入驻企业,实现党建提升与两新组织发展的良性互动。以“三无”“五零”创建活动为载体,扎实开展“治转提”专项行动,着力整治“庸、懒、散、拖、混、粗、浮、卡”等8个方面问题。同时,深入开展“千企万商大走访”活动,全区各级联系干部走访企业(项目)86个,梳理问题160多条,解决具体问题60多个。创新“行政督查、纪律检查、内部巡查”督查机制,开展“治转提”专项督查。严肃执纪问责,加大案件查办力度,通报典型案例,起到警示教育作用,保驾护航园区各项事业顺利推进。